

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ ՄԳ 332-213-2021
ԱՇԽԱՏԱՇՈՒԿԱՅՈՒՄ ԱՆՄՐՑՈՒՆԱԿ ԱՆՁԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ
ՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ԿԱՐՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՁԵՌՔԵՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ
ԳՈՐԾԱՏՈՒՆ ՄԻԱՆՎԱԳ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

ք. Դիլիջան
(կնքման վայր)

«29» նոյեմբեր 2021 թ.

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայության

Դիլիջանի տարածքային կենտրոնը (այսուհետ՝ տարածքային կենտրոն),
(տարածքային կենտրոնի անվանումը) ի դեմս տնօրեն՝

Նունե Հակոբյան Շավարշի, որը գործում է **կանոնադրության** հիման վրա, մի կողմից,
(ազգանունը, անունը, հայրանունը) (կանոնադրության կամ լիազորագրի)

«**ԴԻԱՆԱ ԴՎԿԹՅԱՆ**» Ա/Ձ, պետական գրանցման **01.04.2019թ., 2100921**, հասցե **ք. Դիլիջան, Վասիլևի փ. 50** (իրավաբանական անձի անվանումը կամ անհատ ձեռնարկատիրոջ անունը, պետական գրանցման օրը, ամիսը, տարին, պետական գրանցման վկայականի համարը, կամ ֆիզիկական անձ և անհատ ձեռնարկատեր չհանդիսացող գործատուի անունը, հաշվառման վայրը)
այսուհետ՝ **Գործատու**, ի դեմս **Դիանա Դավթյանի**,
(իսման անունը, հայրանունը, անունը)

որը գործում է **կանոնադրության** հիման վրա, մյուս կողմից, և
(կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի)

Սահակյան Մելինե, անձնագիր **AP0470751**, հանրային ծառայության համարանիշ **5407980142**, Հանր. ՀԱՅԱՍՏԱՆ Մարզ **ՏԱՎՈՒՇԻ Համ. ԴԻԼԻՋԱՆ Փող. Կայինիկի Տուն 302/1** (աշխատանքովայում անմրցումակ հանդիսացող անձի ազգանունը, անունը, անձը նաստատող փաստաթղթի անվանումը, տրման օրը, ամիսը, տարին (կամ հանրային ծառայությունների համարանիշը), հաշվառման վայրը, իսկ ներկայացուցչի միջոցով հանդես գալու դեպքում՝ նաև ներկայացուցչի անունը, ազգանունը, լիազորագրի տրման օրը, ամիսը, տարին)

այսուհետ՝ **Շահառու**, մյուս կողմից (բոլորը միասին համատեղ հիշատակման դեպքում, այսուհետ՝ **Կողմեր**), արտահայտելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, թղթային տարրերակով կամ էլեկտրոնային հաղորդակցության միջոցով կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ **Պայմանագիր**) ներքոհիշյալի վերաբերյալ՝

I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԵՌԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումն է՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար:

2. Պայմանագրով Գործատուն պարտավորվում է Շահառուին ընդունել աշխատանքի, իսկ Շահառուն ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Պայմանագրով սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում միանվագ դրամական փոխհատուցում Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

II. ԿՈՂԱՆԵՐԻ ԻՐԱԿՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է.

1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Շահառուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ գրադվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձևորրերման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ,

2) Գործատուին վճարել միանվագ փոխհատուցում՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում,

3) չմիջամտել Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

4) Շահառուի գրադվածության ապահովման անհատական ծրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի N534 և որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները,

5) Աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը գործատուի կողմից տտանայուց հետո կրկու աշխատանքային օրվա ընթացքում գումարը սահմանված կարգով փոխանցել Գործատուի բանկային հաշվի համարին,

6) չիրապարտվել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝

1) Շահառուից և Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունները հաստատել Պայմանագիրը կնքելուց հետո ոչ ուշ, քան երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534 և որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

2) պահանջել Գործատուից Շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետ՝ Աշխատանքային

պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Գործատուից անբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև 'Զբաղվածության մասին' ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում,

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահատուից անբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև 'Զբաղվածության մասին' ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում,

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով նախատեսված դեպքում Շահատուից պահանջել այլ գործատուի հետ կնքած աշխատանքային պայմանագրի պատճենը՝ դրա կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահատուից անբողջությամբ ստանալ Գործատուին վճարված գումարը, եթե սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահատուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահատուից և Գործատուից պահանջել հավաստարապես վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 110-րդ հոդվածի հիմքով),

8) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

5. Գործատուն պարտավորվում է՝

1) Շահատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014

թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3 թղ և 21.5 թղ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

2) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

3) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել Շահառուի աշխատանքի կազմակերպման պայմանները կամ Շահառուի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12 թղ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բազառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Պայմանագրի 4 թղ կետի 2 թղ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը, այն կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն,

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2 թղ և 21.5 թղ կետերում նշված ժամկետները չպահպանելով Շահառուին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ ժամին զրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9 թղ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13 թղ կետի 1 ին ներթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13 թղ կետի 3 թղ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից չմիջամտելու Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

2) Պայմանագրի 9 թղ և 10 թղ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը,

3) պահանջել Շահառուից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն պատրաստելու կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ:

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Շահառուն պարտավորվում է:

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

3) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները չպահպանելով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

4) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ Աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո դրա պատճենը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պաշտնազորի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ կետով սահմանված դեպքերում,

բ. ամբողջությամբ, եթե այլ գործատուի հետ կնքված Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահատուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ կետով սահմանված դեպքերում:

8. Շահատուն իրավունք ունի.

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն գրադվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման ու աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատուի իրավունքների ու պարտականությունների վերաբերյալ:

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել գրադվածության ապահովման անհատական ծրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները,

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված դեպքերի:

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո կրեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահատուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել Շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ Շահառուի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

7) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՍԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման չափը կազմում է **200000 (երկու հարյուր հազար) ՀՀ դրամ:**

(թվերով) (շատերով)

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված զումարը Գործատուի՝ ՀՀ տարածքում գործող առևտրային բանկերից մեկում բացված հաշվարկային հաշվին է փոխանցվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

IV. ԱՆՀԱՂԹԱՀԱՐՆԷԿԻ ՈՒԺԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՖՈՐՍ ՄԱԺՈՐ)

11. Պայմանագրով պարտավորություններն անբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա նդել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, ռազմական և արտակարգ դրություն հայտարարելը, բազաքական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտերը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է 2 (երկու) ամսից ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուն և Շահառուն, հաշվի առնելով Գործատուի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հայտում նշված թափուր աշխատատեղի բնութագիրը և Կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի

իրավահավասարությունը, հայտնում են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն ստ ալի, որ՝

1) Շահատուն Գործատուի մաս ընդունվելու է աշխատանքի **մեկ տարի** ժամկետով,
(մասնավոր բաժնետեր)

(կատարվածքային առարարածանեան անվանումը՝ սովորություն ղեկարում)

որպես **մատենահարդար**,

(չորստանի անվանումը)

2) Գործատուի մաս Շահատուն աշխատանքը սկսելու է «01» **դեկտեմբեր 2021** թվականից,

(օրը, ամիսը, տարին)

3) Շահատուի համար սահմանվելու է՝ **նորմալ** աշխատաժամանակ, որը կազմելու է՝

(աշխատանքային տեսակը՝ նորմալ, կրճատ, օչ լրիվ)

չարաթական 40 ժամ

(աշխատանքային տեսակը՝ կրճատ կամ օչ լրիվ աշխատանքային աշխատանքային տեսակը սահմանելու ղեկարում)

4) Շահատուի աշխատավարձի չափն աշխատանքի ընդունելիս սահմանվելու է՝

ամսական՝ աշխատավարձի չափը 80000 (ութսուն հազար) ՀՀ դրամ,

(թվերով և բառերով, կամ աշխատավարձի չափը որոշելու ձևը)

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Գործատուի և Շահատուի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան:

13. Գործատուն և Շահատուն Պայմանագրով սահմանված ղեկարում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը՝ 'Զբաղվածության մասին' ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետով:

14. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների առարումը, տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առարմամբ կամ առձեռն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ Կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նսխատեսված չէ Պայմանագրով:

VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՏՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

15. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ

1) Պայմանագրի համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ:

2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող:

3) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունք:

5) Պայմանագիրը համապատասխանում է Կողմերի կամահայտնությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման իրավական հետևանքները:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱԼԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

16. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

17. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձևոք չբերելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի քննությանը:

VIII. ԵԶՐԱՓՈՎԻՉ ԴՐՈՒՅՐՆԵՐ

18. Պայմանագիրը հանդիսանում է Կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

19. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնարանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:

20. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

21. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:

22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (նրանց յիսգոր ներկայացուցիչների) կողմից:

23. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 և որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի

ագատում պայմանագրով ստանձնած և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

24. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել պն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահառուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործատուն կամ Շահառուն թույլ են տվել Պայմանագրի էական խախտում:

25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից Գործատուին և Շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայության

Դիլիջանի տարածքային կենտրոն

(տարածքային կենտրոնի ստիպանտը)

Գտնվելու վայրը՝ ք. Դիլիջան Մյասնիյան 56

Հեռ. 060652652, 055823037

Էլ. փոստ՝ info@ssa.am, dilijan@employment.am

Հ/հ 900011025518

Ի դեմս տնօրենի ժ/պ Նունե Հակոբյան

(համապատասխան լիցենզիային ունեցող սանձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

(ստորագրություն)

Կ.Տ. « 29 » նոյեմբեր 2021 թ.

Գործատու՝

«Դիանա Դավթյան» Ա/Զ
(Գործատուի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ Մարզ. ՏԱՎՈՒՇԻ Քաղ. ԴԻԼԻՋԱՆ Համ. ԴԻԼԻՋԱՆ
Փող. Վասիլևի 50

Հեռ. 093781446

Էլ. փոստ՝ — Dianadavtyan@mail.ru —

Հ/հ

ՀՎՀՀ 72209007

Ի դեմս՝ **Տնօրեն՝ Դիանա Դավթյան**

(Խանութատեսական փաթեթաբեռն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)


(ստորագրություն)

Կ.Տ. « 29 » նոյեմբեր 2021 թ.

Շահառու՝

Սահակյան Մելինե
(ազգանունը, անունը)

Բնակության վայրը՝ Հանր. ՀԱՅԱՍՏԱՆ Մարզ ՏԱՎՈՒՇԻ Համ. ԴԻԼԻՋԱՆ Փող.
Կալինինի Տուն 302/1

Հեռ. 094782152, 094782120

Էլ. փոստ.

(ներկայացրե՛ք լի անունով հանրա գաղտ. դեպքում՝ ներկայացրե՛ք անունը, ազգանունը)


(Շահառուի կամ ներկայացրե՛ք ստորագրությունը)

« 29 » նոյեմբեր 2021 թ.