

ՀԱՅՏ ՊԱՎԱՆՃԱԳԻՐ											
Աշխատաշուկայում անհրդուհավ անձանց աշխատանքի տեղավորման դեպքում գործատուին միանվագ փոխատուցման տրամադրման ֆինանսավորման											
10Անվտանգի/2021 3:02:04 PM											
Գործատու											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Անվանումը	ՀՎԷԴ-Ն	Քանիք անվանումը հաշվի համարը	Կերպավորման համարը	Կերպավորման համարը	Պայմանագրի կնքման ամսաթիվը, սկիզբը և ավարտը	Ճյուղի կամ անվանումը	Ընդամենը փոխատուցվող գումարի չափը (դրամ)	ոչ ֆինանսական պետական կազմակերպություն(դրամ)	ոչ ֆինանսական պետական կազմակերպություն(դրամ)	ոչ ֆինանսական պետական կազմակերպություն(դրամ)	ոչ ֆինանսական պետական կազմակերպություն(դրամ)
1	ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ	19300766254000	10229-313-2021	7	ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ	200000	0	200000	0	200000	200000
Ընդամենը							200000	0	200000	0	200000

Կենտրոնի տնօրեն _____ ԼԱՅԱ ՄՐԱՆՄԻՐԻ ՏՆՆ տնօրենի տնօրեն

Կենտրոնի տնօրենի պաշտոնակատար _____ ՍԻՄՈՆ ՅՈՒՍԵՍՅԱՆ տնօրենի տնօրեն

Կենտրոնի տնօրենի պաշտոնակատար _____ 10Անվտանգի/2021 տնօրենի տնօրեն



ՊԵՏԱՍԱԳՐԻ ԱԳ 229-313-2021
ԱՇԽԱՏԱՆՈՒԿԱՅԻՆ ԱՆԿՈՒՄՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ԿԱՐԴՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԾԵՆՔԵՐՈՒՄԱՆ
ԴԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ՄՈՎԱՎԱՅ ՓՈԽԱՏՈՒՄՄՆ ԱՄԱՆ

ԱՐԱՄԻՐ

«7» Ապրիլի 2021թ.

(Ամբռ 44/2)

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և տեղիական խաղերի նախարարության աշխատանքաժողով

Տարածքային կենտրոն, _____ տարածքային կենտրոն, այսուհետ՝

(Նախարարի կենտրոնի անունով)

ի դեմ սերտին _____ ԹԻՄՔՐՔԵՍԱՆ ԱՌՄԻՐ _____ Ի որը գործում _____ կանոնադրության
տարածք, անո՞նք _____ հիման վրա մի կողմից,
կանոնադրության կամ (այլ հոդված)

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀՈԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԱՊ Կ 16» Օրոշումը 2013 Վաճառ ԱՐԱՄԻՐԻ ԲԱՐ ԱՐՄԱԿՐԻ ՀԱՄ ԱՐՄԱԿՐԻ ՓՈՒ ԵՎ ԿԱՐԴՈՒԹՅԱՆ ՏՈՒ Ց ԹՎԱՆԱԿԱՆ 137

(Երկրագործական սերտի սերտային կամ սնտառային տնտեսական ցանցում աշխատող անհատի, ստանալու անհատի, ստանալու անհատի ցանցում աշխատող անհատի կամ ծերակալան սերտի անհատի մասին հարցերը լուծարող արտադրանքի անհատի, սպորտի կարգի) _____

այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմ _____ ԵՃՏՈՒՆ ԳՈՒՄԱԹՅԱՆ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ

որը գործում է _____ Սեյմսառային (Կարգավիճակ կամ սպորտ)

կանոնադրության կամ (այլ հոդված) _____ հիման վրա մյուս կողմից և

ԹՐՈՒՆՅԱՆ ՕՍՏԱՆԱ 7514650423 Հաճառ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՎԱՃԱՌ ԱՐԱՄԻՐԻ ԲԱՐ ԱՐՄԱԿՐԻ ՀԱՄ ԱՐՄԱԿՐԻ ՓՈՒ ԵՎ ԿԱՐԴՈՒԹՅԱՆ ՏՈՒ Ց 21 ԲՆԱԿԱՆԱՆ 57

(Երկրագործական սերտի սերտային կամ սնտառային տնտեսական ցանցում աշխատող անհատի, ստանալու անհատի, ստանալու անհատի ցանցում աշխատող անհատի կամ ծերակալան սերտի անհատի մասին հարցերը լուծարող արտադրանքի անհատի, սպորտի կարգի) _____

այսուհետ՝ Շահատու, մյուս կողմից (ընդհանուր ժամկետի համարող եղանակով հիշատակված դեպքում, այսուհետ՝ կողմեր) առանձին ճիշտ հետ համադրված ժամկետի և կողմերի պատասխանատվությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված պահանջները և կողմերի միջև կայացված բանախոսությունների արդյունքները, որպես իրավաբանական կամ էկոլոգիայի հարտորակագրության մեթոդով կենտրոնից սույն պայմանագրի (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներդրողից կտրված:

1. ՊԵՏԱՍԱԳՐԻ ԱՄՐՈՒՄ

- 1. Պայմանագրի ստորագրության շարժառնային կենտրոնի կողմից Գործատուին տրամադրվող ժամկետից հրամանական փոխառուցում է Շահատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգ և աշխատանքի տեղադրման համար:
- 2. Պայմանագրով Գործատուին պարտավորվում է Շահատուին ընդունել աշխատանքի Գործատուի մոտ Պայմանագրով սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Շահատուին ընդունել աշխատանքի Գործատուի մոտ Պայմանագրով սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում ժամկետից հրամանական փոխառուցում Պայմանագրով սահմանված ժամկետ և ժամկետում:

2. ԿՐՈՒՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՄՆԵՐՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է

- 1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Շահատուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվության գրադրվածության կարգավորման անհնարան պետական օրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Շահատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգ և աշխատանքի տեղադրման համար Գործատուին ժամկետ փոխառուցում տրամադրելու անհրաժեշտ հարցերի, որանք շրջանակներում Գործատուի և Շահատուի իրավունքները և պատասխանատվությունները վերահսկել:
- 2) Գործատուին վճարել նախնական փոխառուցում՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված բարձր, կարգով և ժամկետում,
- 3) չմիջամտել Գործատուի և Շահատուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:
- 4) Շահատուի գրադրվածության ապահովման անհատական օրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի N534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները:
- 5) Աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը Գործատուի կողմից ստանալուց հետո երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում գումար սահմանված կարգով փոխանցել Գործատուի բանկային հաշվի համարին:
- 6) իրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հատկանշի լիարժեք Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Շահատուի համար կրում են զարտույթ ընդունելու և որոնք մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ քաղաքական Տարածքային Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնի իրավունք ունի՝

- 1) Շահատուից և Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունները հաստատել Պայմանագրի կրկնօրինակը հետո ոչ ուշ, քան երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջների համապատասխան:
- 2) պահանջել Գործատուից Շահատուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավունք անհատ կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետ՝ Աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կրկնօրինակ) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
- 3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Գործատուից անորոշության ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ կետի վերաբերյալ:
- 4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Շահատուից անորոշության ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ կետում նախատեսված դեպքում հիմնվելով, ինչպես նաև «Քաղաքականության մասին» 99 օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:
- 5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով նախատեսված դեպքում Շահատուից պահանջել այլ գործատուի հետ կնքած աշխատանքային պայմանագրի պատճեն՝ իր կրկնօրինակը հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
- 6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Շահատուից անորոշության ստանալ Գործատուին վճարված գումարը, երբ սույն կետի 2-րդ կետում նախատեսված նշված Աշխատանքային պայմանագրի լուծվել է Շահատուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում:
- 7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Շահատուից և Գործատուից պահանջել հաշվառարային վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ կետում նախատեսված դեպքում (Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության 110-րդ հոդվածի հիմքով):
- 8) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության վերաբերյալ այլ օրենքներ:

5. ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ԱՊԱՐՏԱՎՈՐՎՈՒՄ Է

- 1) Շահատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, քայքայ ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կրկնօրինակը հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հաստատված N 8

հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

2) աշխատանքային հարաբերությունների ոչ ժամանակահատվածում Հաստոտի համար ապահովել աշխատանքային քննական պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

3) աշխատանքային հարաբերությունների ոչ ժամանակահատվածում յվառքարացնել Հաստոտի աշխատանքի իսկան պայմանները կամ Հաստոտի համար յառիմանել առավել նկատ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և հախատանսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, քացատրքյանը Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնգրկմանը, այն կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում ներկայացնել Տատերքային կենտրոն,

5) Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված սահմանները յառիմանելով Հաստոտին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին զրակող տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ոչ, քան աշխատանքից ազատելու օրկան հաջորդող երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում,

6) Պայատանի հանրապետության օրենսգրքյանը սահմանված կարգով վերարարծնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից որոն վնարված զուճարը
ա. անթողրքյանը՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի յառիմ)՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից յնթամուելու Գործատուի և Հաստոտի միև, մազած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված յառիմ, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Հաստոտի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման համար տրամադրվող միանվազ փոխհատուցում,

3) պահանջել Հաստոտից ոչ ոչ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո նկ աշխատանքային օրկա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան յարկորդատվորքյան զրաղվածության կարգավորման աննանյա պետական օրագրի յրգանակներում իրականացնող և Պայմանագրով սահմանված՝ Հաստոտի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղադրման համար Գործատուին միանվազ փոխհատուցում տրամադրելուն անվկող հարցերի, դրանց յրգանակներում Գործատուի և Հաստոտի իրավունքների ու պարտականությունների վերաբերյալ,

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել յերազատելու կամ երրող աննանց որև ներկա հասանելի յրաբծնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հարցեր զարծած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են զարկուն ընկյր, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ քացատրքյանը Պայատանի հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

6) իրականացնել Պայմանագրով և Պայատանի հանրապետության օրենսգրքյանը վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Հաստոտն պատասխանատու է:

1) Պայմանագրի կնքումից հետո նկ աշխատանքային օրկա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

2) Գործատուի հետ համաձայնեղելու ժամկետում, քաց ոչ ոչ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում, Գործատուի մու ընդունելու աշխատանքի Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

3) Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները յառիմանելով աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին զրակող տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ոչ, քան աշխատանքից ազատելու օրկան հաջորդող երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում,

4) Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ աշխատանքային պայմանագրի կնքելուց հետո զրա պատմնից երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն,

5) Պայատանի հանրապետության օրենսգրքյանը սահմանված կարգով վերարարծնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վնարված զուճարը
ա. անթողրքյանը՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. անթողրքյանը, երե այլ գործատուի հետ կնքված աշխատանքային պայմանագրից յուճել է Հաստոտի նախաձեռնությանը՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոսի յառիմ)՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

8. Հաստոտն իրավունք ունի՝

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան յարկորդատվորքյան զրաղվածության կարգավորման աննանյա պետական օրագրի յրգանակներում իրականացնող և Պայմանագրով սահմանված՝ Հաստոտի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղադրման համար Գործատուին միանվազ փոխհատուցում տրամադրելուն անվկող հարցերի, դրանց յրգանակներում Գործատուի և Հաստոտի իրավունքների ու պարտականությունների վերաբերյալ,

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել զրաղվածության ապահովման անհատական օրագրում կատարել Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները,

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել յերազատելու կամ երրող աննանց որև ներկա հասանելի յրաբծնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հարցեր զարծած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Հաստոտի համար կրում են զարկուն ընկյր, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ քացատրքյանը Պայատանի հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Գործատուից պահանջել ոչ ոչ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրկա ընթացքում, Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Հաստոտին ընդունել աշխատանքի՝ Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ոչ ժամանակահատվածում Հաստոտի համար ապահովել աշխատանքային քննական պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ոչ ժամանակահատվածում յվառքարացնել Հաստոտի աշխատանքի իսկան պայմանները կամ Հաստոտի համար յառիմանել առավել նկատ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և հախատանսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, քացատրքյանը Պայատանի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

7) իրականացնել Պայմանագրով և Պայատանի հանրապետության օրենսգրքյանը վերապահված այլ իրավունքներ:

III. ՊԵՏԱՎԱՎՐՈՒ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՄՆԱ ԿԱԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվազ փոխհատուցման յառից կազմում է 200000 (երկու հարյուր հազար) ՀՀ դրամ:

(Գործու) _____ (Տարածու) _____

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված զուճարը Գործատուի՝ ՀՀ տարածքում գործող առարային բանկերից ննում քազված հաղվարկային հաղին է փոխանցվում Պայատանի հանրապետության կատաղարքյան 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

IV. ԱՆՐԱԳՈՒՄԱՐԵԼԻ ՌԵԻՍ ԱՍԴԵՑԻՈՒՅՑԻՆԸ (ԵՆՈՒՄ-ՄԱՍԻՆ)

պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհայտատուի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են ներկայաբան, ջրհեղեղ, հրդեհ, աստղաբազմ, ռազմական և պոլիտիկա զրոյացում հայտարարվող, թաղաքական հակամարտություն, գործադուլ/ճնշող, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցում, պետական մարմինների ակտիվ և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի համայնաճեղքներ, որոնց անմիջապես են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է 2 (երկու) ամսից ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրը իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

V. ԱՏԼ ՊԱՏԱՆԱՆԵՐ

12. Գործառույց և Շահատույց, հաշվի առնելով Գործառույցի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հայտում նշված թափուր աշխատատեղի ընդլայնումը և Կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, հայտնում են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունը առ այն, որ՝

1) Շահատույց Գործառույցի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի _____ մեկ տարեկան ժամկետով,

Կողմերի թվերով: Վարչապետի արտասահմանային շտաբի ակտիվ

որպես վանապետ:

2) Գործառույցի մոտ Շահատույցի աշխատանքը սկսելու է 09.09.2021 թվականից:

Օրը, ամիսը, տարեթիվը:

3) Շահատույցի համար սահմանվելու է _____ ֆունկցիոնալ աշխատատեղի, որը կազմվելու է _____

Վարչապետի արտասահմանային շտաբի ակտիվ

և ընդ _____

աշխատատեղի 40 ժամ

4) Շահատույցի աշխատանքային թափն աշխատանքի ընդունելու սահմանվելու է _____

անձնակազմի աշխատատեղի թվերով: Գործառույցի մոտ Շահատույցի համար _____

Վարչապետի արտասահմանային շտաբի ակտիվ

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Գործառույցի և Շահատույցի փոխադարձ համաձայնագրային՝ Քայլաշարի Բանախմբի թվով աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան:

13. Գործառույց և Շահատույց Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից գնարկված գումարը «Ճշգրտվածության մասին» ԳԳ օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետում:

14. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների ատարմանը, տեղեկությունների փոխանակությունը իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ժամուցյան հասցեներով փոստային ատարման կամ ամենին հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ Կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՉԱՎԱՍՏԱԾՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԵՇԱԿՆԵՐԸ

15. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ

- 1) Պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի կարևոր նշանակություն ունի,
- 2) Պայմանագիրն իրենց համար հանգրվանում է իրական, պարտադիր և իրագործելի,
- 3) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից շեղող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ ցույց տրվող օրենսդրությունները,
- 4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունք:
- 5) Պայմանագիրը համապատասխանում է Կողմերի կամահայտնույթանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա կատարման իրավական հետևանքները:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՆԱԾՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ԼՈՒՐԱՆ ԿԱՐԳԸ

16. Կողմերը Քայլաշարի Բանախմբի թվով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները լիարժեք կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

17. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են քանակությունների միջոցով: Բանաձայնություն մեղք չերթնի դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի ընտրությանը:

VIII. ԵՐԵՇՄԱՆՎՈՐ ԴՐՈՒՅՈՒՄՆԵՐ

- 18. Պայմանագիրը հանդիսանում է Կողմերի միջև փոխադրված համաձայնություն՝ դրանում պարտադրված դրույթների վերաբերյալ:
- 19. Պայմանագրի նկատմամբ կնքվում է Քայլաշարի Բանախմբի թվով իրավունքով: Պայմանագրի նշանակման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են թաղաքապետ Քայլաշարի Բանախմբի թվով օրենսդրությամբ:
- 20. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Քայլաշարի Բանախմբի թվով օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
- 21. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը ենթարկվող է կողմերի համաձայնությանը, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:
- 22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (մասնից լիակողմ ներկայացուցիչների) կողմից:
- 23. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և զործում է Քայլաշարի Բանախմբի թվով կատարվող 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և կատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:
- 24. Տարածքային կենտրոնը կապու է միակողմանի հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց և վարձատրվելու լուծել այն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահատույց չի ընդունել աշխատանքի Գործառույցի մոտ Քայլաշարի Բանախմբի թվով կատարվող 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործառույց կամ Շահատույց թույլ են տվել Պայմանագրի ետևան խախտում:
- 25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իշխմամբ կազմված երեք օրինակներից, որոնցից Գործառույց և Շահատույց ստանալով են և մեկական օրինակ իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ԿՆՎԵՐՄԱՍՏԱՆԱԾՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՒՎԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

ԳԳ աշխատանքի և տեղիապետ հարցերի նախարարության աշխատակազմի

ՄԱՍ ԱՍՏԱՆՈՒՄ

(Վարչապետի արտասահմանային շտաբի ակտիվ)

Տարածքային կենտրոն

Գտնվելու վայրը՝ ք.Սևնապետ, Կոտայքի մարզ, 137/1

Ք/և. 000654099/571

էլ. փոստ. simon.tovmasyan@ecce-service.am

Ք/հ
Ի դեմս

ՏՆՈՐԿՆ ԲՈՒՅՏԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐ

(Ծանայացնում լիցենզիայի կտրուկի պայմանը, պահանջը, պնդելը)

Կ.Ց.

«7» Ապրիլի 2021

Շահատու

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԲԱՆԿ

(Շահատուի ստորագրող)

Փակվելու վայրը՝ Ասոս. ԱՐՄԱՆԻՐԻ ԲԱՆ. ԱՐՄԱՆԻՐ ԶԱՄ. ԱՐՄԱՆԻՐ ՓԵՆ. ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՏՈՒՆ 8 ԲՃԱՆԱԿԱՅ 137

Ք/և. 093580182

էլ. փոստ.

Ք/հ 19300766254000

Ք/ԳԳ 88319198

Ի դեմս

ՏՆՈՐԿՆ ԲՈՒՅՏԱՅԻՆ ԲԱՆԿԻՆ

(Ծանայացնում լիցենզիայի կտրուկի պայմանը, պահանջը, պնդելը)

Կ.Ց.

«7» Ապրիլի 2021

Շահատու՝

ԲՈՐՈՍՅԱՆ ՕՍԱՆՆԻ

(Շահատուի ստորագրող)

Բնակության վայրը՝ Զանգ. ԲԱՅԱՏԱՆ ԱՍՈՍ. ԱՐՄԱՆԻՐԻ ԲԱՆ. ԱՐՄԱՆԻՐ ԶԱՄ. ԱՐՄԱՆԻՐ ՓԵՆ. ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՏՈՒՆ 21 ԲՃԱՆԱԿԱՅ 57

Ք/և. 094346274

էլ. փոստ.

(Մեկնադրույթի միջոցով հանելու դեպքում՝ Շահատուի ստորագրողի պահանջը)

(Շահատուի կամ ներկայացրողի ստորագրումը)

«7» Ապրիլի 2021