

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ ԱԳՉԿ-673-2021
ԱՇԽԱՏԱՆՈՒԹՅԱՆ ԱՆՍՐՅՈՒՆԿԱՎ ԱՆՈՒ ԱՇԽԱՏԱԿԱՆՔՅՈՒՆ, ՈՒՆԱՌՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԾՎ ԿԱՌՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԶԵՆՔԲԵՐՍԱՆ
ՀԱՍԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԽ ԻՆՎԵՍՏԻՑԻՆԻ ՄԱՐԿԱՎԱԳ ՓՈԽՅԱՏՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

Ի ՋԵՎԱՆԻ (Քրճան Թաղ) «29» Ապրիլի 2021թ.

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի զբաղվածության պետական գործակալության ՄԱՅ ԻՋԵՎԱՆԻ տարածքային կենտրոնը, այսուհետ՝ Տարածքային կենտրոն,

կառավարող կենտրոնի անդամներ

ի դեմ ստորև Մեսրոպ Մեսրոպյան, ի որը գործում է կանոնադրության հիման վրա, մի կողմից, (կանոնադրության կամ ազգային)

ԱՎԵՏԱԿԱՆ ՄԱՐԿԱՎԱԳՆ ԱՎՉ ԱՊՐԻ 2008 ՄԱՐԿԱՎԱԳՆ ՔԱՂ ԻՋԵՎԱՆԻ ՀԱՄ. ԻՋԵՎԱՆ ՓՈՒ ԱԳՅԱՏԱՆ ՏՈՒՆ Բ/Է

(իրավաբանական անձի անվանումը կամ անհատ ձեռնարկատիրոջ անունը, սեռական վրանցման օրը, ամիսը, տարին, պետական գրանցման վայրը/կայանի հասցեն, կամ Հրճված անձ և անհատ ձեռնարկատիր շահութաբաժնի գործատուի անունը, հաշվառման վայրը)

այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմս ԱՎԵՏԱԿԱՆ ՏՆՈՒՆ ԳՈՐԾԱՏՈՒՑՄԱՆ ՄԱՐԿԱՎԱԳ ՓՈՒ ԱԳՅԱՏԱՆ ՏՈՒՆ Բ/Է

որը գործում է կանոնադրության հիման վրա, մյուս կողմից, և (կանոնադրության, վարչարարի կամ ազգային)

ՊՆԻՆԵՍԱՆ ՏԻԳՐԱՆ, 1814960031, ՀԱՄ. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՄԱՐԿԱՎԱԳ ՏՆՈՒՆ ՀԱՄ. ԻՋԵՎԱՆ ՓՈՒ ԱԳՅԱՏԱՆ ՏՈՒՆ Բ/Է
(աշխատակազմի անդամների անվանումը, անձի անունը, սեռը, ամիսը, տարին, ամիսը, ամիսը (կամ հարկային մատուցող բյուրոյի հասցե/կայանը), հաշվառման վայրը, իսկ ներառվածների միջոցով հանդես գալու դեպքում՝ նաև ներկայացրած ցուցանիշների անունը, անվանումը, վայրը/կայանի անունը, ամիսը, տարին)

այսուհետ՝ Շահառու, մյուս կողմից (ընդ որը միասին համատեղ հիշատակման դեպքում, այսուհետ՝ Կողմեր), արտահայտելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կայացած բանավեճի արդյունքները, թղթակցելով կամ էլեկտրոնային հաղորդակցության միջոցով կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներդրողների վերաբերյալ:

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՆՈՒՄ

- 1. Պայմանագրի առարկան Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումն է՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար:
2. Պայմանագրով Գործատուն պարտավորվում է Շահառուին ընդունել աշխատանքի, իսկ Շահառուն ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Պայմանագրով սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում միանվագ դրամական փոխհատուցում՝ Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետով:

II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆԱՔԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է

- 1) ըստ ամերիկացի տնտեսագետ Գործատուին և Շահառուին տրամադրելու համապատասխան խոշորագույն զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուց անհնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտավորությունների վերաբերյալ:
2) Գործատուին վճարել միանվագ փոխհատուցում՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետով:
3) չմիջամտել Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:
4) Շահառուի զբաղվածության ապահովման ամիսական ծրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով պահանջված համապատասխան նշանները:
5) Աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը գործատուի կողմից ստանալուց հետո երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում գումարը սահմանված կարգով փոխանցել Գործատուի դրամային հաշվի համարին:
6) չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դրած և այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնք մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքերով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնը իրավունք ունի՝

- 1) Շահառուից և Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունները հաստատել Պայմանագիրը կնքելուց հետո ոչ ուշ, քան երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:
2) պահանջել Գործատուից Շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետ՝ Աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել: Տարածքային կենտրոնը՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Գործատուից անըողությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:
4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից անըողությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:
5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով նախատեսված դեպքում Շահառուից պահանջել այլ գործատուի հետ կնքած աշխատանքային պայմանագրի պատճենը՝ դրա կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից անըողությամբ ստանալ Գործատուին վճարված գումարը, եթե սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահառուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում:
7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից և Գործատուից պահանջել հավասարապես վերաբորձել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 19-րդ հոդվածի հիմքով):
8) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերաբառված այլ իրավունքներ:

5. Գործատուի պարտավորվում է՝

- 1) Շահառուի հետ համամասնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահառուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

պատասխանատվությունը, եթե դա կըլի է անարդարաբար թափ ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագրի կնքման պահին, և որը կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այսպիսի իրավիճակներ են կրկնաշարժը, քրիզ եղը, հրդեհը, ապտերազը, ռազմական և արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական իրադրությունը, գործադուլները, հաղորդակցության միջուկների անարդարացի փոփոխությունը, պետական մարմինների ակտիվությունը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դառնում Պայմանագրով պարտավորությունները կատարելը: Եթե արտակարգ ռազմական դրությունը շարունակվում է 2 (կիրք) ամսից ավելի, ապա կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղեկյալ պահելով մյուս կողմին:

V. ԱՄՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ

12. Գործատուն և Շահառուին, Քաղվի աղճակալ Բորժատուի կողմից Ցարածքային կենտրոնին ներկայացված կայուն նշան բառերով աշխատանքի ընդունվելը և կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կայուն լինելով աշխատանքային շարքերում ընդունվելու և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, էական են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն առ այն, որ՝

1) Շահառուն Գործատուի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի _____ մեկ տասնի
ժամկետով

որպես շրջալակագործ .

2) Գործատուի մոտ Շահառուն աշխատանքը սկսելու է 01.10.2021 թվականից.

3) Շահառուի համար սահմանվելու է _____ մրշալ

աշխատանքային և աշխատանքային պայմանները կառավարվելու է _____

4) Շահառուի աշխատավարձի չափն աշխատանքի ընդունվելիս առանձնավորապես _____

5) աշխատանքի այլ պայմանները բոլորովին են Գործատուի և Շահառուի վստահությամբ համաձայնության վրա: Գործատուի և Շահառուի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կայուն լինելով աշխատանքային շարքերում ընդունվելու և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, էական են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն առ այն, որ՝

13. Գործատուի և Շահառուի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կայուն լինելով աշխատանքային շարքերում ընդունվելու և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, էական են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն առ այն, որ՝

14. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փոխադրվող, ծանուցումների առաջումը, տեղեկությունների փոխանակությունները իրականացվում է զրոյով թղթով՝ ծանուցման հաշվարկով փոխադրվելու և աշխատանքի կառավարման համակարգի միջոցով, կամ Կողմերի համաձայնությանը նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿԱՐԳԵՐՈՒՄԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՑՆԵՐԸ

- 15. Կողմերը հավաստիացնում են, որ
- 1) Պայմանագրի կնքման պահին և կնքման պահին Կողմերը կնքված է իրենց համար բոլոր պարտադիր իրավաբանական ուժ,
- 2) Պայմանագրի իրենց համար հանդիսանում է իրական, պաշտոնադր և իրազրկվող,
- 3) պարտադիր են իրականացնել Պայմանագրից շտապ իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ շուրջ Կողմերի կողմից:
- 4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ. որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին համընդհանուր կողմերից կողմերից կողմերից կողմերից կողմերից:
- 5) Պայմանագրի կնքման պահին և կատարման պահին և Կողմերի կանոնադրությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և կատարման իրավական հետևանքները:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿԱՐԳԵՐՈՒՄԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՑՆԵՐԸ

- 16. Կողմերը համաձայնության են գտնվում փոփոխության կարգով պատրաստված շարքերում և կողմերը Պայմանագրով նախատեսված շրջանակներում պարտավորությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:
- 17. Պայմանագրի կնքման պահին և կատարման պահին և Կողմերի կանոնադրությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և կատարման իրավական հետևանքները:

VIII. ԵՐԱՇԽԱՑՆԵՐԸ ԿՈՂՄԵՐԻ ԿՈՂՄԵՐԻ

- 18. Պայմանագրի կնքման պահին և կատարման պահին և Կողմերի կանոնադրությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և կատարման իրավական հետևանքները:
- 19. Պայմանագրի կնքման պահին և կատարման պահին և Կողմերի կանոնադրությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և կատարման իրավական հետևանքները:
- 20. Կողմերի միջև աշխատանքային հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում տարբեր պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի կամայականությամբ կամ հարաբերության հարաբերության օրինակով կամ կողմերի կողմից:
- 21. Պայմանագրի փոփոխումը և կնքումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:
- 22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են կողմերի և ստորագրված կողմերի կողմից լիարժեք ներկայացնող փոփոխություններով կողմից:
- 23. Պայմանագրի ուժի մեջ է մտնում արդարության պահից և Կողմերի և Կողմերի համաձայնությամբ կատարվող 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ: Կատարված է իրավունքի 21-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և լրացված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:
- 24. Ցարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի երաժարվել Պայմանագրի կատարման և վարձավճարի լուծել այն եթե Պայմանագրի կնքումից հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահառուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ: Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 իրավիճակի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործատու կամ Շահառուն թույլ են տվել Պայմանագրի կատարման իրավունքը:
- 25. Պայմանագրի կնքման պահին և կատարման պահին և Կողմերի կանոնադրությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և կատարման իրավական հետևանքները:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿԱՐԳԵՐՈՒՄԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՑՆԵՐԸ

Ցարածքային կենտրոն՝
Գ Գ աշխատանքի և սոցիալական Կարգերի
Մարտի 1-ին և 2-րդ կետերում
Կատարված է իրավունքի 21-րդ և 21.5-րդ կետերում
նշված պահանջներին համապատասխան:
Ստորագրողների կնքումները



ՀՀ Կառավարության Կենտրոնական ծառայություն
Էլ. փոստ: central@armgov.am

ՏԼՁՈՒՆ ԿԻՆՆԱԳԱՅՈՒՆԻ ԱՆՍՈՐՊ

Մեծահասակների կրթության մեթոդական կենտրոնի և կրթության մեթոդական կենտրոնի միջև

«29» Ապրիլի 2021

Կործանում

ՍԿԵՑԼԱՆԵ ԹԱՂՈՐԴԻԱԿԱՆՆԵՐՆԵՐ

(ԹՂՈՐԴԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ)

Քանութիւնը վարող՝ Արմա ՏԱՆՔԵՐ Բաղ. ԻՋԵՂԱԿ Գաղ. ԻՋԵՂԱԿ Փող. ԱՅՈՒՆՅԱՆ Տաճ. ՅՈՒՆ ԵՂ

ՅՈՒՆ ԵՂ 008114012

Լ. փոստ.

Քմբ. 183508007214

ՅԿԴԴ 70828118

Ի դրմն

Տնօնին ԱՍՈՐՊԻՆՏԱՆԱԿԱՆ ԱԿՏԻՆԱԿ

Տնօնարկում և Կրթության մեթոդական կենտրոնի կողմից ստեղծված

Ստորագրող:

Կ Ե

«29» Ապրիլի 2021

Ըմբանում

ՈՍԻՆԵԼԱՆՆԵՐԻ

(Կրթության մեթոդական կենտրոն)

Քանութիւնը վարող՝ Յանն ՅԱՅՈՍՅԱՆ Արմա ՏԱՆՔԵՐ Գաղ. ԻՋԵՂԱԿ Յանն ԻՋԵՂԱԿ Փող. ԱՅՈՒՆՅԱՆ Տաճ. ՅՈՒՆ ԵՂ

ՅՈՒՆ ԵՂ 008796790

Լ. փոստ.

(Կրթության մեթոդական կենտրոնի կողմից ստեղծված)

Ստորագրող:

«29» Ապրիլի 2021