Հավելված N 3

# Պ Ա Յ Մ Ա Ն Ա Գ Ի Ր  ԱՊ 236-353-2021

## ՁԵՌՔ ԲԵՐԱԾ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՄԲ ԱՌԱՋԻՆ ԱՆԳԱՄ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՄՈՒՏՔ ԳՈՐԾՈՂ ԳՈՐԾԱԶՈՒՐԿՆԵՐԻ՝ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՄՈՏ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՁ ՁԵՌՔ ԲԵՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՋԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ք. Սևան «07» սեպտեմբերի 2021թ.
(կնքման վայրը)

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Միասնական սոցիալական ծառայության
**Սևանի տարածքային կենտրոնը**, այսուհետ՝ Տարածքային
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)
կենտրոն, ի դեմս տնօրեն **Ղալթախչյան Դավիթ Աղաբեկի**, որը գործում է **կանոնադրության**
[illegible] [illegible]

հիման վրա, մի կողմից
**«Անուշ Ավետիսյան Սարգսի» ԱՁ Գեղարքունիքի մարզ, ք. Սևան Նալբանդյան փող. տուն 2**
[illegible]
այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմս **տնօրեն՝ Ավետիսյան Անուշի**
[illegible]

որը գործում է **կանոնադրության** հիման վրա, մյուս կողմից և
[illegible]
**Հայրապետյան Գոհար Արմենի, սոց.քարտ՝ 6708980418, նույն.քարտ՝ 008603078, Գեղարքունիքի մարզ, գյուղ Լճաշեն, փող 26 տուն 4**
[illegible]

այսուհետ՝ Շահառու, մյուս կողմից (այսուհետ միասին հիշատակվելիս՝ Կողմեր), առաջնորդվելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությամբ և ցանկությամբ, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 12 հավելվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կայացած պայմանավորվածությունների արդյունքները, կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներքոհիշյալի վերաբերյալ.

## I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան ձեռք բերած մասնագիտությամբ առաջին անգամ աշխատանքային մուտք գործող (այսուհետ՝ Շահառու) Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման համար Տարածքային կենտրոնի կողմից աջակցության տրամադրումն է:
2. Պայմանագրի համաձայն՝
1) Գործատուն պարտավորվում է Շահառուին ընդունել աշխատանքի, իր հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ գտնվող կամ քաղաքացիաիրավական պայմանագրով ծառայություններ մատուցող մասնագետների միջոցով, իսկ անհատ ձեռնարկատեր լինելու դեպքում՝ անձամբ, կազմակերպել Շահառուի մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը:
2) Շահառուն պարտավորվում է Պայմանագրով սահմանված ժամկետում ընդունել Գործատուի մոտ՝ իր մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու և աշխատանքային [illegible]
3) Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում դրամական միջոցներ Պայմանագրով սահմանված ծախսերին համապատասխան, Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

## II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

**3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է՝**

1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Շահառուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ ձեռք բերած մասնագիտությամբ առաջին անգամ աշխատաշուկա մուտք գործող Շահառուի՝ Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրմանն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ,

2) Գործատուին վճարել դրամական միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան,

3) չմիջամտել Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

4) չհրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ ձևով չտրամադրել Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

**4. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝**

1) Շահառուից և Գործատուից պահանջել Պայմանագիրը կնքելուց հետո ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով միմյանց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերությունները.

2) պահանջել Գործատուից Շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի պատճենը՝ աշխատանքային պայմանագիրը կողմերի կողմից ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

3) մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը Գործատուից ստանալ նախորդ ամսվա ընթացքում Շահառուների մասնակցության (աշխատած ժամանակահատվածի) մասին տեղեկանք.

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով և ժամկետում Գործատուից ստանալ Շահառուին կատարված վճարումների մասին տեղեկություններ (վճարման ցուցակի պատճենով կամ տեղեկանքով).

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով՝

ա. Գործատուից ամբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը, եթե սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված աշխատանքային պայմանագիրը Գործատուի նախաձեռնությամբ լուծվել է այն կնքելուց հետո երեք ամսվա ընթացքում (բացառությամբ Շահառուի՝ Պայմանագրի 3-րդ կետի [illegible] ենթակետով սահմանված ծրագրից հեռացման կամ այլ աշխատանքի տեղավորման դեպքերի), Պայմանագրով նախատեսված՝ Շահառուին աշխատավարձ չվճարելու դեպքում, ինչպես նաև ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված այլ դեպքերում.

բ. Շահառուից ամբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը, եթե ծրագիրը Շահառուի նախաձեռնությամբ ժամկետից շուտ է դադարեցվել, ինչպես նաև ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում.

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

**5. Գործատուն պարտավորվում է՝**

1) Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուի հետ կնքել աշխատանքային պայմանագիր՝ առնվազն երեք ամիս ժամկետով, և այդ ժամկետում կազմակերպել Շահառուի մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը.

2) աշխատանքային պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն.

3) աշխատանքային պայմանագիրը կնքելուց հետո մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը Տարածքային կենտրոն ներկայացնել տեղեկանք՝ նախորդ ամսվա ընթացքում Շահառուների աշխատած ժամանակահատվածի մասին,

4) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ.

5) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել Շահառուի աշխատանքի կազմակերպման պայմանները կամ Շահառուի համար չսահմանել առավել ծանր աշխատանքային պայմաններ

այս պայմանների համաձայն, որոնք նախատեսված են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

6) սույն կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ Շահառուին աշխատանքից ազատելու դեպքում` այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին` ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

7) Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից Շահառուին վճարել աշխատավարձ` նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով.

8) ըստ անհրաժեշտության Տարածքային կենտրոն ներկայացնել համապատասխան տեղեկանք` Շահառուի նպատակային աշխատանքի վերաբերյալ կատարվող հաշվառման մասին.

9) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարն ամբողջությամբ, եթե Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Գործատուի նախաձեռնությամբ` այն կնքելուց հետո երեք ամսվա ընթացքում (բացառությամբ Շահառուի` ծրագրից դուրս գալու կամ այլ աշխատանքի տեղավորվելու դեպքերի), Պայմանագրով նախատեսված` Շահառուին աշխատավարձ չվճարելու դեպքում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի`

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից չմիջամտել Գործատու – Շահառու միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը.

2) Տարածքային կենտրոնից ստանալ դրամական միջոցներ` Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան.

3) պահանջել Շահառուից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո 5-օրյա աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն` զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված` ձեռք բերած մասնագիտությամբ առաջին անգամ աշխատաշուկա մուտք գործող Շահառուի Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրման առանձին հարցերի, ինչպես նաև Պայմանագրով Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չհրապարակել կամ երրորդ անձանց հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կնքման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես` բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի.

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

**7. Շահառուն պարտավորվում է`**

1) Պայմանագրի կնքումից հետո 5-օրյա աշխատանքային օրվա ընթացքում Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի` սակայն Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետում.

3) ծանոթանալ իրեն կատարած աշխատանքի և բավարար միջոցներ` Պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով նշված մասնագիտությամբ մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման նպատակով.

4) Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ աշխատանքից ազատվելու դեպքում` այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին` ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

5) իր նախաձեռնությամբ ծրագրի` ժամկետից շուտ դադարեցման դեպքում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված դեպքերում` կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը.

**8. Շահառուն իրավունք ունի`**

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն` զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված` ձեռք բերած մասնագիտությամբ առաջին անգամ աշխատաշուկա մուտք գործող Շահառուի Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրման

առաջող ռազմերի, որոնց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

2) Գործատուից պահանջել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխանող Շահառուին ընդունել աշխատանքի՝ առնվազն Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին

ենթակետով սահմանված ժամկետով և պայմանով կնքված աշխատանքային պայմանագրով Շահառուի մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը.

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չհրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ ձևով հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի.

4) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ.

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չխոչընդոտել Շահառուի աշխատանքի հիմքում դրվածները կամ Շահառուի համար չստեղծել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսված են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրով սահմանված դեպքերի.

6) Իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

## III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն Գործատուին վճարվող դրամական միջոցները նախատեսված են՝

1) «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով Շահառուին աշխատավարձ վճարելու համար.

**2) Շահառուի աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկը, դրոշմանիշային վճարը, և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ նպաստակային սոցիալական վճարը, ինչպես նաև աշխատանքային պայմանագիրը լուծվելու դեպքում աշխատողի հետ կատարվող վերջնահաշվարկը՝ Գործատուին փոխհատուցելու համար,**

**3) Գործատուի մոտ աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը կազմակերպող մասնագետին՝ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով գումար ամսական կտրվածքով վճարելու համար:**

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված դրամական միջոցները Գործատուին են վճարվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի մայիսի 17-ի թիվ 534-Ն որոշման հավելվածի N 12 հավելվածով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետներում:

## IV. ԱՆՀԱՂԹԱՀԱՐԵԼԻ ՈՒԺԻ ԱԶԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՖՈՐՍ-ՄԱԺՈՐ)

11. Պայմանագրով պարտավորությունների չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, ռազմական և արտակարգ դրության հայտարարումը, քաղաքական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտերը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե անհաղթահարելի ուժի ազդեցությունը շարունակվում է 3 ամսից ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

## V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուն և Շահառուն Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետում:

13. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների առաքումը, տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առաքմամբ կամ առձեռն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ Կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

## VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

14. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ՝

1) Պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ,

2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործելի,

3) պատրաստ են իրականացնել Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները,

4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի դրույթներ, որոնց Կողմերից մեկնումեկը կամ միաժամանակ երկուսն էլ հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունքներ,

5) Պայմանագիրը համապատասխանում է Կողմերի կամահայտնությանը, իրենց համար պարզ և ընկալելի են Պայմանագրի նշանակությունը և դրա կնքման իրավական հետևանքները:

## VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

15. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

16. Պայմանագրի կատարման ընթացքում ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնության չգալու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի քննությանը:

## VIII. ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

17. Պայմանագիրը հանդիսանում է Կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

18. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնաբանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են համաձայն Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության:

19. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

20. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:

21. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն դեպքում, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

22. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է մինչև Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետի ավարտը: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում Պայմանագրով ստանձնած և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

23. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրաժարվել Պայմանագրի կատարումից և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե Պայմանագրով նախատեսված Շահառուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետում կամ Գործատուն կամ Շահառուն թույլ են տվել Պայմանագրի էական խախտում:

24. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից Տարածքային կենտրոնին, Գործատուին և Շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ:

## IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

**Տարածքային կենտրոն՝**

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Միասնական սոցիալական ծառայության
**Սևանի տարածքային կենտրոն**
(Տարածքային կենտրոնի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ Գեղարքունիքի մարզ, ք.Սևան Նաիրյան փող. 164
Հեռ.՝ **+374 060 65 27 76**
Ֆաքս՝ +374 055 72 53 [illegible]
Էլ. փոստ՝ info@socservice.am, www.socservice.am
ՀՎՀՀ՝ 90001102559
Ի դեմս տնօրեն՝ **Պալթախյան Նաիրա**
[illegible]

________________
(ստորագրությունը)

Կ.Տ. 02.09.2021թ.

**Գործատու՝** **«Աննա Ավետիսյան Սարգսի» ԱՁ**
(Գործատուի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ **Գեղարքունիքի մարզ, ք. Սևան Սայաթ-Նովայի փող. 25/1**
Հեռ.՝ **+374 096 700 460**
Էլ. Փոստ՝
Հ/Հ **«Հայէկոնոմբանկ» ԲԲԸ «Սևան» մասնաճյուղ Հ/Հ 163148160670**
ՀՎՀՀ՝ **82381292**
Ի դեմս տնօրեն՝ **Աննա Ավետիսյան**
[illegible]

________________
(ստորագրությունը)

Կ.Տ. **02.09.2021թ.**

**Շահառու՝** **Հայրապետյան Գոհար**
(ազգանունը, անունը)

Բնակության վայրը՝ **Գեղարքունիքի մարզ, գ.Լճաշեն փող.26 տուն 4**
Հեռ. **+374 077 837345**
Էլ. Փոստ **hayrapetyangohar309@gmail.com**

________________ ________________
[illegible]

________________ ________________
[illegible]

**02.09.2021թ.**