



ՔԱՂԱՔԱՑԻԱԿԱՆ ԱՎԻԱՑԻԱՅԻ ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ

Հավելված 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպության (ICAO) և Հայաստանի Հանրապետության տարածքային կառավարման և ենթակառուցվածքների նախարարության Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) միջև կնքված Կառավարման ծառայությունների մատուցման համաձայնագրին (Management Service Agreement – MSA)

ՆԱԽԱԳԾԱՅԻՆ ՓԱՍՏԱԹՈՒՂԹ

Նախագծի ծածկագիր:	ARM24802 (FAM2402)
Նախագծի անվանումը:	Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական ավիացիայի մարմինների ինստիտուցիոնալ կարողությունների հզորացում
Կատարող կազմակերպություն:	ԻԿԱՕ
Իրականացնող կազմակերպություն:	Հայաստանի Հանրապետության տարածքային կառավարման և ենթակառուցվածքների նախարարություն (այսուհետ՝ Նախարարություն)
Ակնկալվող մեկնարկի ամսաթիվ:	2026 թվականի III եռամսյակ
Նախատեսվող տևողություն:	12 ամիս
Նախագծի արժեքը:	803 200 (ութ հարյուր երեք հազար երկու հարյուր) ԱՄՆ դոլլար

Նախագծի համառոտ նկարագրություն

Սույն նախագիծը նպատակ ունի աջակցել Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտի իրավասու մարմինների՝ ներառյալ կանոնակարգման և վերահսկողության գործառնություններ իրականացնող Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) և ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության համար պատասխանատու անկախ մարմնի՝ Ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության բաժնի (Բաժին) ինստիտուցիոնալ հզորացմանը՝ ապահովելու դրանց արդյունավետությունն ու կայունությունը, այդ թվում՝ բավարար որակավորում և փորձ ունեցող տեխնիկական մասնագետներ ներգրավելու, վերապատրաստելու և պահպանելու կարողությունը: Նախագիծը կիրականացվի փորձագիտական խորհրդատվական ծառայությունների միջոցով, որոնք կընդգրկեն իրավական և կարգավորող բարեփոխումներ, կազմակերպական և վարչական համակարգերի գնահատում ու վերանայում, ինչպես նաև կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների կառավարման շրջանակների ձևավորում՝ ԻԿԱՕ Ստանդարտների և առաջարկվող գործելակերպերի (SARPs), համապատասխան ուղեցույցների և միջազգային լավագույն փորձի:

Ստորագրվել է ի դեմս

Ստորագրություն

**Անուն, ազգանուն
և պաշտոն**

Ամսաթիվ

Քաղաքացիական
ավիացիայի միջազգային
կազմակերպության



For

**Խուան Կառլոս
Սալասար**
Գլխավոր քարտուղար

30/6/2026 | 13:29 PDT

Հայաստանի
Հանրապետության
տարածքային կառավարման
և ենթակառուցվածքների
նախարարության

Արթուր Երիցյան
Գլխավոր քարտուղար

Սա սահմանափակ օգտագործման փաստաթուղթ է, նախատեսված բացառապես Նախարարության և ԻԿԱՕ-ի օգտագործման համար: Սույն փաստաթուղթը հրապարակվում է թափանցիկության ապահովման նպատակով: Փաստաթղթի որևէ մաս չի կարող վերարտադրվել կամ օգտագործվել որևէ ձևով՝ որևէ անհատի, ընկերության կամ կազմակերպության կողմից՝ առանց ԻԿԱՕ-ի գրավոր համաձայնության:

ՆԱԽԱԳԾԱՅԻՆ ՓԱՍՏԱԹՈՒՂԹ

1. ՆԱԽԱԳԾԻ ՀԱՄԱՏԵՔՍՏ

1.1 Նախապատմություն

1.1.1 Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը իրականացնում է իր քաղաքացիական ավիացիայի կառավարման համակարգի համապարփակ բարեփոխում: Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեն (Կոմիտե), որը ներկայումս գործում է Հայաստանի Հանրապետության տարածքային կառավարման և ենթակառուցվածքների նախարարության ենթակայության ներքո, իրականացնում է քաղաքացիական ավիացիայի մարմնի գործառնությունները: Սակայն Կոմիտեն գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո, որոնք սահմանափակում են մասնագիտացված ավիացիոն տեխնիկական փորձագետների ներգրավումը և պահպանումը, ծախսերի փոխհատուցման սկզբունքի վրա հիմնված ֆինանսավորման մեխանիզմների ներդրումը, ինչպես նաև ժամանակակից և արդյունավետ քաղաքացիական ավիացիայի մարմնին բնորոշ գործառնական անկախության ապահովումը: Կառավարությունը որպես ռազմավարական առաջնահերթություն է սահմանել Կոմիտեի վերափոխումը լիովին ինքնավար քաղաքացիական ավիացիայի մարմնի, որը կկարողանա գործել կայուն՝ ծախսերի փոխհատուցման սկզբունքով, ներգրավել բարձր որակավորում ունեցող անձնակազմ, այդ թվում՝ ղեկավար կազմում միջազգային մասնագետների, ինչպես նաև ապահովել իր վերահսկողության, կանոնակարգման և սերտիֆիկացման գործառնությունների երկարաժամկետ կենսունակությունը: Չուգահեռաբար, Կառավարությունը որպես լրացուցիչ ինստիտուցիոնալ առաջնահերթություն է սահմանել Ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության բաժնի (Բաժին) կազմակերպական կարողությունների, ինչպես նաև գործառնական և ֆինանսական անկախության ամրապնդման անհրաժեշտությունը:

1.1.2 Բարեփոխումը պայմանավորված է երեք հիմնարար պահանջներով: Առաջին՝ քաղաքացիական ծառայության կանոնները Կոմիտեին չեն թույլատրում առաջարկել մրցունակ աշխատավարձեր, կիրառել մասնագիտացված հավաքագրման չափանիշներ և պահպանել վերահսկողություն իրականացնող որակավորված փորձագետներին: Երկրորդ՝ տարեկան պետական բյուջեի հատկացումներից կախվածությունը, այլ ոչ թե ծախսերի փոխհատուցման վրա հիմնված համակարգը, թուլացնում է ֆինանսական կայունությունը: Երրորդ՝ Կոմիտեի կազմակերպական կառուցվածքը, ընթացակարգերը և վարչական շրջանակները պահանջում են արդիականացում: 2024-2025 թվականներին իրականացված խորհրդակցություններից հետո ԻԿԱՕ-ն և Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը համաձայնության են եկել իրականացնել կառուցվածքային Փուլ 1 բարեփոխումների ծրագիր: Բոլոր գործողությունները իրականացվում են 2024 թվականի մարտի 8-ի Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) ներքո (սույն փաստաթուղթը հանդիսանում է դրա Հավելված 1-ը):

1.2 Նախագծի շրջանակը

1.2.1 Նախագիծը անդրադառնում է վերոնշյալ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին երեք հիմնական ուղղություններով՝

(ա) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ Կոմիտեի իրավական և ինստիտուցիոնալ կարգավիճակի վերանայում, ինչպես նաև օրենսդրական նախագծերի մշակում՝ քաղաքացիական ավիացիայի հիմնական օրենքը և կիրառվող ենթաօրենսդրական ակտերը համապատասխանեցնելու ԻԿԱՕ-ի կիրառելի SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ինչպես նաև կառավարման և կարգավորիչ կայունության ամրապնդում:

(բ) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ Կոմիտեի կազմակերպական

կառուցվածքի և ներքին գործընթացների օպտիմալացում, վարչական և ընթացակարգային շրջանակների ու ձեռնարկների վերանայում, ինչպես նաև անցումային աջակցություն:

(գ) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման և ֆինանսական ինքնավարության մոդելների նախագծում, հաստիքային կարիքների որոշում, պաշտոնի անձնագրերի մշակում, ինչպես նաև որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու աջակցություն:

1.2.2 Նախագծի ավարտին Հայաստանի Հանրապետությունը կունենա՝

- ա) Կոմիտեի արդյունավետ, կայուն և ինքնավար գործունեությունն ապահովող իրավական և ինստիտուցիոնալ շրջանակ:
- բ) Բաժնի արդյունավետ, կայուն և անկախ գործունեությունն ապահովող իրավական և ինստիտուցիոնալ շրջանակ:
- գ) օրենսդրական բարեփոխումների փաթեթ, ներառյալ քաղաքացիական ավիացիայի հիմնական օրենքում փոփոխությունների նախագծեր և առաջնահերթ ենթաօրենսդրական ակտեր, որոնք համապատասխանեցված են ԻԿԱՕ-ի կիրառելի SARPs-ին, այդ թվում նաև ԻԿԱՕ Հավելված 13-ին:
- դ) Կոմիտեի և Բաժնի համար արդյունավետ և կայուն ֆինանսավորման մեխանիզմներ:
- ե) Կոմիտեի և Բաժնի օպտիմալացված կազմակերպական կառուցվածքներ՝ հաստիքային պլաններով և հիմնական պաշտոնների անձնագրերով:
- զ) Կոմիտեի և Բաժնի հիմնական գործառնությունների համար վերանայված կազմակերպական, վարչական և ընթացակարգային ձեռնարկներ:
- է) մարդկային ռեսուրսների շրջանակ, որը կաջակցի Կոմիտեի և Բաժնի համար որակավորված փորձագետների հավաքագրմանը, զարգացմանը և պահպանմանը:

1.3 Լրացուցիչ աջակցություն

1.3.1 Սույն փաստաթղթում արտացոլված աջակցության շրջանակում կարող է անհրաժեշտ լինել փոփոխություն իրականացնել նախագծի գործողությունների ընթացքում կամ դրանց ավարտից հետո, ինչպես նաև ներկայումս սահմանված շրջանակից դուրս լրացուցիչ աջակցություն: Եթե նման անհրաժեշտություններ առաջանան, հնարավոր է վերանայել սույն նախագծի շրջանակը կամ մշակել նոր, առանձին նախագծեր:

1.4 Ռազմավարական նպատակներ

1.4.1 Սույն նախագիծը համապատասխանում է ԻԿԱՕ-ի հետևյալ ռազմավարական նպատակներին՝ «Յուրաքանչյուր թռիչք անվտանգ և ապահով է. Ոչ մի երկիր հետ չի մնում:»

2. ՆԱԽԱԳԾԻ ՆՊԱՏԱԿՆԵՐԸ, ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Նպատակ 1	ԻԿԱՕ-ի փորձագետների ներգրավում, նախագծի աշխատանքային պլանի և ռիսկերի կառավարման պլանի հաստատում
Արդյունավետության ցուցանիշներ	- Նախագծի ամբողջ անձնակազմը ներգրավված է: - Նախագծի աշխատանքային պլանը և ԻԿԱՕ-ի փորձագետների անհատական աշխատանքային պլանները հաստատված են ԻԿԱՕ-ի և Նախարարության կողմից: - Նախագծի ռիսկերի կառավարման պլանը հաստատված է ԻԿԱՕ-ի և Նախարարության կողմից: - Բրիֆինգի և դեբրիֆինգի հաճախումներ

Արդյունք 1.1	ԻԿԱՕ-ի փորձագետները ընտրված և ներգրավված են
Արդյունք 1.2	Ազգային անձնակազմը ընտրված և նշանակված է
Արդյունք 1.3	Նախագծի աշխատանքային պլանը վերանայված և հաստատված է, ներառյալ բրիֆինգի հանդիպումը
Արդյունք 1.4	Նախագծի ռիսկերի կառավարման պլանը վերանայված և հաստատված է

Նպատակ 2	Կոմիտեի և Բաժնի համապարփակ ախտորոշիչ գնահատում
Արդյունավետության ցուցանիշ	<i>Համապարփակ ախտորոշիչ գնահատման զեկույցը պատրաստված և հաստատված է ԻԿԱՕ-ի, Կոմիտեի և Բաժնի կողմից՝ նախագծի մեկնարկից հետո 3 ամսվա ընթացքում:</i>
Արդյունք 2.1	Զեկույցի ներկայացում ընտրված մատակարար(ների) կողմից՝ ԻԿԱՕ-ի գնումների ծառայությունների աջակցությամբ
Արդյունք 2.2	Իրավական բացերի վերլուծության զեկույց, քաղաքացիական ավիացիայի հիմնական օրենքում փոփոխությունների նախագծեր և առաջնահերթ ենթաօրենսդրական ակտեր, որոնք համապատասխանեցված են ԻԿԱՕ-ի կիրառելի SARPs-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

Նպատակ 3	Կոմիտեի և Բաժնի կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում
Արդյունավետության ցուցանիշ	- Օպտիմիզացված կազմակերպական կառուցվածքները հաստատված են Կառավարության կողմից: - Մշակված և պաշտոնապես հանձնված են հիմնական կազմակերպական և ընթացակարգային ձեռնարկները:
Արդյունք 3.1	Կոմիտեի և Բաժնի կազմակերպական կառուցվածքներ

Նպատակ 4	Կայուն ֆինանսավորում, մարդկային ռեսուրսներ և կազմակերպական անցումային աջակցություն
Արդյունավետության ցուցանիշ	- Ֆինանսական ինքնավարության և ծախսերի փոխհատուցման շրջանակը հաստատված է Կառավարության կողմից: - Մարդկային ռեսուրսների շրջանակը և հաստիքային անցումային պլանը հաստատված են Կառավարության կողմից: - Անցումային աջակցության հիմնական փուլերը իրականացված են:
Արդյունք 4.1	Ֆինանսավորման մեխանիզմներ, մարդկային ռեսուրսների կառավարման շրջանակ, անձնակազմի անցումային պլան և Կոմիտեի ու Բաժնի կազմակերպական անցումային աջակցության զեկույց:

3. ՆԱԽԱԳԾԻ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԸ

3.1 ԻԿԱՕ-ի ներդրումները (ֆինանսավորվում են Իրականացնող կազմակերպության կողմից)

3.1.1 **Ֆինանսավորում.** Նախարարությունը մինչև նախագծի գործունեության մեկնարկը ԻԿԱՕ-ին կփոխանցի 100% կանխավճար սույն նախագծի ամբողջական արժեքը ծածկելու համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցները:

3.1.2 **Նախագծի անձնակազմ.** ԻԿԱՕ-ն կնքելու է պայմանագրեր և սույն նախագծում ներգրավելու է ստորև նշված փորձագետներին:

• Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ
• Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ
Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ
• Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող
• Բաժնի կառավարման փորձագետ

4. ՆԱԽԱԳԾԱՅՄԱՆՆԵՐ

4.1 Նախագծի մեկնարկից առաջ անհրաժեշտ է ապահովել հետևյալ պայմանների կատարումը.

4.1.1 Սույն Նախագծային փաստաթղթի ստորագրումը երկու կողմերի կողմից:

4.1.2 Նախագծի ծախսերը ծածկելու համար անհրաժեշտ ֆինանսավորման ապահովումը: Նախագիծը կհամարվի գործառնական առումով ակտիվ միայն ԻԿԱՕ-ի կողմից ֆինանսական միջոցների ստացումը հաստատելուց հետո:

4.1.3 Նախարարության կողմից ազգային համակարգողի նշանակումը և, ըստ անհրաժեշտության, համապատասխան պատասխանատու ներկայացուցիչների նշանակումը:

4.1.4 Անհրաժեշտ փաստաթղթերի նախապատրաստումը և/կամ ներկայացումը՝ ԻԿԱՕ-ի փորձագետների կողմից նախագծի շրջանակում նախատեսված գործունեության իրականացումը նրանց նշանակման մեկնարկից անմիջապես հետո սկսելու նպատակով:

4.1.5 ԻԿԱՕ-ի փորձագետների համար աշխատանքային վայրեր մուտք գործելու նպատակով պահանջվող թույլտվությունների նախապատրաստումը:

5. ՆԱԽԱԳԾԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱԳՈՒՅՑ

5.1 Նախագծի նախնական ժամանակացույց

5.1.1 Նախագծի նախնական ժամանակացույցը ներկայացված է Հավելված Ա-ում: Սույն նախնական ժամանակացույցը ունի միայն ցուցադրական բնույթ: Մանրամասն աշխատանքային պլանը կմշակվի փորձագետների հավաքագրումից և նախագծում նրանց ներգրավվելուց հետո՝

ստորև 5.2 բաժնի համաձայն:

5.2 Նախագծային գործունեության մանրամասն պլանավորում

5.2.1 Նախագծի համակարգողը (PC) իր նշանակման մեկնարկից հետո երեք (3) շաբաթվա ընթացքում, համագործակցելով մյուս փորձագետների հետ, նախնական ժամանակացույցի հիման վրա մշակում է համախմբված աշխատանքային պլան: Այդ պլանը նախ ներկայացվում է ԻԿԱՕ-ին, ապա՝ Նախարարությանը՝ հաստատման համար:

6. ՆԱԽԱԳԾԻ ԲՅՈՒՋԵ

6.1 Նախագծի բյուջեն ներկայացված է Հավելված Բ-ում: Բյուջեի ընդհանուր գումարի ցանկացած փոփոխություն ենթակա է հաստատման՝ բյուջեի պաշտոնական վերանայման միջոցով:

7. ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԳՐԵՐ

7.1 ԻԿԱՕ-ի փորձագետների պաշտոնների անձնագրերը ներկայացված են Հավելված Գ-ում: Պաշտոնների անձնագրերը կրում են նախնական բնույթ և կարող են փոփոխվել մանրամասն աշխատանքային պլանի հաստատումից հետո:

8. ՆԱԽԱԳԾԻ ՄՈՆԻԹՈՐԻՆԳ, ՎԵՐԱՆԱՅՈՒՄ ԵՎ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

8.1 Մոնիթորինգի միջոցառումներ

8.1.1 Նախագծի ընդհանուր իրականացումը վերահսկվում է կանոնավոր հաշվետվությունների և, ըստ անհրաժեշտության, նախագծի վերանայման հանդիպումների միջոցով:

8.1.2 ԻԿԱՕ-ն կիրականացնի և կվերահսկի նախագիծը՝ սերտ համագործակցությամբ Նախարարության կողմից նշանակված Ազգային համակարգողի հետ՝ համաձայն հաստատված աշխատանքային պլանի:

8.1.3 ԻԿԱՕ-ն, իր քաղաքականություններին և գործելակերպին համապատասխան, կիրականացնի նախագծի ֆինանսական հաշվառումը և բյուջետային վերահսկողությունը:

8.1.4 ԻԿԱՕ-ն կարող է իրականացնել տեղում առաքելություններ (missions)՝ նախագծի առաջընթացը վերահսկելու նպատակով՝ համաձայն հաստատված աշխատանքային պլանի կամ ըստ անհրաժեշտության:

8.2 Հաշվետվություններ

8.2.1 Հաշվետվությունները կներկայացվեն համապատասխան շահակիցներին՝ համաձայն հաստատված աշխատանքային պլանի:

8.2.2 Նախագծի համակարգողը (PC) ԻԿԱՕ-ին կներկայացնի հետևյալ փաստաթղթերը: ԻԿԱՕ-ի կողմից վերանայումից հետո դրանք կներկայացվեն Նախարարությանը:

ա) **Աշխատանքային պլան (Work Plan - WP)**, որը Նախագծի համակարգողը ԻԿԱՕ-ին կներկայացնի իր գործուղման մեկնարկից հետո 10 օրվա ընթացքում: Աշխատանքային պլանը պետք է ներառի նախագծի արդյունքների ապահովման համար անհրաժեշտ բոլոր

գործողությունները, մանրամասն ժամանակացույցը, հիմնական հանգրվանները (milestones) և առաջադրանքները:

բ) **Նախագծի առաջընթացի հաշվետվություն (Project Progress Report)**՝ ներկայացվող հաստատված աշխատանքային պլանին համապատասխան կամ ըստ անհրաժեշտության:

գ) **Նախագծի ավարտական հաշվետվություն (Project Terminal Report)**՝ ներկայացվող նախագծի ավարտին՝ ամփոփիչ հանդիպումից (debriefing meeting) հետո:

8.2.3 All reports may be submitted to RO for review and information as may be required./ Անհրաժեշտության դեպքում բոլոր հաշվետվությունները կարող են ներկայացվել նաև Տարածաշրջանային գրասենյակին (RO)՝ վերանայման և տեղեկատվության համար:

8.3 Նախագծի ներկայացման և վերանայման հանդիպումներ

8.3.1 Նախագծի մեկնարկային փուլում Նախարարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահակիցների միջև կանցկացվի նախագծի ներկայացման հանդիպում (Project Briefing Meeting)՝ դերերի և պատասխանատվությունների վերանայման նպատակով:

8.3.2 Նախարարության և ԻԿԱՕ-ի միջև կարող են անցկացվել նախագծի վերանայման հանդիպումներ՝ համաձայն հաստատված աշխատանքային պլանի կամ ըստ անհրաժեշտության՝ նախագծի առաջընթացը գնահատելու և, անհրաժեշտության դեպքում, հետագա գործողությունների շուրջ համաձայնության գալու նպատակով: Վերանայման հանդիպումները կարող են անցկացվել ծառայության վայրում, ԻԿԱՕ-ի գլխավոր գրասենյակում, Տարածաշրջանային գրասենյակում (RO) կամ հեռակոնֆերանսի միջոցով:

8.3.3 Նախագծի ավարտական փուլում Նախարարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահակիցների միջև կանցկացվի ամփոփիչ հանդիպում (Project Debriefing Meeting)՝ նախագծի արդյունքում պատրաստված նյութերի և արդյունքների քննարկման նպատակով:

8.3.4 Նախագծի ներկայացման և վերանայման բոլոր հանդիպումները կներառվեն Աշխատանքային պլանում (WP):

9. ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ՀԱՆՁՆՈՒՄ

9.1 ԻԿԱՕ-ի փորձագետների կողմից մշակված բոլոր արդյունքները (deliverables) ԻԿԱՕ-ի միջոցով պաշտոնապես հանձնվում են Նախարարությանը:

9.2 Նախարարությունը պարտավոր է արդյունքների ստացումը հաստատել դրանց ստացումից հետո 7 աշխատանքային օրվա ընթացքում, կամ հաստատված աշխատանքային պլանով սահմանված այլ ժամկետում: Եթե նշված ժամկետում ստացման հաստատում չի ներկայացվում, ապա արդյունքները կհամարվեն ընդունված և հաստատված:

10. ԴԵՐԵՐ ԵՎ ՊԱՏՃԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

10.1 Նախարարության դերերն ու պարտականությունները ներառում են.

ա) տրամադրել սույն փաստաթղթում նշված բոլոր ներդրումներն ու աջակցությունը,

բ) ԻԿԱՕ-ի փորձագետների հետ համատեղ մշակել մանրամասն աշխատանքային պլան, որը, ըստ անհրաժեշտության, կներառի նպատակներ, կարևորագույն կետեր (milestones), պատասխանատվություններ և կոնկրետ առաջադրանքներ՝ ԻԿԱՕ-ի քաղաքականություններին, գործելակերպին և ուղեցույցներին, ինչպես նաև սույն

Նախագծային փաստաթղթով սահմանված նպատակներին, շրջանակին և տևողությանը համապատասխան,

գ) արագացնել արդյունքների (deliverables) հաստատման գործընթացները՝ հետագա գործողությունների իրականացումը չխոչընդոտելու նպատակով,

դ) համագործակցել պետական մարմինների հետ՝ անհրաժեշտության դեպքում նոր կամ թարմացված կարգավորումների ընդունումն ու պաշտոնական հրապարակումն ապահովելու համար,

ե) ԻԿԱՕ-ին տրամադրել փորձագետների աշխատանքի գնահատական,

զ) մինչև 2026 թվականի դեկտեմբերի 15-ը ԻԿԱՕ-ին տրամադրել թարմացված բյուջետային տեղեկատվություն նախագծի իրականացման վերաբերյալ՝ նշելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության պատրաստակամությունն ու առաջնահերթությունները, որոնք նախատեսվում է իրականացնել հաջորդ օրացուցային տարվա ընթացքում,

է) առնվազն 30 օր առաջ ծանուցել համաձայնեցված շրջանակի և/կամ նպատակների ցանկացած փոփոխության մասին, որը կարող է ազդել նախագծի իրականացման վրա կամ փոխել այն (ընթացիկ տարվա ընթացքում),

ը) յուրաքանչյուր օրացուցային տարվա ավարտից առաջ, CDI-ի նախագծի ղեկավարի հետ համակարգմամբ, ԻԿԱՕ-ին տրամադրել թարմացված բյուջե և ներդրումների ծրագիր (Contributions Plan): Սա էական նշանակություն ունի նախագծի պլանավորման և դրամական հոսքերի արդյունավետ կառավարման համար:

10.2 ԻԿԱՕ-ի դերերն ու պարտականությունները ներառում են:

ա) տրամադրել սույն փաստաթղթում նշված ներդրումներն ու ծառայությունները,

բ) իրականացնել և վերահսկել նախագիծը CDI-ի տնօրենի ղեկավարությամբ: CDI-ի տնօրենը նախագծի գործունեության մոնիթորինգի և վերահսկողության պատասխանատվությունը կփոխանցի Բյուրոյի համապատասխան ստորաբաժանմանը և Նախագծի համակարգողին (PC),

գ) իրականացնել ֆինանսական կառավարում և բյուջետային վերահսկողություն՝ ԻԿԱՕ-ի քաղաքականություններին, կանոններին, գործելակերպին, գործընթացներին և ընթացակարգերին համապատասխան,

դ) իրականացնել անձնակազմի հրահանգավորում և նախնական ծանոթացում (briefing),

ե) վերահսկել նախագծային գործունեության իրականացումը,

զ) կառավարել և վարել ԻԿԱՕ-ի փորձագետների պայմանագրերը,

է) տրամադրել ֆինանսական հաշվետվություններ՝ ԻԿԱՕ-ի քաղաքականություններին, կանոններին, գործելակերպին, գործընթացներին և ընթացակարգերին համապատասխան,

ը) կազմակերպել փորձագետների ուղևորությունները դեպի ծառայության վայր,

թ) պաշտոնապես հաստատել նախագծի ավարտված արդյունքների (deliverables) ընդունումը,

ժ) անհրաժեշտության դեպքում վերանայել և փոփոխել Նախագծային փաստաթուղթը,

ի) իրականացնել և ձևակերպել նախագծի փակման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

10.1. Ենթադրվում է, որ նախագծի ամբողջ հաջողությունը հնարավոր կլինի ապահովել միայն Նախարարության համապատասխան աջակցությամբ, և դրա հաջող ավարտը պահանջում է լիարժեք համագործակցություն:

10.2. Սույն Նախագծային փաստաթուղթը չի հանդիսանում և չպետք է մեկնաբանվի որպես ԻԿԱՕ-ի կողմից տարածաշրջանային կառույցներին վերապահված կամ դրանց կողմից իրականացվող որևէ գործառնության և/կամ պատասխանատվության ճանաչում կամ հաստատում:

11. ԻՐԱՎԱԿԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿ

11.1 Սույն Նախագծային փաստաթուղթը հանդիսանում է ԻԿԱՕ-ի և Կոմիտեի միջև 2024 թվականի մարտի 8-ին կնքված MSA-ի Հավելված 1-ը և, MSA-ի 1.2 կետի համաձայն, դրա անբաժանելի մասն է կազմում: Ստորագրելով սույն Նախագծային փաստաթուղթը՝ Նախարարությունն ընդունում է նշված MSA-ի պայմանները:

11.2 Սույն Նախագծային փաստաթուղթն ուժի մեջ է մտնում երկու կողմերի կողմից դրա ստորագրման պահից և կհամարվի գործառնական առումով ակտիվ այն բանից հետո, երբ ԻԿԱՕ-ն ստանա սույն Նախագծային փաստաթղթի Հավելված Բ-ում նշված անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցները:

11.3 Սույն Նախագծային փաստաթղթում ցանկացած փոփոխություն, լրացում կամ վերանայում, ներառյալ նախագծի շրջանակի, տևողության, բյուջեի, պարտականությունների կամ այլ դրույթների փոփոխությունները, ենթակա են երկու կողմերի գրավոր և պաշտոնական հաստատմանը:

11.4 Նախագիծը կարող է դադարեցվել ցանկացած ժամանակ, եթե Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) կողմից երկու պաշտոնական ծանուցում ստանալուց հետո Նախարարությունը շարունակի չկատարել սույն Նախագծային փաստաթղթի 4-րդ բաժնում սահմանված իր պարտավորությունները:

11.5 Սույն Նախագծային փաստաթղթում ներառված որևէ դրույթ չի կարող դիտվել որպես բացահայտ կամ ենթադրյալ հրաժարում դատական հայցից կամ իրավական գործընթացից անձեռնմխելիությունից, ինչպես նաև որևէ արտոնությունից, ազատումից կամ այլ անձեռնմխելիությունից, որից օգտվում է կամ կարող է օգտվել ԻԿԱՕ-ն, նրա պաշտոնատար անձինք, աշխատակիցները, ակտիվները և միջոցները՝ *համաձայն 1947 թվականի «Մասնագիտացված գործակալությունների արտոնությունների և անձեռնմխելիությունների մասին» կոնվենցիայի* կամ այլ կիրառելի կոնվենցիաների, համաձայնագրերի, օրենքների կամ հրամանագրերի:

11.6 Նախարարությունը և ԻԿԱՕ-ն կստորագրեն Նախագծային փաստաթղթի ամբողջական կոնֆիդենցիալ տարբերակը, որը կներառի Նախագծի իրականացմանը վերաբերող բոլոր պայմաններն ու դրույթները:

12. ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

12.1 Նախարարությունը պարտավորվում է փոխհատուցել, անփոխհատույց պահել և, ԻԿԱՕ-ի կողմից տրված խորհրդի և լիազորման հիման վրա, պաշտպանել ԻԿԱՕ-ին, նրա պաշտոնատար անձանց, գործակալներին և աշխատակիցներին՝ բոլոր տեսակի

գործողություններից, դատական հայցերից, վարույթներից, պահանջներից, հայցերից, կորուստներից և ցանկացած բնույթի պատասխանատվությունից, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ-ի դեմ, ներառյալ, բայց չսահմանափակվելով դատական ծախսերով և ծախսադրումներով, փաստաբանական վճարներով, հաշտության վճարումներով և վնասների փոխհատուցումներով: ԻԿԱՕ-ին վնասներից և պատասխանատվությունից զերծ պահելու այս պարտավորությունը կիրառվում է անկախ այն հանգամանքից, թե տվյալ հայցերը, վարույթները, պահանջները կամ պահանջագրերը իրականում հանգեցնում են որևէ վնասի կամ պատասխանատվության, թե ոչ:

12.2 ԻԿԱՕ-ն պարտավորվում է դրա վերաբերյալ փաստացի ծանուցում ստանալուց հետո ողջամիտ ժամկետում տեղեկացնել Նախարարությանը ցանկացած այդպիսի դատական հայցի, վարույթի, պահանջի, հավակնության, վնասի կամ պատասխանատվության մասին: ԻԿԱՕ-ն բացառիկ իրավունք ունի իրականացնել ԻԿԱՕ-ի արտոնությունների և անձեռնմխելիությունների, ինչպես նաև դրանց հետ կապված ցանկացած հարցի վկայակոչումն ու պաշտպանությունը, ներառյալ այն դեպքերը, երբ ԻԿԱՕ-ն հանդես է գալիս որպես Նախարարության լիազորված ներկայացուցիչ (mandatary), որի մասին հայտարարելու և այն պաշտպանելու իրավասությունը վերապահված է բացառապես ԻԿԱՕ-ին: ԻԿԱՕ-ն իրավունք ունի ցանկացած այդպիսի դատական հայցի, վարույթի, պահանջի կամ հավակնության շրջանակներում ներկայացված լինել իր ընտրությամբ անկախ իրավախորհրդատուի միջոցով, և Նախարարությունը պարտավորվում է փոխհատուցել ԻԿԱՕ-ին, ինչպես նաև ազատել և զերծ պահել նրան այդպիսի դատավարական ծախսերից, ծախսատարություններից և փաստաբանական վճարներից:

12.3 ԻԿԱՕ-ն իրավունք ունի սույն հոդվածի համաձայն իր կողմից կատարված ծախսերը հաշվանցել սույն Նախագծային փաստաթղթի շրջանակներում ստացված և դեռևս չօգտագործված ֆինանսական միջոցներից:

12.4 Սույն կետով սահմանված պարտավորությունները շարունակվում են գործել նաև սույն Նախագծային փաստաթղթի դադարեցումից հետո:

ՀԱՎԵԼՎԱԾ Ա — ՆԱԽԱԳԾԻ ՆԱԽՆԱԿԱՆ ԺԱՄԱՆԱԿԱՑՈՒՅՑ

Գործողություն	Ա1	Ա2	Ա3	Ա4	Ա5	Ա6	Ա7	Ա8	Ա9	Ա10	Ա11	Ա12	Ա13	Ա14
Նախագծի ստորագրում														
Ֆինանսական միջոցների փոխանցում ԻԿԱՕ-ին														
Փորձագետների հավաքագրում և աշխատանքի ընդունում														
Նախագծի իրականացում														

Նշում. Վերոնշյալ ժամանակացույցը կրում է ցուցադրական բնույթ և կարող է ենթարկվել փոփոխությունների:

ՀԱՎԵԼՎԱԾ Բ — ՆԱԽԱԳԾԻ ԲՅՈՒՋԵ

ՆԱԽԱԳԾԻ ԲՅՈՒՋԵ՝ MSA ԾԱԽՍԵՐԻ ՆԵՐԱՌԱՄԱՐԻ (ԱՄՆ ԴՈԼԼԱՐ)

ՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ:	ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ
	FAM2402
ՆԱԽԱԳԾԻ ՀԱՄԱՐ:	
ՆԱԽԱԳԾԻ ԱՆՎՃԱՆՈՒՄ:	ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԶԱՂԱԲԱՑԻՄԱՆ ԱՎԻԱՑԻԱՅԻ ԿՈՄԻՏԵԻՆ ԱՋԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՆՁՆԱՐԱՐԱԿԱՆ:	0000000001
ՏԱՐԲԵՐԱԿ:	2

		ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ		2026	
		մ/մ	\$	մ/մ	\$
ՆԱԽԱԳԾԻ ԱՆՁՆԱԿԱՋՄ					
ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ՄԱՍՆԱԳԵՏՆԵՐ					
BA21	ԶԱՂԱԲԱՑԻՄԱՆ ԱՎԻԱՑԻԱՅԻ ՕՐԵՆՍՊՐՈՒԹՅԱՆ ՓՈՐՁԱԳԵՏ	6.0	104 800	6.0	104 800
BA21	ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ԵՎ ԲՅՈՒՋԵՏԱՅԻՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՓՈՐՁԱԳԵՏ	6.0	104 800	6.0	104 800
BA21	ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԱԿԱՆ ՉԱՐՊԱՑՄԱՆ / ՄԱՐԴԱԿԱՅԻՆ ՈՒՍՈՒՐՄՆԵՐԻ ՓՈՐՁԱԳԵՏ	11.0	181 900	11.0	181 900
BA21	ԿՈՄԻՏԵԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՓՈՐՁԱԳԵՏ / ՆԱԽԱԳԾԻ ՀԱՄԱԿԱՐԳՈՂ	11.0	187 400	11.0	187 400
BA21	ԲԱԺՆԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՓՈՐՁԱԳԵՏ	6.0	104 800	6.0	104 800
ԽՆԹԱԳՈՒՄԱՐ (ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ՄԱՍՆԱԳԵՏՆԵՐ)		12.0	683 700	12.0	683 700
B41	ՄԻՋԱԶԳԱՅԻՆ ԾԱՆԱԿԱՐՀՈՐԴԱԿԱՆ ԾԱԽՍԵՐ		28 700		28 700
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ (ՆԱԽԱԳԾԻ ԱՆՁՆԱԿԱՋՄ)			712 400		712 400
ԱՅԼ					
BA32	ԱՅԼ ԾԱԽՍԵՐ		17 800		17 800
BA91	ՎԵՐԱԴՐԻ ԾԱԽՍԵՐ		73 000		73 000
ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ (ԱՅԼ)			90 800		90 800
ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԱՐԺԵՔ			803 200		803 200

Նշում. Վերոնշյալը բյուջեի նախահաշիվ է:

ՀԱՎԵԼՎԱԾ Գ — ՊԱՇՏՈՆԻ ԱՆՁՆԱԳՐԵՐ



Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպություն Պաշտոնի անձնագիր

ՊԱՇՏՈՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

Ընդհանուր անվանում	Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ
Հատուկ անվանում	Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ
Պաշտոնի համար (ID)	ARM24802-01
Նախագիծ	ARM24802
Աշխատանքի վայր	Հեռավար և Երևան, Հայաստան
CCOG կոդ	1G02
Տևողություն	6 ամիս (մոտավորապես 132 աշխատանքային օր), ներառյալ գործուղումներ դեպի Երևան
Սկիզբ	2026 թ. III եռամսյակ (նախնական)

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

ԻԿԱՕ-ի Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) շրջանակում Գործառնությունների բաժինը (FOS) պատասխանատու է նախագծերի ռազմավարական պլանավորման, մշակման, իրականացման և գնահատման համար: FOS-ը աջակցում է քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում առաջնահերթ զարգացման կարիքների բացահայտմանը և տրամադրում է տեխնիկական համագործակցություն շահառու պետություններին: FOS-ը նախագծերը իրականացնում է ԻԿԱՕ/CDI քաղաքականությունների և պայմանագրային ձևաչափերի համաձայն:

ԻԿԱՕ/CDI-ն աջակցում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանը՝ Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) ինստիտուցիոնալ բարեփոխման գործընթացում, ինչպես սահմանված է ARM24802 նախագծային փաստաթղթով: Սույն նախագիծը իրականացվում է 2024 թվականի մարտի 8-ին ԻԿԱՕ-ի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության միջև ստորագրված Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) շրջանակում:

Այս շրջանակում նախագիծը տրամադրում է կառուցվածքային տեխնիկական աջակցություն՝ գործող Կոմիտեն, որը ներկայում գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո կառավարության ստորաբաժանման ձևաչափով, վերափոխելու ինքնավար, տեխնիկական հզոր և ֆինանսապես կայուն մարմնի, որը լիարժեք կկարողանա իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության գործառնությունները՝ ԻԿԱՕ-ի Ստանդարտների և առաջարկվող գործելակերպերի (SARPs) համաձայն:

Ի լրումն, այս նախագիծը նպատակ ունի աջակցել անհրաժեշտ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին՝ ուղղված Բաժնի արդյունավետության, կայունության և անկախության ամրապնդմանը:

ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտը ներկայումս կարգավորվում է Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) կողմից, որը պետական մարմին է և գործում է պետական քաղաքացիական ծառայության շրջանակում: Կոմիտեն բախվում է կառուցվածքային մարտահրավերների, որոնք սահմանափակում են դրա արդյունավետությունը՝ որպես թռիչքների անվտանգության վերահսկողություն իրականացնող մարմին. այն գործում է քաղաքացիական ծառայության մարդկային ռեսուրսների համակարգերի ներքո, որոնք սահմանափակում են որակավորված տեխնիկական մասնագետների ներգրավման և պահպանման հնարավորությունը, կախված է պետական բյուջեից՝ սահմանափակ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմներով, և նրա հիմնական օրենսդրական ու կարգավորող շրջանակը պահանջում է արդիականացում՝ ԻԿԱՕ SARP-ին համապատասխանեցվելու համար:

ԻԿԱՕ-ի Համընդհանուր անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ծրագրի (USOAP) արդյունքներով բացահայտվել են Հայաստանի թռիչքների անվտանգության վերահսկողության կարողությունների բացեր, որոնք կարող են կայուն կերպով վերացվել միայն հիմնարար ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների միջոցով: Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, ԻԿԱՕ-ի հետ համագործակցությամբ, պարտավորվել է վերափոխել Կոմիտեն ինքնավար մարմին, որը կկարողանա կայուն հիմունքներով իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը, ինչպես նաև բարձրացնել Ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության բաժնի (Բաժին) արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ARM24802 նախագիծը աջակցում է այս վերափոխմանը երեք փոխկապակցված բարեփոխման ուղղություններով՝

- (i) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի իրավական, կարգավորող և կառավարման շրջանակների ստեղծում,
- (ii) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ հաստատության կառուցվածքի, գործընթացների և ձեռնարկների վերաձևավորում,
- (iii) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմների և մրցունակ մարդկային ռեսուրսների համակարգի ստեղծում՝ որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու համար:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

ARM24802 նախագծի փորձագիտական թիմը բաղկացած է հետևյալ մասնագետներից՝

- Փորձագետ 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 2՝ Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 3՝ Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ (11 ամիս)
- Փորձագետ 4՝ Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող (11 ամիս)
- Փորձագետ 5՝ Բաժնի կառավարման փորձագետ (6 ամիս)

Ներկայիս Կոմիտեի և Բաժնի համապատասխան անձնակազմը կմասնակցի աշխատանքներին ողջ նախագծի ընթացքում՝ համագործակցելով յուրաքանչյուր մասնագետի հետ և ԻԿԱՕ-ի ուղղորդմամբ առաջնորդելով բարեփոխումների իրականացումը:

ՇՐՋԱՆԱԿ

Ընդհանուր առմամբ, ARM24802 նախագծում նախատեսված գործողությունները, որոնց իրականացմանը կնպաստեն բոլոր թիմի անդամները, ներառում են հետևյալը.

1. Ախտորոշման փուլ՝ Կոմիտեի և Բաժնի իրավական, ինստիտուցիոնալ, կազմակերպական, ֆինանսական և մարդկային ռեսուրսների շրջանակների գնահատում, ինչպես նաև USOAP-ի արդյունքների և ազգային օրենսդրական համատեքստի վերանայում:

2. Բարեփոխումների նախագծման փուլ՝ բարեփոխումների առաջարկությունների, օրենսդրական նախագծերի, կազմակերպական մոդելների, ֆինանսական շրջանակների և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների մշակում՝ համապատասխանեցված ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

3. Իրականացման աջակցության փուլ՝ տեխնիկական աջակցություն Կոմիտեին և Բաժնին՝ հաստատված բարեփոխումների իրականացման համար, ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացում և շահակիցների ներգրավում:

Այս պաշտոնի աշխատանքային հատուկ շրջանակը

1. Իրականացնել Հայաստանի գործող ավիացիոն օրենսդրության՝ ներառյալ «Ավիացիայի մասին» օրենքի և ենթաօրենսդրական ակտերի համապարփակ վերանայում և բացերի վերլուծություն՝ դրանց համապատասխանեցնելու Չիկագոյի կոնվենցիայի պարտավորություններին, ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին (ներառյալ ԻԿԱՕ Doc 9734-ը) և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

2. Մշակել առաջարկություններ և օրենսդրական փոփոխությունների նախագծեր՝ Կոմիտեի ինքնավար գործունեության իրավական հիմքի ստեղծման համար, ներառյալ կառավարման մոդելը, կարգավորող մանդատը, կիրարկման լիազորությունները և հաշվետվողականության շրջանակը:

3. Մշակել առաջարկություններ և օրենսդրական փոփոխությունների նախագծեր՝ Բաժնի արդյունավետ, կայուն և անկախ գործունեության իրավական հիմքի ստեղծման համար:

4. Մշակել կամ էականորեն վերանայել Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի հիմնական օրենքը՝ ապահովելու գործող Կոմիտեի վերափոխումը ինքնավար Կոմիտեի, ներառյալ ինստիտուցիոնալ և ֆինանսական ինքնավարության դրույթները:

5. Մշակել օրենսդրական և կարգավորիչ իրականացման ճանապարհային քարտեզ, ներառյալ անցումային դրույթները, երկրորդային օրենսդրությունը և կարգավորիչ հրամանները, որոնք անհրաժեշտ են ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների իրականացումն ապահովելու համար:

6. Համապատասխանեցնել Հայաստանի օրենսդրական շրջանակը ԻԿԱՕ-ի Հավելվածների պահանջներին և դոկ 9734 (Անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ձեռնարկ) դրույթներին՝ Կոմիտեի և Բաժնի կառավարման, ինքնավարության/անկախության և կարգավորիչ գործառնությունների մասով:

7. Խորհրդատվություն տրամադրել թռիչքների անվտանգության վերահսկողության հիմնական գործառնությունների կարգավորիչ շրջանակի վերաբերյալ՝ ներառյալ սերտիֆիկացումը, լիցենզավորումը, վերահսկողությունը, կիրարկումը և պատահարների ու միջադեպերի քննությունը:

8. Համակարգել աշխատանքները մյուս փորձագետների հետ՝ Նախագծի համակարգողի

(Փորձագետ 4) միջոցով՝ մարդկային ռեսուրսների և ֆինանսական բարեփոխումների իրավական ասպեկտների մասով:

ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ

Յուրաքանչյուր փորձագետի կողմից իրականացվող աշխատանքի ընդհանուր նպատակն է՝ որպես թիմի անդամ և Նախագծի համակարգողի (Փորձագետ 4) ղեկավարությամբ, նպաստել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ վերափոխմանը՝ այն դարձնելով կառուցվածքային առումով ինքնավար, տեխնիկապես կարողունակ և ֆինանսապես կայուն մարմին, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը՝ համաձայն ARM24802 նախագծի նպատակների:

ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանուր պարտականություններ և պատասխանատվություններ՝

1. Իրականացնել պարտականությունները՝ Նախագծի համակարգողի համակարգմամբ և իր լավագույն կարողությունների սահմաններում՝ նախագծի նպատակների իրականացման համար:
2. Անհրաժեշտության դեպքում մասնակցել փորձագիտական թիմի մյուս անդամների կողմից մշակված բաժինների վերանայմանը և համադրությանը:
3. Հավաքագրել անհրաժեշտ փաստաթղթերը աշխատանքների իրականացման համար:
4. Պատշաճ կերպով նախապատրաստել հանդիպումները և տեղում իրականացվող այցերը, ներառյալ շահագրգիռ կողմերի ցանկերի, հարցաթերթիկների, ինչպես նաև համապատասխան այցերի և հանդիպումների հաշվետվությունների պատրաստումը:
5. Մասնակցել ԻԿԱՕ CDI-ի, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և նախագծի ազգային համակարգողի կողմից կազմակերպվող համակարգման հանդիպումներին:
6. Ապահովել, որ ԻԿԱՕ-ի թեխքների անվտանգության, ավիացիոն անվտանգության և կայունության պահանջները, որոնք կիրառելի են տարբեր աշխատանքային ուղղությունների համար, ներառվեն բոլոր արդյունքներում:
7. Նախագծի համակարգողի ղեկավարությամբ մասնակցել մանրամասն աշխատանքային պլանի մշակմանը՝ ներառելով ժամկետները և յուրաքանչյուր թիմի անդամի պարտականությունները:
8. Նպաստել ամսական նախագծի մոնիթորինգի հաշվետվությունների պատրաստմանը, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ CDI-ին, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաներին և նախագծի ազգային համակարգողին:
9. Նպաստել բոլոր հաշվետվությունների և փաստաթղթերի վերանայմանը և դրանց ինտեգրմանը վերջնական արդյունքների մեջ:
10. Պատրաստել սահիկաշարեր նախագծի առաջընթացի բրիֆինգների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի համար:

ՀԱՏՈՒԿ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1. Վերանայել և քարտեզագրել Հայաստանի գործող ավիացիոն օրենսդրությունը՝ համեմատելով

այն ԻԿԱՕ Չիկագոյի կոնվենցիայի պարտավորությունների, SARPs-ի, համապատասխան ուղեցույցների (ներառյալ ԻԿԱՕ Doc 9734) և լավագույն փորձի հետ՝ ըստ կիրառելիության, և պատրաստել օրենսդրական բացերի վերլուծության զեկույց:

2. Մշակել կամ էականորեն վերանայել քաղաքացիական ավիացիայի հիմնական օրենքը և հիմնական ենթաօրենսդրական ակտերը՝ ստեղծելու իրավական հիմք ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի համար:

3. Մշակել իրավական և կանոնակարգման ճանապարհային քարտեզ՝ ներառյալ անցումային դրույթները:

4. Իրավական տեսանկյունից տրամադրել խորհրդատվություն ԻԿԱՕ-ի պահանջներին համապատասխանության վերաբերյալ՝ ներառյալ Չիկագոյի կոնվենցիայի պայմանագրային պարտավորությունները և USOAP-ի ուղղիչ գործողությունների պահանջները:

5. Համակարգել աշխատանքները պետական իրավական խորհրդատուների, Արդարադատության նախարարության և Ազգային ժողովի աշխատակազմի հետ՝ օրենսդրական նախագծերի մշակման գործընթացներում:

6. Անհրաժեշտության դեպքում տրամադրել իրավական կարծիքներ բարեփոխված Կոմիտեի և Բաժնի ինստիտուցիոնալ կարգավիճակի, լիազորությունների և հաշվետվողականության վերաբերյալ՝ նախագծի ընթացքում ըստ անհրաժեշտության:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀԱՆՋՆԵՐ

Իրավագիտության բարձրագույն կրթություն՝ հանրային իրավունքի, վարչական իրավունքի կամ միջազգային իրավունքի ուղղվածությամբ: Քաղաքացիական ավիացիայի իրավունքի կամ օդային իրավունքի մասնագիտացված կրթությունը (մագիստրոսի աստիճան կամ համարժեք) ցանկալի է:

ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ

Առնվազն 15 տարվա մասնագիտական փորձ ավիացիոն իրավունքի, հանրային իրավունքի կամ կարգավորիչ բարեփոխումների ոլորտում, այդ թվում՝ առնվազն 5 տարի՝ հատուկ քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության ոլորտում:

Ցուցադրված փորձ՝ ավիացիոն օրենսդրության կամ քաղաքացիական ավիացիայի մարմինների ստեղծման կամ բարեփոխման վերաբերյալ հիմնական օրենքների մշակման ոլորտում:

ԻԿԱՕ-ի «Քաղաքացիական ավիացիայի մասին» Չիկագոյի կոնվենցիայի, դրա հավելվածների և ԻԿԱՕ SARPs-ի խորացված իմացություն:

ԻԿԱՕ դոկ 9734 (Անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ձեռնարկ) փաստաթղթի և քաղաքացիական ավիացիոն իշխանությունների գործառնական կառավարման շրջանակների հետ աշխատանքային փորձ:

Պետական օրենսդրական բարեփոխումների գործընթացներում ապացուցված փորձ. նախընտրելի է զարգացող կամ անցումային տնտեսությամբ երկրների համատեքստում:

ԱԳՀ/Արևելյան Եվրոպայի ավիացիոն կանոնակարգող և իրավական համակարգի հետ ծանոթությունը ցանկալի է:

ԼԵԶՎԱԿԱՆ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Անգլերենի գրավոր և բանավոր գերազանց իմացություն: Ռուսերենի կամ հայերենի իմացությունը համարվում է էական առավելություն:

ԿՈՄՊԵՏԵՆՑԻԱՆԵՐ

- Դատողություն/որոշումների կայացում՝ ցուցաբերել պատասխանատվություն բոլոր պարտականությունների կատարման և հանձնառությունների իրականացման նկատմամբ, կիրառել հասուն դատողություն, բացահայտել հիմնական խնդիրները և վերլուծել համապատասխան տեղեկատվությունը, ձևակերպել իրատեսական առաջարկություններ և կայացնել հիմնավորված որոշումներ:
- Հաղորդակցություն՝ անգլերեն լեզվով հստակ և հակիրճ գրելու, ինչպես նաև բանավոր հաշվետվություններ ներկայացնելու կարողություն:
- Թիմային աշխատանք՝ գործընկերների հետ աշխատելու կարողություն՝ նախագծի նպատակներին հասնելու համար և պահպանելու ներդաշնակ աշխատանքային հարաբերություններ բազմազգ միջավայրում:
- Առաջնորդություն, տեսլական և կատարողականի կառավարում՝ ցուցաբերել կարողություն բազմազգ միջավայրում տեխնիկական աշխատանքները պլանավորելու և ուղղորդելու, առաջնահերթությունները բացահայտելու և անհրաժեշտության դեպքում դրանք հարմարեցնելու:
- Հաճախորդի/շահառուի կենտրոնացում՝ արտաքին համագործակիցների հետ գործընկերային հարաբերություններ հաստատելու և պահպանելու, կոնսենսուսի վրա հիմնված համակարգում արդյունավետ աշխատելու և շահերը ներկայացնելու, ինչպես նաև կոնֆլիկտները հաջողությամբ կառավարելու և լուծելու կարողություն:
- Շարունակական ուսուցման հանձնառություն՝ մասնագիտական ոլորտի նոր զարգացումներին մշտապես հետևելու պատրաստակամություն:
- Տեխնոլոգիական գիտելիքներ՝ ժամանակակից տեղեկատվական տեխնոլոգիական գործիքներ, գրասենյակային ավտոմատացման ծրագրեր և տվյալների բազաներ օգտագործելու կարողություն:



Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպություն ՊԱՇՏՈՆԻ ԱՆՁՆԱԳԻՐ

ՊԱՇՏՈՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

Ընդհանուր անվանում	Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ
Հատուկ անվանում	Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ-քաղաքացիական ավիացիայի մարմնի բարեփոխում
Պաշտոնի համար (ID)	ARM24802-02
Նախագիծ	ARM24802
Աշխատանքի վայր	Հեռավար և Երևան, Հայաստան
CCOG կոդ	1B01
Տևողություն	6 ամիս (մոտավորապես 132 աշխատանքային օր), ներառյալ գործուղումներ դեպի Երևան
Սկիզբ	2026 թ. III եռամսյակ (նախնական)

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

ԻԿԱՕ-ի Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) շրջանակում Գործառնությունների բաժինը (FOS) պատասխանատու է նախագծերի ռազմավարական պլանավորման, մշակման, իրականացման և գնահատման համար: FOS-ը աջակցում է քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում առաջնահերթ զարգացման կարիքների բացահայտմանը և տրամադրում է տեխնիկական համագործակցություն շահառու պետություններին: FOS-ը նախագծերը իրականացնում է ԻԿԱՕ/CDI քաղաքականությունների և պայմանագրային ձևաչափերի համաձայն:

ԻԿԱՕ/CDI-ն աջակցում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանը Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) ինստիտուցիոնալ բարեփոխման գործընթացում, ինչպես սահմանված է ARM24802 նախագծային փաստաթղթով: Սույն նախագիծը իրականացվում է 2024 թվականի մարտի 8-ին ԻԿԱՕ-ի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության միջև ստորագրված Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) շրջանակում:

Այս շրջանակում նախագիծը տրամադրում է կառուցվածքային տեխնիկական աջակցություն՝ գործող Կոմիտեն, որը ներկայում գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո կառավարության ստորաբաժանման ձևաչափով, վերափոխելու ինքնավար, տեխնիկապես հզոր և ֆինանսապես կայուն մարմնի, որը լիարժեք կկարողանա իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը՝ ԻԿԱՕ SARPs-ի համաձայն:

Ի լրումն, սույն նախագիծը նպատակ ունի աջակցել անհրաժեշտ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին՝ ուղղված Բաժնի արդյունավետության, կայունության և անկախության ամրապնդմանը:

ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտը ներկայում կարգավորվում է Քաղաքացիական

ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) կողմից, որը պետական մարմին է և գործում է պետական քաղաքացիական ծառայության շրջանակում: Կոմիտեն բախվում է կառուցվածքային մարտահրավերների, որոնք սահմանափակում են նրա արդյունավետությունը՝ որպես թռիչքների անվտանգության վերահսկողություն իրականացնող մարմին. այն գործում է քաղաքացիական ծառայության մարդկային ռեսուրսների համակարգերի ներքո, որոնք սահմանափակում են որակավորված տեխնիկական մասնագետների ներգրավման և պահպանման հնարավորությունը, կախված է պետական բյուջեից՝ սահմանափակ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմներով, և նրա հիմնական օրենսդրական ու կարգավորող շրջանակը պահանջում է արդիականացում՝ համապատասխանեցվելու ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

ԻԿԱՕ-ի Համընդհանուր անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ծրագրի (USOAP) արդյունքներով բացահայտվել են Հայաստանի անվտանգության վերահսկողության կարողությունների բացեր, որոնք կարող են կայուն կերպով վերացվել միայն հիմնարար ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների միջոցով: Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, ԻԿԱՕ-ի հետ համագործակցությամբ, պարտավորվել է վերափոխել Կոմիտեն ինքնավար մարմին, որը կկարողանա կայուն հիմունքներով իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ARM24802 նախագիծը աջակցում է այս վերափոխմանը երեք փոխկապակցված բարեփոխման ուղղություններով՝

- (i) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի իրավական, կարգավորող և կառավարման շրջանակների ստեղծում,
- (ii) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ հաստատության կառուցվածքի, գործընթացների և ձեռնարկների վերաձևավորում,
- (iii) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմների և մրցունակ HR համակարգի ստեղծում՝ որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու համար:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

ARM24802 նախագծի փորձագիտական թիմը բաղկացած է հետևյալ մասնագետներից՝

- Փորձագետ 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 2՝ Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 3՝ Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ (11 ամիս)
- Փորձագետ 4՝ Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող (11 ամիս)
- Փորձագետ 5՝ Բաժնի կառավարման փորձագետ (6 ամիս)

Ներկայիս Կոմիտեի և Բաժնի համապատասխան անձնակազմը կմասնակցի աշխատանքներին ողջ նախագծի ընթացքում՝ համագործակցելով յուրաքանչյուր մասնագետի հետ և ԻԿԱՕ-ի ուղղորդմամբ առաջնորդելով բարեփոխումների իրականացումը:

ՇՐՋԱՆԱԿ

Ընդհանուր առմամբ, ARM24802 նախագծում նախատեսված գործողությունները, որոնց իրականացմանը կնպաստեն բոլոր թիմի անդամները, ներառում են հետևյալը.

1. Ախտորոշման փուլ՝ Կոմիտեի և Բաժնի իրավական, ինստիտուցիոնալ, կազմակերպական, ֆինանսական և մարդկային ռեսուրսների շրջանակների գնահատում, ինչպես նաև USOAP-ի արդյունքների և ազգային օրենսդրական համատեքստի վերանայում:
2. Բարեփոխումների նախագծման փուլ՝ բարեփոխումների առաջարկությունների, օրենսդրական նախագծերի, կազմակերպական մոդելների, ֆինանսական շրջանակների և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների մշակում՝ համապատասխանեցված ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:
3. Իրականացման աջակցության փուլ՝ տեխնիկական աջակցություն Կոմիտեին և Բաժնին՝ հաստատված բարեփոխումների իրականացման համար, ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացում և շահակիցների ներգրավում:

ՀԱՏՈՒԿ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՇՐՋԱՆԱԿ՝ ՍՈՒՅՆ ՊԱՇՏՈՆԻ ՀԱՄԱՐ

1. Իրականացնել Կոմիտեի և Բաժնի գործող բյուջետային մոդելի, ֆինանսավորման աղբյուրների, ծախսերի կառուցվածքի, վճարների սակագների (ամկայության դեպքում) և ֆինանսական կառավարման համակարգերի համապարփակ գնահատում:
2. Նախագծել կայուն ֆինանսավորման մեխանիզմ՝ ապագա ինքնավար Կոմիտեի համար, ներառյալ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմները, ավիացիոն ծառայությունների (սերտիֆիկացում, լիցենզավորում, օդանավերի պիտանիության հաստատումներ, տեսչական ստուգումներ) վճարային սակագները և եկամուտների դիվերսիֆիկացման տարբերակները:
3. Նախագծել Բաժնի արդյունավետ և կայուն ֆինանսավորման մեխանիզմ, ներառյալ արտակարգ ֆինանսավորման հնարավորությունը խոշոր ավիացիոն պատահարների քննությունների դեպքում:
4. Համեմատական վերլուծություն իրականացնել առաջարկվող ֆինանսավորման մեխանիզմների վերաբերյալ՝ համադրելով նմանատիպ պետությունների լավագույն փորձի հետ և հղում կատարելով ԻԿԱՕ-ի համապատասխան ուղեցույցներին:
5. Գնահատել անցումային ֆինանսական պահանջները՝ բյուջեի փոխանցման կարգավորումները, ժամանակավոր ֆինանսավորման լուծումները և ինքնավար Կոմիտեի ու անկախ Բաժնի մեկնարկային ծախսերի գնահատումը:
6. Մշակել բազմամյա ֆինանսական կանխատեսումներ և բարեփոխված Կոմիտեի բիզնես-հիմնավորում՝ ներառյալ գործառնական ծախսերը, անձնակազմը, ենթակառուցվածքները և վճարային եկամուտները:
7. Նախագծել կառավարման մեխանիզմներ Կոմիտեի և Բաժնի ֆինանսական կառավարման համար՝ ներառյալ հաշվապահական համակարգերը, ֆինանսական հաշվետվությունների ստանդարտները, ներքին վերահսկողությունները և հաշվետվողականության շրջանակները:
8. Մշակել ֆինանսական կառավարման շրջանակային փաստաթղթեր և Կոմիտեի ու Բաժնի անցումային պլանների ֆինանսական բաղադրիչները:

ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ

Յուրաքանչյուր փորձագետի կողմից իրականացվող աշխատանքի ընդհանուր նպատակն է, որպես թիմի անդամ և Կոմիտեի կառավարման փորձագետ/Նախագծի համակարգողի (Փորձագետ 4) ղեկավարությամբ, նպաստել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ վերափոխմանը՝ այն դարձնելով կառուցվածքային առումով ինքնավար, տեխնիկապես կարողունակ և ֆինանսապես կայուն մարմին, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը՝ համաձայն ARM24802 նախագծի նպատակների:

ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանուր պարտականություններ և պատասխանատվություններ

1. Իրականացնել պարտականությունները՝ Նախագծի համակարգողի համակարգմամբ և իր լավագույն կարողությունների սահմաններում՝ նախագծի նպատակների իրականացման համար:
2. Անհրաժեշտության դեպքում մասնակցել փորձագիտական թիմի մյուս անդամների կողմից մշակված բաժինների վերանայմանը և համադրությանը:
3. Հավաքագրել անհրաժեշտ փաստաթղթերը աշխատանքների իրականացման համար:
4. Պատշաճ կերպով նախապատրաստել հանդիպումները և տեղում իրականացվող այցերը, ներառյալ շահագրգիռ կողմերի ցանկերի, հարցաթերթիկների, ինչպես նաև համապատասխան այցերի և հանդիպումների հաշվետվությունների պատրաստումը:
5. Մասնակցել ԻԿԱՕ CDI-ի, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և նախագծի ազգային համակարգողի կողմից կազմակերպվող համակարգման հանդիպումներին:
6. Ապահովել, որ ԻԿԱՕ-ի թռիչքների անվտանգության, ավիացիոն անվտանգության և կայունության պահանջները, որոնք կիրառելի են տարբեր աշխատանքային ուղղությունների համար, ներառվեն բոլոր արդյունքներում:
7. Նախագծի համակարգողի ղեկավարությամբ մասնակցել մանրամասն աշխատանքային պլանի մշակմանը՝ ներառելով ժամկետները և յուրաքանչյուր թիմի անդամի պարտականությունները:
8. Նպաստել ամսական նախագծի մոնիթորինգի հաշվետվությունների պատրաստմանը, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ CDI-ին, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաներին և նախագծի ազգային համակարգողին:
9. Նպաստել բոլոր հաշվետվությունների և փաստաթղթերի վերանայմանը և դրանց ինտեգրմանը վերջնական արդյունքների մեջ:
10. Պատրաստել սահիկաշարեր նախագծի առաջընթացի բրիֆինգների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի համար:

ՀԱՏՈՒԿ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1. Գնահատել Կոմիտեի և Բաժնի գործող բյուջետային կառուցվածքը, ծախսերի կառուցվածքը, եկամուտների աղբյուրները և ֆինանսական կառավարման կարողությունները և պատրաստել ֆինանսական գնահատման զեկույց:

2. Նախագծել ավիացիոն ծառայությունների ծախսերի փոխհատուցման վճարային սակագներ՝ ներառյալ սակագների սահմանման, վերանայման և խորհրդակցությունների իրականացման մեթոդաբանություն:

3. Մշակել բազմամյա ֆինանսական կանխատեսումներ և բյուջետային գնահատումներ՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի գործունեության առաջին 3–5 տարիների համար:

4. Առաջարկել ֆինանսական կառավարման և հաշվետվողականության կառավարման մեխանիզմներ Կոմիտեի և Բաժնի համար:

5. Մշակել ֆինանսական կառավարման շրջանակային փաստաթղթեր՝ ֆինանսական քաղաքականություն, վճարային սակագներ, հաշվապահական շրջանակ և հաշվետվությունների ձևանմուշներ:

6. Նպաստել Կոմիտեի և Բաժնի անցումային պլաններին՝ մշակելով ֆինանսական անցումային զլուխ, որը ներառում է բյուջեի փոխանցման և շարունակականության ապահովման մեխանիզմներ:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀՎՆՁՆԵՐ

Բարձրագույն կրթություն ֆինանսների, տնտեսագիտության, հանրային կառավարման կամ բիզնեսի կառավարման ոլորտում: Հանրային ֆինանսների, ֆինանսական կառավարման կամ կարգավորիչ տնտեսագիտության մասնագիտացված կրթությունը (մագիստրոսի աստիճան կամ համարժեք) ցանկալի է:

ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ

Առնվազն 10 տարվա մասնագիտական փորձ ֆինանսական կառավարման, պետական բյուջետավորման կամ ֆինանսական բարեփոխումների ոլորտում՝ նախընտրելի է կանոնակարգման կամ պետական հատվածի համատեքստում:

Ցուցադրված փորձ՝ պետական, կիսապետական կամ կարգավորող մարմինների համար ծախսերի փոխհատուցման կամ ծառայություն-վճար մոդելների նախագծման ոլորտում:

Քաղաքացիական ավիացիայի մարմինների կամ համադրելի անվտանգության և տնտեսական կանոնակարգող մարմինների ֆինանսական կառավարման և ֆինանսավորման մոդելների հետ աշխատանքի փորձ:

ԻԿԱՕ-ի ուղեցույցների իմացություն՝ քաղաքացիական ավիացիայի մարմինների ֆինանսավորման և ծախսերի փոխհատուցման վերաբերյալ, ներառյալ դոկ 9562 (Օդանավակայանների տնտեսագիտության ձեռնարկ) և համապատասխան այլ նյութեր:

Ցանկալի է անցումային, զարգացող կամ ԱՊՀ տարածաշրջանի երկրների տնտեսություններում աշխատանքային փորձի առկայությունը:

ԼԵԶՎԱԿԱՆ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Անգլերենի գրավոր և բանավոր գերազանց իմացություն: Ռուսերենի կամ հայերենի իմացությունը համարվում է էական առավելություն:

ԿՈՄՊԵՏԵՆՑԻԱՆԵՐ

- Դատողություն/որոշումների կայացում՝ ցուցաբերել պատասխանատվություն բոլոր պարտականությունների կատարման և հանձնառությունների իրականացման նկատմամբ, կիրառել հասուն դատողություն, բացահայտել հիմնական խնդիրները և վերլուծել համապատասխան տեղեկատվությունը, ձևակերպել իրատեսական առաջարկություններ և կայացնել հիմնավորված որոշումներ:
- Հաղորդակցություն՝ անգլերեն լեզվով հստակ և հակիրճ գրելու, ինչպես նաև բանավոր հաշվետվություններ ներկայացնելու կարողություն:
- Թիմային աշխատանք՝ գործընկերների հետ աշխատելու կարողություն՝ նախագծի նպատակներին հասնելու համար և պահպանելու ներդաշնակ աշխատանքային հարաբերություններ բազմազգ միջավայրում:
- Առաջնորդություն, տեսական և կատարողականի կառավարում՝ ցուցաբերել կարողություն բազմազգ միջավայրում տեխնիկական աշխատանքները պլանավորելու և ուղղորդելու, առաջնահերթությունները բացահայտելու և անհրաժեշտության դեպքում դրանք հարմարեցնելու:
- Հանախորդի/շահառուի կենտրոնացում՝ կարողություն ստեղծելու և պահպանելու գործընկերային հարաբերություններ արտաքին համագործակիցների հետ, արդյունավետ աշխատելու և ներկայացնելու շահերը կոնսենսուսի վրա հիմնված համակարգում, ինչպես նաև հաջողությամբ կառավարելու և լուծելու կոնֆլիկտները:
- Շարունակական ուսուցման հանձնառություն՝ պատրաստակամություն մասնագիտական ոլորտի նոր զարգացումներին մշտապես հետևելու:
- Տեխնոլոգիական գիտելիքներ՝ կարողություն օգտագործելու ժամանակակից տեղեկատվական տեխնոլոգիական գործիքներ, գրասենյակային ավտոմատացման ծրագրեր և տվյալների բազաներ:



Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպություն Պաշտոնի անձնագիր

ՊԱՇՏՈՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

Ընդհանուր անվանում	Կազմակերպական ցանցի անվանում/մարդկային ռեսուրսների փորձագետ
Հատուկ անվանում	Կազմակերպական ցանցի անվանում/մարդկային ռեսուրսների փորձագետ՝ քաղաքացիական ավիացիայի մարմնի բարեփոխում
Պաշտոնի համար (ID)	ARM24802-03
Նախագիծ	ARM24802
Աշխատանքի վայր	Հեռավար և Երևան, Հայաստան
CCOG կոդ	1N02
Տևողություն	11 ամիս (մոտավորապես 242 աշխատանքային օր), ներառյալ գործուղումներ դեպի Երևան
Սկիզբ	2026 թ. III եռամսյակ (նախնական)

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

ԻԿԱՕ-ի Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) շրջանակում Գործառնությունների բաժինը (FOS) պատասխանատու է նախագծերի ռազմավարական պլանավորման, մշակման, իրականացման և գնահատման համար: FOS-ը աջակցում է քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում առաջնահերթ զարգացման կարիքների բացահայտմանը և տրամադրում է տեխնիկական համագործակցություն շահառու պետություններին: FOS-ը նախագծերը իրականացնում է ԻԿԱՕ/CDI քաղաքականությունների և պայմանագրային ձևաչափերի համաձայն:

ԻԿԱՕ/CDI-ն աջակցում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանը՝ Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) ինստիտուցիոնալ բարեփոխման գործընթացում, ինչպես սահմանված է ARM24802 նախագծային փաստաթղթով: Սույն նախագիծը իրականացվում է 2024 թվականի մարտի 8-ին ԻԿԱՕ-ի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության միջև ստորագրված Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) շրջանակում:

Այս շրջանակում նախագիծը տրամադրում է կառուցվածքային տեխնիկական աջակցություն՝ գործող Կոմիտեն, որը ներկայում գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո կառավարության ստորաբաժանման ձևաչափով, վերափոխելու ինքնավար, տեխնիկական հզոր և ֆինանսապես կայուն մարմնի, որը լիարժեք կկարողանա իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը՝ ԻԿԱՕ SARPs-ի համաձայն:

Ի լրումն, սույն նախագիծը նպատակ ունի աջակցել անհրաժեշտ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին՝ բարձրացնելու Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտը ներկայումս կարգավորվում է Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) կողմից, որը պետական մարմին է և գործում է պետական քաղաքացիական ծառայության շրջանակում: Կոմիտեն բախվում է կառուցվածքային մարտահրավերների, որոնք սահմանափակում են նրա արդյունավետությունը՝ որպես թռիչքների անվտանգության վերահսկողություն իրականացնող մարմին. այն գործում է քաղաքացիական ծառայության մարդկային ռեսուրսների համակարգերի ներքո, որոնք սահմանափակում են որակավորված տեխնիկական մասնագետների ներգրավման և պահպանման հնարավորությունը, կախված է պետական բյուջեից՝ սահմանափակ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմներով, և նրա հիմնական օրենսդրական ու կարգավորող շրջանակը պահանջում է արդիականացում՝ համապատասխանեցվելու ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

ԻԿԱՕ-ի Համընդհանուր անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ծրագրի (USOAP) արդյունքներով բացահայտվել են Հայաստանի անվտանգության վերահսկողության կարողությունների բացեր, որոնք կարող են կայուն կերպով վերացվել միայն հիմնարար ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների միջոցով: Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, ԻԿԱՕ-ի հետ համագործակցությամբ, պարտավորվել է վերափոխել Կոմիտեն ինքնավար մարմին, որը կկարողանա կայուն հիմունքներով իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը, ինչպես նաև բարձրացնել գործող Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ARM24802 նախագիծը աջակցում է այս վերափոխմանը երեք փոխկապակցված բարեփոխման ուղղություններով՝

- (i) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի իրավական, կարգավորող և կառավարման շրջանակների ստեղծում,
- (ii) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ հաստատության կառուցվածքի, գործընթացների և ձեռնարկների վերաձևավորում,
- (iii) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմների և մրցունակ մարդկային ռեսուրսների համակարգի ստեղծում՝ որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու համար:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

ARM24802 նախագծի փորձագիտական թիմը բաղկացած է հետևյալ մասնագետներից՝

- Փորձագետ 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 2՝ Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 3՝ Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ (11 ամիս)
- Փորձագետ 4՝ Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող (11 ամիս)
- Փորձագետ 5՝ Բաժնի կառավարման փորձագետ (6 ամիս)

Ներկայիս Կոմիտեի և Բաժնի համապատասխան անձնակազմը կմասնակցի աշխատանքներին ողջ նախագծի ընթացքում՝ համագործակցելով յուրաքանչյուր մասնագետի հետ և ԻԿԱՕ-ի ուղղորդմամբ առաջնորդելով բարեփոխումների իրականացումը:

ՇՐՋԱՆԱԿ

Ընդհանուր առմամբ, ARM24802 նախագծում նախատեսված գործողությունները, որոնց իրականացմանը կնպաստեն բոլոր թիմի անդամները, ներառում են հետևյալը.

1. Ախտորոշման փուլ՝ Կոմիտեի և Բաժնի իրավական, ինստիտուցիոնալ, կազմակերպական, ֆինանսական և մարդկային ռեսուրսների շրջանակների գնահատում, ինչպես նաև USOAP-ի արդյունքների և ազգային օրենսդրական համատեքստի վերանայում:
2. Բարեփոխումների նախագծման փուլ՝ բարեփոխումների առաջարկությունների, օրենսդրական նախագծերի, կազմակերպական մոդելների, ֆինանսական շրջանակների և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների մշակում՝ համապատասխանեցված ԻԿԱՕ SARPs-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:
3. Իրականացման աջակցության փուլ՝ տեխնիկական աջակցություն Կոմիտեին և Բաժնին՝ հաստատված բարեփոխումների իրականացման համար, ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացում և շահակիցների ներգրավում:

Սույն պաշտոնի աշխատանքային հատուկ շրջանակը

1. Իրականացնել Կոմիտեի և Բաժնի գործող կազմակերպական կառուցվածքների, հաստիքային կազմի, պաշտոնների դասակարգման, մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների և անձնակազմի կառավարման գործելակերպերի համապարփակ ուսումնասիրություն:
2. Մշակել ապագա ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի կազմակերպական կառուցվածքը՝ ներառյալ ստորաբաժանումների կառուցվածքը, ենթակայության գծերը, հաստիքային կազմը և կազմակերպական կառուցվածքի սխեման:
3. Մշակել մարդկային ռեսուրսների համապարփակ շրջանակ, որը կներառի՝ պաշտոնների դասակարգման համակարգ, վարձատրության և փոխհատուցումների կառուցվածք, հավաքագրման և ընտրության ընթացակարգեր, կատարողականի կառավարման համակարգ, վերապատրաստման և կարիերայի զարգացման քաղաքականություն, ինչպես նաև վերապատրաստման ծրագրեր:
4. Մշակել կամ արդիականացնել մարդկային ռեսուրսներին առնչվող բոլոր քաղաքականությունները, ընթացակարգերը և ձեռնարկները՝ որպես ինքնավար Կոմիտեի և Բաժնի զբաղվածության համակարգի հիմք:
5. Մշակել կարողությունների շրջանակներ և պաշտոնների անձնագրեր ապագա Կոմիտեի և Բաժնի բոլոր հիմնական պաշտոնների համար՝ ընդգրկելով տեխնիկական, կանոնակարգող, իրավական, ֆինանսական, վարչական և կառավարչական գործառնություններ:
6. Խորհրդատվություն տրամադրել որակավորված ավիացիոն տեխնիկական մասնագետների և բարձրաստիճան ղեկավարների ներգրավման ու պահպանման ռազմավարությունների վերաբերյալ, ներառյալ վարձատրության համեմատական վերլուծությունը համանման ավիացիոն մարմինների և մասնավոր հատվածի գործատուների հետ:
7. Մշակել մարդկային ռեսուրսների անցումային պլան՝ գործող Կոմիտեի և Բաժնի քաղաքացիական ծառայողներին նոր զբաղվածության համակարգ տեղափոխելու համար՝ ներառյալ վերադասակարգումը, շարունակականության ապահովման միջոցառումները և

կարողությունների զարգացման պահանջները:

ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ

Յուրաքանչյուր փորձագետի կողմից իրականացվող աշխատանքի ընդհանուր նպատակն է, որպես թիմի անդամ և Կոմիտեի կառավարման փորձագետ/Նախագծի համակարգողի (Փորձագետ 4) ղեկավարությամբ, նպաստել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ վերափոխմանը՝ այն դարձնելով կառուցվածքային առումով ինքնավար, տեխնիկապես կարողունակ և ֆինանսապես կայուն մարմին, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը՝ համաձայն ARM24802 նախագծի նպատակների:

ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանուր պարտականություններ և պատասխանատվություններ

1. Իրականացնել պարտականությունները՝ Նախագծի համակարգողի համակարգմամբ և իր լավագույն կարողությունների սահմաններում՝ նախագծի նպատակների իրականացման համար:
2. Անհրաժեշտության դեպքում մասնակցել փորձագիտական թիմի մյուս անդամների կողմից մշակված բաժինների վերանայմանը և համադրությանը:
3. Հավաքագրել անհրաժեշտ փաստաթղթերը աշխատանքների իրականացման համար:
4. Պատշաճ կերպով նախապատրաստել հանդիպումները և տեղում իրականացվող այցերը, ներառյալ շահագրգիռ կողմերի ցանկերի, հարցաթերթիկների, ինչպես նաև համապատասխան այցերի և հանդիպումների հաշվետվությունների պատրաստումը:
5. Մասնակցել ԻԿԱՕ CDI-ի, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և նախագծի ազգային համակարգողի կողմից կազմակերպվող համակարգման հանդիպումներին:
6. Ապահովել, որ ԻԿԱՕ-ի թռիչքների անվտանգության, ավիացիոն անվտանգության և կայունության պահանջները, որոնք կիրառելի են տարբեր աշխատանքային ուղղությունների համար, ներառվեն բոլոր արդյունքներում:
7. Նախագծի համակարգողի ղեկավարությամբ մասնակցել մանրամասն աշխատանքային պլանի մշակմանը՝ ներառելով ժամկետները և յուրաքանչյուր թիմի անդամի պարտականությունները:
8. Նպաստել ամսական նախագծի մոնիթորինգի հաշվետվությունների պատրաստմանը, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ CDI-ին, EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաներին և նախագծի ազգային համակարգողին:
9. Նպաստել բոլոր հաշվետվությունների և փաստաթղթերի վերանայմանը և դրանց ինտեգրմանը վերջնական արդյունքների մեջ:
10. Պատրաստել սահիկաշարեր նախագծի առաջընթացի բրիֆինգների վերաբերյալ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի համար:

ՀԱՏՈՒԿ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1. Իրականացնել Կոմիտեի կազմակերպական գնահատում և բացերի վերլուծություն՝ համեմատելով այն ինքնավար և գործառնականորեն արդյունավետ Կոմիտեի մոդելի հետ և

պատրաստել կազմակերպական գնահատման զեկույց:

2. Իրականացնել Բաժնի կազմակերպական գնահատում և բացերի վերլուծություն՝ համեմատելով այն անկախ և գործառնականորեն արդյունավետ Բաժնի մոդելի հետ, և պատրաստել կազմակերպական գնահատման զեկույց:

3. Մշակել ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի կազմակերպական կառուցվածքը (օրգանիզմանը) և հաստիքային կազմը:

4. Մշակել մարդկային ռեսուրսների համապարփակ շրջանակ, որը կներառի պաշտոնների դասակարգում, վարձատրություն, հավաքագրում, կատարողականի կառավարում և վերապատրաստում:

5. Մշակել Կոմիտեի և Բաժնի համար մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների և ընթացակարգերի ձեռնարկներ, աշխատանքային պայմանների վերաբերյալ փաստաթղթեր և ծառայության պայմանների փաստաթղթեր:

6. Մշակել պաշտոնների անձնագրեր և կարողությունների նկարագրեր Կոմիտեի և Բաժնի բոլոր հիմնական տեխնիկական, կանոնակարգման, իրավական, ֆինանսական, վարչական և կառավարչական պաշտոնների համար:

7. Մշակել տաղանդների ներգրավման և պահպանման ռազմավարություն, ներառյալ վարձատրության համեմատական գնահատում՝ համադրելի ավիացիոն մարմինների և մասնավոր հատվածի տեխնիկական գործատուների հետ:

8. Մշակել մարդկային ռեսուրսների անցումային պլան, որը կներառի անձնակազմի վերադասակարգումը, զբաղվածության շարունակականության ապահովումը և նոր մարդկային ռեսուրսների շրջանակի համար կարողությունների զարգացման միջոցառումները:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐ

Բարձրագույն կրթություն մարդկային ռեսուրսների կառավարման, կազմակերպական զարգացման, հանրային կառավարման, բիզնեսի կառավարման կամ հարակից ոլորտում: Կազմակերպական զարգացման, մարդկային ռեսուրսների կառավարման կամ պետական հատվածի բարեփոխումների ոլորտում մասնագիտացված կրթությունը (մագիստրոսի աստիճան կամ համարժեք) ցանկալի է:

ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ

Առնվազն 10 տարվա մասնագիտական փորձ կազմակերպական զարգացման, մարդկային ռեսուրսների կառավարման կամ պետական հատվածի ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների ոլորտում:

Ցուցադրված փորձ քաղաքացիական ավիացիայի մարմինների կազմակերպական բարեփոխումների կամ համադրելի ինստիտուցիոնալ վերափոխման ծրագրերի իրականացման ոլորտում:

Փորձ պետական մասնակցությամբ կամ կանոնակարգող մարմինների համար մարդկային ռեսուրսների շրջանակների մշակման ոլորտում, երբ դրանք անցում են կատարում դեպի ավելի բարձր գործառնական և ֆինանսական ինքնավարություն:

ԻԿԱՕ-ի աշխատութի պլանավորման վերաբերյալ ուղեցույցների և քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում մարդկային ռեսուրսների լավագույն փորձի իմացություն:

Փորձ կարողությունների շրջանակների, պաշտոնների դասակարգման համակարգերի և վարձատրության կառուցվածքների մշակման ոլորտում՝ տեխնիկական և կանոնակարգող կազմակերպությունների համար:

ԱԳՀ, Արևելյան Եվրոպայի կամ համադրելի անցումային տնտեսություն ունեցող երկրների պայմաններում աշխատանքի փորձը ցանկալի է:

ԼԵԶՎԱԿԱՆ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Անգլերենի գրավոր և բանավոր գերազանց իմացություն: Ռուսերենի կամ հայերենի իմացությունը համարվում է էական առավելություն:

ԿՈՄՊԵՏԵՆՑԻԱՆԵՐ

- Դատողություն/որոշումների կայացում՝ ցուցաբերել պատասխանատվություն բոլոր պարտականությունների կատարման և հանձնառությունների իրականացման նկատմամբ, կիրառել հասուն դատողություն, բացահայտել հիմնական խնդիրները և վերլուծել համապատասխան տեղեկատվությունը, ձևակերպել իրատեսական առաջարկություններ և կայացնել հիմնավորված որոշումներ:

- Հաղորդակցություն՝ անգլերեն լեզվով հստակ և հակիրճ գրելու, ինչպես նաև բանավոր հաշվետվություններ ներկայացնելու կարողություն :

- Թիմային աշխատանք՝ գործընկերների հետ աշխատելու կարողություն՝ նախագծի նպատակներին հասնելու համար և պահպանելու ներդաշնակ աշխատանքային հարաբերություններ բազմազգ միջավայրում :

- Առաջնորդություն, տեսական և կատարողականի կառավարում՝ ցուցաբերել կարողություն բազմազգ միջավայրում տեխնիկական աշխատանքները պլանավորելու և ուղղորդելու, առաջնահերթությունները բացահայտելու և անհրաժեշտության դեպքում դրանք հարմարեցնելու:

- Հաճախորդի/շահառուի կենտրոնացում՝ արտաքին համագործակիցների հետ գործընկերային հարաբերություններ հաստատելու և պահպանելու, կոնսենսուսի վրա հիմնված համակարգում արդյունավետ աշխատելու և շահերը ներկայացնելու, ինչպես նաև կոնֆլիկտները հաջողությամբ կառավարելու և լուծելու կարողություն:

- Շարունակական ուսուցման հանձնառություն՝ մասնագիտական ոլորտի նոր զարգացումներին մշտապես հետևելու պատրաստակամություն:

- Տեխնոլոգիական գիտելիքներ՝ ժամանակակից տեղեկատվական տեխնոլոգիական գործիքներ, գրասենյակային ավտոմատացման ծրագրեր և տվյալների բազաներ օգտագործելու կարողություն:



Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպություն Պաշտոնի անձնագիր

ՊԱՇՏՈՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

Ընդհանուր անվանում	Քաղաքացիական ավիացիայի կառավարման փորձագետ / Նախագծի համակարգող
Հատուկ անվանում	Քաղաքացիական ավիացիայի կառավարման փորձագետ / Նախագծի համակարգող- Փորձագիտական թիմի ղեկավար
Պաշտոնի համար (ID)	ARM24802-04
Նախագիծ	ARM24802
Աշխատանքի վայր	Հեռավար և Երևան, Հայաստան
CCOG կոդ	1N01
Տևողություն	11 ամիս (մոտավորապես 242 աշխատանքային օր), ներառյալ գործուղումներ դեպի Երևան
Սկիզբ	2026 թ. III եռամսյակ (նախնական)

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

ԻԿԱՕ-ի Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) շրջանակում Գործառնությունների բաժինը (FOS) պատասխանատու է նախագծերի ռազմավարական պլանավորման, մշակման, իրականացման և գնահատման համար: FOS-ը աջակցում է քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում առաջնահերթ զարգացման կարիքների բացահայտմանը և տրամադրում է տեխնիկական համագործակցություն շահառու պետություններին: FOS-ը նախագծերը իրականացնում է ԻԿԱՕ/CDI քաղաքականությունների և պայմանագրային ձևաչափերի համաձայն:

ԻԿԱՕ/CDI-ն աջակցում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանը՝ Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) ինստիտուցիոնալ բարեփոխման գործընթացում, ինչպես սահմանված է ARM24802 նախագծային փաստաթղթով: Սույն նախագիծը իրականացվում է 2024 թվականի մարտի 8-ին ԻԿԱՕ-ի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության միջև ստորագրված Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) շրջանակում:

Այս շրջանակում նախագիծը տրամադրում է կառուցվածքային տեխնիկական աջակցություն՝ գործող Կոմիտեն, որը ներկայում գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո կառավարության ստորաբաժանման ձևաչափով, վերափոխելու ինքնավար, տեխնիկապես հզոր և ֆինանսապես կայուն մարմնի, որը լիարժեք կկարողանա իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը՝ ԻԿԱՕ SARPs-ի համաձայն:

Ի լրումն, սույն նախագիծը նպատակ ունի աջակցել անհրաժեշտ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին՝ բարձրացնելու Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտը ներկայումս կարգավորվում է Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) կողմից, որը պետական մարմին է և գործում է պետական քաղաքացիական ծառայության շրջանակում: Կոմիտեն բախվում է կառուցվածքային մարտահրավերների, որոնք սահմանափակում են նրա արդյունավետությունը՝ որպես թռիչքների անվտանգության վերահսկողություն իրականացնող մարմին. այն գործում է քաղաքացիական ծառայության մարդկային ռեսուրսների համակարգերի ներքո, որոնք սահմանափակում են որակավորված տեխնիկական մասնագետների ներգրավման և պահպանման հնարավորությունը, կախված է պետական բյուջեից՝ սահմանափակ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմներով, և նրա հիմնական օրենսդրական ու կարգավորող շրջանակը պահանջում է արդիականացում՝ համապատասխանեցվելու ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

ԻԿԱՕ-ի Համընդհանուր անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ծրագրի (USOAP) արդյունքներով բացահայտվել են Հայաստանի անվտանգության վերահսկողության կարողությունների բացեր, որոնք կարող են կայուն կերպով վերացվել միայն հիմնարար ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների միջոցով: Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, ԻԿԱՕ-ի հետ համագործակցությամբ, պարտավորվել է վերափոխել Կոմիտեն ինքնավար մարմին, որը կկարողանա կայուն հիմունքներով իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ARM24802 նախագիծը աջակցում է այս վերափոխմանը երեք փոխկապակցված բարեփոխման ուղղություններով՝

- (i) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի իրավական, կարգավորող և կառավարման շրջանակների ստեղծում,
- (ii) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ հաստատության կառուցվածքի, գործընթացների և ձեռնարկների վերաձևավորում,
- (iii) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմների և մրցունակ HR համակարգի ստեղծում՝ որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու համար:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

ARM24802 նախագծի փորձագիտական թիմը բաղկացած է հետևյալ մասնագետներից՝

- Փորձագետ 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 2՝ Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 3՝ Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ (11 ամիս)
- Փորձագետ 4՝ Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող (11 ամիս)
- Փորձագետ 5՝ Բաժնի կառավարման փորձագետ (6 ամիս)

Ներկայիս Կոմիտեի և Բաժնի համապատասխան անձնակազմը կմասնակցի աշխատանքներին ողջ նախագծի ընթացքում՝ համագործակցելով յուրաքանչյուր մասնագետի հետ և ԻԿԱՕ-ի ուղղորդմամբ առաջնորդելով բարեփոխումների իրականացումը:

ՇՐՋԱՆԱԿ

Ընդհանուր առմամբ, ARM24802 նախագծում նախատեսված գործողությունները, որոնց իրականացմանը կնպաստեն բոլոր թիմի անդամները, ներառում են հետևյալը.

1. Ախտորոշման փուլ՝ Կոմիտեի և Բաժնի իրավական, ինստիտուցիոնալ, կազմակերպական, ֆինանսական և մարդկային ռեսուրսների շրջանակների գնահատում, ինչպես նաև USOAP-ի արդյունքների և ազգային օրենսդրական համատեքստի վերանայում:
2. Բարեփոխումների նախագծման փուլ՝ բարեփոխումների առաջարկությունների, օրենսդրական նախագծերի, կազմակերպական մոդելների, ֆինանսական շրջանակների և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների մշակում՝ համապատասխանեցված ԻԿՎՕ SARPs-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:
3. Իրականացման աջակցության փուլ՝ տեխնիկական աջակցություն Կոմիտեին և Բաժնին՝ հաստատված բարեփոխումների իրականացման համար, ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացում և շահակիցների ներգրավում:

Սույն պաշտոնի աշխատանքային հատուկ շրջանակը

1. Ղեկավարել և համակարգել փորձագիտական թիմի աշխատանքը՝ ապահովելով բոլոր երեք բարեփոխումների ուղղություններով և նախագծի բոլոր նպատակների շրջանակում աշխատանքների համահունչ և ժամանակին իրականացումը:
2. Վերահսկել նախագծի բոլոր գործողությունները և արդյունքները՝ սերտ համագործակցելով ԻԿՎՕ CDI-ի, ԻԿՎՕ EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և ազգային նախագծի համակարգողի հետ:
3. Իրականացնել գործող Կոմիտեի՝ որպես հաստատության, բարձր մակարդակի ախտորոշիչ գնահատում՝ ներառելով կառավարման, ղեկավարության, հաշվետվողականության և գործառնական արդյունավետության հարցերը:
4. Մշակել Կոմիտեի բարեփոխումների ընդհանուր հայեցակարգը՝ ներառյալ կառավարման մոդելը, ղեկավարության կառուցվածքը, խորհրդի կամ խորհրդատվական հանձնաժողովի ձևաչափերը, հաշվետվողականության մեխանիզմները և անցումային ռազմավարությունը:
5. Խորհրդատվություն տրամադրել Կոմիտեի գործառնական կառավարման մոդելների վերաբերյալ՝ ռազմավարական պլանավորման, կատարողականի կառավարման, կանոնակարգման որոշումների կայացման և հաշվետվականության շրջանակների մասով:
6. Ապահովել բարձր մակարդակի շահակիցների ներգրավում՝ Նախարարության, Կոմիտեի և Բաժնի ներկայիս բարձր ղեկավարության, ինչպես նաև այլ պետական մարմինների հետ՝ ըստ անհրաժեշտության:
7. Մշակել Կոմիտեի անցումային ռազմավարությունը և իրականացման ճանապարհային քարտեզը՝ ներառելով իրավական, ֆինանսական, կազմակերպական և մարդկային ռեսուրսների բարեփոխումների բաղադրիչները:
8. Ապահովել նախագծի բոլոր արդյունքների որակը և փոխկապակցվածությունը՝ վերանայելով և համադրելով բոլոր հինգ փորձագետների ներդրումները:

ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ

Յուրաքանչյուր փորձագետի կողմից իրականացվող աշխատանքի ընդհանուր նպատակն է, որպես

թիմի անդամ և Կոմիտեի կառավարման փորձագետ/Նախագծի համակարգողի (Փորձագետ 4) ղեկավարությամբ, նպաստել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ վերափոխմանը՝ այն դարձնելով կառուցվածքային առումով ինքնավար, տեխնիկապես կարողունակ և ֆինանսապես կայուն մարմին, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը՝ համաձայն ARM24802 նախագծի նպատակների:

ԳՈՐԾԱԴՈՒՅԹՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանուր պարտականություններ և պատասխանատվություններ

1. Որպես Նախագծի համակարգող՝ համակարգել բոլոր փորձագետների աշխատանքը՝ նախագծի նպատակների առավել արդյունավետ իրականացման համար:
2. Անհրաժեշտության դեպքում մասնակցել փորձագիտական թիմի մյուս անդամների կողմից մշակված բաժինների վերանայմանը և համադրմանը:
3. Հավաքագրել աշխատանքների իրականացման համար անհրաժեշտ փաստաթղթերը:
4. Պատշաճ կերպով նախապատրաստել հանդիպումները և տեղում իրականացվող այցերը, ներառյալ խորհրդակցությունների ենթակա շահակիցների ցանկերի, հարցաթերթիկների, ինչպես նաև համապատասխան այցերի և հանդիպումների հաշվետվությունների պատրաստումը:
5. Մասնակցել ԻԿԱՕ CDI-ի, ԻԿԱՕ EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և նախագծի ազգային համակարգողի կողմից կազմակերպվող համակարգման հանդիպումներին:
6. Ապահովել, որ ԻԿԱՕ-ի թռիչքների անվտանգության, ավիացիոն անվտանգության (security) և կայունության պահանջները, որոնք կիրառելի են տարբեր աշխատանքային ուղղությունների համար, ներառվեն նախագծի բոլոր արդյունքներում:
7. Պատրաստել և մյուս փորձագետների հետ համակարգել մանրամասն աշխատանքային պլանի մշակումը՝ ներառյալ յուրաքանչյուր թիմի անդամի պատասխանատվությունները և արդյունքների ներկայացման ժամկետները:
8. Պատրաստել և մյուս փորձագետների հետ համակարգել նախագծի ամսական մոնիթորինգի հաշվետվությունները, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ CDI-ին, ԻԿԱՕ EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաներին և ազգային նախագծի համակարգողին:
9. Նպաստել բոլոր հաշվետվությունների և փաստաթղթերի վերանայմանը, համադրմանը և վերջնական արդյունքներում ներառմանը:
10. Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի համար պատրաստել սահիկաշարեր նախագծի առաջընթացի ճեպագրույցների (briefings) վերաբերյալ:

ՀԱՏՈՒԿ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1. Ղեկավարել և համակարգել փորձագիտական թիմի աշխատանքը, նախագահել համակարգման հանդիպումները, կառավարել արդյունքների ներկայացման ժամկետները և ապահովել բարեփոխումների տարբեր ուղղությունների միջև փոխկախվածությունների արդյունավետ կառավարումը:
2. Իրականացնել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ կառավարման, ղեկավարման կարողությունների և գործունեության արդյունավետության բարձր մակարդակի ախտորոշիչ գնահատում և պատրաստել Ախտորոշիչ գնահատման զեկույց:
3. Մշակել Կոմիտեի բարեփոխումների համապարփակ հայեցակարգը (CAC Reform Blueprint), որը կներառի կառավարման մոդելը, ղեկավարության կառուցվածքը, հաշվետվողականության շրջանակը և ինստիտուցիոնալ կառուցվածքը:
4. Խորհրդատվություն տրամադրել Կոմիտեի գործառնական կառավարման լավագույն փորձի վերաբերյալ՝ ռազմավարական պլանավորման, կատարողականի կառավարման,

հաշվետվականության և կանոնակարգման որոշումների կայացման գործընթացների մասով:

5. Ղեկավարել բարձր մակարդակի համագործակցությունը պետական պաշտոնյաների, Կոմիտեի գործող ղեկավարության, Ազգային ժողովի և միջազգային գործընկերների հետ:

6. Մշակել Կոմիտեի անցումային ռազմավարությունը և իրականացման ճանապարհային քարտեզը՝ բոլոր հինգ փորձագետների աշխատանքի արդյունքները միավորելով մեկ ամբողջական և փոխկապակցված բարեփոխումների ծրագրում:

7. Պատրաստել և ներկայացնել բարձր մակարդակի ճեպագրույցներ և ներկայացումներ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահակիցների համար:

8. Ապահովել նախագծի բոլոր արդյունքների որակի վերահսկողությունը, վերանայումը և համադրումը, ինչպես նաև պատրաստել Նախագծի ավարտական հաշվետվությունը:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀՎՆՋՆԵՐ

Բարձրագույն կրթություն ավիացիոն ճարտարագիտության, ավիացիայի կառավարման, իրավունքի, տնտեսագիտության կամ բիզնեսի կառավարման ոլորտում: Ավիացիայի, հանրային կառավարման կամ կառավարման ոլորտում բարձրագույն աստիճանը (մագիստրոս կամ դոկտոր) խիստ ցանկալի է:

ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ

Առնվազն 20 տարվա աստիճանաբար աճող պատասխանատվությամբ մասնագիտական փորձ քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում, այդ թվում՝ առնվազն 10 տարի քաղաքացիական ավիացիայի մարմնում կամ միջազգային ավիացիոն կազմակերպությունում ղեկավար կամ ավագ ղեկավար պաշտոններում:

Ապացուցված փորձ քաղաքացիական ավիացիայի մարմնի ստեղծման, վերափոխման կամ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների գործընթացների ղեկավարման, կառավարման կամ դրանց վերաբերյալ անմիջական խորհրդատվության տրամադրման ոլորտում:

Թռիչքների անվտանգության վերահսկողության կառավարման, ինստիտուցիոնալ կառավարման և կանոնակարգման վարչարարության ոլորտներում լայնածավալ փորձ:

Տեխնիկական համագործակցության կամ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների նախագծերում միջազգային փորձագիտական թիմերի ղեկավարման փորձ:

ԻԿԱՕ SARP-ի, ԻԿԱՕ դոկ 9734 (Անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ձեռնարկ) փաստաթղթի և քաղաքացիական ավիացիոն իշխանությունների կառավարման շրջանակների խորքային իմացություն:

USOAP աուդիտների գործընթացների, ուղղիչ գործողությունների ծրագրերի մշակման և անվտանգության վերահսկողության կարողությունների զարգացման ոլորտներում փորձ:

ԱՊՀ, Արևելյան Եվրոպայի կամ համադրելի ավիացիոն կանոնակարգող միջավայրերում աշխատանքի փորձը խիստ ցանկալի է:

ԼԵԶՎԱԿԱՆ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Անգլերեն լեզվի գրավոր և բանավոր գերազանց իմացություն: Ռուսերեն լեզվի իմացությունը խիստ ցանկալի է՝ հաշվի առնելով Հայաստանում առկա աշխատանքային միջավայրը:

ԿՈՄՊԵՏԵՆՑԻԱՆԵՐ

- Դատողություն/որոշումների կայացում՝ ցուցաբերել պատասխանատվություն բոլոր պարտականությունների կատարման և հանձնառությունների իրականացման նկատմամբ,

կիրառել հասուն դատողություն, բացահայտել հիմնական խնդիրները և վերլուծել համապատասխան տեղեկատվությունը, ձևակերպել իրատեսական առաջարկություններ և կայացնել հիմնավորված որոշումներ:

- Հաղորդակցություն՝ անգլերեն լեզվով հստակ և հակիրճ գրելու, ինչպես նաև բանավոր հաշվետվություններ ներկայացնելու կարողություն:

- Թիմային աշխատանք՝ գործընկերների հետ աշխատելու կարողություն՝ նախագծի նպատակներին հասնելու համար և պահպանելու ներդաշնակ աշխատանքային հարաբերություններ բազմազգ միջավայրում:

- Առաջնորդություն, տեսական և կատարողականի կառավարում՝ ցուցաբերել կարողություն բազմազգ միջավայրում տեխնիկական աշխատանքները պլանավորելու և ուղղորդելու, առաջնահերթությունները բացահայտելու և անհրաժեշտության դեպքում դրանք հարմարեցնելու:

- Հանախորդի/շահառուի կենտրոնացում՝ արտաքին համագործակիցների հետ գործընկերային հարաբերություններ հաստատելու և պահպանելու, կոնսենսուսի վրա հիմնված համակարգում արդյունավետ աշխատելու և շահերը ներկայացնելու, ինչպես նաև կոնֆլիկտները հաջողությամբ կառավարելու և լուծելու կարողություն:

- Շարունակական ուսուցման հանձնառություն՝ մասնագիտական ոլորտի նոր զարգացումներին մշտապես հետևելու պատրաստակամություն:

- Տեխնոլոգիական գիտելիքներ՝ ժամանակակից տեղեկատվական տեխնոլոգիական գործիքներ, գրասենյակային ավտոմատացման ծրագրեր և տվյալների բազաներ օգտագործելու կարողություն:



Քաղաքացիական ավիացիայի միջազգային կազմակերպություն ՊԱՇՏՈՆԻ ԱՆՁՆԱԳԻՐ

ՊԱՇՏՈՆԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆ

Ընդհանուր անվանում	Բաժնի կառավարման փորձագետ
Հատուկ անվանում	Բաժնի կառավարման փորձագետ
Պաշտոնի համար (ID)	ARM24802-05
Նախագիծ	ARM24802
Աշխատանքի վայր	Հեռավար և Երևան, Հայաստան
CCOG կոդ	1N03
Տևողություն	6 ամիս (մոտավորապես 132 աշխատանքային օր), ներառյալ գործուղումներ դեպի Երևան
Սկիզբ	2026 թ. III եռամսյակ (նախնական)

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

ԻԿԱՕ-ի Կարողությունների զարգացման և իրականացման տնօրինության (CDI) շրջանակում Գործառնությունների բաժինը (FOS) պատասխանատու է նախագծերի ռազմավարական պլանավորման, մշակման, իրականացման և գնահատման համար: FOS-ը աջակցում է քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում առաջնահերթ զարգացման կարիքների բացահայտմանը և տրամադրում է տեխնիկական համագործակցություն շահառու պետություններին: FOS-ը նախագծերը իրականացնում է ԻԿԱՕ/CDI քաղաքականությունների և պայմանագրային ձևաչափերի համաձայն:

ԻԿԱՕ/CDI-ն աջակցում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությանը Քաղաքացիական ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) ինստիտուցիոնալ բարեփոխման գործընթացում, ինչպես սահմանված է ARM24802 նախագծային փաստաթղթի: Սույն նախագիծը իրականացվում է 2024 թվականի մարտի 8-ին ԻԿԱՕ-ի և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության միջև ստորագրված Կառավարման ծառայությունների համաձայնագրի (MSA) շրջանակում:

Այս շրջանակում նախագիծը տրամադրում է կառուցվածքային տեխնիկական աջակցություն՝ գործող Կոմիտեն, որը ներկայում գործում է քաղաքացիական ծառայության սահմանափակումների ներքո կառավարության ստորաբաժանման ձևաչափով, վերափոխելու ինքնավար, տեխնիկական հզոր և ֆինանսապես կայուն մարմնի, որը լիարժեք կկարողանա իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը՝ ԻԿԱՕ SARPs-ի համաձայն:

Ի լրումն, սույն նախագիծը նպատակ ունի աջակցել անհրաժեշտ ինստիտուցիոնալ բարեփոխումներին՝ բարձրացնելու Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱՏԵՔՍ

Հայաստանի քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտը ներկայում կարգավորվում է Քաղաքացիական

ավիացիայի կոմիտեի (Կոմիտե) կողմից, որը պետական մարմին է և գործում է պետական քաղաքացիական ծառայության շրջանակում: Կոմիտեն բախվում է կառուցվածքային մարտահրավերների, որոնք սահմանափակում են նրա արդյունավետությունը՝ որպես թռիչքների անվտանգության վերահսկողություն իրականացնող մարմին. այն գործում է քաղաքացիական ծառայության մարդկային ռեսուրսների համակարգերի ներքո, որոնք սահմանափակում են որակավորված տեխնիկական մասնագետների ներգրավման և պահպանման հնարավորությունը, կախված է պետական բյուջեից՝ սահմանափակ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմներով, և նրա հիմնական օրենսդրական ու կարգավորող շրջանակը պահանջում է արդիականացում՝ համապատասխանեցվելու ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:

ԻԿԱՕ-ի Համընդհանուր անվտանգության վերահսկողության աուդիտի ծրագրի (USOAP) արդյունքներով բացահայտվել են Հայաստանի անվտանգության վերահսկողության կարողությունների բացեր, որոնք կարող են կայուն կերպով վերացվել միայն հիմնարար ինստիտուցիոնալ բարեփոխումների միջոցով: Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, ԻԿԱՕ-ի հետ համագործակցությամբ, պարտավորվել է վերափոխել Կոմիտեն ինքնավար մարմին, որը կկարողանա կայուն հիմունքներով իրականացնել իր անվտանգության վերահսկողության մանդատը, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը:

ARM24802 նախագիծը աջակցում է այս վերափոխմանը երեք փոխկապակցված բարեփոխման ուղղություններով՝

- (i) Ինստիտուցիոնալ և օրենսդրական բարեփոխում՝ ինքնավար Կոմիտեի և անկախ Բաժնի իրավական, կարգավորող և կառավարման շրջանակների ստեղծում,
- (ii) Կազմակերպական, վարչական և գործառնական վերանայում՝ հաստատության կառուցվածքի, գործընթացների և ձեռնարկների վերաձևավորում,
- (iii) Կայուն ֆինանսավորման և մարդկային ռեսուրսների շրջանակ՝ ծախսերի փոխհատուցման մեխանիզմների և մրցունակ HR համակարգի ստեղծում՝ որակավորված անձնակազմ ներգրավելու և պահպանելու համար:

ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԽՈՒՄԲ

ARM24802 նախագծի փորձագիտական թիմը բաղկացած է հետևյալ մասնագետներից՝

- Փորձագետ 1՝ Քաղաքացիական ավիացիայի օրենսդրության փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 2՝ Ֆինանսական և բյուջետային հարցերի փորձագետ (6 ամիս)
- Փորձագետ 3՝ Կազմակերպական զարգացման / մարդկային ռեսուրսների փորձագետ (11 ամիս)
- Փորձագետ 4՝ Կոմիտեի կառավարման փորձագետ / նախագծի համակարգող (11 ամիս)
- Փորձագետ 5՝ Բաժնի կառավարման փորձագետ (6 ամիս)

Ներկայիս Կոմիտեի և Բաժնի համապատասխան անձնակազմը կմասնակցի աշխատանքներին ողջ նախագծի ընթացքում՝ համագործակցելով յուրաքանչյուր մասնագետի հետ և ԻԿԱՕ-ի ուղղորդմամբ առաջնորդելով բարեփոխումների իրականացումը:

ՇՐՋԱՆԱԿ

Ընդհանուր առմամբ, ARM24802 նախագծում նախատեսված գործողությունները, որոնց իրականացմանը կնպաստեն բոլոր թիմի անդամները, ներառում են հետևյալը.

1. Ախտորոշման փուլ՝ Կոմիտեի և Բաժնի իրավական, ինստիտուցիոնալ, կազմակերպական, ֆինանսական և մարդկային ռեսուրսների շրջանակների գնահատում, ինչպես նաև USOAP-ի արդյունքների և ազգային օրենսդրական համատեքստի վերանայում:
2. Բարեփոխումների նախագծման փուլ՝ Բարեփոխումների առաջարկությունների, օրենսդրական նախագծերի, կազմակերպական մոդելների, ֆինանսական շրջանակների և մարդկային ռեսուրսների քաղաքականությունների մշակում՝ համապատասխանեցված ԻԿԱՕ SARP-ին, համապատասխան ուղեցույցներին և լավագույն փորձին, ըստ կիրառելիության:
3. Իրականացման աջակցության փուլ՝ տեխնիկական աջակցություն Կոմիտեին և Բաժնին՝ հաստատված բարեփոխումների իրականացման համար, ներառյալ անձնակազմի կարողությունների զարգացում և շահակիցների ներգրավում:

Սույն պաշտոնի աշխատանքային հատուկ շրջանակը

1. Գնահատել Հայաստանի ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության գործող իրավական, ինստիտուցիոնալ և գործառնական կարգավորումները՝ ներառյալ դրանց անկախությունը Կոմիտեից և այլ շահագրգիռ օպերատիվ կողմերից՝ համաձայն ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի:
2. Մշակել առաջարկություններ արդյունավետ, անկախ և կայուն Բաժնի ստեղծման համար՝ ներառյալ մանդատը, կառավարման կառուցվածքը, հաշվետվողականության գծերը, ինչպես նաև գործառնական, կառուցվածքային և ֆինանսական անկախությունը:
3. Նախագծել Բաժնի կազմակերպական կառուցվածքը՝ ներառելով բոլոր քննության հետ կապված քաղաքականությունները, ինչպես նաև քննիչների որակավորման և փորձառության պահանջները և անհրաժեշտ տեխնիկական միջոցները՝ համաձայն ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի, համապատասխան ուղեցույցների և լավագույն փորձի:
4. Խորհրդատվություն տրամադրել քննությունների հետ կապված անհրաժեշտ քաղաքականությունների և ընթացակարգերի մշակման վերաբերյալ՝ համաձայն ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի, համապատասխան ուղեցույցների և լավագույն փորձի:
5. Խորհրդատվություն տրամադրել Բաժնի, Կոմիտեի, դատական և ոստիկանական մարմինների, ինչպես նաև պատահարների և լուրջ միջադեպերի արձագանքման մեջ ներգրավված այլ պետական կառույցների միջև միջգերատեսչական համագործակցության մեխանիզմների վերաբերյալ:
6. Մշակել վերապատրաստման և կարողությունների զարգացման ծրագիր Բաժնի ավիացիոն քննություն իրականացնողների և ղեկավար անձնակազմի համար:

ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ԱՉԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ

Յուրաքանչյուր փորձագետի կողմից իրականացվող աշխատանքի ընդհանուր նպատակն է, որպես թիմի անդամ և Կոմիտեի կառավարման փորձագետ/Նախագծի համակարգողի (Փորձագետ 4) ղեկավարությամբ, նպաստել գործող Կոմիտեի ինստիտուցիոնալ վերափոխմանը՝ այն դարձնելով կառուցվածքային առումով ինքնավար, տեխնիկապես կարողունակ և ֆինանսապես կայուն

մարմին, ինչպես նաև բարձրացնել Բաժնի արդյունավետությունը, կայունությունը և անկախությունը՝ համաձայն ARM24802 նախագծի նպատակների:

ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Ընդհանուր պարտականություններ և պատասխանատվություններ

1. Իրականացնել պարտականությունները՝ Նախագծի համակարգողի համակարգմամբ և իր լավագույն կարողությունների սահմաններում՝ նախագծի նպատակների իրականացման համար:
2. Անհրաժեշտության դեպքում մասնակցել փորձագիտական թիմի մյուս անդամների կողմից մշակված բաժինների վերանայմանը և համադրությանը:
3. Հավաքագրել անհրաժեշտ փաստաթղթերը աշխատանքների իրականացման համար:
4. Պատշաճ կերպով նախապատրաստել հանդիպումները և տեղում իրականացվող այցերը, ներառյալ շահակիցների ցանկերի, հարցաթերթիկների, ինչպես նաև համապատասխան այցերի և հանդիպումների հաշվետվությունների պատրաստումը:
5. Մասնակցել ԻԿԱՕ CDI-ի, ԻԿԱՕ EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաների և նախագծի ազգային համակարգողի կողմից կազմակերպվող համակարգման հանդիպումներին:
6. Ապահովել, որ ԻԿԱՕ-ի թոփքների անվտանգության, ավիացիոն անվտանգության (security) և կայունության պահանջները, որոնք կիրառելի են տարբեր աշխատանքային ուղղությունների համար, ներառվեն բոլոր արդյունքներում:
7. Մասնակցել, Նախագծի համակարգողի ղեկավարությամբ, մանրամասն աշխատանքային պլանի մշակմանը՝ ներառյալ յուրաքանչյուր թիմի անդամի պատասխանատվությունները և ժամկետները:
8. Նպաստել նախագծի մոնիթորինգի ամսական հաշվետվությունների պատրաստմանը, որոնք ներկայացվում են ԻԿԱՕ CDI-ին, ԻԿԱՕ EUR/NAT պատասխանատու պաշտոնյաներին և նախագծի ազգային համակարգողին:
9. Նպաստել բոլոր հաշվետվությունների և փաստաթղթերի վերանայմանը, համադրմանը և դրանց վերջնական արդյունքներում ներառմանը:
10. Հայաստանի Հանրապետության կառավարության, ԻԿԱՕ-ի և այլ շահագրգիռ կողմերի համար պատրաստել սահիկաշարեր նախագծի առաջընթացի ճեպագրույցների (briefings) վերաբերյալ:

Սույն պաշտոնի աշխատանքային հատուկ շրջանակը

1. Իրականացնել Հայաստանի ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության գործող համակարգի գնահատում:
2. Մշակել առաջարկներ արդյունավետ, անկախ և կայուն Բաժնի ստեղծման համար՝ ներառյալ գործառնությունները, որոշումների կայացման գործընթացները, հաշվետվողականության գծերը և հաշվետվողականության մեխանիզմները:
3. Խորհրդատվություն տրամադրել քննությունների հետ կապված անհրաժեշտ

քաղաքականությունների և ընթացակարգերի մշակման վերաբերյալ՝ համաձայն ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի, համապատասխան ուղեցույցների և լավագույն փորձի:

6. Մշակել վերապատրաստման և կարողությունների զարգացման ծրագիր Բաժնի քննություն իրականացնողների և ղեկավար անձնակազմի համար՝ ներառելով վերապատրաստման կարիքների գնահատում և համապատասխան իրականացման մեխանիզմներ:

7. Նախագծի համակարգողի միջոցով համակարգել աշխատանքները մյուս փորձագետների հետ՝ Բաժնի անկախության իրավական հիմքերի, ֆինանսավորման մեխանիզմների, մարդկային ռեսուրսների գործառնությունների, ինչպես նաև Բաժնի, Կոմիտեի և այլ պետական մարմինների միջև միջգերատեսչական համագործակցության մասով:

ԿՐԹՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐ

Բարձրագույն կրթություն ավիացիոն ճարտարագիտության, թռիչքային գործունեության, թռիչքների անվտանգության կամ ավիացիայի հետ սերտ առնչվող ոլորտում: Ավիացիոն պատահարների քննության ոլորտում մասնագիտացված վերապատրաստումը (օր.՝ Cranfield, USC, NTSB Academy, Southern California Safety Institute) կամ ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի մեթոդաբանության իմացությունը պարտադիր է:

ՓՈՐՁԱՌՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻԲՆԵՐ

Առնվազն 15 տարվա մասնագիտական փորձ քաղաքացիական ավիացիայի ոլորտում, մասնավորապես՝ ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննության բնագավառում:

Ցուցադրված փորձ՝ ազգային պատահարներ քննող մարմինների ստեղծման, բարեփոխման կամ գործունեության ղեկավարման կամ խորհրդատվության տրամադրման ոլորտում:

ԻԿԱՕ Հավելված 13-ի և դոկ 9756 (Ավիացիոն պատահարների և միջադեպերի քննության ձեռնարկ) խորքային իմացություն, ինչպես նաև հարակից Հավելվածների (6, 8, 11, 14) իմացություն:

Քննության ընթացակարգերի, ապացույցների մշակման և հաշվետվությունների ձևաչափերի նախագծման փորձ՝ ազգային ավիացիոն քննող մարմինների համար:

Ապացուցված փորձ ավիացիոն պատահարների և լուրջ միջադեպերի քննությունների իրականացման կամ վերահսկման և անվտանգության վերաբերյալ առաջարկություններ ներառող վերջնական հաշվետվությունների պատրաստման ոլորտում:

Ավիացիոն պատահարներ քննող մարմինների կարողությունների զարգացման կամ ինստիտուցիոնալ ամրապնդման փորձ՝ հատկապես ձևավորվող կամ անցումային փուլում գտնվող կառույցների համար:

ԱԴՀ կամ Արևելյան Եվրոպայի ավիացիոն կանոնակարգման միջավայրի իմացությունը ցանկալի է:

ԼԵԶՎԱԿԱՆ ՀՄՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Անգլերենի գրավոր և բանավոր գերազանց իմացություն: Ռուսերենի կամ հայերենի իմացությունը

համարվում է էական առավելություն:

ԿՈՄՊԵՏԵՆՑԻԱՆԵՐ

- Դատողություն/որոշումների կայացում՝ ցուցաբերել պատասխանատվություն բոլոր պարտականությունների կատարման և հանձնառությունների իրականացման նկատմամբ, կիրառել հասուն դատողություն, բացահայտել հիմնական խնդիրները և վերլուծել համապատասխան տեղեկատվությունը, ձևակերպել իրատեսական առաջարկություններ և կայացնել հիմնավորված որոշումներ:
- Հաղորդակցություն՝ անգլերեն լեզվով հստակ և հակիրճ գրելու, ինչպես նաև բանավոր հաշվետվություններ ներկայացնելու կարողություն:
- Թիմային աշխատանք՝ գործընկերների հետ աշխատելու կարողություն՝ նախագծի նպատակներին հասնելու համար և պահպանելու ներդաշնակ աշխատանքային հարաբերություններ բազմազգ միջավայրում:
- Առաջնորդություն, տեսլական և կատարողականի կառավարում՝ ցուցաբերել կարողություն բազմազգ միջավայրում տեխնիկական աշխատանքները պլանավորելու և ուղղորդելու, առաջնահերթությունները բացահայտելու և անհրաժեշտության դեպքում դրանք հարմարեցնելու:
- Հաճախորդի/շահառուի կենտրոնացում՝ արտաքին համագործակիցների հետ գործընկերային հարաբերություններ հաստատելու և պահպանելու, կոնսենսուսի վրա հիմնված համակարգում արդյունավետ աշխատելու և շահերը ներկայացնելու, ինչպես նաև կոնֆլիկտները հաջողությամբ կառավարելու և լուծելու կարողություն:
- Շարունակական ուսուցման հանձնառություն՝ մասնագիտական ոլորտի նոր զարգացումներին մշտապես հետևելու պատրաստակամություն:
- Տեխնոլոգիական գիտելիքներ՝ ժամանակակից տեղեկատվական տեխնոլոգիական գործիքներ, գրասենյակային ավտոմատացման ծրագրեր և տվյալների բազաներ օգտագործելու կարողություն:



INTERNATIONAL CIVIL AVIATION ORGANIZATION

Annex 1 to the Management Service Agreement (MSA) between the International Civil Aviation Organization (ICAO) and the Civil Aviation Committee (CAC) of the Ministry of Territorial Administration and Infrastructure of the Republic of Armenia

PROJECT DOCUMENT

Project Code	ARM24802 (FAM2402)
Project Title	Strengthening civil aviation authorities in the Republic of Armenia
Executing Agency	ICAO
Implementing Agency	Ministry of Territorial Administration and Infrastructure of the Republic of Armenia (hereinafter referred to as “the Ministry”)
Expected Start Date	Q3 2026
Estimated Duration	12 months
Project Cost	803 200 /eight hundred thee thousand two hundred/ USD

Project Outline: This project supports the institutional strengthening of the civil aviation authorities including the regulatory/oversight authority, Civil Aviation Committee (CAC) and an independent authority in charge of aircraft accident and serious incident investigations, Aviation Accidents and Serious Incidents Investigation Division (AASIID) of the Republic of Armenia to ensure their effectiveness and sustainability, including their ability to attract, train and retain sufficiently qualified and experienced technical staff. This project will be implemented through expert advisory services covering legal and regulatory reforms, organizational and administrative review, and the establishment of sustainable financing and human resources frameworks, in conformity with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs), related guidance and best practices.

Signed on behalf of	Signature	Name and Title	Date
International Civil Aviation Organization	 -----	For Juan Carlos Salazar Secretary General	30/6/2026 13:29 PDT
Ministry of Territorial Administration and Infrastructure of the Republic of Armenia	-----	Artur Yeritsyan Secretary General	

This is a restricted document meant only for use by the Ministry and ICAO. This document is being published as a transparency measure. No part of this document may be reproduced or used in any manner by any individual, company or organization without the written approval of ICAO.

PROJECT DOCUMENT

1. PROJECT CONTEXT

1.1 Background

1.1.1 The Government of the Republic of Armenia is pursuing a comprehensive reform of its civil aviation governance structure. The Civil Aviation Committee (CAC), which currently operates under the Ministry of Territorial Administration and Infrastructure, fulfills the role of the civil aviation authority. However, CAC operates under civil service constraints that limit its ability to attract and retain specialized aviation technical experts, establish cost-recovery financing mechanisms, and function with the operational independence required of a modern, effective civil aviation authority. The Government has identified as a strategic priority the transformation of CAC into a fully autonomous civil aviation authority, capable of operating on a sustainable cost-recovery basis, attracting highly qualified staff including international specialists at senior management level, and ensuring the long-term viability of its safety oversight, regulatory, and certification functions. In parallel, the Government has identified the need to strengthen the organizational capabilities, functional and financial independence of AASIID as a complementary institutional priority.

1.1.2 Three imperatives drive the reform. First, civil service rules prevent CAC from offering competitive salaries, applying specialized recruitment criteria, and retaining qualified safety oversight experts. Second, reliance on annual state budget allocations rather than cost-recovery undermines financial stability. Third, CAC's organizational structure, procedures, and administrative frameworks need modernization. Following consultations in 2024–2025, ICAO and the Government of the Republic of Armenia agreed to implement a structured Phase 1 reform programme. All activities are carried out under the MSA of 8 March 2024 (this document is Annex 1 thereto).

1.2 Project Scope

1.2.1 The project addresses the above-mentioned institutional reforms through three pillars: (a) Institutional and Legislative Reform: review of CAC's legal and institutional status, legislative drafting to align the primary civil aviation law and implementing regulations with applicable ICAO SARPs, related guidance and best practices, and strengthening of governance and regulatory sustainability; (b) Organizational, Administrative and Functional Review: optimization of CAC's organizational structure and internal processes, revision of administrative and procedural frameworks and manuals, and transition support; and (c) Sustainable Financing and Human Resources Framework: design of cost-recovery and financial autonomy models, determination of staffing needs, development of job descriptions, and support for attracting and retaining qualified staff.

1.2.2 On completion, Armenia will have:

- a) legal and institutional framework for an effective, sustainable and autonomous CAC;
- b) legal and institutional framework for an effective, sustainable and independent AASIID;
- c) legislative reform package, including draft amendments to the primary civil aviation law and priority implementing regulations aligned with ICAO SARPs, including Annex 13;
- d) effective and sustainable funding mechanisms for CAC and AASIID;
- e) optimized CAC and AASIID organizational structures with staffing plans and job descriptions for all key positions;

- f) revised organizational, administrative, and procedural manuals for CAC's and AASIID's core functions; and
- g) human resources framework supporting recruitment, development, and retention of qualified experts for CAC and AASIID.

1.3 Further Assistance

1.3.1 A change in the assistance as reflected in this document may be required during or after the completion of the project activities or in addition to the currently defined scope. If such needs are identified, a revision of the current project scope or the development of new, dedicated projects is possible.

1.4 Strategic Goals

1.4.1 This project relates to the following Strategic Goals of ICAO: Every flight is safe and secure; No country left behind.

2. PROJECT OBJECTIVES, DELIVERABLES, AND ACTIVITIES

Objective 1	Deployment of ICAO Experts, Approval of Project Work Plan and Risk Management Plan
Performance Indicators	- All project staff deployed. - Project work plan, and individual work plan for the ICAO Experts approved by ICAO and the Ministry - Project risk management plan approved by ICAO and the Ministry. - Briefing and debriefing meeting.
Deliverable 1.1	ICAO Experts selected and deployed
Deliverable 1.2	National personnel selected and assigned
Deliverable 1.3	Project Work Plan reviewed and approved, including briefing meeting
Deliverable 1.4	Project Risk Management Plan reviewed and approved

Objective 2	Comprehensive Diagnostic Assessment of the current CAC and AASIID
Performance Indicator	<i>Comprehensive Diagnostic Assessment Report completed and approved by ICAO and the CAC and AASIID within 3 months of project commencement.</i>
Deliverable 2.1	Delivery of the Report by the selected supplier(s) with support from ICAO's procurement services

Deliverable 2.2	Legal Gap Analysis Report, Draft Amendments to the Primary Civil Aviation Law, and Priority Implementing Regulations aligned with applicable ICAO SARPs, related guidance and best practices, as applicable.
------------------------	---

Objective 3	Organizational, Administrative and Functional Review of the current CAC and AASIID
Performance Indicators	- <i>Optimized organizational structures endorsed by the Government.</i> - <i>Core organizational and procedural manuals developed and formally handed over.</i>
Deliverable 3.1	Organizational structures for CAC and AASIID

Objective 4	Sustainable Financing, Human Resources, and Organizational Transition Support
Performance Indicators	- <i>Financial autonomy and cost-recovery framework endorsed by the Government.</i> - <i>HR framework and staffing transition plan endorsed by the Government.</i> - <i>Transition support milestones achieved.</i>
Deliverable 4.1	Funding mechanisms, Human Resources Management Framework, Staffing Transition Plan, and Organizational Transition Support Report for CAC and AASIID

3. PROJECT RESOURCES

3.1 ICAO's inputs (funded by the Implementing Agency)

3.1.1 Funding: The Ministry will transfer 100% advance payment to ICAO the funds covering the total cost of the present project, prior to the start of project activities.

3.1.2 Project Personnel: ICAO will contract and assign to this project the experts listed below:

• Civil Aviation Law Expert
• Financial and Budgetary Expert
• Organizational Development / Human Resources Expert
• CAC Management Expert / Project Coordinator
• AASIID Management Expert

4. PRIOR OBLIGATIONS

4.1 The following elements will be required prior to the commencement of the project:

4.1.1 Signature of this Project Document by both parties.

4.1.2 The required funding to cover the cost of the project. The project will be

considered as operationally active only upon acknowledgment of receipt of funds by ICAO.

4.1.3 The assignment of a National Focal Point by the Ministry and assignment of counterparts, as required.

4.1.4 Preparation and/or submission of the necessary documents to ensure the ICAO Experts may commence project activities upon the start of their assignment(s).

4.1.5 Preparation of authorizations required for access to work sites by the ICAO Experts.

5. PROJECT SCHEDULE

5.1 Preliminary project schedule

5.1.1 The preliminary project schedule is presented in **Appendix A**. This preliminary project schedule is indicative only. A detailed work plan will be prepared once the experts are recruited and deployed in the field as per Section 5.2 below.

5.2 Detailed Planning of Project Activities

5.2.1 The PC produces a consolidated work plan based on the preliminary schedule in collaboration with the other experts within three (3) weeks of the commencement of their assignment. This plan is submitted first to ICAO and then to the Ministry for approval.

6. PROJECT BUDGET

6.1 The Project Budget is presented in **Appendix B**. Any change to the budget total amount will need to be approved through a formal budget revision.

7. JOB DESCRIPTIONS

7.1 The ICAO Experts' job descriptions are presented in **Appendix C**. The job descriptions are indicative only, and may be subject to change following the approval of the detailed work plan.

8. PROJECT MONITORING, REVIEW AND REPORTING

8.1 Monitoring activities

8.1.1 The overall implementation of the project is monitored through regular reporting and project review meetings as appropriate.

8.1.2 ICAO will execute and monitor the project in close consultation with the focal point designated by the Ministry following the approved work plan.

8.1.3 ICAO will maintain the financial accounting and budgetary control of the project, in accordance with its policies and practices.

8.1.4 ICAO may carry out missions on site to monitor the progress of the project, in accordance

with the approved work plan or as required.

8.2 Reporting

8.2.1 Reports will be submitted to the appropriate stakeholders in accordance with the approved work plan.

8.2.2 The PC will submit the following documents to ICAO. After review, ICAO will submit these to the Ministry:

- a) **Work Plan (WP)** submitted to ICAO by the PC within 10 days of PC's deployment. The WP covers all the implementation activities required for the completion of the project deliverables, including detailed schedule, milestones and tasks.
- b) **Project Progress Report** submitted in accordance with the approved WP or as needed.
- c) **Project Terminal Report** submitted at the end of the project, after the debriefing meeting.

8.2.3 All reports may be submitted to RO for review and information as may be required.

8.3 Project Briefing and Review Meetings

8.3.1 A project briefing meeting will be held between the Ministry and ICAO, and other stakeholders, during the initiation phase of the project in order to review roles and responsibilities.

8.3.2 Project review meetings may be held between the Ministry and ICAO, in accordance with the approved WP or as needed in order to assess the progress of the project and to agree on follow-up actions if necessary. The project review meetings may take place either at the duty station, at ICAO Headquarters, RO, or via teleconference.

8.3.3 A project debriefing meeting will be held between the Ministry and ICAO, and other stakeholders, during the closing phase of the project to review the outputs produced by the project.

8.3.4 The project briefings and review meetings will be incorporated in the WP.

9. HANDOVER OF DELIVERABLES

9.1 All tangible deliverables produced by the ICAO Experts are handed over to the Ministry through ICAO.

9.2 The Ministry acknowledges receipt of all deliverables within 7 working days following receipt, or as otherwise indicated in the approved work plan. If no acknowledgement is received within the prescribed timeframe, the deliverables will be considered as accepted.

10. ROLES AND RESPONSIBILITIES

10.1 The Ministry's roles and responsibilities include:

- a) to provide inputs as indicated in this document;
- b) to develop conjointly with the ICAO Experts a detailed work plan, including: targets, milestones, responsibilities and specific tasks, as appropriate in conformity with ICAO's policies, practices and guidelines as well as the objectives, scope and duration outlined in the present Project Document;

- c) to expedite approval processes for deliverables required in order not to hamper subsequent activities;
- d) to follow up with Government authorities to ensure the adoption and promulgation of updated/new regulations as may be necessary;
- e) to provide ICAO with a performance evaluation of the experts;
- f) to provide updated budget information before the 15th of December of 2026 year of the project's life; indicating the willingness and priorities of the Government of Armenia to be executed in the following calendar year;
- g) to notify with at least 30 days in advance, any change in the scope and /or objectives agreed, that might affect or change the implementation of the project (in the current year); and
- h) to provide to ICAO an updated budget and Contributions Plan on a yearly basis, in coordination with the CDI Project Manager before the end of each calendar year. This is essential for the project planning and cash flow management.

10.2 ICAO roles and responsibilities include:

- a) to provide inputs as indicated in this document;
- b) to execute and monitor the project under the direction of the Director, CDI. The Director, CDI will delegate the responsibility for the monitoring/oversight of project activities to the appropriate level within the Bureau and to the PC;
- c) to provide financial management and budgetary control in accordance with its policies, rules, practices, processes and procedures;
- d) to brief personnel;
- e) to monitor the implementation of project activities;
- f) to administer the ICAO Experts' contracts;
- g) to provide financial statements in accordance with ICAO policies, rules, practices, processes and procedures;
- h) to organize experts' travel to duty station;
- i) to formalize acceptance of the completed project deliverables;
- j) to revise the Project Document as requested;
- k) to formalize all activities required to close the project.

10.1. It is assumed that the full benefits of the project are only going to be achieved with adequate support from the Ministry and that full cooperation will be required to ensure its successful completion.

10.2. This Project Document is not intended and should not be construed as a recognition or endorsement by ICAO of any functions and/or responsibilities entrusted to or performed by regional entities.

11. LEGAL FRAMEWORK

11.1 This Project Document shall constitute Annex 1 to the MSA of 8 March 2024 between ICAO and CAC and shall form an integral part thereof, pursuant to paragraph 1.2 of the MSA. By signing this Project Document, the Ministry accepts the terms of said MSA.

11.2 This Project Document will come into force upon its signing by both parties and will be considered as operationally active upon receipt at ICAO of the necessary funds as indicated in Appendix B of the present Project Document.

11.3 Any change, amendment or revision to this Project Document, including scope, duration, budget, responsibilities, or otherwise, will need to be formally approved in writing by both parties.

11.4 The project can be terminated at any time if after two formal notifications from Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Ministry continues not to fulfil its obligations indicated in Section 4.

11.5 Nothing in or relating to this Project Document shall be deemed a waiver, express or implied, of any immunity from suit or legal process or any privilege, exemption or other immunity enjoyed or which may be enjoyed by ICAO, its officers, staff, assets and funds either pursuant to the *Convention on the Privileges and Immunities of the Specialized Agencies, 1947* or other applicable conventions, agreements, laws or decrees.

11.6 The Ministry and ICAO shall sign a full confidential version of the Project Document containing all terms and provisions governing the implementation of the Project.

12. LIABILITY

12.1 The Ministry shall save, indemnify, hold harmless and, as advised and authorized by ICAO, defend ICAO, its officials, agents and employees, from and against all actions, suits, proceedings, claims, demands, losses and liability of any kind or nature brought against ICAO, including, but not limited to, all litigation costs and expenses, attorney's fees, settlement payments, and damages. The obligation to hold ICAO so harmless shall be applicable regardless of whether the suits, proceedings, claims and demands in question actually give rise to or otherwise result in any loss or liability.

12.2 ICAO shall advise the Ministry about any such suits, proceedings, claims, demands, losses, or liability within a reasonable period of time after having received actual notice thereof. ICAO shall have control over any assertion or defense of the privileges and immunities of ICAO or any matter relating thereto, including the assertion or defense that ICAO is acting as mandatary for the Ministry, for which only ICAO itself is authorized to assert and maintain. ICAO shall have the right to be represented in any such suit, proceeding, claim or demand by independent counsel of its own choosing and shall also be indemnified, held, and saved harmless by the Ministry for such litigation costs and expenses and attorney's fees.

12.3 ICAO shall have the right to set off any costs incurred pursuant to this Article from any remaining funds received under this Project Document.

12.4 The obligation under this clause shall survive the termination of this Project Document.

APPENDIX A - PRELIMINARY PROJECT SCHEDULE

Activity	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14
Signature of Project Document														
Transfer of funds to ICAO														
RECRUITMENT & HIRING OF EXPERTS														
PROJECT IMPLEMENTATION														

Note: The above schedule is indicative only and will be subject to change

APPENDIX B- PROJECT BUDGET

PROJECT BUDGET COVERING MSA CONTRIBUTION (IN UNITED STATES DOLLARS)

COUNTRY: ARMENIA
 PROJECT NO: FAM2402
 PROJECT TITLE: ASSISTANCE TO THE CIVIL AVIATION COMMITTEE OF THE REPUBLIC OF ARMENIA
 WORK ORDER: 000000001
 VERSION: 2

		TOTAL		2026	
		w/m	\$	w/m	\$
PROJECT PERSONNEL					
INTERNATIONAL PROFESSIONALS					
BA21	CIVIL AVIATION LAW EXPERT	6.0	104 800	6.0	104 800
BA21	FINANCIAL AND BUDGETARY EXPERT	6.0	104 800	6.0	104 800
BA21	ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT/ HUMAN RESOURCES EXPERT	11.0	181 900	11.0	181 900
BA21	CAA MANAGEMENT EXPERT/PROJECT COORDINATOR	11.0	187 400	11.0	187 400
BA21	AIA MANAGEMENT EXPERT	6.0	104 800	6.0	104 800
SUB-TOTAL (INTERNATIONAL PROFESSIONALS)		12.0	683 700	12.0	683 700
B41	INTERNATIONAL TRAVEL		28 700		28 700
TOTAL (PROJECT PERSONNEL)			712 400		712 400
MISCELLANEOUS					
BA32	MISCELLANEOUS EXPENSES		17 800		17 800
BA91	OVERHEAD CHARGES		73 000		73 000
TOTAL (MISCELLANEOUS)			90 800		90 800
PROJECT TOTAL			803 200		803 200

Note: The above is a budgetary estimate.

APPENDIX C - JOB DESCRIPTIONS



International Civil Aviation Organization Job Description

POSITION INFORMATION

Generic Title:	Civil Aviation Law Expert
Specific Title:	Civil Aviation Law Expert
Position Number (ID):	ARM24802-01
Project:	ARM24802
Duty Station:	At home and Yerevan, Armenia
CCOG Code:	1G02
Duration:	6 months (approximately 132 working days), including missions to Yerevan
Starting Date:	Q3 2026 (Indicative)

GENERAL CONTEXT

Under the ICAO Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Operations Section (FOS) is responsible for the strategic planning, development, execution, and evaluation of projects. FOS supports the identification of priority development needs in the civil aviation sector and offers technical cooperation to recipient States. FOS executes projects in accordance with ICAO/CDI policies and contractual modalities.

ICAO/CDI is supporting the Government of the Republic of Armenia in the institutional reform of the Civil Aviation Committee (CAC), as established in Project Document ARM24802. This project is implemented under the Management Service Agreement (MSA) signed between ICAO and the Government of Armenia on 8 March 2024.

Within this framework, the project provides structured technical assistance to transform the current CAC from a government department operating within civil service constraints into an autonomous, technically competent, and financially sustainable authority fully capable of fulfilling its safety oversight mandate in accordance with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs).

In addition, this project aims to support the necessary institutional reforms to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

TECHNICAL CONTEXT

Armenia's civil aviation sector is currently regulated by the Civil Aviation Committee (CAC), a government body operating within the State civil service framework. CAC faces structural challenges that constrain its effectiveness as a safety oversight body: it operates under civil service HR frameworks that limit its ability to attract and retain qualified technical specialists; it is dependent on the state budget with limited cost-recovery mechanisms; and its primary legislation and regulatory framework require updating to align with applicable ICAO SARPs.

ICAO's Universal Safety Oversight Audit Programme (USOAP) findings have identified gaps in Armenia's safety oversight capabilities that can only be sustainably resolved through fundamental institutional reform. The Government of Armenia, in cooperation with ICAO, has committed to transforming CAC into an autonomous CAC capable of fulfilling its safety oversight mandate on a sustainable basis and to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

Project ARM24802 supports this transformation through three integrated reform pillars: (i) Institutional and Legislative Reform — establishing the legal, regulatory, and governance framework for an autonomous CAC and independent AASIID; (ii) Organizational, Administrative and Functional Review — restructuring the institution's organization, processes, and manuals; and (iii) Sustainable Financing and Human Resources Framework — establishing cost-recovery mechanisms and a competitive HR framework to attract and retain qualified staff.

The expert team for Project ARM24802 consists of the following specialists:

- Expert 1: Civil Aviation Law Expert (6 months)
- Expert 2: Financial and Budgetary Expert (6 months)
- Expert 3: Organizational Development / Human Resources Expert (11 months)
- Expert 4: CAC Management Expert / Project Coordinator (11 months)
- Expert 5: AASIID Management Expert (6 months)

Counterpart staff from the current CAA and AASIID will participate throughout the project, working alongside each specialist and leading the implementation of reforms under ICAO guidance.

SCOPE

In general terms, the activities contemplated in Project ARM24802 in which all team members will contribute include the following:

1. Diagnostic Phase: Assessment of the current CAC's and AASIID's legal, institutional, organizational, financial, and HR frameworks; review of USOAP findings and national legislative context.
2. Reform Design Phase: Development of reform recommendations, legislative drafts, organizational models, financial frameworks, and HR policies aligned with ICAO SARPs, related guidance and best practices. as applicable.
3. Implementation Support Phase: Technical assistance to CAC and AASIID in implementing approved reforms, including staff capacity building and stakeholder engagement.

Specific scope of work for this position:

1. Conduct a comprehensive review and gap analysis of Armenia's existing aviation legislation — including the Law on Aviation and subordinate regulations — for alignment with ICAO Chicago Convention obligations, ICAO SARPs, related guidance (to include ICAO Doc 9734) and best practices, as applicable.

2. Develop recommendations and draft legislative amendments to establish the legal basis for an autonomous CAC, including governance model, regulatory mandate, enforcement powers, and accountability framework.
3. Develop recommendations and draft legislative amendments to establish the legal basis for an effective, sustainable and independent AASIID.
4. Draft or substantially revise the primary civil aviation law of Armenia to enable the transition from the current CAC to an autonomous CAC, including provisions on institutional and financial autonomy.
5. Develop a legislative and regulatory implementation roadmap, including transitional provisions, secondary legislation, and regulatory orders required to give effect to institutional reform.
6. Align Armenia's legislative framework with ICAO Annex requirements and Doc 9734 (Safety Oversight Audit Manual) provisions on CAC and AASIID governance, autonomy/independence, and regulatory functions.
7. Advise on the regulatory framework for core safety oversight functions: certification, licensing, surveillance, enforcement and accident and incident investigations.
8. Coordinate with other experts through Project Coordinator (Expert 4) on legal aspects of HR and financial reform.

IMPACT OF RESULTS

The general objective of the work to be carried out by each Expert is to contribute, as part of the team and under the direction of the Project Coordinator (Expert 4), to the institutional transformation of the current CAC into a structurally autonomous, technically capable, and financially sustainable authority and strengthening the effectiveness, sustainability, and independence of AASIID, in accordance with the objectives of Project ARM24802.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES

General Duties and Responsibilities:

1. Perform duties under the coordination of the Project Coordinator to the best of their ability to achieve the project objectives.
2. When necessary, contribute to the review and harmonization of sections developed by other members of the expert team.
3. Compile the necessary documentation to carry out the work.
4. Prepare meetings and field visits appropriately, including preparing lists of stakeholders to be consulted, questionnaires, and corresponding visit and meeting reports.
5. Participate in coordination meetings organized by the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
6. Ensure that ICAO's safety, security, and sustainability considerations applicable to the various work areas

are incorporated into all deliverables.

7. Participate, under the direction of the Project Coordinator, in the development of a detailed work plan with delivery dates and responsibilities for each team member.
8. Contribute to the preparation of monthly project monitoring reports submitted to the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
9. Contribute to the review and integration of all reports and documents into final deliverables.
10. Prepare presentations for project progress briefings to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.

Specific Duties and Responsibilities:

1. Review and map existing Armenian aviation legislation against ICAO Chicago Convention obligations, SARPs, related guidance (to include ICAO Doc 9734) and best practices, as applicable; produce a legislative gap analysis report.
2. Draft or substantially revise the primary civil aviation law and key secondary regulations to establish the legal foundation for an autonomous CAC and independent AASIID.
3. Develop a legal and regulatory implementation roadmap with transitional provisions.
4. Advise on ICAO compliance from a legal perspective, including Chicago Convention treaty obligations and USOAP corrective action requirements.
5. Coordinate with government legal advisors, the Ministry of Justice, and parliamentary staff on legislative drafting processes.
6. Provide legal opinions on the institutional status, powers, and accountability of the reformed CAC and AASIID as required during the project.

EDUCATION REQUIRED

University degree in Law, with a focus on public law, administrative law, or international law. Specialized education in aviation law or air law (Master's degree or equivalent) is desirable.

EXPERIENCE AND PROFESSIONAL KNOWLEDGE

Minimum 15 years of professional experience in aviation law, public law, or regulatory reform, with at least 5 years specifically in civil aviation legislation.

Demonstrated experience drafting aviation legislation or primary laws establishing or reforming civil aviation authorities.

Solid knowledge of the ICAO Convention on International Civil Aviation (Chicago Convention), its Annexes, and ICAO SARPs.

Experience working with ICAO Doc 9734 (Safety Oversight Audit Manual) and functional governance frameworks for CAAs.

Proven experience in governmental legislative reform processes, preferably in developing or transition-economy contexts.

Familiarity with the CIS/Eastern European aviation regulatory and legal context is desirable.

LINGUISTIC SKILLS

Strong command of written and spoken English. Knowledge of Russian or Armenian is a significant asset.

COMPETENCIES

- **Judgment/Decision-Making:** Demonstrated ability to take ownership of all responsibilities and fulfill commitments, to exercise mature judgment, to recognize key issues and analyze relevant information, to formulate viable recommendations and make sound decisions.
- **Communication:** The ability to write clearly and concisely and to present verbal reports in English.
- **Teamwork:** Ability to work with colleagues to achieve project objectives and maintain harmonious working relationships in a multinational environment.
- **Leadership, Vision, and Performance Management:** Demonstrated ability to plan and guide technical work in a multinational environment, identifying priorities and adjusting them as needed.
- **Client Focus:** Ability to establish and maintain partnerships with external collaborators, to work and advocate effectively within a consensus-based system, and to successfully manage and resolve conflicts.
- **Commitment to Continuous Learning:** Willingness to stay abreast of new developments in the professional field.
- **Technological Knowledge:** Ability to use current IT tools, office automation software, and databases.



International Civil Aviation Organization Job Description

POSITION INFORMATION

Generic Title:	Financial and Budgetary Expert
Specific Title:	Financial and Budgetary Expert - Civil Aviation Authority Reform
Position Number (ID):	ARM24802-02
Project:	ARM24802
Duty Station:	At home and Yerevan, Armenia
CCOG Code:	1B01
Duration:	6 months (approximately 132 working days), including missions to Yerevan
Starting Date:	Q3 2026 (Indicative)

GENERAL CONTEXT

Under the ICAO Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Operations Section (FOS) is responsible for the strategic planning, development, execution, and evaluation of projects. FOS supports the identification of priority development needs in the civil aviation sector and offers technical cooperation to recipient States. FOS executes projects in accordance with ICAO/CDI policies and contractual modalities.

ICAO/CDI is supporting the Government of the Republic of Armenia in the institutional reform of the Civil Aviation Committee (CAC), as established in Project Document ARM24802. This project is implemented under the Management Service Agreement (MSA) signed between ICAO and the Government of Armenia on 8 March 2024.

Within this framework, the project provides structured technical assistance to transform the current CAC from a government department operating within civil service constraints into an autonomous, technically competent, and financially sustainable authority fully capable of fulfilling its safety oversight mandate in accordance with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs).

In addition, this project aims to support the necessary institutional reforms to increase effectiveness, sustainability, and independence of the current AASIID.

TECHNICAL CONTEXT

Armenia's civil aviation sector is currently regulated by the Civil Aviation Committee (CAC), a government body operating within the State civil service framework. CAC faces structural challenges that constrain its effectiveness as a safety oversight body: it operates under civil service HR frameworks that limit its ability to attract and retain qualified technical specialists; it is dependent on the state budget with limited cost-recovery mechanisms; and its primary legislation and regulatory framework require updating to align with ICAO SARPs, related guidance and best practices, as applicable.

ICAO's Universal Safety Oversight Audit Programme (USOAP) findings have identified gaps in Armenia's safety oversight capabilities that can only be sustainably resolved through fundamental institutional reform. The Government of Armenia, in cooperation with ICAO, has committed to transforming CAC into an autonomous CAC capable of fulfilling its safety oversight mandate on a sustainable basis and to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

Project ARM24802 supports this transformation through three integrated reform pillars: (i) Institutional and Legislative Reform — establishing the legal, regulatory, and governance framework for an autonomous CAC and independent AASIID; (ii) Organizational, Administrative and Functional Review — restructuring the institution's organization, processes, and manuals; and (iii) Sustainable Financing and Human Resources Framework — establishing cost-recovery mechanisms and a competitive HR framework to attract and retain qualified staff.

WORKING TEAM

The expert team for Project ARM24802 consists of the following specialist:

- Expert 1: Civil Aviation Law Expert (6 months)
- Expert 2: Financial and Budgetary Expert (6 months)
- Expert 3: Organizational Development / Human Resources Expert (11 months)
- Expert 4: CAC Management Expert / Project Coordinator (11 months)
- Expert 5: AASIID Management Expert (6 months)

Counterpart staff from the current CAA and AASIID will participate throughout the project, working alongside each specialist and leading the implementation of reforms under ICAO guidance.

SCOPE

In general terms, the activities contemplated in Project ARM24802 in which all team members will contribute include the following:

1. Diagnostic Phase: Assessment of the current CAC's and AASIID's legal, institutional, organizational, financial, and HR frameworks; review of USOAP findings and national legislative context.
2. Reform Design Phase: Development of reform recommendations, legislative drafts, organizational models, financial frameworks, and HR policies aligned with ICAO SARPs, related guidance and best practices. as applicable.
3. Implementation Support Phase: Technical assistance to CAC and AASIID in implementing approved reforms, including staff capacity building and stakeholder engagement.

Specific scope of work for this position:

1. Conduct a comprehensive assessment of CAC's and AASIID's current budget model, funding sources,

cost structure, fee schedules (if any), and financial management systems.

2. Design a sustainable funding mechanism for the future autonomous CAC, including cost-recovery mechanisms, fee schedules for aviation services (certification, licensing, airworthiness approvals, inspections), and revenue diversification options.
3. Design effective and sustainable funding mechanism for AASIID, including the availability of ad-hoc funding in case of major aircraft accident investigations.
4. Benchmark the proposed funding mechanism against best practices in comparable States, with reference to related ICAO guidance.
5. Assess transition financial requirements: budget transfer arrangements, temporary funding bridge, and start-up cost estimates for the autonomous CAC and independent AASIID.
6. Develop multi-year financial projections and a business case for the reformed CAC, covering operating costs, staffing, infrastructure, and fee income.
7. Propose governance mechanisms for CAC's and AASIID's financial management, including accounting systems, financial reporting standards, internal controls, and accountability frameworks.
8. Draft financial management framework documentation and the financial components of the CAC and AASIID Transition Plans.

IMPACT OF RESULTS

The general objective of the work to be carried out by each Expert is to contribute, as part of the team and under the direction of the CAC Management Expert/Project Coordinator (Expert 4), to the institutional transformation of the current CAC into a structurally autonomous, technically capable, and financially sustainable authority and strengthening the effectiveness, sustainability, and independence of AASIID, in accordance with the objectives of Project ARM24802.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES

General Duties and Responsibilities:

1. Perform duties under the coordination of the Project Coordinator to the best of their ability to achieve the project objectives.
2. When necessary, contribute to the review and harmonization of sections developed by other members of the expert team.
3. Compile the necessary documentation to carry out the work.
4. Prepare meetings and field visits appropriately, including preparing lists of stakeholders to be consulted, questionnaires, and corresponding visit and meeting reports.
5. Participate in coordination meetings organized by the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
6. Ensure that ICAO's safety, security, and sustainability considerations applicable to the various work areas

are incorporated into all deliverables.

7. Participate, under the direction of the Project Coordinator, in the development of a detailed work plan with delivery dates and responsibilities for each team member.
8. Contribute to the preparation of monthly project monitoring reports submitted to the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
9. Contribute to the review and integration of all reports and documents into final deliverables.
10. Prepare presentations for project progress briefings to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.

Specific Duties and Responsibilities:

1. Assess CAC's and AASIID's current budget structure, expenditure patterns, revenue sources, and financial management capacity; produce a financial assessment report.
2. Design a cost-recovery fee schedule for aviation services, with a methodology for fee-setting, review, and consultation.
3. Develop multi-year financial projections and budget estimates for the autonomous CAC's and independent AASIID's first 3-5 years of operation.
4. Propose governance mechanisms for financial management and accountability of CAC and AASIID.
5. Draft financial management framework documents: financial policy, fee schedule, accounting framework, and reporting templates.
6. Contribute to the CAC and AASIID Transition Plans with a financial transition chapter covering budget handover and continuity arrangements.

EDUCATION REQUIRED

University degree in Finance, Economics, Public Administration, or Business Administration. Specialized education in public finance, financial management, or regulatory economics (Master's degree or equivalent) is desirable.

EXPERIENCE AND PROFESSIONAL KNOWLEDGE

Minimum 10 years of professional experience in financial management, public budgeting, or financial reform, preferably in regulatory or public-sector contexts.

Demonstrated experience designing cost-recovery or fee-for-service financing models for public, quasi-public, or regulatory bodies.

Experience with financial management and financing models of civil aviation authorities or comparable safety and economic regulators.

Knowledge of ICAO guidance on civil aviation authority financing and cost-recovery, including Doc 9562 (Airport Economics Manual) and related materials.

Experience working in transition, developing, or CIS-region economies is desirable.

LINGUISTIC SKILLS

Strong command of written and spoken English. Knowledge of Russian or Armenian is a significant asset.

COMPETENCIES

- **Judgment/Decision-Making:** Demonstrated ability to take ownership of all responsibilities and fulfill commitments, to exercise mature judgment, to recognize key issues and analyze relevant information, to formulate viable recommendations and make sound decisions.
- **Communication:** The ability to write clearly and concisely and to present verbal reports in English.
- **Teamwork:** Ability to work with colleagues to achieve project objectives and maintain harmonious working relationships in a multinational environment.
- **Leadership, Vision, and Performance Management:** Demonstrated ability to plan and guide technical work in a multinational environment, identifying priorities and adjusting them as needed.
- **Client Focus:** Ability to establish and maintain partnerships with external collaborators, to work and advocate effectively within a consensus-based system, and to successfully manage and resolve conflicts.
- **Commitment to Continuous Learning:** Willingness to stay abreast of new developments in the professional field.
- **Technological Knowledge:** Ability to use current IT tools, office automation software, and databases.



International Civil Aviation Organization

Job Description

POSITION INFORMATION

Generic Title:	Organizational Development / Human Resources Expert
Specific Title:	Organizational Development / Human Resources Expert - Civil Aviation Authority Reform
Position Number (ID):	ARM24802-03
Project:	ARM24802
Duty Station:	At home and Yerevan, Armenia
CCOG Code:	1N02
Duration:	11 months (approximately 242 working days), including missions to Yerevan
Starting Date:	Q3 2026 (Indicative)

GENERAL CONTEXT

Under the ICAO Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Operations Section (FOS) is responsible for the strategic planning, development, execution, and evaluation of projects. FOS supports the identification of priority development needs in the civil aviation sector and offers technical cooperation to recipient States. FOS executes projects in accordance with ICAO/CDI policies and contractual modalities.

ICAO/CDI is supporting the Government of the Republic of Armenia in the institutional reform of the Civil Aviation Committee (CAC), as established in Project Document ARM24802. This project is implemented under the Management Service Agreement (MSA) signed between ICAO and the Government of Armenia on 8 March 2024.

Within this framework, the project provides structured technical assistance to transform the current CAC from a government department operating within civil service constraints into an autonomous, technically competent, and financially sustainable Civil Aviation Authority (CAC) authority fully capable of fulfilling its safety oversight mandate in accordance with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs).

In addition, this project aims to support the necessary institutional reforms to increase effectiveness, sustainability, and independence of the current AASIID.

TECHNICAL CONTEXT

Armenia's civil aviation sector is currently regulated by the Civil Aviation Committee (CAC), a government body operating within the State civil service framework. CAC faces structural challenges that constrain its effectiveness as a safety oversight body: it operates under civil service HR frameworks that limit its ability to attract and retain qualified technical specialists; it is dependent on the state budget with limited cost-recovery mechanisms; and its primary legislation and regulatory framework require updating to align with

ICAO SARPs, related guidance and best practices, as applicable.

ICAO's Universal Safety Oversight Audit Programme (USOAP) findings have identified gaps in Armenia's safety oversight capabilities that can only be sustainably resolved through fundamental institutional reform. The Government of Armenia, in cooperation with ICAO, has committed to transforming CAC into an autonomous CAC capable of fulfilling its safety oversight mandate on a sustainable basis and to increase effectiveness, sustainability, and independence of the current AASIID.

Project ARM24802 supports this transformation through three integrated reform pillars: (i) Institutional and Legislative Reform — establishing the legal, regulatory, and governance framework for an autonomous CAC and independent AASIID; (ii) Organizational, Administrative and Functional Review — restructuring the institution's organization, processes, and manuals; and (iii) Sustainable Financing and Human Resources Framework — establishing cost-recovery mechanisms and a competitive HR framework to attract and retain qualified staff.

WORKING TEAM

The expert team for Project ARM24802 consists of the following specialists:

- Expert 1: Civil Aviation Law Expert (6 months)
- Expert 2: Financial and Budgetary Expert (6 months)
- Expert 3: Organizational Development / Human Resources Expert (11 months)
- Expert 4: CAC Management Expert / Project Coordinator (11 months)
- Expert 5: AASIID Management Expert (6 months)

Counterpart staff from the current CAA and AASIID will participate throughout the project, working alongside each specialist and leading the implementation of reforms under ICAO guidance.

SCOPE

In general terms, the activities contemplated in Project ARM24802 in which all team members will contribute include the following:

1. Diagnostic Phase: Assessment of the current CAC's and AASIID's legal, institutional, organizational, financial, and HR frameworks; review of USOAP findings and national legislative context.
2. Reform Design Phase: Development of reform recommendations, legislative drafts, organizational models, financial frameworks, and HR policies aligned with ICAO SARPs, related guidance and best practices. as applicable.
3. Implementation Support Phase: Technical assistance to CAC and AASIID in implementing approved reforms, including staff capacity building and stakeholder engagement.

Specific scope of work for this position:

1. Conduct a comprehensive review of the current CAC's and AASIID's organizational structures, staffing levels, job classifications, HR policies, and people management practices.
2. Design the organizational structure for the future autonomous CAC and independent AASIID, including departmental structure, supervisory lines, staffing complements, and an organizational chart.
3. Develop a comprehensive HR framework including: job classification system, pay and compensation structure, recruitment and selection procedures, performance management system, training and career development policy and training programmes.
4. Draft or update all HR-related policies, procedures, and manuals to underpin the autonomous CAC's and AASIID's employment framework.
5. Develop competency frameworks and job descriptions for all key positions in the future CAC and AASIID, covering technical, regulatory, legal, financial, administrative, and management functions.
6. Advise on strategies to attract and retain qualified aviation technical specialists and senior managers, including compensation benchmarking against peer aviation authorities and private-sector employers.
7. Develop a transition HR plan for moving the current CAC and AASIID civil servants to the new employment framework, covering reclassification, continuity arrangements, and capacity-building requirements.

IMPACT OF RESULTS

The general objective of the work to be carried out by each Expert is to contribute, as part of the team and under the direction of the CAC Management Expert/Project Coordinator (Expert 4), to the institutional transformation of the current CAC into a structurally autonomous, technically capable, and financially sustainable authority and strengthening the effectiveness, sustainability, and independence of AASIID, in accordance with the objectives of Project ARM24802.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES

General Duties and Responsibilities:

1. Perform duties under the coordination of the Project Coordinator to the best of their ability to achieve the project objectives.
2. When necessary, contribute to the review and harmonization of sections developed by other members of the expert team.
3. Compile the necessary documentation to carry out the work.
4. Prepare meetings and field visits appropriately, including preparing lists of stakeholders to be consulted, questionnaires, and corresponding visit and meeting reports.
5. Participate in coordination meetings organized by the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.

6. Ensure that ICAO's safety, security, and sustainability considerations applicable to the various work areas are incorporated into all deliverables.
7. Participate, under the direction of the Project Coordinator, in the development of a detailed work plan with delivery dates and responsibilities for each team member.
8. Contribute to the preparation of monthly project monitoring reports submitted to the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
9. Contribute to the review and integration of all reports and documents into final deliverables.
10. Prepare presentations for project progress briefings to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.

Specific Duties and Responsibilities:

1. Conduct an organizational assessment of CAC and a gap analysis against a functional autonomous CAC model; produce an organizational assessment report.
2. Conduct an organizational assessment of AASIID and a gap analysis against a functional independent AASIID model; produce an organizational assessment report.
3. Design the organizational structure (organogram) and staffing complement for the autonomous CAC and independent AASIID.
4. Develop a comprehensive HR framework covering job classification, compensation, recruitment, performance management, and training.
5. Draft HR policies and procedures manuals, employment conditions documents, and terms of service documentation for CAC and AASIID.
6. Develop job descriptions and competency profiles for all key technical, regulatory, legal, financial, administrative, and management positions in CAC and AASIID.
7. Design a talent attraction and retention strategy, including compensation benchmarking against comparable aviation authorities and private-sector technical employers.
8. Develop a transition HR plan covering staff reclassification, employment continuity, and capacity-building for the new HR framework.

EDUCATION REQUIRED

University degree in Human Resources Management, Organizational Development, Public Administration, Business Administration, or a related field. Specialized education (Master's degree or equivalent) in organizational development, HR management, or public sector reform is desirable.

EXPERIENCE AND PROFESSIONAL KNOWLEDGE

Minimum 10 years of professional experience in organizational development, HR management, or public sector institutional reform.

Demonstrated experience in civil aviation authority organizational reform or comparable institutional transformation programmes.

Experience designing HR frameworks for government-linked or regulatory bodies transitioning to greater operational and financial autonomy.

Knowledge of ICAO workforce planning guidance and civil aviation HR best practices.

Experience developing competency frameworks, job classification systems, and compensation structures for technical and regulatory organizations.

Experience working in CIS/Eastern European or comparable transition-economy contexts is desirable.

LINGUISTIC SKILLS

Strong command of written and spoken English. Knowledge of Russian or Armenian is a significant asset.

COMPETENCIES

- **Judgment/Decision-Making:** Demonstrated ability to take ownership of all responsibilities and fulfill commitments, to exercise mature judgment, to recognize key issues and analyze relevant information, to formulate viable recommendations and make sound decisions.
- **Communication:** The ability to write clearly and concisely and to present verbal reports in English.
- **Teamwork:** Ability to work with colleagues to achieve project objectives and maintain harmonious working relationships in a multinational environment.
- **Leadership, Vision, and Performance Management:** Demonstrated ability to plan and guide technical work in a multinational environment, identifying priorities and adjusting them as needed.
- **Client Focus:** Ability to establish and maintain partnerships with external collaborators, to work and advocate effectively within a consensus-based system, and to successfully manage and resolve conflicts.
- **Commitment to Continuous Learning:** Willingness to stay abreast of new developments in the professional field.
- **Technological Knowledge:** Ability to use current IT tools, office automation software, and databases.



International Civil Aviation Organization

Job Description

POSITION INFORMATION

Generic Title:	Civil Aviation Management Expert / Project Coordinator
Specific Title:	Civil Aviation Management Expert / Project Coordinator - Expert Team Leader
Position Number (ID):	ARM24802-04
Project:	ARM24802
Duty Station:	At home and Yerevan, Armenia
CCOG Code:	1N01
Duration:	11 months (approximately 242 working days), including missions to Yerevan
Starting Date:	Q3 2026 (Indicative)

GENERAL CONTEXT

Under the ICAO Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Operations Section (FOS) is responsible for the strategic planning, development, execution, and evaluation of projects. FOS supports the identification of priority development needs in the civil aviation sector and offers technical cooperation to recipient States. FOS executes projects in accordance with ICAO/CDI policies and contractual modalities.

ICAO/CDI is supporting the Government of the Republic of Armenia in the institutional reform of the Civil Aviation Committee (CAC), as established in Project Document ARM24802. This project is implemented under the Management Service Agreement (MSA) signed between ICAO and the Government of Armenia on 8 March 2024.

Within this framework, the project provides structured technical assistance to transform the current CAC from a government department operating within civil service constraints into an autonomous, technically competent, and financially sustainable authority fully capable of fulfilling its safety oversight mandate in accordance with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs).

In addition, this project aims to support the necessary institutional reforms to increase effectiveness, sustainability, and independence of the current AASIID.

TECHNICAL CONTEXT

Armenia's civil aviation sector is currently regulated by the Civil Aviation Committee (CAC), a government body operating within the State civil service framework. CAC faces structural challenges that constrain its effectiveness as a safety oversight body: it operates under civil service HR frameworks that limit its ability to attract and retain qualified technical specialists; it is dependent on the state budget with limited cost-recovery mechanisms; and its primary legislation and regulatory framework require updating to align with ICAO SARPs, related guidance and best practices, as applicable.

ICAO's Universal Safety Oversight Audit Programme (USOAP) findings have identified gaps in Armenia's safety oversight capabilities that can only be sustainably resolved through fundamental institutional reform. The Government of Armenia, in cooperation with ICAO, has committed to transforming CAC into an autonomous CAC capable of fulfilling its safety oversight mandate on a sustainable basis and to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

Project ARM24802 supports this transformation through three integrated reform pillars: (i) Institutional and Legislative Reform — establishing the legal, regulatory, and governance framework for an autonomous CAC and independent AASIID; (ii) Organizational, Administrative and Functional Review — restructuring the institution's organization, processes, and manuals; and (iii) Sustainable Financing and Human Resources Framework — establishing cost-recovery mechanisms and a competitive HR framework to attract and retain qualified staff.

WORKING TEAM

The expert team for Project ARM24802 consists of the following specialists:

- Expert 1: Civil Aviation Law Expert (6 months)
- Expert 2: Financial and Budgetary Expert (6 months)
- Expert 3: Organizational Development / Human Resources Expert (11 months)
- Expert 4: CAC Management Expert / Project Coordinator (11 months)
- Expert 5: AASIID Management Expert (6 months)

Counterpart staff from the current CAA and AASIID will participate throughout the project, working alongside each specialist and leading the implementation of reforms under ICAO guidance.

SCOPE

In general terms, the activities contemplated in Project ARM24802 in which all team members will contribute include the following:

1. Diagnostic Phase: Assessment of the current CAC's and AASIID's legal, institutional, organizational, financial, and HR frameworks; review of USOAP findings and national legislative context.
2. Reform Design Phase: Development of reform recommendations, legislative drafts, organizational models, financial frameworks, and HR policies aligned with ICAO SARPs, related guidance and best practices. as applicable.
3. Implementation Support Phase: Technical assistance to CAC and AASIID in implementing approved reforms, including staff capacity building and stakeholder engagement.

Specific scope of work for this position:

1. Lead and coordinate the work of the expert team, ensuring coherent and timely delivery across all three reform pillars and all project objectives.:

2. Oversee all project activities and deliverables in close coordination with the ICAO CDI and ICAO EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
3. Conduct a senior-level diagnostic assessment of the current CAC as an institution, covering governance, management, accountability, and operational performance.
4. Develop the overall CAC reform design, including governance model, management structure, board or advisory committee arrangements, accountability mechanisms, and transition strategy.
5. Advise on CAC operational management models: strategic planning, performance management, regulatory decision-making, and reporting frameworks.
6. Lead high-level stakeholder engagement with the Ministry, current CAC and AASIID senior leadership, other Government entities, as applicable.
7. Develop the CAC Transition Strategy and Implementation Roadmap, integrating legal, financial, organizational, and HR reform components.
8. Ensure quality and coherence across all project deliverables, reviewing and integrating contributions from all five experts.

IMPACT OF RESULTS

The general objective of the work to be carried out by each Expert is to contribute, as part of the team and under the direction of the CAC Management Expert/Project Coordinator (Expert 4), to the institutional transformation of the current CAC into a structurally autonomous, technically capable, and financially sustainable authority and strengthening the effectiveness, sustainability, and independence of AASIID, in accordance with the objectives of Project ARM24802.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES

General Duties and Responsibilities:

1. Coordinate the duties of all experts as a Project Coordinator to achieve the project objectives to the best of their ability.
2. When necessary, contribute to the review and harmonization of sections developed by other members of the expert team.
3. Compile the necessary documentation to carry out the work.
4. Prepare meetings and field visits appropriately, including preparing lists of stakeholders to be consulted, questionnaires, and corresponding visit and meeting reports.
5. Participate in coordination meetings organized by the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
6. Ensure that ICAO's safety, security, and sustainability considerations applicable to the various work areas are incorporated into all deliverables.
7. Prepare and coordinate with other experts the development of a detailed work plan with delivery dates and responsibilities for each team member.
8. Prepare and coordinate with other experts monthly project monitoring reports submitted to the ICAO CDI and ICAO EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.
9. Contribute to the review and integration of all reports and documents into final deliverables.
10. Prepare presentations for project progress briefings to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.

Specific Duties and Responsibilities:

1. Lead and coordinate the expert team; chair coordination meetings, manage deliverable timelines, and resolve interdependencies across reform workstreams.
2. Conduct a senior diagnostic review of current CAC institutional governance, management capacity, and performance; produce a Diagnostic Assessment Report.
3. Develop the overarching CAC Reform Blueprint, covering governance model, management structure, accountability framework, and institutional design.
4. Advise on CAC operational management best practices: strategic planning, performance management, reporting, and regulatory decision-making processes.
5. Lead high-level stakeholder engagement with government officials, current CAC leadership, Parliament, and international partners.
6. Develop the CAC Transition Strategy and Implementation Roadmap, integrating outputs from all five experts into a coherent reform plan.
7. Prepare and deliver senior briefings and presentations to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.
8. Ensure quality review and integration of all project deliverables; prepare the Project Completion Report.

EDUCATION REQUIRED

University degree in Aeronautical Engineering, Aviation Management, Law, Economics, or Business Administration. An advanced degree (Master's or PhD) in aviation, public administration, or management is highly desirable.

EXPERIENCE AND PROFESSIONAL KNOWLEDGE

Minimum 20 years of progressively responsible experience in civil aviation, including at least 10 years in senior leadership or management positions within a civil aviation authority or international aviation body.

Demonstrated experience leading, managing, or directly advising on the creation, transformation, or institutional reform of a civil aviation authority.

Extensive experience in aviation safety oversight governance, institutional management, and regulatory administration.

Experience leading international expert teams in technical cooperation or institutional reform projects.

Deep knowledge of ICAO SARPs, ICAO Doc 9734 (Safety Oversight Audit Manual), and CAA governance frameworks.

Experience with USOAP audit processes, corrective action plan development, and safety oversight capacity building.

Experience working in CIS/Eastern European or comparable aviation regulatory contexts is highly desirable.

LINGUISTIC SKILLS

Strong command of written and spoken English. Knowledge of Russian is highly desirable given the working context in Armenia.

COMPETENCIES

- **Judgment/Decision-Making:** Demonstrated ability to take ownership of all responsibilities and fulfill commitments, to exercise mature judgment, to recognize key issues and analyze relevant information, to formulate viable recommendations and make sound decisions.
- **Communication:** The ability to write clearly and concisely and to present verbal reports in English.
- **Teamwork:** Ability to work with colleagues to achieve project objectives and maintain harmonious working relationships in a multinational environment.
- **Leadership, Vision, and Performance Management:** Demonstrated ability to plan and guide technical work in a multinational environment, identifying priorities and adjusting them as needed.
- **Client Focus:** Ability to establish and maintain partnerships with external collaborators, to work and advocate effectively within a consensus-based system, and to successfully manage and resolve conflicts.
- **Commitment to Continuous Learning:** Willingness to stay abreast of new developments in the professional field.
- **Technological Knowledge:** Ability to use current IT tools, office automation software, and databases.



International Civil Aviation Organization Job Description

POSITION INFORMATION

Generic Title:	AASIID Management Expert
Specific Title:	AASIID Management Expert
Position Number (ID):	ARM24802-05
Project:	ARM24802
Duty Station:	At home and Yerevan, Armenia
CCOG Code:	1N03
Duration:	6 months (approximately 132 working days), including missions to Yerevan
Starting Date:	Q3 2026 (Indicative)

GENERAL CONTEXT

Under the ICAO Capacity Development and Implementation Directorate (CDI), the Operations Section (FOS) is responsible for the strategic planning, development, execution, and evaluation of projects. FOS supports the identification of priority development needs in the civil aviation sector and offers technical cooperation to recipient States. FOS executes projects in accordance with ICAO/CDI policies and contractual modalities.

ICAO/CDI is supporting the Government of the Republic of Armenia in the institutional reform of the Civil Aviation Committee (CAC), as established in Project Document ARM24802. This project is implemented under the Management Service Agreement (MSA) signed between ICAO and the Government of Armenia on 8 March 2024.

Within this framework, the project provides structured technical assistance to transform the current CAC from a government department operating within civil service constraints into an autonomous, technically competent, and financially sustainable authority fully capable of fulfilling its safety oversight mandate in accordance with ICAO Standards and Recommended Practices (SARPs).

In addition, this project aims to support the necessary institutional reforms to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

TECHNICAL CONTEXT

Armenia's civil aviation sector is currently regulated by the Civil Aviation Committee (CAC), a government body operating within the State civil service framework. CAC faces structural challenges that constrain its effectiveness as a safety oversight body: it operates under civil service HR frameworks that limit its ability to attract and retain qualified technical specialists; it is dependent on the state budget with limited cost-recovery mechanisms; and its primary legislation and regulatory framework require updating to align with ICAO SARPs, related guidance and best practices, as applicable.

ICAO's Universal Safety Oversight Audit Programme (USOAP) findings have identified gaps in Armenia's safety oversight capabilities that can only be sustainably resolved through fundamental institutional reform. The Government of Armenia, in cooperation with ICAO, has committed to transforming CAC into an autonomous CAC capable of fulfilling its safety oversight mandate on a sustainable basis and to increase effectiveness, sustainability, and independence of AASIID.

Project ARM24802 supports this transformation through three integrated reform pillars: (i) Institutional and Legislative Reform — establishing the legal, regulatory, and governance framework for an autonomous CAC and independent AASIID; (ii) Organizational, Administrative and Functional Review — restructuring the institution's organization, processes, and manuals; and (iii) Sustainable Financing and Human Resources Framework — establishing cost-recovery mechanisms and a competitive HR framework to attract and retain qualified staff.

WORKING TEAM

The expert team for Project ARM24802 consists of the following specialists:

- Expert 1: Civil Aviation Law Expert (6 months)
- Expert 2: Financial and Budgetary Expert (6 months)
- Expert 3: Organizational Development / Human Resources Expert (11 months)
- Expert 4: CAC Management Expert / Project Coordinator (11 months)
- Expert 5: AASIID Management Expert (6 months)

Counterpart staff from the current CAA and AASIID will participate throughout the project, working alongside each specialist and leading the implementation of reforms under ICAO guidance.

SCOPE

In general terms, the activities contemplated in Project ARM24802 in which all team members will contribute include the following:

1. Diagnostic Phase: Assessment of the current CAC's and AASIID's legal, institutional, organizational, financial, and HR frameworks; review of USOAP findings and national legislative context.
2. Reform Design Phase: Development of reform recommendations, legislative drafts, organizational models, financial frameworks, and HR policies aligned with ICAO SARPs, related guidance and best practices. as applicable.
3. Implementation Support Phase: Technical assistance to CAC and AASIID in implementing approved reforms, including staff capacity building and stakeholder engagement.

Specific scope of work for this position:

1. Assess the current legal, institutional, and operational arrangements for accident and serious incident

investigation in Armenia, including independence from CAC and other operational stakeholders, in line with ICAO Annex 13.

2. Develop recommendations for the establishment of an effective, independent and sustainable AASIID, including its mandate, governance structure, reporting lines, and functional, structural and financial independence.

3. Design the organizational set-up for AASIID, to cover all investigation related policiess, as well as investigator qualification and experience requirements, and the necessary equipment, in accordance with ICAO Annex 13, related guidance material and best practices, as applicable.

4. Advise on development of the necessary investigation related policies and procedures in accordance with ICAO Annex 13, related guidance material and best practices, as applicable.

5. Advise on inter-agency coordination arrangements between AASIID, CAC, judicial and police authorities, and other government bodies involved in accident and serious incident response.

6. Develop a training and capacity-building programme for AASIID investigators and management staff.

IMPACT OF RESULTS

The general objective of the work to be carried out by each Expert is to contribute, as part of the team and under the direction of the CAC Management Expert/Project Coordinator (Expert 4), to the institutional transformation of the current CAC into a structurally autonomous, technically capable, and financially sustainable authority and strengthening the effectiveness, sustainability, and independence of AASIID, in accordance with the objectives of Project ARM24802.

FUNCTIONS AND RESPONSIBILITIES

General Duties and Responsibilities:

1. Perform duties under the coordination of the Project Coordinator to the best of their ability to achieve the project objectives.

2. When necessary, contribute to the review and harmonization of sections developed by other members of the expert team.

3. Compile the necessary documentation to carry out the work.

4. Prepare meetings and field visits appropriately, including preparing lists of stakeholders to be consulted, questionnaires, and corresponding visit and meeting reports.

5. Participate in coordination meetings organized by the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.

6. Ensure that ICAO's safety, security, and sustainability considerations applicable to the various work areas are incorporated into all deliverables.

7. Participate, under the direction of the CAC Management Expert/Project Coordinator, in the development

of a detailed work plan with delivery dates and responsibilities for each team member.

8. Contribute to the preparation of monthly project monitoring reports submitted to the ICAO CDI and EUR/NAT Responsible Officers and the National Project Coordinator.

9. Contribute to the review and integration of all reports and documents into final deliverables.

10. Prepare presentations for project progress briefings to the Government of Armenia, ICAO, and other stakeholders.

Specific Duties and Responsibilities:

1. Conduct an assessment of Armenia's current accident and serious incident investigation arrangements,

2. Design proposals to establishment of an effective, independent and sustainable AASIID: functions, decision-making processes, reporting lines, and accountability arrangements.

3. Advise on development of the necessary investigation related policies and procedures in accordance with ICAO Annex 13, related guidance material and best practices, as applicable.

6. Develop a training and capacity-building plan for AASIID investigators and management staff, identifying training needs and suitable delivery mechanisms.

7. Coordinate through Project coordinator with other experts on the legislative basis for AASIID independence, AASIID financing mechanisms, HR functionalities and on inter-agency arrangements between AASIID, CAC, and other government bodies.

EDUCATION REQUIRED

University degree in Aeronautical Engineering, Aviation Operations, Aviation Safety, or a closely related aviation field. Specialized training in aircraft accident investigation (e.g., Cranfield, USC, NTSB Academy, Southern California Safety Institute) or ICAO Annex 13 methodology is required.

EXPERIENCE AND PROFESSIONAL KNOWLEDGE

Minimum 15 years of professional experience in civil aviation, with a specific focus on aircraft accident and serious incident investigation.

Demonstrated experience leading or advising on the establishment, reform, or operation of national accident investigation authorities.

Deep knowledge of ICAO Annex 13 and Doc 9756 (Manual of Aircraft Accident and Incident Investigation), and familiarity with related Annexes (6, 8, 11, 14).

Experience designing investigation procedures, evidence-handling protocols, and reporting frameworks for national accident investigation authorities.

Demonstrated experience conducting or supervising aircraft accident and serious incident investigations and preparing final reports with safety recommendations.

Experience supporting capacity building or institutional development for nascent or transitioning accident

investigation authorities.

Knowledge of the aviation regulatory environment in CIS/Eastern European States is desirable.

LINGUISTIC SKILLS

Strong command of written and spoken English. Knowledge of Russian or Armenian is a significant asset.

COMPETENCIES

- **Judgment/Decision-Making:** Demonstrated ability to take ownership of all responsibilities and fulfill commitments, to exercise mature judgment, to recognize key issues and analyze relevant information, to formulate viable recommendations and make sound decisions.
- **Communication:** The ability to write clearly and concisely and to present verbal reports in English.
- **Teamwork:** Ability to work with colleagues to achieve project objectives and maintain harmonious working relationships in a multinational environment.
- **Leadership, Vision, and Performance Management:** Demonstrated ability to plan and guide technical work in a multinational environment, identifying priorities and adjusting them as needed.
- **Client Focus:** Ability to establish and maintain partnerships with external collaborators, to work and advocate effectively within a consensus-based system, and to successfully manage and resolve conflicts.
- **Commitment to Continuous Learning:** Willingness to stay abreast of new developments in the professional field.
- **Technological Knowledge:** Ability to use current IT tools, office automation software, and databases.