

քիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 110-րդ հոդվածի հիմքով)։

8) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը վերապահված այլ իրավունքներ՝

5. Գործատուն պարտավորվում է՝

1) Շահատույի հետ համաձայնեցված ժամկետում, րայց ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատույին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան։

2) աշխատանքային հարաբերությունների ժող ժամանակահատվածում Շահատույի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր։

3) աշխատանքային հարաբերությունների ժող ժամանակահատվածում չվատարարացնել Շահատույի աշխատանքի և աշխատանքի կազմակերպմանը կամ Շահատույի համար յարմարանելի առաջիկ նվազ ռաբենապատ պայմաններ այն պայմաններին համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և հայաստանյան են աշխատանքային օրենսգրքով պայմանագրով, քայաաուրյաաը Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը՝ այն կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն։

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված ժամկետները չզանապահանելով Շահատույին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում։

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադառննել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված N 8 հավելվածի կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարը՝

ա. անդրդրոյաաը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում, և

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում։

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից ընթացմանը հարձակույթի և Շահատույի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը։

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Շահատույի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ներդրման համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը։

3) պահանջել Շահատույից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը։

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղվածության կարգավորման անհնարապետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Շահատույի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ներդրման և աշխատանքի տեղավորման համար հորձակույթին միանվագ փոխհատուցում տրամադրված առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում և Շահատույի իրավունքներ և պարտավորությունների վերաբերյալ։

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրավաբանվել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է մասնապես՝ քայաաուրյաաը Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը վերապահված այլ իրավունքներ՝

7. Շահատուն պարտավորվում է.

1) Պայմանագրի կնքումից հետո վեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը։

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, րայց ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունել աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան։

3) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները չպահանջելով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում։

4) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուին հետ աշխատանքային պայմանագրի կնքելուց հետո դրա պատճենը ներք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն։

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադառննել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը՝

ա. անդրդրոյաաը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում, և

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում։

8. Շահատուն իրավունք ունի.

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղվածության կարգավորման անհնարապետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Շահատույի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ներդրման համար տրամադրվող միանվագ փոխհատուցում տրամադրված առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում և Գործատուի և Շահատույի իրավունքները ու պարտավորությունները վերաբերյալ։

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրավաբանվել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահատույի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է մասնապես՝ քայաաուրյաաը Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրավաբանվել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահատույի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է մասնապես՝ քայաաուրյաաը Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատույին ընդունել աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան։

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ժող ժամանակահատվածում Շահատույի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ

միջավայր.

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարարացնել Հանառուի աշխատանքի կատարման պայմանները կամ Հանառուի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բազմաթիվ Քաղաքացիական Պայմանագրի համընդհանուր պայմանագրային օրենսդրով սահմանված դեպքերով.

7) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության մեջ սահմանված այլ իրավունքներ

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃՋՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9 Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման չափը կազմում է 200000 (Երեք հարյուր հազար) ՀՀ դրամ:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված գումարը Գործատուի՝ ՀՀ տարածքում գործող առևտրային ջանկերից մեկուն բազմաթիվ հաշվարկային հաշվին 1 փոխանցվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-րդ թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

IV. ԱՆԱՊՊԱՏԱԿՆԵՐ ԻՓԻՒ ՄԵՐՆԵՐԻՓՅՈՒՆ ԵՎ ԿՐԿՐԱԿՆԵՐԻ ԿՐԿՐՈՒՄ

11 Պայմանագրով պարտավորություններն ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար Կողմերը պատվարված են պատասխանատվությունից, եթե դա նդել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը մազել է Պայմանագրի կնքելուց հետո և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրեղեղը, պատերազմը, սահմանված և պատակազդ գրություն հայտարարելը, քաղաքական հուզումները, գործադուլները, ինքնապաշտպանության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, անտեսված մարմինների ակտերը և այլ պատակազդ և անկասկածաբար կամ զանազան միջոցներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությանը չարժանանվում է 2 (Երկու) ամսից ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

V. ԱՆՍՆՆԱԿՆԵՐ

12 Գործատուն և Հանառուն, հաշվի առնելով Գործատուի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հայտում նշված թափուր աշխատանքի ընտրվելու և Կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, հայտնում են որենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն այն օրը:

1) Հանառուն Գործատուի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի _____ մեկ տարեի _____

որպես Ապրանքագիր ,

2) Գործատուի մոտ Հանառուն աշխատանքը սկսելու է 24 11 2021 թվականից.

3) Հանառուի համար սահմանվելու է՝ _____ և աշխատանքի մեկնելու է՝ _____

4) Հանառուի աշխատավարձի չափն աշխատանքի ընդունելիս սահմանվելու է _____

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Գործատուի և Հանառուի փոխազդած համաձայնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան:

13. Գործատուն և Հանառուն Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը «Վերադարձության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետում:

14. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փաստաթղթերի, մասնագիտակցության արձեղանիկների փոխանակություններ իրականացվում է զրափոխ կերպով՝ ժամույցի հասցեներով փոստային ամբարանը կամ առնվազն համեմատելի կամ կեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ Կողմերի համաձայնությամբ մատակարարված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

VI. ԿՐԿՐՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ՎՃՋՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

- 15. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ
 - 1) Պայմանագրից համարվում է կատարված կերպով կնքված և որենց համար օրեն պարտադիր իրավաբանական ուժ.
 - 2) Պայմանագրին որենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող.
 - 3) պարտադիր են իրականացնել Պայմանագրից ընտրված պարտավորությունների պատշաճ կատարումը համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները.
 - 4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս զրափես կողմ, ինչպես նաև կրողը անձանց որևէ իրավունք.
 - 5) Պայմանագրից համապատասխանում է Կողմերի կամահայտությունից, որենց համար պարզ և ըմբռնելի են Պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման իրավական հետևանքները:

VII. ԿՐԿՐՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ՎՃՋՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

- 16. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար.
- 17 Պայմանագրի կատակցությանը մազած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք բերելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի օրենսդրությանը:

VIII. ԵՐԱՊՓՎԿԻՉ ԳՐՈՒՅՑՆԵՐ

- 18. Պայմանագրից հանդիսանում է Կողմերի միջև լիերակ համաձայնություն՝ զբաղում արտադրված գրությունների վերաբերյալ:
- 19. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնարանման ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բազմաթիվ Քաղաքացիական Պայմանագրի համընդհանուր պայմանագրի օրենսգրքով:
- 20. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
- 21. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:
- 22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում զազմ է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են զրափոխ և ստորագրված

Կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից

23. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և զործում է Դարաստանի Դանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան Պայմանագրով սահմանված ժամկետի սվարտը Կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և ընտարված պարտավորությունները պարտքան կատարելու պարտավորությունից:

24. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի որոշարվել Պայմանագիրը կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հահառուն չի ընդունվել աշխատանքի հորձատուի մաս: Դարաստանի Դանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ հորձատուն կամ Հահառուն թույլ են տվել: Պայմանագրի էական խախտում:

25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող կոնք օրինակներից, որոնցից հորձատուին և Հահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

ՕՒ ԿՐԴՄԵՐԻ ԿԱԿԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության

ՄԱՅՈ ԱՇՈՑՔԻ

տարածքային կենտրոն

Օտնվելու վայրը՝ Գ.Աշոցք 2801, Գրասխանակ 1

Հեռ. 060654099791

Էլ. փոստ. valhe.yeranosyan@socservice.am

Հիմ. _____

Ի դեմս _____



ՏԵՐԵՆ ԵՐԱՊԱՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

Կ Տ

«23» Երկններ 2021

հորձատու

ԲԱՅԻՎ ԿԱՅԵՎՈՒՅԱՆ ԴԱՐՈՒԹՅՈՒՆԻ ԱՄԸ

Օտնվելու վայրը՝ Մալաթ, ՀԻՐԱԿԻ Բաղ, ԱՇՈՑՔԻ Դան, ԱՇՈՑՔ Փող, ԱՍՐԻ ԹԱՂ ԶուՆ 5 Բնակատան 3

Հեռ. 093570198

Էլ. փոստ. _____

Հիմ. 270270051125000

ԻՎՀԳ 57741111

Ի դեմս _____



ՏԵՐԵՆ ԿԱՅԵՎՈՒՅԱՆ ԲԱՅԻՎ

Կ Տ

«23» Երկններ 2021

Հահառու՝

ԱՄԱՏՐՅԱՆ ԱՌՆԱ

Բնակության վայրը՝ Դան, ԴԱՅԱՍԱՆ Ամաթ ՀԻՐԱԿԻ Բաղ, ԱՇՈՑՔԻ Դան, ԳՈՂՅՈՒՏ Փող, ՓՈՂՈՑ ԶԿԱ ՏուՆ 7

Հեռ. 077202570

Էլ. փոստ. _____



(Հահառուի կամ ներգրավվածի կողմից ստորագրվել է)

«23» Երկններ 2021