

Տարածքային կենտրոն ներկայացնել տեղեկանք նախորդ ամսվա ընթացքում Համառոտ կերպ աշխատող ժամանակախառնության մասին,
4) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակաշրջանում Համառոտի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակաշրջանում չվարդարացնել Համառոտի աշխատանքի նման պայմանները կամ Համառոտի համար յանձնաձևել անադիլ նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմաններին համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ՝ հարատևողի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) սույն կետի 2-րդ կետի հետևից սահմանված ժամկետից շուտ Համառոտին աշխատանքից ազատվելու դեպքում, այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

7) Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից Համառոտին վճարել աշխատավարձ «Նվազագույն անսովոր աշխատավարձի մասին» հարատևողի հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով:

8) ըստ անհրաժեշտության Տարածքային կենտրոն ներկայացնել համապատասխան տեղեկանք Համառոտի նպատակային տղիայրված վճար կատարող նախնական մասին:

9) հարատևողի հանրապետության օրենսգրքով սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարն անհրաժեշտ դեպքերում, եթե Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ կետից հետո և/կամ աշխատանքային պայմանագրի լուծվել է Գործատուի նախաձեռնությամբ՝ այն կերպից ինչու էլ հետո կերպ անսովոր ընթացքում (բացառությամբ Համառոտի Ծրագրից ընդգրկված կամ այլ աշխատանքի տեղափոխվելու դեպքերի): Պայմանագրով նախատեսված Համառոտին աշխատավարձ վճարվելու դեպքում, ինչպես նաև Ծրագրի մասին 11-րդ կետով սահմանված այլ դեպքերում:

6. Գործատուն և իրավունք ունի՝ 1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից յնքամսվա Գործատուի և Համառոտի միջև ձագան աշխատանքային հարաբերությունների և Գործատուի կողմից իրականացվող գործու նկարագրի:

2) Տարածքային կենտրոնից ստանալ դրամական միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան:

3) պահանջել Համառոտից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կիրառվելուց հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար հարատևողի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել արամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ գրառվածության կարգավորման ամենամյա պետական Ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ մեք բերած մասնագիտությանը ստացված անգամ աշխատանքային մուտք գործող Համառոտի՝ Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ մեք բերելու համար արագության տրամադրման անհիշող հարցերի, դրանց չբաժանվելու Գործատուի և Համառոտի իրավունքների և պարտավորությունների վերաբերյալ:

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել շեռագրավել կամ կորուզ անձանց որևէ կերպ հասանելի չլսածնել: Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հարցերի զարմած այն տեղեկությունները և տվյալներ, որոնք Գործատուի համար կրում են զարստի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ՝ հարատևողի հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և հարատևողի հանրապետության օրենսգրքով վերազանված այլ իրավունքներ:

7. Համառոտն պարտավորվում է.

1) Պայմանագրի կիրառվելուց հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար հարատևողի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի՝ ամսվաբն Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին կետից հետո սահմանված ժամկետով:

3) մուտքային իրենից կախված անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ՝ Պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին կետից հետո մասնագետի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձի մեղքերումն հարցախոյզել:

4) Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին կետից հետո սահմանված ժամկետից շուտ աշխատանքից ազատվելու դեպքում, այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

5) իր նախնականությամբ Ծրագրի ժամկետից շուտ օրտարվածն դեպքում, ինչպես նաև «Ընթացվածության մասին» 11-րդ կետով սահմանված դեպքերում և կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը:

8. Համառոտ և իրավունք ունի.

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել արամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ գրառվածության կարգավորման ամենամյա պետական Ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ մեք բերած մասնագիտությանը ստացված անգամ աշխատանքային մուտք գործող Համառոտի՝ Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ մեք բերելու համար արագության տրամադրման անհիշող հարցերի, դրանց չբաժանվելու Գործատուի և Համառոտի իրավունքների և պարտավորությունների վերաբերյալ:

2) Գործատուից պահանջել հարատևողի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան: Համառոտին ընդունել աշխատանքի՝ անհիշող Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին կետից հետո սահմանված ժամկետում և պատկան կերպով կազմակերպել Համառոտի մասնագիտական օրտարվողմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի մեղքերումն զրորնացրել:

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել շեռագրավել կամ կորուզ անձանց որևէ կերպ հասանելի չլսածնել: Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հարցերի զարմած այն տեղեկությունները և տվյալներ, որոնք Համառոտի համար կրում են զարստի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ՝ հարատևողի հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակաշրջանում, Համառոտի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակաշրջանում չվարդարացնել Համառոտի աշխատանքի նման պայմանները կամ Համառոտի համար յանձնաձևել անադիլ նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմաններին համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ՝ հարատևողի հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և հարատևողի հանրապետության օրենսգրքով վերազանված այլ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՆԸ ԵՎ ԿՑՐՈՒՆ ԿՈՐԳԸ

9. Պայմանագրի նախնային գործառնային մեղքերի զրամադրան միջոցները նախատեսված են՝

1) «Նվազագույն անսովոր աշխատավարձի մասին» հարատևողի հանրապետության օրենքի 1-րդ հոդվածով սահմանված չափով Համառոտին աշխատավարձ վճարելու համար:

2) Համառոտի աշխատավարձից հարձաբեղող կերպովին հարկը և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ նպատակային տղիայրված վճար Գործատուին փոխհատուցելու համար:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված դրամական միջոցները՝ Գործատուին են վճարվում՝ նպատակային հանրապետության կատարության 2014 թվականի սպրիլի 17-ի թիվ 634-Ն որոշմամբ հաստատված N 12 հավելվածով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետներում:

IV. ԱՆՆԱԴՆԱԿՆԵՐ Ի ՈՒՄ ԱՇԽԱՏՈՒ ԹՅՈՒՆ ԵՎ ԶԱՐԿ-ՍՏՆՈՐ

11. Պայմանագրով պարտավորություններն անրորություններ կամ մասնագիտական չնախադեղու համար կողմնակ ապահովում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհարգանքաբեղի ու ժի պարկուրային հետևանքով, ուր մասնակ է Պայմանագրի կնքելուց հետո, և որը կողմնակ չի կարող կանխարգելել կամ կանխարգելել կնքված իրավունքներին և երկրաչափը, քրիմինալը, պատերազմի, ռազմական և արտանագր դրություն հարաբարները, թաղարանական իրադեմները, գործադուները, հարցախոյզության միջոցների աշխատանքի զարգացրելու, պետական մարմինների սերտերը և այլ արտանագր և անհրաժեշտանելի հանդեսանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտանագր ու ժի պարկուրային չարտանագրում է 1/2 կնքվել ամսից ավելի, սույն կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագրի՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով՝ մյուս կողմին:

V. ԱՆՍ ՊԱՅՄԱՆԱԿՆԵՐ

12. Գործատուն և Համառոտն Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը՝ «Ընթացվածության մասին» 11-րդ կետով սահմանված կարգով և ժամկետում:

№: 096332870
Түр: ақпарат

(Қазақстан Республикасының заңдары мен қаулыларын, шешімдерін және бұйрықтарын қолдану туралы)

Демид

(Қазақстан Республикасының заңдары мен қаулыларын, шешімдерін және бұйрықтарын қолдану туралы)

«29» Сәуіртаңпа 2021