

2) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահատի համար ապահովել աշխատանքային քննչանոց պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր:

3) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարարացնել Շահատի աշխատանքի նստյան պայմանները կամ Շահատի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմաններին համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կնքմանը հետ կնքել աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված ժամկետները չպահպանելով Շահատի աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ նախնի գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վերադրված գումարը՝ ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից լծիքանելու Գործատուի և Շահատի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներով սահմանված համար տրամադրվող միանվագ փոխհատուցումը:

3) պահանջել Շահատից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվության գրառվածության կարգավորման անձնակապետական մրավորի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներում և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու և անվճար հարցերը դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատի իրավունքների և պարտավանդությունների վերաբերյալ:

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարտել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերաբանված այլ իրավունքներ:

7. Շահատուն պարտավորվում է

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) Գործատուի հետ սահմանված ժամկետում, թայց ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

3) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները չպահպանելով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ նախնի գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

4) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ Աշխատանքային պայմանագրի կնքելուց հետո դրա պատճենը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վերադրված գումարը՝ ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. ամբողջությամբ, եթե այլ գործատուի հետ կնքված Աշխատանքային պայմանագրից (տե՛ս էլ Շահատի նախատեսությունները) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

8. Շահատուն իրավունք ունի

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան գրառվածության կարգավորման անձնակապետական մրավորի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներով սահմանված համար տրամադրվող միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու և անվճար հարցերը դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատի իրավունքների և պարտավանդությունների վերաբերյալ:

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել գրառվածության անհատական մրավորում կատարելու համար Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նյութները:

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարտել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատուին ընդունել աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահատուի համար ապահովել աշխատանքային քննչանոց պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր:

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարարացնել Շահատուի աշխատանքի նստյան պայմանները կամ Շահատուի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

7) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերաբանված այլ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎճՐՄԱՆ ԿՐՈՑ

9. Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման չափը կազմում է 200000 (երկու հարյուր հազար) ՀՀ դրամ:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված գումարը Գործատուի՝ ՀՀ տարածքում գործող անտարափոխ ժամկետից մեկնու յոթըսու հարյուրկայքու հարյուրն է փոխանցվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

IV. ԱՆՏՆՈՒՑԱՐԱՆԻ ՈՒՔԻ ԱՆՆՆՈՒՑՈՒՄ ԵՎ ԶՈՐՄԱՆՈՒՄ

11. Պայմանագրով պարտավորություններն ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար կողմերն ազատվում են

պատասխանատվությունն, եթե դա եղել է անհարգանքի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ժառն է Պայմանագիր սկսելու օրվան և որը կողմերը չեն կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկնաչափը, ցրտեղանգ, խոչընդոտ, պատկերազրկ, ժայռակոտ և արտադրող ընդհատել հարաբերությունը: Բարձրագույն հուզումները, գործադուլները, հարցազրույցային փոփոխությունները պայմանավորված չեն համարվում անհարգանքի ակտներ և այլ արտապահ և անկանխատեսելի խանգարաններ: Երբ անհարգանք են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը՝ եթե արտապահ ուժի ազդեցությունը չարտահայտվում է 2 (երեք) անգից ավելի, ապա կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այլ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուն և Շահատուն, հաշվի առնելով Գործատուի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հարցում արդյունավետ աշխատանքի ընդթափանցիկ և կողմերի միջև կատարված բանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, հաստատում են իրենց պատասխանատվությունը և համաձայնությունն առ այն, որ՝

1) Շահատուն Գործատուի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի _____ մեկ տարի
ժամկետով,

որպես **հազրույց**
2) Գործատուի մոտ Շահատուն աշխատանքը սկսելու է **26.10.2021** թվականից

3) Շահատուի համար սահմանվելու է _____ կտրուկ
աշխատանքային, որը կազմելու է _____

4) Շահատուի աշխատանքային շաբաթ աշխատանքի ընդունելիս սահմանվելու է
ամսական աշխատանքային լիարժեք 55000 ժամանակահատվածում 13 դրամ:

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Գործատուի և Շահատուի փոխադրված համաձայնությամբ՝ հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պատկերներին համապատասխան:
13. Գործատուն և Շահատուն Պայմանագրով սահմանված դիսցիպլինա պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին (Մուղղաբերական) Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից կնքված գումարը «Տրամադրության մասին» 7-րդ կետով սահմանված կարգով և ժամկետով:

14. Պայմանագրի շրջանակներում կողմերի միջև փոխադրությունի, ծանուցումների ատարումը, տեղեկությունների փոխանցումը են իրականացվում է զրազրո կերպով՝ ծանուցման թուղթներով փոստային և ստաբանը կամ առնվազն հանձնելու կամ էլ էլեկտրոնային փոստի միջոցով կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

VI. ԿՐՄՆԵՐԻ ՔԱՎԱՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՊՆԵՐԸ

- 15. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ
1) Պայմանագրի համարում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ
2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է նշանակալի և իրավունքավոր,
3) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների ատարման համար անհրաժեշտ օրինակագրերը:
4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի հանդուստում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում կողմերը մտադիր կան հարաբերություններ ստանձնելու են զալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունք:
5) Պայմանագիրը համապատասխանում է կողմերի կանխադրություններին, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա լիարժեք իրականացման հետևանքները:

VII. ԿՐՄՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱՆԱՍՏԱԿՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԿՆՏՐՈՒ ԼՈՒՑՄԱՆ ԿՐՄՈՒՆ

- 16. Կողմերը հայատարան հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները լիարժեք կատարելու համար:
17. Պայմանագրի կատարման ժամանակ կողմերը չունենում են բանակցությունների միջոցով համաձայնություններ ընդունելու լիարժեք լուծումը համաձայն է դատարանի ընդունած:

VIII. ԵՐԱՓՈՎԿԻՆԳ ԳՐԱՅՆՆԵՐ

- 18. Պայմանագիրը հանդիսանում է կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:
19. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է հայաստանի հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մասնարաններն ինչպես նաև որևէ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են ըստ նախապես հայատարան հանրապետության օրենսդրությանը:
20. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ հայատարան հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:
21. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:

22. Պայմանագրում զանկարգ փոփոխություն և լուծում վաղից է այն պարունակ, եթե դրանք կատարված են զրազրո և ստորագրված կողմերի կողմից իրար կողմից ներկայացրելով կողմից:

23. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է հայատարան հանրապետության կառավարության 7011 թվականի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հաշվեկազմի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պատկերներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտից հետո կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնված և լիարժեք պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունը:

24. Տարածքային կենտրոնից կազմված և զբաղվող մասին Պայմանագիրը կատարելուց և վարձարձակում չունի այն, եթե Պայմանագիրը կնքվելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահատուն չի ընդունել աշխատանքի Գործատուի մոտ: Կտրուկների հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հաշվեկազմի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պատկերներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործատուն կամ Շահատուն լուրջ են տվել Պայմանագրի կախումը:

25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավահավասար ուժ ունեցող երեք օրինակներով, որոնցով համաձայնում է Շահատուն օրանագրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

IX. ԿՐՄՆԵՐԻ ԿՆՎՈՒՄ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն

ԳԳ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարու կամ աշխատակազմի:

ՍԱՏ ԱՐԿԱՊՈՒՄ
(Ստորագրելու վերջերի անգամներ)

Տարածքային կենտրոն:

Գտնվելու վայրը՝ ք.Արմավիր, կոտայն 137:1

Քնն. 080654099/571

Էլ. փոստ simon.tovmasyan@ecceleanys.am

Չ/Ն

Ի դեմս



Simon Tovmasyan

ՏՆՕՐԵՆ ԹՈՒՆԱՆՅԱՆ ԹՄՈՒՆ

(Խանութատեղում ընդգրկում է ունեցող ստիժ անշարժը, սպասվող անույն)

(տարազոտում)

Կ.Տ.

«25» Դեկտեմբեր 2021

Գործատու

ՓԱՆՍՈՐԿ ԹՈՒՆԱՆՅԱՆ ԳՐԻՆՎԱՅԻ ԱԾ

(տարազոտում անունը)

Գտնվելու վայրը՝ Անդր. ԱՐՄԱՆԻՐԻ Բաղ. ԱՐՄԱՆԻՐ Բաժ. ԱՐՄԱՆԻՐ Փող. ԹՈՒՆԱՆՅԱՆ Տուն 127

Քնն. 091197475

Էլ. փոստ

Չ/Ն 16009058110100

ԳԿԳԳ 89395342

Ի դեմս

ՏՆՕՐԵՆ ԹՈՒՆԱՆՅԱՆ ԹՄՈՒՆ

(Խանութատեղում ընդգրկում է ունեցող ստիժ անշարժը, սպասվող անունը)

Simon Tovmasyan

(տարազոտում)

Կ.Տ.

«25» Դեկտեմբեր 2021

Շահառու

ՀԱՐՈՒՅՑՔԵՆՆԱՆ ՑՈՒՐԿ

(տարազոտում անունը)

Բնակության վայրը՝ Հանր. ՀԱՅԿԱՏԱՆ Անդր. ԱՐՄԱՆԻՐԻ Բաղ. ԱՐՄԱՆԻՐ Բաժ. ԱՐՄԱՆԻՐ Փող. ԸՆԿՈՆՎԱԾԻ Տուն 14

Քնն. 20000

Էլ. փոստ

(Խանութատեղում ընդգրկում է ունեցող ստիժ անշարժը, սպասվող անունը)

Simon Tovmasyan

(տարազոտում կամ ընդհանրացված տարազոտում)

«25» Դեկտեմբեր 2021