

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

ավագ բուժաշխատողի ժամանակավոր ուղեգրման

Բ.Երևան
(կնքման վայրը)

« 30 » մարտի 2022 թ.

Բազային կազմակերպություն Արարատի մարզի «Մասիսի բժշկական կենտրոն» ՓԲԸ,
(Բազային կազմակերպության անվանումը)

ի դեմս տնօրեն Հայկ Հովհաննիսյանի
(ազգանունը, անունը)

որը գործում է _____ հիման վրա,
(կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի)

մի կողմից, Բուժաշխատող՝ Աննա Վազգենի Բադայան մյուս կողմից,
(Բազային կազմակերպությունում աշխատող, ուղեգրվող բժշկի ազգանունը, անունը)

Մարզային կազմակերպություն ՀՀ Տավուշի մարզի «Ն.Նասիբյանի անվան
Նոյեմբերյանի բժշկական կենտրոն» ՓԲԸ
(մարզային կազմակերպության անվանումը)

ի դեմս տնօրեն Գարունիկ Ղուշյան

որը գործում է _____ հիման վրա,
(կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի)

երրորդ կողմից, և ՀՀ առողջապահության նախարարություն, ի դեմս

Առողջապահության նախարարության գլխավոր քարտուղար
Վ.Գրիգորյանի, չորրորդ կողմից,
(պաշտոնատար անձի ազգանունը, անունը, պաշտոնը)

կնքեցին սույն պայմանագիրը հետևյալի մասին.

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1.1. Սույն պայմանագրով.

Բազային կազմակերպությունը պարտավորվում է իր աշխատողի գործուղման միջոցով
Մարզային կազմակերպությանը ապահովել համապատասխան Բուժաշխատողով:

Բուժաշխատողը պարտավորվում է Նախարարության ուղեգրով և իր գործատու
հանդիսացող Բազային կազմակերպության գործուղմամբ /այսուհետ՝ երկուսը միասին՝

ուղեգրում/ իր մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան իր աշխատանքային պարտականությունները կատարել Մարզային կազմակերպությունում՝ իրականացնելով սույն պայմանագրի 1.2 կետում նշված գործունեությունը /այսուհետ՝ Գործունեություն/:

Մարզային կազմակերպությունը պարտավորվում է վճարել Բուժաշխատողին՝ սույն պայմանագրի 3-րդ բաժնում սահմանված չափով և կարգով:

1.2. Բուժաշխատողը պարտավորվում է Մարզային կազմակերպությունում իրականացնել հետևյալ Գործունեությունը _____

(թվարկել գործունեության տեսակները)

1.3. Ուղեգրման ժամանակահատված է՝ « 01 » ապրիլի 2022 թ.-ից մինչև « 01 » հոկտեմբերի 2022 թ.:

2. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

2.1. Բազային կազմակերպությունը պարտավոր է՝

2.1.1. Առողջապահության նախարարի սույն հրամանին համապատասխան Նախարարություն ներկայացնել բժշկական ծառայությունների մատուցման համար ուղեգրվող մասնագետների ցանկը և ժամանակացույցը.

2.1.2. Ապահովել Մարզային կազմակերպություն Բուժաշխատողի ուղեգրումը.

2.1.3. Պահպանել Մարզային կազմակերպություն գործուղված Բուժաշխատողի հիմնական աշխատատեղը և միջին աշխատավարձը՝ ամսական 57 500 (հիսունյոթ հազար հինգ հարյուր) ՀՀ դրամ.

2.1.4. Կատարել սույն պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ պարտականություններ:

2.2. Բազային կազմակերպությունը իրավունք ունի՝

2.2.1. Բուժաշխատողի նկատմամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կիրառել խրախուսանքի կամ կարգապահական պատասխանատվության միջոցներ.

2.2.2. Նախարարությունից ստանալ փոխհատուցում Բուժաշխատողի միջին ամսական աշխատավարձի չափով:

2.3 Բուժաշխատողը պարտավոր է՝

2.3.1. Ուղեգրման ժամանակահատվածում Մարզային կազմակերպությունում բարեխղճորեն կատարել իր պարտականությունները՝ իրականացնելով սույն պայմանագրի 1.2-րդ կետում նշված գործունեությունը: Պատշաճ կերպով կատարել իրեն տրված հանձնարարականները, վերադաս պաշտոնատար անձանց հրամանները և կարգադրությունները.

2.3.2. Սույն պայմանագրի 1.2 կետում նշված գործունեությունն իրականացնել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության, Մարզային կազմակերպության և սույն պայմանագրի պահանջներին համապատասխան.

2.3.3. Իր աշխատանքով նպաստել Մարզային կազմակերպության արդյունավետ գործունեությանը.

2.3.4. Ապահովել Մարզային կազմակերպության գույքի /նյութեր, սարքավորումներ և այլն, անկախ այդ գույքի նկատմամբ Մարզային կազմակերպության գույքային իրավունքների տեսակից/, խնայողաբար և դրա նպատակային նշանակությանը համապատասխան օգտագործումը.

2.3.5. Մարզային կազմակերպության գույքին սպառնացող ցանկացած վտանգի մասին անհապաղ տեղեկացնել տվյալ կազմակերպության ղեկավարությանը.

2.3.6. Չիրապարակել աշխատանքային պարտականությունների կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած պետական, ծառայողական և առևտրային գաղտնիք պարունակող տեղեկություններ.

2.3.7. Կատարել սույն պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ պարտականություններ.

2.3.8. Հատուցել իր գործողությունների հետևանքով Մարզային կազմակերպությանը պատճառված վնասը:

2.4. Բուժաշխատողն իրավունք ունի՝

2.4.1. Ստանալ օրապահիկ և գիշերավարձ՝ գործուղման մեջ եղած յուրաքանչյուր օրվա համար և տրանսպորտային ծախս՝ ամսական մեկ անգամ հիմնական բնակավայրի ճանապարհաձախս.

2.4.2. Մարզային կազմակերպությունում ստանալ աշխատավարձ՝ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի 2019 թվականի փետրվարի 4-ի թիվ 259-Ա հրամանով հաստատված N 4 հավելվածով տեղամասային թերապևտի համար սահմանված մեկ ամսվա նվազագույն դրույքային աշխատավարձի չափով.

2.5. Մարզային կազմակերպությունը պարտավոր է՝

2.5.1. Բուժաշխատողին վճարել օրապահիկ և գիշերավարձ՝ գործուղման մեջ եղած յուրաքանչյուր օրվա համար և տրանսպորտային ծախս՝ ամսական մեկ անգամ հիմնական բնակավայրի ճանապարհաձախս՝ համաձայն Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2005 թվականի դեկտեմբերի 29-ի N 2335-Ն որոշմամբ սահմանված չափով, 30 կմ-ից պակաս հեռավորության դեպքում նույնպես տրամադրել գիշերավարձ՝ հաշվի առնելով հերթապահությունները, գիշերային կանչերը և այլն.

2.5.2. Բուժաշխատողին վճարել աշխատավարձ՝ բժիշկների կողմից սպասարկման տարածքի օպտիմալ բնակչության թվաքանակի համար վարձատրման ամսական հաշվարկային նվազագույն դրույքաչափերի՝ Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի 2019 թվականի փետրվարի 4-ի թիվ 259-Ա հրամանով հաստատված N 4 հավելվածով տեղամասային թերապևտի համար սահմանված մեկ ամսվա նվազագույն դրույքային աշխատավարձի չափով.

2.5.3. Ապահովել Բուժաշխատողին վերջինիս գործունեության համար անհրաժեշտ նյութերով, սարքավորումներով և աշխատանքային պայմաններով.

2.5.4. Բուժաշխատողի պահանջով կամ իր նախաձեռնությամբ անհապաղ միջոցներ ձեռնարկել վերջինիս գործունեությանը խոչընդոտող հանգամանքների վերացման ուղղությամբ.

2.5.5. Նախարարություն ներկայացնել Բուժաշխատողի կողմից Մարզային կազմակերպությունում փաստացի աշխատած օրերի մասին ամսական հաշվետվություն՝ աշխատաժամանակի տեղեկագիր.

2.5.6. Կատարել սույն պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ պարտականություններ:

2.6. Մարզային կազմակերպությունն իրավունք ունի՝

2.6.1. Պահանջել Բուժաշխատողից պատշաճ ձևով իրականացնել իր ստանձնած պարտականությունները.

2.6.2. Բուժաշխատողի կողմից իր պարտականությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու դեպքում միջնորդելու Բազային կազմակերպությանը՝ Բուժաշխատողի նկատմամբ կարգապահական տույժ կիրառելու համար:

2.7. Նախարարությունը պարտավոր է՝

2.7.1. Մարզային կազմակերպություն ուղեգրել Բուժաշխատողին.

2.7.2. Բազային կազմակերպությանը տալ փոխհատուցում բժիշկ-մասնագետի միջին ամսական աշխատավարձի չափով.

2.7.3. Մարզային կազմակերպությանն ապահովել սույն պայմանագրից բխող անհրաժեշտ ֆինանսավորմամբ:

2.8. Նախարարությունն իրավունք ունի՝

2.8.1. Պահանջել Մարզային կազմակերպությունից Բուժաշխատողի փաստացի աշխատած օրերի մասին ամսական հաշվետվություն:

3. ՎՃԱՐՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՀԱՏՈՒՑՈՒՄՆԵՐ

3.1 Մարզային կազմակերպությունում Բուժաշխատողի ամսական վարձատրությունը կազմված է տվյալ տարվա համար սահմանված տեղամասային թերապևտի համար սահմանված մեկ ամսվա նվազագույն դրույքային աշխատավարձից, իսկ գործուղման և տրանսպորտային ծախսերը փոխհատուցվում են համաձայն Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2005 թվականի դեկտեմբերի 29-ի N 2335-Ն որոշման.

3.2 Բուժաշխատողի ամսական վարձատրությունը վճարվում է մինչև հաշվետու ամսվան հաջորդող ամսվա 15-ը, Հայաստանի Հանրապետության դրամով՝ համապատասխան բանկային հաշվին փոխանցում կատարելու միջոցով:

4. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

4.1 Սույն պայմանագրով սահմանված իրենց պարտականությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար կողմերը պատասխանատվություն են կրում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով.

4.2 Սույն պայմանագրի պայմանների փոփոխումը, ինչպես նաև պայմանագրի դադարեցումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ՝ մեկ միասնական գրավոր փաստաթուղթ կազմելու միջոցով.

4.3 Սույն պայմանագրով ----- ուղեգրված Բուժաշխատողի համար
(նախատեսվում է, չի նախատեսվում)

լրացուցիչ վարձատրման, խրախուսման և սոցիալական բնույթի այլ պայմաններ՝ -----

4.4 Սույն Պայմանագրի պայմանների հետ կապված վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով, իսկ դրանց անարդյունավետության դեպքում՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով.

4.5 Պայմանագրի կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի պահանջելու պայմանագրի վաղաժամկետ լուծում, եթե մյուս կողմը խախտում է սույն պայմանագրով իր կողմից ստանձնած պարտավորությունները.

4.6 Սույն պայմանագիրը կազմված է հավասար իրավաբանական ուժ ունեցող 4 օրինակից՝ մեկական օրինակ տրվում է կողմերից յուրաքանչյուրին:

ԲԱՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ
ՏՆՕՐԵՆ

Վահագն Կարամյան
(հասցե)

Վահագն Կարամյան
(ստորագրություն)

ՀՎՀՀ՝ 03804631

Հ/Հ՝ 220163331188000, Ակբա-կրեդիտ ագրիկոլ բանկ

Կ.Տ.

ԲԺԻՇԿ-ՄԱՍՆԱԳԵՏ

Աննա Վազգենի Բաղայան

Ա.Ա.Հ.

Հասցե՝ Արարատի մարզ, ք.Մասիս, Նոր թղմ. 2.10, բն.15

Նույն. քարտ 001702794, 17.03.2015, 044

Սոցիալական քարտ՝ N 5812850054

Հեռ. 094 61 81 48

Հ/Հ, Ակբա-կրեդիտ ագրիկոլ բանկ,
220160570770000

(ստորագրություն)

ՄԱՐԶԱՅԻՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՏՆՕՐԵՆ

Վ. Երկեմբերյան
Պարտիզիկ Եճեղի 15

(հասցե)

Վ. Երկեմբերյան
(ստորագրություն)

ՀՎՀՀ՝ 07404792

Արտչինբանկ Նոյեմբերյանի մասնաճյուղ

Հ/Հ՝ 2476800967620010

Ակբա-կրեդիտ ագրիկոլ բանկ

Հ/Հ՝ 220155140084000

Կ.Տ.

ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ

ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

(սպաշտոնատար անձի ԱԱՀ, պաշտոնը)

Վ. Երկեմբերյան
(ստորագրություն)

