

ՀԱՅՏ ՊԱՂԱՏԱԳԻՐ												
Աշխատաշուկայում անմրցուհավ անձանց աշխատանքի տեղավորման դեպքում գործատուին միանվագ փոխհատուցման սրամատչման ֆինանսավորման												
16/Սեպտեմբեր/2021 5:57:48 PM												
ԶԲ	Անվանում	ՀՎԻԴ-ն	Գործատու			Պայմանագրի կնքման ամսաթիվը, սկիզբը և ավարտը	Ճշգրտման քննարկված անձի անուն, ազգանուն, հայրանուն	Ընդամենը փոխհատուցվող գումարի չափը (դրամ)	տիեզ			Պայմանագրի ընդհանուր գումարը
			Բանկի անվանումը հաշվի համարը	Կերված եռակողմ պայմանագրի համարը	Կնքման ամսաթիվը, սկիզբը և ավարտը				ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	
1	ԸՆԴՀԱՄԻՆԱՆ ՎԱՍՄԼԱՅԱՆ ԱՅԻՆՎԱՅԻ	3	Բանկի անվանումը հաշվի համարը	Կերված եռակողմ պայմանագրի համարը	Պայմանագրի կնքման ամսաթիվը, սկիզբը և ավարտը	Ճշգրտման քննարկված անձի անուն, ազգանուն, հայրանուն	Ընդամենը փոխհատուցվող գումարի չափը (դրամ)	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	Պայմանագրի ընդհանուր գումարը	
1	ԸՆԴՀԱՄԻՆԱՆ ՎԱՍՄԼԱՅԱՆ ԱՅԻՆՎԱՅԻ	3	Բանկի անվանումը հաշվի համարը	Կերված եռակողմ պայմանագրի համարը	Պայմանագրի կնքման ամսաթիվը, սկիզբը և ավարտը	Ճշգրտման քննարկված անձի անուն, ազգանուն, հայրանուն	Ընդամենը փոխհատուցվող գումարի չափը (դրամ)	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	ոչ ֆինանսավորված պետական կազմակերպություն/դրամ/	Պայմանագրի ընդհանուր գումարը	
							200000	0	200000	0	200000	
							200000	0	200000	0	200000	



ՍԱԾ ԱՄՍԱԿԻՐԻ ՏԿ  
 ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՎԵՐԱԿԵՐՊՈՒՄԻ  
 ՄԱՍՆ ԵՐԿՐԱՅԻՄԻ  
 17/09/2021

Կենտրոնի տնօրեն \_\_\_\_\_  
 տարածքային կենտրոնի անվանումը \_\_\_\_\_  
 անուն, ազգանուն \_\_\_\_\_



2) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահատի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

3) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարագնել Շահատի աշխատանքի ելակն պայմանները կամ Շահատի համար յառնանել ատակել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կնքման օրը, այն կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն,

5) Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները չպահպանելով Շահատին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

6) Չայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վերականգնված գումարը

ա. անորոշությամբ՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

**6. Գործատուն իրավունք ունի՝**

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից շփոթանշույլ Գործատուի և Շահատի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներով համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը,

3) պահանջել Շահատից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներում և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու ամենվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատի իրավունքների և պարտավանությունների վերաբերյալ,

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրազարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրուս են զարտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Չայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

6) իրականացնել Պայմանագրով և Չայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

**7. Շահատու պարտավորվում է.**

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, քայք ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

3) Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները չպահպանելով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

4) Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ Աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո դրա պատճենը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն,

5) Չայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վերականգնված գումարը

ա. անորոշությամբ՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. անորոշությամբ, եթե այլ գործատուի հետ կնքված Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահատուի նախաձեռնությամբ՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

**8. Շահատու իրավունք ունի.**

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մեթոդներում ու աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու ամենվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահատուի իրավունքների ու պարտավանությունների վերաբերյալ,

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել զբաղվածության ապահովման անհատական ծրագրում կատարել Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները,

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրազարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Շահատուի համար կրուս են զարտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Չայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա աշխատանքի՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահատուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարագնել Շահատուի աշխատանքի ելակն պայմանները կամ Շահատուի համար յառնանել ատակել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

7) իրականացնել Պայմանագրով և Չայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

**III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳՆՆԸ ԵՎ ՎճԱՐՄԱՆ ԿՈՐԿ**

9. Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման չափը կազմում է 200000 (երեսու հարյուր հազար) ՀՀ դրամ:

( թվով) ( խոսքով)

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված գումարը Գործատուի՝ ԳԳ տարածքում գործող անտրային բանկից մեկուս բացված հաշվառվային հաշվին է փոխանցվում Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում:

**IV. ԱՆՎՊԱՅՄԱՐՆԵԼԻ ՈՒՅԻ ԱՆՈՒՅՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԱՆՈՒՅՈՒԹՅՈՒՆ**

11. Պայմանագրով պարտավորություններ անորոշությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար Կողմերն ազատվում են

պատասխանատվությունը, եթե դա եղել է անհարձարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այսպիսի իրավիճակներ են երևալարժեք, ցրտերը, հրդեհը, պատերազմը, սաղմավան և արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական հուզումները, զորադաշինները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարտիների կարողությունը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է 3 (երեք) ամսից ավելի, ապա կողմերի յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

**V. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ**

12. Գործառույն և Շահատուն, հաշվի առնելով Գործառույնի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հաշտում նշված քափուր աշխատանքի ընդհանրությունը և կողմերի միջև կատարած բանակցությունների արդյունքները, կտեղադրվի աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրավահավասարությունը, հաշտում են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնությունն առ այն, որ՝

1) Շահատուն Գործառույնի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի \_\_\_\_\_ օրվա ընթացքում, (նշե՛ք այժմյան) \_\_\_\_\_ (ստորագրողի անունը և փոստային տեղեկությունները)

որպես վարակառավար .

2) Գործառույնի մոտ Շահատուն աշխատանքը սկսելու է 15.09.2021 թվականից.

ինչպես նաև՝ որպես՝

3) Շահատունի համար սահմանվելու է՝ \_\_\_\_\_ նորմա՝ աշխատանքամասով, որը կազմելու է՝ \_\_\_\_\_

(կատարանի անունը և հասցեն)

և չֆԸ՝ \_\_\_\_\_

չարժարժան 40 ժամ

(աշխատանքային պայմանները կառավարող կողմից ստորագրված փոփոխվող սահմանափակումներով)

4) Շահատուն աշխատանքի լրացի աշխատանքի ընդունվելու է սահմանափակ աշխատանքային լիազորվածությամբ 91000 ժամանակահատվածում 97 դրամ,

(մի րոպե և քառասուն ամսական ամսական քանակությամբ)

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Գործառույնի և Շահատունի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ Չայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջների համապատասխան:

13. Գործառույն և Շահատուն Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը «Չարտակարգության մասին» 97 օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետով:

14. Պայմանագրի շրջանակներում կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների ատարումը, տեղեկությունների փոխանակությունը իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային ատարումը կամ ամօժեն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

**VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ԲԱՆԱՍԽԱՆՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԱԿՆԵՐԸ**

15. կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ՝

- 1) Պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ.
- 2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործելի.
- 3) պատաստ են իրականացնել Պայմանագրից թիտղ իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր զորոնությունները.
- 4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ. որում կողմերը մասին կամ յուրաքանչյուրն ատենին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունք.
- 5) Պայմանագիրը համապատասխանում է կողմերի կամահայտությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա կատարման իրավական հետևանքները:

**VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԿՆՏՆԻ ԼՈՒՑՆԵՆ ԿԱՐԳԸ**

16. կողմերը Չայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները կատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

17. Պայմանագրի կատարման ժամանակ կողմերը չեն կատարում և պարտավորվում են չկատարել Չայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված և դառարան թճուրանք:

**VIII. ԵՐԱՍՏԱՎՈՐ ԳՐՈՒՅՑՆԵՐ**

- 18. Պայմանագիրը հանդիսանում է կողմերի միջև չիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:
- 19. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Չայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մակագրման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են քաջատան Չայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով:
- 20. կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Չայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված կարգով:
- 21. Պայմանագրի փոփոխումը և լրացումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:
- 22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված կողմերի (երանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:
- 23. Պայմանագրի ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և զորում է Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և ընթացված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունը:
- 24. Տարածքային կենտրոնը կարող է նախկինում հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց և վարձառնելու լուծել այն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահատուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործառույնի մոտ՝ Չայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործառույն կամ Շահատուն թույլ են տվել Պայմանագրի նախա խախտում:
- 25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իլլավարանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից Գործառույնի և Շահատունի ստամագրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երեք օրինակ:

**IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ԿՎԵՐՍՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՒՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

Տարածքային կենտրոն՝

97 աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմը

ՄԱՐ ԱՐՄԵՆՅԱՆ

(Տարածքային կենտրոնի ստանդարտ)

տարածքային կենտրոն

Գտնվելու վայրը՝ ք.Արմավիր, Առևան 137/1

Հեռ. 090664099/571  
Էլ. փոստ gimon.tovmasyan@soccservice.am  
Գ/հ \_\_\_\_\_  
Ի դեմս \_\_\_\_\_

ՏՆՕՐԵՆ ԲՈՒՄԱՍԱՅԱՆ ԱՌՄՈՒ

(Իմաստաստեամ ժողովրդագրական հետազոտություններ, ազգանուն, անուն)



<13> Սեպտեմբեր 2021

Գործառուի ԹԵՐԻՆԷ ՎԱՍԻՍԻԱՆ ԼԵՆԻՆԻ ԱՉ  
(Իմաստաստեամ)

Գտնվելու վայրը՝ Ապրիլ ԱՐՄԱՎԻՐԻ ԲԱՍ ԱՐՄԱՎԻՐ ՀԱՄ ԱՐՄԱՎԻՐ ՓՈՐ Զ ՎԵՆՆԱՅԱՆ ՏՈՎ 108  
Հեռ. 094710031  
Էլ. փոստ \_\_\_\_\_  
Գ/հ 16009061103100  
ԳԿԳԳ 49739581  
Ի դեմս \_\_\_\_\_

ՏՆՕՐԵՆ ՎԱՍԻՍԻԱՆ ԹԵՐԻՆԷ

(Իմաստաստեամ ժողովրդագրական հետազոտություններ, ազգանուն, անուն)

(Իմաստաստեամ)

Կ.Տ. <13> Սեպտեմբեր 2021

Շահառու՝

ՕՐԱՆՏԱՆ ԱՌՈՒՇ  
(ազգանուն, անուն)

Բնակության վայրը՝ Համր ԶԱՅԱՍՏԱՆ ԱՊՐԻՍ ԱՐՄԱՎԻՐԻ ԲԱՍ ԱՐՄԱՎԻՐ ՀԱՄ ԱՐՄԱՎԻՐ ՓՈՐ Ա ԶԵՆՆԱՅՈՒ ՏՈՎ 8/1 ԲՆԱԿԱՍՏԱՆ 45  
Հեռ. 094849898  
Էլ. փոստ \_\_\_\_\_

(Իմաստաստեամ ժողովրդագրական հետազոտություններ, ազգանուն, անուն)  
(Շահառուի կամ ներկայացրողի ստորագրություն)

<13> Սեպտեմբեր 2021