

**ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՐԻՔՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՏՈՒՑՄԱՆ  
ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ  
N ՀՀ ԱՆ ՔԿԾ-ՄԱ-ԾՁԲ-25/10**

ք. Երևան

«25» «Հունիս» 2025թ.

ՀՀ արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայությունը, ի դեմս ծառայության գլխավոր քարտուղար՝ Տիգրան Իզիթյանին, որը գործում է ծառայության կանոնադրության հիման վրա (այսուհետև՝ Պատվիրատու), մի կողմից և «Թեք Մերվիս» ՓԲԸ-ն, ի դեմս տնօրեն Լուիզա Ավետիսյանի, որը գործում է Ընկերության կանոնադրության հիման վրա, այսուհետև՝ «Կատարող», մյուս կողմից, կնքեցին սույն պայմանագիրը հետևյալ մասին:

**1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ**

- 1.1.** Պայմանագրով՝ Պատվիրատուի հանձնարարությամբ Կատարողը պարտավորվում է Կատարողին պատկանող [www.staff.am](http://www.staff.am) կարիերայի օնլայն հարթակի, այսուհետ նաև՝ «Հարթակ», համապատասխան բաժնում հնարավորություն տալ Պատվիրատուին ինքնուրույն տեղադրելու թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարություն (հայտարարություններ), այսուհետ՝ «Հայտարարություն», իսկ Պատվիրատուն պարտավորվում է ընդունել այն որպես ինտերնետային ծառայություն, այսուհետ՝ «Ծառայություն» և վճարել դրա համար՝ Պայմանագրով սահմանված կարգով և ժամկետներում:
- 1.2.** Կատարողը Ծառայությունը մատուցում է ըստ Պատվիրատուի կողմից նախընտրած Կատարողին պատկանող «Սկսնակ» ծառայությունների փաթեթի, որը կցված է Պայմանագրին որպես «Հավելված 1» և հանդիսանում է դրա անբաժանելի մասը:
- 1.3.** Պայմանագրով նախատեսված Ծառայությունները մատուցվելու են մեկ տարի ժամկետով՝ մինչև 2026թ հունիսի 25-ը:

**2. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԵՎ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ**

**2.1. Կատարողը պարտավոր է՝**

- 2.1.1. Ծառայությունները մատուցել պատշաճ որակով և ամբողջ ծավալով՝ Պայմանագրում նշված ժամկետներում:
- 2.1.2. Ապահովել [www.staff.am](http://www.staff.am) կարիերայի օնլայն հարթակի միջոցով Հայտարարության տեղադրումը և տեսանելիությունը Հարթակի այցելուներին և անդամներին:
- 2.1.3. Պատվիրատուին տրամադրել բոլոր հնարավորությունները Հարթակ մուտք գործելու և Հայտարարության տեքստն ինքնուրույն կազմելու/լրացնելու, փոփոխելու և հեռացնելու համար:
- 2.1.4. Անհրաժեշտության դեպքում Պատվիրատուին տրամադրել խորհրդատվություն՝ Հայտարարությունը կազմելու/լրացնելու, փոփոխելու և հեռացնելու ընթացքում առաջացած հարցերի վերաբերյալ:
- 2.1.5. Ապահովել Պայմանագրի Հավելված 1-ով սահմանված բոլոր հնարավորությունները:

**2.2. Կատարողն իրավունք ունի՝**

- 2.2.1. Պահանջել Պատվիրատուից վճարել Ծառայությունների դիմաց՝ Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով:
- 2.2.3. Ծառայության համար Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով վճարումը չստանալու դեպքում հեռացնել Հարթակից Պատվիրատուի Հայտարարությունը:

**2.3. Պատվիրատուն պարտավոր է՝**

- 2.3.1. Հայտարարության տեքստը ձևավորել գրագետ, առանց հերյուրանքներ պարունակող բառերի և թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարության հետ չկապված այլ տեղեկությունների:
- 2.3.2. Վճարել Ծառայության համար Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով:
- 2.3.3. Պահպանել Հարթակի Օգտատերերի տվյալների գաղտնիությունը, այն է՝ որևէ կերպով չհրապարակել և երրորդ անձանց չփոխանցել ցանկացած տվյալ, որը Պատվիրատուին հայտնի է դարձել

սույն պայմանագրի շրջանակներում Հարթակն օգտագործելու, Հարթակի գործիքներից օգտվելու (մասնավորապես Staff Search Engine գործիքից) ընթացքում:

Սույն Պայմանագրի իմաստով «Օգտատեր» է համարվում Կատարողին պատկանող [www.staff.am](http://www.staff.am) բազայում գրանցված յուրաքանչյուր իրավաբանական և ֆիզիկական անձ:

Սույն Պայմանագրի իմաստով «Երրորդ անձ» է համարվում Պայմանագրի կողմ չհանդիսացող ցանկացած ֆիզիկական և/կամ իրավաբանական անձը:

#### **2.4. Պատվիրատուն իրավունք ունի՝**

2.4.1. Ստեղծել Հարթակի «Գործատուներ» բաժնում համապատասխան էջ:

2.4.2. Հարթակում տեղադրել Պայմանագրի Հավելված 1-ով սահմանված քանակությամբ հայտարարություններ՝ մեկ տարվա ընթացքում:

2.4.3. Օգտվել մարդկային ռեսուրսների բոլոր գործիքներից՝ մեկ տարի ժամկետով:

2.4.4. Օգտվել StaffSearch Engine մասնագետների որոնման համակարգի տվյալների բազայից՝ բացառապես մասնագետներ փնտրելու, գտնելու և աշխատանքի հրավեր/առաջարկ ուղարկելու համար:

### **3. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

3.1. Սույն Պայմանագրի համաձայն Կատարողի կողմից մատուցվող Ծառայության գումարը կազմում է 89,900 ( ութանասունինը հազար ինը հարյուր) ՀՀ դրամ՝ ներառյալ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված ԱԱՀ գումարը, որը վճարվում է Կատարողի կողմից հարկային հաշվի դուրս գրմանը հաջորդող 15 (տասնհինգ) աշխատանքային օրվա ընթացքում:

3.2. Սույն Պայմանագրի համաձայն բոլոր վճարումները կողմերի միջև կատարվում են անկանխիկ եղանակով:

### **4. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԴԱՂԱՐԵՑՈՒՄԸ, ԿԻՐԱՌԵԼԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔԸ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԿԱՐԳԱՎՈՐՈՒՄԸ**

4.1. Կատարողի կողմից Պայմանագրով ստանձնած պարտավորությունների պատշաճ կատարման դեպքում Պատվիրատուի նախաձեռնությամբ Պայմանագրի լուծումը չի ենթադրում Կատարողի կողմից Պայմանագրի գնի ամբողջական կամ մասնակի վերադարձ Պատվիրատուին կամ Պատվիրատուի կողմից նշված այլ անձի:

4.2. Սույն Պայմանագրի և դրա առնչությամբ ծագող բոլոր հարաբերությունները և պարտավորությունները ենթակա են կարգավորման և մեկնաբանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը համապատասխան:

4.3. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի ծագած վեճի լուծման նպատակով ՀՀ օրենսդրության համաձայն դիմել իրավագործ ՀՀ դատարաններ:

### **5. ՖՈՐՍ ՄԱԺՈՐ**

5.1. Սույն Պայմանագրով պարտավորությունները չկատարելու կամ անպատշաճ կատարելու համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե նման չկատարումը կամ անպատշաճ կատարումը եղել է սույն Պայմանագիրը կնքելուց հետո ծագած անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել:

5.2 Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, ռազմական կամ արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական կամ քաղաքացիական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների Ծառայության դադարեցումը, ահաբեկչական գործողությունները, պետական մարմինների ակտերը և այլն, որոնք անհնարին են դարձնում սույն Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Նման իրավիճակում հայտնված Կողմը մյուս Կողմին հնարավորինս շուտ պետք է տեղեկացնի անհաղթահարելի ուժի առկայության մասին:

5.3 Պայմանագրով պարտավորությունների կատարման ժամկետը երկարաձգվում է այն ժամկետով, որի ընթացքում գործել է անհաղթահարելի ուժի հանգամանքներ, եթե Պայմանագրով այլ բան նախատեսված չէ:

5.4 Կողմը, որի համար անհաղթահարելի ուժի հետևանքով ստեղծվել է պարտավորությունների կատարման անհնարինություն, պարտավոր է առավելագույն կարճ ժամկետում մյուս կողմին գրավոր տեղեկացնել նման հանգամանքների առաջացման կամ դադարման մասին, բայց նման հանգամանքների առաջացումից (դադարումից) ոչ ուշ, քան 5 (հինգ) օրացուցային օրվա ընթացքում:

## 6. ԾԱՆՈՒՑՈՒՄՆԵՐԸ

6.1. Սույն Պայմանագրի առնչությամբ ծանուցումները և այլ հաղորդագրությունը Կողմերը պետք է ուղարկեն միմյանց պատվիրված նամակով, էլեկտրոնային հասցեով կամ առձեռն:

6.2. Ծանուցումները համարվում են պատշաճ կարգով ուղարկված, եթե դրանք ուղարկվում են համապատասխան Կողմին՝ Կողմերի ներքոշարադրյալ հասցեներով, այդ թվում՝ էլ. հասցեներով: Հասցեի փոփոխության վերաբերյալ չձանուցելու դեպքում, ծանուցում չտրամադրած Կողմի նախկին հասցեով ուղարկված հաղորդագրությունը համարվում է պատշաճ ծանուցում:

## 7. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

7.1. Պայմանագիրը հանդիսանում է դրա առարկայի շուրջ Կողմերի ամբողջական համաձայնություն և գերակայում է Կողմերի միջև նախորդ բոլոր պայմանավորվածությունների նկատմամբ:

7.2. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում Կողմերի կողմից այն ստորագրելու պահից և գործում է մեկ տարի ժամկետով:

7.3. Պայմանագրի բոլոր փոփոխությունները և/կամ լրացումները Կողմերի միջև ձևակերպվում են գրավոր և ստորագրվում Կողմերի լիազոր ներկայացուցիչների կողմից՝ հանդիսանալով Պայմանագրի անբաժանելի մասը:

7.4. Սույն պայմանագիրը կազմված է երկու հավասար իրավաբանական ուժ ունեցող օրինակից, հայերեն և անգլերեն լեզուներով, մեկական օրինակ տրվում է յուրաքանչյուր կողմին: Հայերեն և անգլերեն լեզուներով տեքստերի միջև որևէ անհամապատասխանության դեպքում հայերեն լեզվով տեքստը գերակայող է:

## 8. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՍՑԵՆԵՐԸ, ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

### Պ Ա Տ Վ Ի Բ Ա Տ ՈՒ

ՀՀ ԱՆ Քրեակատարողական ծառայություն

ք. Երևան, Արշակունյաց-63

ՖՆ աշխատակազմի գործառնական վարչություն

Հ/Հ 900011175016

ՀՎՀՀ 02204739

ՔԿ Օտոայություն

զվխավոր քարտուղար Ս. ԲՈՒՄԵՆԻ



### Կ Ա Տ Ա Ր Ո Ղ

«Թեք Սերվիս» ՓԲԸ

ՀՀ, ք. Երևան 0014, Ազատության 24, 4 մշ.

«Ինեկոբանկ» ՓԲԸ

Հ/Հ 2052822128491001

ՀՎՀՀ 00205097

Տնօրեն՝

Լուիզա Ավետիսյան



«Սկսնակ» ծառայությունների փաթեթը հանդիսանում է «Թեք ՄԵՐՎԻՍ» ՓԲԸ-ին պատկանող [www.staff.am](http://www.staff.am) կարիերայի օնլայն հարթակի միջոցով մատուցվող ծառայությունների շրջանակում հաճախորդներին առաջարկվող ծառայությունների փաթեթ, որը ներառում է հետևյալ հնարավորությունները՝

ա/ թափուր աշխատատեղի (աշխատատեղերի) վերաբերյալ [www.staff.am](http://www.staff.am) հարթակում մեկ տարվա ընթացքում 5 հայտարարություններ տեղադրելու հնարավորություն:

բ/ պատվիրատուի կողմից նույն թափուր պաշտոնի (նույն անվանմամբ) հայտարարության վերաակտիվացման հնարավորություն հաստիքի տեղադրման օրվանից հաշվարկված նվազագույնը միայն 30 օր անց:

գ/ թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարությունների տեղադրում Facebook և LinkedIn սոցիալական կայքերում, կախված աշխատանքի տեսակից նաև՝ Instagram և Telegram սոց. Կայքերում:

դ/ [www.staff.am](http://www.staff.am) Հարթակի HR բոլոր գործիքների օգտագործման հնարավորություն, այդ թվում նաև մասնագետների որոնման համակարգը (StaffSearch Engine):

ե) staff.am-ում՝ Ընկերության յուրահատուկ էջի ստեղծման հնարավորություն, որտեղ Ընկերությունը կարող է տեղադրել հավելյալ տեղեկատվություն իր Ընկերության մասին, լուսանկարներ և հղումներ:

զ/ թեկնածուների բազայում որոնում կատարելու ժամանակ 20 թեկնածուների կոնտակտների տեսանելիություն և հեռախոսի կամ էլ. փոստի միջոցով անմիջական կապի հաստատման հնարավորություն

է/1 աշխատանքի հայտարարության վճարովի առաջադաճում staff.am Facebook էջի միջոցով dark ad ձևաչափով

Սույն փաթեթի շրջանակներում ծառայությունները մատուցվում են Պայմանագիրը կնքելու պահից մեկ տարի ժամկետով:

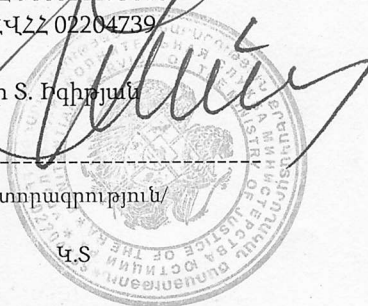
**Պ Ա Տ Վ Ի Ր Ա Տ ՈՒ**

ՀՀ ԱՆ Քրեակատարողական ծառայություն  
ք. Երևան, Արշակունյաց-63  
ՖՆ աշխատակազմի գործատուական վարչություն  
Հ/Հ 900011175016  
ՀՎՀՀ 02204739

ՔԿ Ծառայություն  
գլխավոր քարտուղար Ս. Իգիթյան

-----  
/ստորագրություն/

ԿՏ



**Կ Ա Տ Ա Ր Ո Ղ**

«Թեք Մերվիս» ՓԲԸ  
ՀՀ, ք. Երևան 0014, Ազատության 24, 4 մշ.  
«Ինեկորբանկ» ՓԲԸ  
Հ/Հ 2052822128491001  
ՀՎՀՀ 00205097

Տնօրեն՝  
Լուիզա Ավետիսյան

-----  
/ստորագրություն/

002ԿՏ

