

ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՐԻՔՆԵՐԻ ՀԱՄԱՐ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՏՈՒՑՄԱՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ

N ՀՀ ԱՆ ՔԿԾ-ՄԱ-ԾՁԲ-26/6

ք. Երևան

« 26 » « 02 » 2026թ.

ՀՀ արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայությունը, ի դեմս ծառայության գլխավոր քարտուղար՝ Տիգրան Իզիրյանին, որը գործում է ծառայության կանոնադրության հիման վրա (այսուհետև՝ Պատվիրատու), մի կողմից և «Թեք Սերվիս» ՓԲԸ-ն, ի դեմս տնօրեն Լուիզա Ավետիսյանի, որը գործում է ընկերության կանոնադրության հիման վրա, այսուհետև՝ «Կատարող», մյուս կողմից, կնքեցին սույն պայմանագիրը հետևյալ մասին:

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1.1. Պայմանագրով՝ Պատվիրատուի հանձնարարությամբ Կատարողը պարտավորվում է Կատարողին պատկանող www.staff.am կարիերայի օնլայն հարթակի, այսուհետ նաև՝ «Հարթակ», համապատասխան բաժնում հնարավորություն տալ Պատվիրատուին ինքնուրույն տեղադրելու թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարություն (հայտարարություններ), այսուհետ՝ «Հայտարարություն», իսկ Պատվիրատուն պարտավորվում է ընդունել այն որպես ինտերնետային ծառայություն, այսուհետ՝ «Ծառայություն» և վճարել դրա համար՝ Պայմանագրով սահմանված կարգով և ժամկետներում:

1.1. Կատարողը Ծառայությունը մատուցում է ըստ Պատվիրատուի կողմից նախընտրված Կատարողին պատկանող «Սկսնակ» ծառայությունների փաթեթի, որը կցված է Պայմանագրին որպես «Հավելված 1» և հանդիսանում է դրա անբաժանելի մասը:

1.3. Պայմանագրով նախատեսված Ծառայությունները մատուցվելու են մեկ տարի ժամկետով՝ մինչև 2026թ-ը:

2. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԵՎ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ

2.1. Կատարողը պարտավոր է՝

2.1.1. Ծառայությունները մատուցել պատշաճ որակով և ամբողջ ծավալով՝ Պայմանագրում նշված ժամկետներում:

2.1.2. Ապահովել www.staff.am կարիերայի օնլայն հարթակի միջոցով Հայտարարության տեղադրումը և տեսանելիությունը Հարթակի այցելուներին և անդամներին:

2.1.3. Պատվիրատուին տրամադրել բոլոր հնարավորությունները Հարթակ մուտք գործելու և Հայտարարության տեքստն ինքնուրույն կազմելու/լրացնելու, փոփոխելու և հեռացնելու համար:

2.1.4. Անհրաժեշտության դեպքում Պատվիրատուին տրամադրել խորհրդատվություն՝ Հայտարարությունը կազմելու/լրացնելու, փոփոխելու և հեռացնելու ընթացքում առաջացած հարցերի վերաբերյալ:

2.1.5. Ապահովել Պայմանագրի Հավելված 1-ով սահմանված բոլոր հնարավորությունները:

2.2. Կատարողն իրավունք ունի՝

2.2.1. Պահանջել Պատվիրատուից վճարել Ծառայությունների դիմաց՝ Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով:

2.2.3. Ծառայության համար Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով վճարումը չստանալու դեպքում հեռացնել Հարթակից Պատվիրատուի Հայտարարությունը:

2.3. Պատվիրատուն պարտավոր է՝

2.3.1. Հայտարարության տեքստը ձևավորել գրագետ, առանց հերյուրանքներ պարունակող բառերի և թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարության հետ չկապված այլ տեղեկությունների:

2.3.2. Վճարել Ծառայության համար Պայմանագրի «3» կետով սահմանված կարգով:

2.3.3. Պահպանել Հարթակի Օգտատերերի տվյալների գաղտնիությունը, այն է՝ որևէ կերպով չհրապարակել և երրորդ անձանց չփոխանցել ցանկացած տվյալ, որը Պատվիրատուին հայտնի է դարձել:

սույն պայմանագրի շրջանակներում Հարթակն օգտագործելու, Հարթակի գործիքներից օգտվելու (մասնավորապես Staff Search Engine գործիքից) ընթացքում:

Սույն Պայմանագրի իմաստով «Օգտատեր» է համարվում Կատարողին պատկանող www.staff.am բազայում գրանցված յուրաքանչյուր իրավաբանական և ֆիզիկական անձ:

Սույն Պայմանագրի իմաստով «Երրորդ անձ» է համարվում Պայմանագրի կողմ չհանդիսացող ցանկացած ֆիզիկական և/կամ իրավաբանական անձը:

2.4. Պատվիրատուն իրավունք ունի՝

2.4.1. Ստեղծել Հարթակի «Գործատուներ» բաժնում համապատասխան էջ:

2.4.2. Հարթակում տեղադրել Պայմանագրի Հավելված 1-ով սահմանված քանակությամբ հայտարարություններ՝ մեկ տարվա ընթացքում:

2.4.3. Օգտվել մարդկային ռեսուրսների բոլոր գործիքներից՝ մեկ տարի ժամկետով:

2.4.4. Օգտվել StaffSearch Engine մասնագետների որոնման համակարգի տվյալների բազայից՝ բացառապես մասնագետներ փնտրելու, գտնելու և աշխատանքի հրավեր/առաջարկ ուղարկելու համար:

3. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

3.1. Սույն Պայմանագրի համաձայն Կատարողի կողմից մատուցվող Ծառայության գումարը կազմում է 89,900 (ութանասուկինը հազար ինը հարյուր) ՀՀ դրամ՝ ներառյալ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված ԱԱՀ գումարը, որը վճարվում է Կատարողի կողմից հարկային հաշվի դուրս գրմանը հաջորդող 15 (տասնհինգ) աշխատանքային օրվա ընթացքում:

3.2. Սույն Պայմանագրի համաձայն բոլոր վճարումները կողմերի միջև կատարվում են անկանխիկ եղանակով:

4. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԴԱԴԱՐԵՑՈՒՄԸ, ԿԻՐԱՌԵԼԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔԸ ԵՎ ՎԵՃԵՐԻ ԿԱՐԳԱՎՈՐՈՒՄԸ

4.1. Կատարողի կողմից Պայմանագրով ստանձնած պարտավորությունների պատշաճ կատարման ղեկարգում Պատվիրատուի

նախաձեռնությամբ Պայմանագրի լուծումը չի ենթադրում Կատարողի կողմից Պայմանագրի գնի ամբողջական կամ մասնակի

վերադարձ Պատվիրատուին կամ Պատվիրատուի կողմից նշված այլ անձի:

4.2. Սույն Պայմանագրի և դրա առնչությամբ ծագող բոլոր հարաբերությունները և պարտավորությունները ենթակա են կարգավորման և մեկնաբանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը համապատասխան:

4.3. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում Կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի ծագած վեճի լուծման նպատակով ՀՀ օրենսդրության համաձայն դիմել իրավագործ ՀՀ դատարաններ:

5. ՖՈՐՍ ՄԱԺՈՐ

5.1. Սույն Պայմանագրով պարտավորությունները չկատարելու կամ անպատշաճ կատարելու համար Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե նման չկատարումը կամ անպատշաճ կատարումը եղել է սույն Պայմանագրի կնքելուց հետո ծագած անհաղթահարելի ուժի ազդեցության հետևանքով, որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել:

5.2 Այդպիսի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջրհեղեղը, հրդեհը, պատերազմը, ռազմական կամ արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական կամ քաղաքացիական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների Ծառայության դադարեցումը, ահաբեկչական գործողությունները, պետական մարմինների ակտերը և այլն, որոնք անհնարին են դարձնում սույն Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Նման իրավիճակում հայտնված Կողմը մյուս Կողմին հնարավորինս շուտ պետք է տեղեկացնի անհաղթահարելի ուժի առկայության մասին:

5.3 Պայմանագրով պարտավորությունների կատարման ժամկետը երկարաձգվում է այն ժամկետով, որի ընթացքում գործել է անհաղթահարելի ուժի հանգամանքներ, եթե Պայմանագրով այլ բան նախատեսված չէ:

5.4 Կողմը, որի համար անհաղթահարելի ուժի հետևանքով ստեղծվել է պարտավորությունների կատարման անհնարինություն, պարտավոր է առավելագույն կարճ ժամկետում մյուս կողմին գրավոր տեղեկացնել նման հանգամանքների առաջացման կամ դադարման մասին, բայց նման հանգամանքների առաջացումից (դադարումից) ոչ ուշ, քան 5 (հինգ) օրացուցային օրվա ընթացքում:

6. ԾԱՆՈՒՑՈՒՄՆԵՐԸ

6.1. Սույն Պայմանագրի առնչությամբ ծանուցումները և այլ հաղորդագրությունը Կողմերը պետք է ուղարկեն միմյանց պատվիրված նամակով, էլեկտրոնային հասցեով կամ առձեռն:
6.2. Ծանուցումները համարվում են պատշաճ կարգով ուղարկված, եթե դրանք ուղարկվում են համապատասխան Կողմին՝ Կողմերի ներքոշարադրյալ հասցեներով, այդ թվում՝ էլ. հասցեներով: Հասցեի փոփոխության վերաբերյալ չձանուցելու դեպքում, ծանուցում չտրամադրած Կողմի նախկին հասցեով ուղարկված հաղորդագրությունը համարվում է պատշաճ ծանուցում:

7. ԵԶՐԱՓՈՎԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

7.1. Պայմանագիրը հանդիսանում է դրա առարկայի շուրջ Կողմերի ամբողջական համաձայնություն և զերակայում է Կողմերի միջև նախորդ բոլոր պայմանավորվածությունների նկատմամբ:
7.2. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում Կողմերի կողմից այն ստորագրելու պահից և գործում է մեկ տարի ժամկետով:
7.3. Պայմանագրի բոլոր փոփոխությունները և/կամ լրացումները Կողմերի միջև ձևակերպվում են գրավոր և ստորագրվում Կողմերի լիազոր ներկայացուցիչների կողմից՝ հանդիսանալով Պայմանագրի անբաժանելի մասը:
7.4. Սույն պայմանագիրը կազմված է երկու հավասար իրավաբանական ուժ ունեցող օրինակից, հայերեն և անգլերեն լեզուներով, մեկական օրինակ տրվում է յուրաքանչյուր կողմին: Հայերեն և անգլերեն լեզուներով տեքստերի միջև որևէ անհամապատասխանության դեպքում հայերեն լեզվով տեքստը զերակայող է:

8. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՍՑԵՆԵՐԸ, ԲԱՆԿԱՅԻՆ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Պ Ա Ս Վ Ի Ր Ա Տ ՈՒ
ՀՀ ԱՆ Քրեակառուցողական ծառայություն
ք. Երևան, Արշակունյաց-63
ՖՆ աշխատակազմի գործառնական վարչություն
Հ/Հ 980011175016
ՀՎՀՀ 02204739
ՔԿ Օտոայություն
զլխավոր քարտուրար Տ. Բզումյան
Նստրագրություն/
Կ.Տ.



Կ Ա Ս Ա Ր Ո Ղ
«Թեք Սերվիս» ՓԲԸ
ՀՀ, ք. Երևան 0014, Ազատության 24, 4 մշ.
«Ինեկոբանկ» ՓԲԸ
Հ/Հ 2052822128491001
ՀՎՀՀ 00205097
Տնօրեն՝
Լուիզա Ավետիսյան
/ստորագրություն/
Կ.Տ.



«Սկսնակ» ծառայությունների փաթեթը հանդիսանում է «ԹԵԲ ՍԵՆՎԻՍ» ՓԲԸ-ին պատկանող www.staff.am կարիերայի օնլայն հարթակի միջոցով մատուցվող ծառայությունների շրջանակում հաճախորդներին առաջարկվող ծառայությունների փաթեթ, որը ներառում է հետևյալ հնարավորությունները՝

ա/ թափուր աշխատատեղի (աշխատատեղերի) վերաբերյալ www.staff.am հարթակում մեկ տարվա ընթացքում 5 հայտարարություններ տեղադրելու հնարավորություն:

բ/ Պատվիրատուի կողմից նույն թափուր պաշտոնի (նույն անվանմամբ) հայտարարության վերաակտիվացման հնարավորություն հաստիքի տեղադրման օրվանից հաշվարկված նվազագույնը միայն 30 օր անց:

գ/ Թափուր աշխատատեղի վերաբերյալ հայտարարությունների տեղադրում Facebook և LinkedIn սոցիալական կայքերում, կախված աշխատանքի տեսակից նաև՝ Instagram և Telegram սոց. Կայքերում:

դ/ www.staff.am Հարթակի HR բոլոր գործիքների օգտագործման հնարավորություն, այդ թվում նաև մասնագետների որոնման համակարգը (StaffSearch Engine):

ե) staff.am-ում՝ Ընկերության յուրահատուկ էջի ստեղծման հնարավորություն, որտեղ Ընկերությունը կարող է տեղադրել հավելյալ տեղեկատվություն իր Ընկերության մասին, լուսանկարներ և հղումներ:

զ/ Թեկնածուների բազայում որոնում կատարելու ժամանակ 20 թեկնածուների կոնտակտների տեսանելիություն և հեռախոսի կամ էլ. փոստի միջոցով անմիջական կապի հաստատման հնարավորություն

է/ 1 աշխատանքի հայտարարության վճարովի առաջադաշտում staff.am Facebook էջի միջոցով dark ad ձևաչափով

Սույն փաթեթի շրջանակներում ծառայությունները մատուցվում են Պայմանագիրը կնքելու պահից մեկ տարի ժամկետով:

Պ Ա Տ Վ Ի Ր Ա Տ ՈՒ

ՀՀ ԱՆ Քրեակառավարողական ծառայություն
ք. Երևան, Արշակունյաց-63
ՖՆ աշխատակազմի գործառնական վարչություն
Հ/Հ 900011175016
ՀՎՀՀ 02204739

ՔԿ Ծառայություն
գլխավոր քարտուղար Տ. Իգրյան



Կ Ա Տ Ա Ր Ո Ղ

«Թեք Սերվիս» ՓԲԸ
ՀՀ, ք. Երևան 0014, Ազատության 24, 4 մշ.
«Ինեկորանկ» ՓԲԸ
Հ/Հ 2052822128491001
ՀՎՀՀ 00205097

Տնօրեն՝
Լուիզա Ավետիսյան

