

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ 09245-1113-2021  
ԱՇԽԱՏԱՆՎԱԾՅՐԻՆ ԵՆՍՐՈՒՄԻ ԱՆՈՒ ԱՇԽԱՏԱՆՎԱԾՅՐԻ ԲՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ԿՈՄՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԾՆԱԲԵՐՄԱՆ  
ԿԱՍԻ ԳՈՐԾԱՅԻՆ ԵՄԸՆՎՈՂ ՓՈՒԿԱՅԻՆՍՍԱՆ ԱՄԻԼ

«24» Դեկտեմբեր 2021թ.

ԵՐԵՎԱՆ

Նախնական տեղեկություն

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի  
ԱՍՈՒ ԱՇԽԱՏԱՆՎԱԾՅՐԻ տարածքային կենտրոնը, պարտեզի Նախարարի կենտրոն,  
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

ի դեմս տնօրեն ՅՈՐԴԱՆԻԱ ԱՐՄԱՆՅԱՆ ի որդ գործում է Կանոնադրության հիման վրա, փ կողմից,  
(պատվարական կամ թաղանթի)

ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎՅԱԿԱՆ ԿԱՐԴԵՆՎԱԾՅՐԻ ԱՆՈՒՄ 3 173 ՅՈՒՆԱԿԱՆ ԿՐԿՈՑ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԿՈՄՊՈՒԹՅԱՆ ԲԱՆ ԸՆԴՀԱՆՎՈՒՄ ԳՐԱ 3  
ՅՈՒՆԱԿԱՆ 8 ՑՈՒՑ

(Վարչապետի անձնական կամ անհատ ձեռնարկագրի անունը, անհատը կրթությունը, անձնական կազմակերպչական կարգավիճակը կամ իրավունքները և անհատ ձեռնարկագրի կրթությունը, անձնական կազմակերպչական կարգավիճակը)

պարտեզի Գործատու, ի դեմս ՄԱՐԻՆԵ  
(Վարչապետական շտաբի անձնակազմի պատվարական կազմակերպչական կարգավիճակը)

որդ գործում է Կանոնադրության հիման վրա, մյուս կողմից և  
(պատվարական կամ թաղանթի)

ԱՇԽԱՏԱՆՎԱԾՅՐԻ ԱՍՈՒ 3002600494, Հայրենասիրական կարգի ԵՐԵՎԱՆԻ ԲԱՆ ԸՆԴՀԱՆՎՈՒՄ ԳՐԱ ԸՆԴՀԱՆՎՈՒՄ ԳՐԱ և ԸՆԴՀԱՆՎՈՒՄ 8 ՑՈՒՑ 22

(աշխատանքային անվանումը, հանրապետության անվանումը, անձնական կազմակերպչական կարգավիճակը, անձնական կազմակերպչական կարգավիճակը, անձնական կազմակերպչական կարգավիճակը)

պարտեզի Հաշտու, մյուս կողմից (ընդ որում միասին համառոտ հիշատակման դեպքում, պարտեզի կողմից), արտահայտվելով միմյանց հետ  
համապատասխան իրենց պատասխանատվությունը և ծառայությունը, հաշտու անվանով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014  
թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված պահանջները և կողմերի միջև կայացած  
բանալիցայունների արդյունքները, քննարկելով տարբերակով կամ կենտրոնախնայող հարցադրության միջոցով կենտրոնում սույն պայմանագիրը  
(պարտեզի «Հայմանագիր» ներդրողի կողմից) վերաբերյալ:

I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՆՈՒՄ

1. «Հայմանագրի» ստորագրող տարիքային կենտրոնի կողմից Գործատուին տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումն է՝ Հաշտուի  
աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ներքերման և աշխատանքի տեղափոխման համար:
2. «Հայմանագրով» Գործատուն պարտավորվում է Հաշտուին ընդունել աշխատանքի, իսկ Հաշտուն ընդունել աշխատանքի Գործատուի  
մոտ՝ «Հայմանագրով» սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում միանվագ դրամական  
փոխհատուցում «Հայմանագրով» սահմանված չափով և ժամկետով:

II. ԿՈՄՊՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է

- 1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Հաշտուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ գրադիմության կարգավորման  
անհանգստացնող ծրագրի շրջանակներում իրականացնելով և «Հայմանագրով» սահմանված Հաշտուի աշխատանքային ունակությունների և  
կարողությունների ներքերման և աշխատանքի տեղափոխման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու անվանով հարցերի,  
դրանք շրջանակներում Գործատուի և Հաշտուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ:
- 2) Գործատուին վճարել միանվագ փոխհատուցում՝ «Հայմանագրի» 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով կարգով և ժամկետով:
- 3) չվճարման Գործատուի և Հաշտուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող  
գործունեությանը:
- 4) Հաշտուի գրադիմության սպառնալուծման ահաբեկման ծրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014  
թվականի ապրիլի 17-ի N534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան կրթություն:
- 5) Աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը Գործատուի կողմից ստանալուց հետո երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում գումարը  
սահմանված կարգով վճարելու Գործատուի բանկային հաշվի համարին:
- 6) իրավաբանական կամ կրթող անձանց ընդ կետև հասանելի չլինելով «Հայմանագրի» կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն  
տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Հաշտուի համար կրում են վատնող բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը  
տեղեկացել է նախօրեին՝ ըստ պարտության Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնը իրավունք ունի

- 1) Հաշտուից և Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունները հաստատել «Հայմանագրի» կնքելուց հետո ոչ ոչ, քան երեք  
աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ  
հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:
- 2) պահանջել Գործատուից Հաշտուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային  
պայմանագրի (այստեղից՝ Աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո  
երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
- 3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Գործատուից անդրդրության ստանալով «Հայմանագրի» 9-րդ կետով  
սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը, ըստ պարտության Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի  
թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության  
2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես  
ևս «Չբարձրագույն» մասին 11 օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:
- 4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Հաշտուից անդրդրության ստանալով «Հայմանագրի» 9-րդ կետով  
սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն  
որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես ևս «Չբարձրագույն» մասին 11 օրենքով  
սահմանված այլ դեպքերում:
- 5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-  
րդ կետով նախատեսված դեպքում Հաշտուից պահանջել այլ գործատուի հետ կնքած աշխատանքային պայմանագրի պատճենը՝ դրա կնքելուց  
հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
- 6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Հաշտուից անդրդրության ստանալով Գործատուից վճարված  
գումարը, եթե սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված Աշխատանքային պայմանագիրը լրջօժիկ է Հաշտուի նախատեսությանը՝ Հայաստանի  
Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով  
սահմանված ժամկետում:
- 7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Հաշտուից և Գործատուից պահանջել հավաստագրի  
վերադարձնել «Հայմանագրի» 9-րդ կետով սահմանված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի  
թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (Հայաստանի Հանրապետության  
աշխատանքային օրենսգրքի 110-րդ հոդվածի էրմոնով):
- 8) իրականացնել «Հայմանագրի» և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության վերաբերյալ այլ իրավունքներ:

5. Գործատու պարտավորվում է

- 1) Հաշտուի հետ համաձայնեցնել ժամկետում, քայլ ոչ ոչ, քան «Հայմանագրի» կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,  
Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Հաշտուին ընդունել  
աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի  
21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:
- 2) աշխատանքային հարաբերությունների օրը ժամանակահատվածում Հաշտուի համար պարտել աշխատանքային բնական  
պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջոցներ:
- 3) աշխատանքային հարաբերությունների օրը ժամանակահատվածում ընթացողում Հաշտուի աշխատանքի նկատմամբ պայմաններ կամ  
Հաշտուի համար չսահմանված աստիճան ընթացողում պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են «Հայմանագրի» 12-րդ  
կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, ըստ պարտության Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով  
սահմանված դեպքերի:
- 4) «Հայմանագրի» 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը, այն կնքելուց հետո երեք  
աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:
- 5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ  
և 21.5-րդ կետերում նշված ժամկետները չարհանելով Հաշտուին աշխատանքի պատելու դեպքում այլ մասին գումար տեղեկացնել  
Տարածքային կենտրոնին ոչ ոչ, քան աշխատանքի պատելու օրվա հարյուրից երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:
- 6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել «Հայմանագրի» 9-րդ կետով սահմանված և

Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վերադրված գումարը՝

ա. անողորոքյանը՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ից ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոս չափով)՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

**6. Գործատուն իրավունք ունի՝**

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից չվերաձեռնվող Գործատուի և Ըստատուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններից և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված յափժ կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Ըստատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգի համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը,

3) պահանջել Ըստատուից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Պայատանի Պարագետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղմանության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Ըստատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգի և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուից միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու և անվճար հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Ըստատուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ,

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիտապարտել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանել յարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնից հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Պայատանի Պարագետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել Պայմանագրով և Պայատանի Պարագետության օրենսդրության վերաբերյալ անվճար անհրաժեշտ փաստաթղթեր:

**7. Ըստատու պարտավորվում է.**

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Պայատանի Պարագետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունել աշխատանքի Պայատանի Պարագետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

3) Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները յափառանքով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հարյուրդ երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

4) Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ կաշխատանքային պայմանագրի կնքումից հետո դրա պատճենը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոնին,

5) Պայատանի Պարագետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վերադրված գումարը՝

ա. անողորոքյանը՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. անողորոքյանը, եթե այլ գործատուի հետ կնքված կաշխատանքային պայմանագիր լրիվ է Ըստատուի նախաձեռնությամբ՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոս չափով)՝ Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

**8. Ըստատուն իրավունք ունի՝**

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղմանության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Ըստատուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգի համար տրամադրվող միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու և անվճար հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Ըստատուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ,

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել զբաղմանության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրում կատարել Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները,

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիտապարտել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանել յարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնից հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Ըստատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Պայատանի Պարագետության օրենքով սահմանված դեպքերի:

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Պայատանի Պարագետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Ըստատուին ընդունել աշխատանքի Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Ըստատուի համար ապահովել աշխատանքային ընթացքում պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացման նպատակով անհրաժեշտ միջավայր:

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում յվադրաբանել Ըստատուի աշխատանքի նպատակները կամ Ըստատուի համար յափժանել անապի ճնշված բարենպաստ պայմաններ այն պայմաններին համաձայն, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Պայատանի Պարագետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

7) իրականացնել Պայմանագրով և Պայատանի Պարագետության օրենսդրության վերաբերյալ անվճար անհրաժեշտ փաստաթղթեր:

**III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳ**

9. Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման յափժ կազմում է 150000 (մեկ հարյուր հիստն հազար) ԳԴ դրամ:

( ԲԻՐԻՆԻ ) ( ԲԱՅՈՒՆԻ )

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված գումարը Գործատուի՝ ԳԴ տարածքում գործող անտրաբից թանկերից մեկում յաջված հաշվարկային հաշվից է փոխանցվում Պայատանի Պարագետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

**IV. ԱՆ ԿՐԻՏԱԿԱՐԱԿԻ ՌԻՓԻ ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ ԼԵ (ՅՈՐԳ-ՄԱՏԻՐ)**

11. Պայմանագրով պարտավորություններն անողորոքյանը կամ մասնակցորեն յլատարելու համար կողմնին պատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհարգաբարեի ուրի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագրի կնքումից հետո, և որը կողմերը չեն կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Արդյափ իրավիճակներ են ներառված, չորհրդեղ, կրեհից, պատուհանը, ռազմական և պատահազգ դրություն հայտարարելը, յաղաքական հուզումներ, գործադուլներ, հարյուրակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների անդրից և այլ պատահազգ և անսովորական համաճանաչում, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե պատահազգ ուրի ազդեցությունը շարունակվում է 2 (երկու) անդից ավելի, սակա կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի յուրեղ Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղեկալ պահելով մյուս կողմին:

**V. ԱՅՆ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ**

12. Գործատուն և Ըստատուն, հաշվի առնելով Գործատուի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հարյուր նշված յափժով աշխատանքի ընթացիցը և կողմերի միջև կարգած թանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կարևորությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրափախափաստությունը, հարյուր են իրենց պարտատարածությունը և համաձայնությունն ստ այն, որ՝

1) Ըստատուն Գործատուի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի \_\_\_\_\_ մեկ յափժ \_\_\_\_\_ ժամկետով \_\_\_\_\_ (Իրական յափժով): Ըստատուից անողորոքյանը անվճար անհրաժեշտ փաստաթղթեր:

Գրախ ՅՈՒՆԻՆԻՅԱՆ .

( ԲԱՅՈՒՆԻՆԻՅԱՆ )

2) Գործատուի մոտ Ըստատուն աշխատանքը սկսելու է 27/09/21 թվականից:

Իրից անդից յափժին:

3) Ըստատուի համար սահմանվելու է \_\_\_\_\_ յոթնաչ \_\_\_\_\_ աշխատատեղանակ, որը կազմվելու է \_\_\_\_\_

Երեքնաչ \_\_\_\_\_

Կաշխատանքային օրենսգրքով սահմանված ժամկետում:

4) Ըստատուի աշխատավարձի յափն աշխատանքի ընդունելու սահմանվելու է \_\_\_\_\_

*(Handwritten signatures and notes)*

անանկան աշխատավարձը լավից 83289 (Ճննդատնից հարցա խնդր հարուցելու 44 դրամ:

(Ստորագրողը կամ ստորագրողի լավ տեղիքը ևս):

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են հորձատուի և Հանտուի փոխադր համաձայնությանը՝ հայատանի հանրապետության աշխատանքին որնազգրոյ սահմանված պահանքներին համապատասխան:

13. հորձատուի և Հանտուի հայմանազրոյ սահմանված դրազրոյն արտազրոյվում են Տարաքային կնտորոյն փրադարձել հայմանազրոյ 9-րդ կնտոյ սահմանված և Տարաքային կնտորոյն կրոյնց կնարված գումարը «Չրադվաժոթայան մարմն» 44 որնցրոյ սահմանված կազրոյ և ժամկետում:

14. հայմանազրոյ շրջանակներում կրոյնցի միջև փառաքրեթի, ժառնցումների առաքրոյն, սերկոթքոյնների փոխանարթքոյնն իրազանազրոյն 1 գրադր կնտադր՝ ժառնցում հաղքներոյ փոխադր սաղքմար կամ առնեն հանձնելու կամ կնտրոյնազրոյն փոստի միջրոյ կամ կրոյնցի համաձայնադրադր նախատեսված այլ եղանակներոյ, եթե այլ բան նախատեսված չէ հայմանազրոյ:

**VI. կրոյնցի հայմանազրոյն ԵՎ ԵՐԱՇԽԱՐԿՆԵՐ**

15. կրոյնցի հայմանազրոյն և երաշխավորում են, որ

1) հայմանազրոյն համարվում է պատշաճ կնտադր կնտրված և իրենց համար ունի պատասխի իրազանազրոյն ուժ:

2) հայմանազրոյն իրենց համար հանդիսանում է իրազան, պատասխի և իրադրելի:

3) պատասխ և իրազանազրոյն հայմանազրոյն իրոյ իրենց պատասխարթքոյնների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գրոթոթքոյնները:

4) հայմանազրոյն կնտրոյն և կատարում չի խախտում որևէ այլ պայմանազրոյ պահանք, որում կրոյնցը փրազին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կրոյն, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրազան:

5) հայմանազրոյն համապատասխանում է կրոյնցի կանախարթքոյնադր, իրենց համար պարզ և ընդունելի են հայմանազրոյ կնտրոյն և որս կատարման իրազանազրոյն նախաձեռնները:

**VII. կրոյնցի հայմանազրոյն ԿՈՐՑՈՒՄ ԵՎ ԿՆՏԵՐԻ ԼՈՐԻՍԱՆ ԿԱՐԳԸ**

16. կրոյնցը հայատանի հանրապետության որնցրոյ սահմանված կազրոյ պատասխանադրադրում են կրում հայմանազրոյ նախատեսված իրենց պատասխարթքոյնները կատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

17. հայմանազրոյն կատակցոթքայան ծազան վնտրոյն լոնվում են բանակցոթքոյնների միջրոյն: համաձայնոթքոյնն ճնոց յերեկու դազրոյն միտրի լոնումը հանձնվում է դատարանի ընտրադր:

**VIII. ԵՐԱՇԽԱՐԿԻ ԿՈՐՑՈՒՄ**

18. հայմանազրոյն հանդիսանում է կրոյնցի միջև լիիթալ համաձայնոթքոյն՝ դրանում արտազրոյն գրոթքների փրաքրոյն:

19. հայմանազրոյն նախատեսված կնտրոյնում է հայատանի հանրապետության իրազանցը՝ հայմանազրոյն ճնտրաքանն, ինչպես նաև այլ պայմաններին հետ կազանի հարաքրոթքոյնները կարգավորվում են բազանազան հայատանի հանրապետության որնադրոթքայան:

20. կրոյնցի միջև այն հարաքրոթքոյնները, որոնց չեն կարգավորվում սոյն պայմանազրոյն, կարգավորվում են կրոյնցի համաձայնադրադր կամ հայատանի հանրապետության որնադրոթքայան սահմանված կազրոյ:

21. հայմանազրոյն փոփոխումը և լոնումը հնարավոր է կրոյնցի համաձայնադրադր, եթե այլ բան սահմանված չէ որնցրոյ կամ հայմանազրոյ:

22. հայմանազրոյն ջանաքան փոփոխոթքոյն և լոնումը փրազին է այն պայմանով, եթե դրանց կատարված են գրադր և ստրադրված կրոյնցի լոնումը լիազոր ներկայազրոյնցիները կրոյնց:

23. հայմանազրոյն ունի մեջ է մտնում ստրադրման պահից և գրոթքում է հայատանի հանրապետության կատակցոթքայան 2014 թվականի ազրոյնի 17-ի թիվ 534-Ն որոյնադր հաստատված N 8 հաղվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կնտրոյնում նշված պահանքներին համապատասխան: հայմանազրոյն սահմանված ժամկետի անադրոյ կրոյնցին չի աղաթում պայմանազրոյն առանձան և կատարված պատասխարթքոյնները պատշաճ կատարելու պատասխարթքոյնները:

24. Տարաքային կնտորոյն կարող է միակողմանի իրաժարել հայմանազրոյն կատարելուց և վաղաժամկետ լոնել այն, եթե հայմանազրոյն կնտրոյնցի հետ կրոյն աշխատանքային որսա ընտրադր Հանտուի չի ընդունել աշխատանքի հորձատուի մոտ՝ հայատանի հանրապետության կատակցոթքայան 2014 թվականի ազրոյնի 17-ի թիվ 534-Ն որոյնադր հաստատված N 8 հաղվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կնտրոյնում նշված պահանքներին և հայմանազրոյն 12-րդ կնտրոյն սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ հորձատուի կամ Հանտուի թույլ են սոյնը հայմանազրոյն նախատեսված:

25. հայմանազրոյն կազմված է հայերեն լեզրով, հայմանազրոյն իրազանազրոյն ուժ ունեցող կրոյն որնազրոյնց, որոնցից հորձատուի և Հանտուի յորանազրոյնում է մեկնական որնազրոյն իսկ Տարաքային կնտորոյնը՝ կրոյն որնազրոյն:

**IX. կրոյնցի ԿՆՏԵՐԻ ԿԱՐԳՆԵՐՆԵՐ ԵՎ ԱՍՏՐԱԳՐՈՒ ԾՅՈՒՆՆԵՐ**

**Տարաքային կնտորոյն՝**

44 աշխատանքի և սոցիալական հարցերի Կատարության աշխատանազրոյն

ԱՍՏ ԸՆԿՂԱԿԻ ԾԻ

(Կատարողի կնտրոյն սնտրոյն):

Սոցիալադրոյն կնտորոյն

Գրոթքոյն կադր՝ ք. Տարաքային, հայմանազրոյն 271

Պեռ՝ 055778279

Էլ. փոստ սոցիալադրոյն՝ socservice.am

Ֆակս՝

Տեղանք՝

ՏԵՐԵՆԻ ԵՐԱՇԽԱՐԿԱՆ ԱՐՏԱԿԱՐԳ

(Կատարողի կնտրոյնում ունեցող սնտրոյն, ազրոյնցի, սնտրոյն):

Կ. Ե. \*24\* Անադրոյնց 2021

հորձատու՝ ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԱՐԿԱՆ ԿՈՐԿԵՆՆԱԳՆԵՐ ԱՆՈՒՄ 3.173 ԳՆՏԱԿՆԵՆ ԴԴՐՈՑ ԳՈՒԿ ԳՈՒԿ

(Կատարողի կնտրոյն):

Գրոթքոյն կադր՝ Անադր ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԱՐԿԱՆ ԿՈՐԿԵՆՆԱԳՆԵՐ ՖԱԿՏ ԸՆԿՂԱԿԻ ԾԻ Գրոյ. 3. 30-ԱՆՓՅԱՆ ԶՈՒՆ 4

Պեռ՝

Էլ. փոստ՝

Ֆակս՝ 900018003880

Գրոթք՝ 02212899

ՏԵՐԵՆԻ ԱՍՏԻ ԿԱՐԿԱՆ ԱՐՏԱԿԱՐԳ

(Կատարողի կնտրոյնում ունեցող սնտրոյն, ազրոյնցի, սնտրոյն):

Կ. Ե. \*24\* Անադրոյնց 2021

Հանտու՝

ՍՈՑԻԱԿԱՆ ԿՈՐԿԱ

(Կատարողի կնտրոյն):

Տարաքային կնտորոյն կադր՝ Ֆակտ ԿԱՐԿԱՆ ԱՍՏԻ ԿԱՐԿԱՆ ԿՈՐԿԵՆՆԱԳՆԵՐ ՖԱԿՏ ԸՆԿՂԱԿԻ ԾԻ Գրոյ. 3. 30-ԱՆՓՅԱՆ ԶՈՒՆ 22

Պեռ՝ 487779

Էլ. փոստ՝

(Կատարողի կնտրոյնում ունեցող սնտրոյն, ազրոյնցի, սնտրոյն):