

Պ Ա Յ Մ Ա Ն Ա Գ Ի Ր ԱՊ 236-353-2021

ԶԵՆԻ ԲԵՐԱՏ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ ԲՆԱԿՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՇԽԱՏԱԾՈՒԿԱ ՄՈՒՏՔ ԳՈՐԾՈՂ ԳՈՐԾԱՇՈՒԿԱԵՐԻ՝ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ՄՈՏ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆԱԿՅԻՆ ՓՈՐՁ ՁԵՆԻ ԲԵՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՇԽԱՏՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԸ

Բ. Սևան
(Կարգավիճակ)

«07» սեպտեմբեր 2021թ.

Հայաստանի Հանրապետության Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության Սիսիանական սոցիալական ծառայություն

Անանի տարածքային կենտրոնը, այսուհետ՝ **Տարածքային**
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

ձևաչափով, ի դրմա տներին **Ղալմախյան Ղալիթ-Աղաբեկի,** որը գործում է **կանոնադրության**
(պաշտոնը, անունը, պաշտոնը) (կանոնադրության կամ վավերացումը)

Իրեն կրա, մը կողմից

«Աննա Ավետիսյան Մարգարի» **ԱԶ Գեղարքունիքի մարզ, Բ. Սևան Ելայրանդյան փող. տուն 2**

(իսկանական անունը անվանումը կամ անունը ծնունդի անունը, ուսուցանան (պաշտ)

այսուհետ՝ **Գործատու,** ի ճանա **տներին՝ Ավետիսյան Աննայի**
(ուսուցաբանական ինքնուրույն անունը անունը, պաշտոնը, մեծությունը)

որը գործում է **կանոնադրության,** Իրեն կրա մյուս կողմից և
(կանոնադրության, վավերացումը կամ անունը)

Հարցապետյան Գոհար Արմենի, սոց. քարտ՝ 6708980418, եռյան քարտ՝ 008603078, Գեղարքունիքի մարզ, Գյուղ Լճաշեն, փող 26 տուն 4

(որովհետև) պաշտոնը, անունը, կամ ուսուցաբանող վանականը անունը մը անունը, անունը, տարին (կամ կենտրոնի անունը) անունը, կամ իսկ սերնդապատկերի մեջ ընդ հանդու ըստ անվանումը կամ նույնպես ըստ անունը, կամ անունը, վավերացումը տրված որը, անունը, տարին)

այսուհետ՝ Շահատու, մյուս կողմից (ըստ որի միասին համապատասխանում են) անունը, այսուհետ Կողմը, անունը/այսուհետ միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, ռազմի անհնար Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 12 հատվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կայացած ըստակցությունների պայմանագրերը կնքելու և/կամ պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր) ներդրողի շահի վերաբերյալ

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան ձևը բերան վասնագրությունը առաջին անգամ աշխատանքային մոտը գործող Շահատու/ Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փոփոխ ձեռքբերման համար Տարածքային ձևաչափով կողմից աջակցության տրամադրումն է:

2. Պայմանագրի համաձայն՝

1) Գործատուն պարտավորվում է Շահատուին ըստ նշված աշխատանքի, իր հետ աշխատանքային հարաբերություններին մեջ գտնվող կամ քաղաքացիաիրավական ապրանքագրով ծառայություններ մատուցող մասնագետների միջոցով, իսկ անհատ ծնունդի տներին (ինչը դեպքում անհամար փայտակերպիչ Շահատուի սահմանափակված որակավորմանը հասաբարտախաբ մասնագրության աշխատանքային փոփոխ ձեռքբերման գործընթացը:

2) Շահատու պարտավորվում է Պայմանագրու մասնակցում ժամկետով ըստ նշված Գործատուի մոտ իր մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային վրոն ձեռք բերելու և աշխատանքի պարտը առաջին միջոցում կատարելու նպատակով:

3) Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում կրթական միջոցներ Պայմանագրով անունական ապրանքներին համապատասխան, Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետով:

II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒԿԱՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է՝

1) ըստ սահմանափակումների Գործառույթի և Շահատից նրանցով սահմանափակ հորիզոնականության՝ զբաղվածության կարգավորման անհնարյա պետական ծրագրի շրջանակներում կառուցանելու և Պայմանագրու սահմանված ծառ բերած ժամագիտությունը ստացին անդամ ուղղափոխական մասը գործող Շահատի՝ Գործառույթ մուտ մասնագիտական աշխատանքային վործ ձևը բերելու համար աջակցության տրամադրումն ստեղծող բարձրի զբաղ շրջանակներում Գործառույթ և Շահատի իրազուրկների և տարտապանությունների վերաբերյալ:

2) Գործառույթին վճարել դրամաան միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով կազմով ժամկետում և անցմաններին համապատասխան:

3) չվճարանել Գործառույթ և Շահատից միջև ծագած անհանձնվածային հարաբերություններին և Գործառույթ կողմից կրակառնացվող գործունեությանը:

4) չիրականացնել կամ երրորդ անձուց որևէ կերպ ոտաանելի զբաղման Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դառնան այն ստեղծությունները և սովյակներ, որոնք Գործառույթ և Շահատից համար կրում են պարտան բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացնել է նախապես՝ բազատության Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝

1) Շահատից և Գործառույթից պատանցել Պայմանագրի կնքելուց հետո ՀՀ օրենսդրության սահմանված կազմով միջնակց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերություններ:

2) պահանջել Գործառույթից Շահատից աշխատանքի ընտրություն մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի այլ տեսակի որպեսզին անդամային ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընտրանելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

3) միջև յուրաքանչյուր անսան հարորդող անսպա երկրորդ աշխատանքային օրը Գործառույթ ստանալ նախորդ անսպա ընթացքում ծրագրին Շահատից մասնակցության (աշխատանք ժամանակահատվածում) մասին տեղեկանք:

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կազմով և ժամկետում Գործառույթից ստանալ Շահատից կատարված վճարումների մասին ստեղծությունները (վճարման ցուցակի պատճենում կամ տեղեկանքով):

5. Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով՝

ա) Գործառույթից ամբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործառույթից վճարված գումարը երեք սույն կետի 2-րդ ենթապետում նշված աշխատանքային պայմանագրից Գործառույթ նախաձեռնությանը լուծվել է այն կերպից հետո երեք անսպա ընթացքում (բազատության Շահատի՝ Պայմանագրի 3-րդ կետի ին ենթակետով սահմանված ծրագրից հետագման կամ այլ աշխատանքի տեղափոխվող դեպքերի): Պայմանագրով նախատեսված Շահատից աշխատանքում չվճարելու դեպքում, կնքվելու կամ «Զբ. սովյակմության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:

բ) Շահատից ստեղծության մասնակց Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործառույթին մատրված գումարը, երեք ծրագրից Շահատից նախաձեռնությանը մասնակցող շուտ է դադարեցնել, ինչպես կան «Զբ. սովյակմության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված դեպքերում:

6) կրակառնացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության վերաբերված այլ իրավունքներ:

5. Գործառույթն պարտավորվում է՝

1) Պայմանագրից կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Շահատից ոտն կնքել աշխատանքային պայմանագիր՝ տեղեկանք երեք անսպա ժամկետում, և անսպա կիրառվ կազմակերպել Շահատից մասնագիտական կրակառնումանց կառուցանման մասնագիտական աշխատանքային վործի ձևերի մասին գործընթացը:

2) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի կրակառնումանց ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:

3) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո միջև յուրաքանչյուր անսպա հարորդող անսպա երկրորդ աշխատանքային օրը Տարածքային կենտրոնն տեղեկացնել տեղեկանք՝ նախորդ անսպա ընթացքում Շահատից աշխատանք ժամանակահատվածի մասին:

4) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահատից համար անսպա աշխատանքային քնականն պայմաններ:

5) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարանել Շահատից աշխատանքի կնքման պայմանները կամ Շահատից համար չստանանել անսպա կնքված բարեկարգում անսպաներ:

այն պայմանների համաձայն, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բազմաշաբաթյան Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրով (սահմանված դեպքերի)

6) այլ կերպի 2-րդ ենթաբաժնուց սահմանված մասնակցի շատ Շահատիժն աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ոչ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող օրեց աշխատանքային օրվա ընթացքում:

7) Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից Շահատիժն կհատի աշխատանքում «եվագագոյն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով:

8) ըստ անորոշեցրտության Տարածքային կենտրոնի ներկայացնելու համապատասխան տեղեկանք՝ Շահատիժն նշատակային սոցիալական վճար կատարող հանդիսանալու մասին:

9) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարն անուղղակիաբար, եթե Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթաբաժնում նշված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Գործատուի նախաձեռնությամբ՝ այլ կերպից հետո երեք ամսվա ընթացքում (բացառությամբ Շահատիժի՝ ծրագրից ոճազման կամ այլ աշխատանքի տեղավորվելու դեպքերի) Պայմանագրով նախատեսված Շահատիժն աշխատավարձ վճարելու դեպքում՝ ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքու սահմանված այլ կերպերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից ստացանելու Պայմանագրի – Շահատիժն միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող արժանատությանը:

2) Տարածքային կենտրոնից ստանալ դրամական փոխանցելու՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերում սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան:

3) պահանջել Շահատիժն ոչ ոչ, քան Պայմանագրի կետերից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության՝ աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ մասնագիտությունը:

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել նշանակելու համապատասխան խորհրդատվություն՝ զբաղվածության կարգավորման անենալիս պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրու սահմանված՝ ձեռք բերած մասնագիտությանը առաջին անգամ աշխատանքից մուտք գործող Շահատիժի Գործատուի մուտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության արամարքմանն անսովոր եղանակներով, կրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատիժի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ:

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել վերադարձնել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնից հարած անլի տեղեկությունները և օգնությունը, որոնց Գործատուի համար կրող են պաշտոնի ընդդեմ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախաձեռն բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Շահատիժն պարտավորվում է՝

1) Պայմանագրի կետերից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) Գործատուին հետ հանձնալնեցված ժամկետում Գործատուի մուտ ընդունվել աշխատանքի անսազել Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով:

3) ձեռնարկել իրենց կատարած անհրաժեշտ և քաղաքային միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ կետի 1-ին ենթակետով նշված մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման նպատակով:

4) Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետուց սահմանված ժամկետից շատ աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ոչ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող օրեց աշխատանքային օրվա ընթացքում:

5) իր նախաձեռնությամբ ծրագրի՝ ժամկետից շատ կատարեցման դեպքում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված դեպքերում և շարունակ վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը:

8. Շահատիժն իրավունք ունի՝

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել նշանակելու համապատասխան խորհրդատվություն՝ զբաղվածություն կարգավորման անենալիս պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրու սահմանված՝ ձեռք բերած մասնագիտությանը առաջին անգամ աշխատանքից մուտք գործող Շահատիժի Գործատուի մուտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության արամարքմանն

առաջիկա թաղերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավաբանների և պարտավանությունների վերաբերյալ:

2) Գործատուից պահանջել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան Շահառուին մարմնել աշխատանքի՝ տեղիայի Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետու, որովանված ժամկետով և պատշաճ կերպով կազմակերպել Շահառուի նամակադրական

դրուստությունների համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը:

3) Յարմուշային կետերուից պահանջել չիրաարանել զամ երրորդ մասնաց որիմ մուսկ հասանելի յարմունել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տահաճրային կետերուից հայրույն արման այն տորենույթունեուց և տվյալեերը, որուց Շահառուի հասար կրում են գաղտնի ընույթ և որուց մասին Տարաճրային կետերուց տողեւացել է նախապես ընցաուրյաան Հայաստանի Հանրապետության օրենքերով սահմանված դեպքերն:

4) Գործատուից պահանջել աշխատանքային իրավաբանությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային ժամկետներ ապահովներ:

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային իրավաբանությունների ողջ ժամանակահատվածում ընտույթարացել Շահառուի աշխատանքի հաճան ապահովները կամ Շահառուի համար չաանունել առաջիկ նվաճ բարենպաստ ապահովելու այն ապահովները որուց նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառույթաան Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքայամբ վերաբանված այ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՐԱԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն Գործատուին վճարվող իրականացն միջոցները նախատեսված են՝

7) «Նախադրույն ստեական աշխատանքարմի մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 11-ի հոդվածով սահմանված չաաույ Շահառուին աշխատույարմ չճարելու համար:

2) Շահառուի աշխատավարմից հաշվարկվող եկանուային հարկը, դորչմանիշային վճարը, և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ նպատակային սոցիալական վճարը, ինչույես նուև աշխատանքային պայմանագիրը յուվելու դեպքում աշխատույի հետ կատարվող վերջնահաշվարկը՝ Գործատուին փոխհատուցելու համար:

3) Գործատուի մուտ աշխատանքային փորմի ձեուցբերման գործընթացը կազմակերպող մասնագետին՝ «Նվաճագույն ամսական աշխատավարմի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված Նվաճագույն ամսական աշխատավարմի 50 տուկուսի չաաույ գումար ստեական կերվածքով վճարելու համար:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված դրամական միջոցները Գործատուին են չճարվում Հայաստանի Հանրապետության կաաավարույթան 2014 թվականի ուկրուի 17-ի թիվ 534-Ն որչումամբ հաստատված N 12 նախըվածով սահմանված՝ չաաույ կուտոգով և ժամկետներում:

IV. ԱՆՀԱՂԵԱՎԱՐՄԱՆ ՈՒՅԻ ԱՁԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՁՈՐԱ-ՄԱՓՈՐ)

11. Պայմանագրով պարտավորություններն ամրույթույթաան կա՛մ մասնակիորեն չկատարելու համար հուվներն ազաույում են պատասխանատույթունից, նրան դա եղել է անհաղթանարկի ումի ազդեցության յետևանքով, որը մազել է Պայմանագրը կնքելույ յետու, և որը հուվները չեն կարող կանխատեսել կամ կաերուտեել: Այդպիսի որակրմաններ են նրկարչաաճը, քրիեները, որուցը, պատերաաան, ոազմակեր և արուակարգ որույթուն կայտարաեերը, քաղաքական հուգումները, արմարույները, եազորուակցույթան միջոցների աշխատանքի դադարելուը, պետական մարմնների ակուսը և այլ արուակարգ և անկանխատեսելի հանդաուներներ: որուց անհնարին են դարմուն Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արուակարգ ումի ազդեցույթունը շարունակվում է 2 նրկուս անուց ալելու, ապա հուվները տուրաքանչուտու իրակունց ումի ումել Պայմանագիրը՝ այլ մաաին նախապես տեղուակ պահելով մյուս կրույին:

V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուե և Շահառուե Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարաճրային հեներունին վերադարունել Պայմանագրի 9-րդ կետով ուտմանված և Տարաճրային կետերունի Հոդմից վճարված գումարը «Նախադանույթան (նախև» ՀՀ օրենքով սահմանված կաաույ և ժամկետում:

13. Պայմանագրի շրչանակներում կողմերի միջև փասաաբանների, ծանուցումների աաաքումը, տեղեկույթունաաուի փոխանակույթուն իրապանաաղում է գրակոր կերպով՝ մանուցման հաաքներում փոաաալում աաաքմամբ գամ աճնաա հանմնելու կա՛մ եեկուրոնային իրաաե սիջաուով կամ հուլներու համաաալուրյաանը նաաաաաաաաաճ աղ եուսանկերով, եթե այլ ան նախատեսված չէ Պայմանագրու:

VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍԻԱԳՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՔՆԵՐԸ

14. Կողմերը ստվառությունում և երաշխավորում են, որ՝

1) Պայմանագիրը համաբխում է պատշաճ կողմով կրված և իրենց համար ումը պարտադիր նստավայրումայան ուժ:

2) Պայմանագիրը իրենց համար ունեցիականում է իրական, պարտաճիճր և իրաօրոճելոճ:

3) պատրաստ են իրաջանաջոճել Պայմանագրիճ թխոճ իրենց պարտավորոթյունների պատշաճ կատարման հասարանորոթանջնա թղթի գործողոթյունները:

4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պրոթանջ, որոնա Կողմերը սխառոճ կաճ լրոթանջոթուն տրոթմճրն հանրեա են շալիս որանս կողմ, ինչպիս նաև կողմրն անճանց որևէ իրավունքներ:

5) Պայմանագրից հանաջանոթանջանոթաճ է Կողմերի պրոթանաջոթոթյանը իրենց համար պարզ և ընդունելի լին Պայմանագրի կնքման և որն ջնաթարման իրավական հետևանքները:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԻԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒՈՒՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

15. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրոթնոճ անխանախոճ կարոճ պատանխոթանոթոթյուն են կրոճ Պայմանագրոթ նախաոթնաջան իրենց պարտավորոթյունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

16) Պայմանագրի կատարելոթյանը ճաջան վեճերը լոճկոթմ են բանակցոթյուններով Սիջոցով հանխանախոթոթյուն ճոթը չտեղելու դաաքում վեճերի լոճոթար հասճնելում է դատարանի օննոթյանը:

VIII. ԵՐԱՓՈՒԿ ԿՐՈՒԹՅՆԵՐ

17. Պայմանագիրը հանրիսանում է Կողմերի միջև լոթրոթա հանանախոթոթյունճ ջրանոթա արտաջոթվան ղրոթյաների վերաբերոթյալ:

18. Պայմանագրի նկատմանը կիրառելում է Հայաստանի Հանրապետոթյունի իրավունքը: Պայմանագրի օննջարոթմոթնա, ոնչպիս նաև այլ պայմանների հետ շաալվան հարաբերոթյունները կաոճալիլոթում են լոթջանաոթան Հայաստանի Հանրապետոթյուն: օրոթնաջոթյանը:

19. Կողմերի միջև այլ հարաբերոթյունները, որոնք չեն շարալորվում սոթնա պայմանագրով, շարալորվում են կողմերի համանախոթոթյանը կամ Հայաստանի Հանրապետության օրոթնաջոթյանը սահանալվան լարողով:

20. Պայմանագրի փոփոթյանի և լոճոթումը հեթարալոր է կողմերի համանախոթոթյանը, այն ոյլ լան սահանալվան չէ օրոթնոճ կամ Պայմանագրով:

21. Պայմանագրում ջանալաջան փոփոխոթյուն և լրաթում վաներ է այլ պայմանով, եթե դրանը կատարվան են օրալոր և ստորալորվան Կողմերի ձրանա ինաթր ճերկաաջոցոթիլներով կողմից:

22. Պայմանագիրն ուճի սեթ է ճոթոթում ստոթալորման օրալորից և գոթոթում է միջև: Պայմանագրը Տրոթ կեսով է լոթ նեղանալետով սահանալվան ժամկետի սվաթրոթը: Պայմանագրոճ սահանալվան ժամկետով սվաթրոթը Կողմերրոթ չի ազատում ջրայմանագրով ոթոթնճանում և չկատարվան օրալորտավորոթյունները պատշաճ կատարելու անրոթանալորոթյունից:

23. Ճարանճջալին կնկարոթնը կարոթ է միալորոթմանի հոատարովը Պայմանագրից կատարելոթց և վաթլանանջետ ուճել այն, եթե Պայմանագրից կնքելոթց Ճահաոթուն չի ընդունվել ալխաաալանջի Գորճանոթի սոթճ անալաթա Պայմանագրի Տրոթ կրալի է-ին ենալալետով սահանալվան ժամկետով կամ Գորճանոթուն կամ Ճահաոթուն թոթը: Ին լոթել Պայմանագրի կնկան լախոթում:

24. Պայմանագիրը կաոճվան է հայերեն լեթով, հալվաաարագրը իրալարանալվան ոոթ ոննիլոթը երեթ պրոթալնելիլոթ, որոթեթց Տարանճջալին կնկարոթուն, Գորճանոթին և Ճահաոթուն: Կրանալորվում է մնալալան օրոթալ:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ԿԱԿԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

«Հարստանիցի և սոցիալական հարցերի նախարարության Լիցենզիայի սոցիալական ծառայության Սևանի տարածքային կենտրոն»
(Տարածքային կենտրոնի անունով)

Գնահերթի վարորդ՝ Գեղարքունիքի մարզ, ք.Սևան Զաիրյան փող. 164
Հեռ.՝ +374 060 65 27 75
Հեռ. հեռ.՝ +374 056 72 53 13
Էլ. փոստ՝ info@socservice.am, www.socservice.am
Հ/Կ՝ 800011025591

Իրենց տնօրեն՝ **Վարդապետ Դավթյան**
(Սևան տարածքային կենտրոնի ղեկավար անձին/ ստորագրող անունով/ անունը)



(Սևան տարածքային կենտրոնի ղեկավար անձին/ ստորագրող անունով/ անունը)

Կ.Տ.

02.08.2021թ.

Գործատու՝ **«Սևան Ավետիսյան Սարգսյու ԱԳ»**
(Գործատուի անունով)

Գնահերթի վարորդ՝ Գեղարքունիքի մարզ, ք. Սևան Սայաթ-Նույա փող. 25/1
Հեռ.՝ +374 096 700 460
Էլ. փոստ՝
Հ/Կ՝ «Հայէկոնոմբանկ» ԲԲԸ «Սևան» մասնաճյուղ Հ/Հ 163148160670
ՀՎՀՀ՝ 82381292

Իրենց տնօրեն՝ **Անուշ Ավետիսյան**
(Սևան տարածքային կենտրոնի ղեկավար անձին/ ստորագրող անունով/ անունը)



(Սևան տարածքային կենտրոնի ղեկավար անձին/ ստորագրող անունով/ անունը)

Կ.Տ.

02.09.2021թ.

Շահառու՝ **Հարստանիցի Գոհար**
(Շահառուի անունը)

Քանոնադրան վարորդ՝ Գեղարքունիքի մարզ, գ.Լճաշեն փող.26 տուն 4
Հեռ.՝ +374 077 837345
Էլ. փոստ՝ hayrapetyangohar309@gmail.com

(Շահառուից) Գոհար Հարստանիցի Գոհար (Շահառուի անունը/ անունը/ անունը)



(Շահառուի անունը/ անունը/ անունը)

07.09.2021թ.