

5. Գործատուի և պարտավորվում է՝

7) նպատակի ներառվածության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Հահատուից և Գործատուից պահանջել հավաստագրել վերադարձնել Պարձանագրի 9-րդ կետով սահմանված դուժար հարստանի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի հիմքով)։

5. Գործատուի և պարտավորվում է՝

1) Հահատուի կամ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիր կնքելուց հետո կերբ աշխատանքային օրվա ընթացքում, նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Հահատուին ընդունել աշխատանքի՝ նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան։

2) աշխատանքային հարաբերությունների ռիզիկոյի ժամանակահատվածում Հահատուի համար պահանջել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ու նախ քյո ներքի և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր։

3) աշխատանքային հարաբերությունների ռիզիկոյի ժամանակահատվածում չվարձարարել Հահատուի աշխատանքի անվան պատճեններ կամ Հահատուի համար յուսմանակ առավել անցած բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կնքման օրը, այն կնքելուց հետո կերբ աշխատանքային օրվա ընթացքում և նվազագույնը Տարածքային կենտրոն։

5) նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված ժամկետները յառահանելով Հահատուի աշխատանքի անվան պատճեններում նշված դեպքերում այդ մասին զրազուր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքի անվան պատճենի կնքման օրվա ընթացքում։

6) նպատակի ներառվածության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում։

Բ մասնակի (50 տոկոսի յախով) նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում՝

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից յնքունտուր Գործատուի և Հահատուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը։

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված յախով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Հահատուի աշխատանքային ու նախ քյո ներքի և կարողությունների մեթոդական համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը։

3) պահանջել Հահատուից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներառված աշխատանքի ընդունման համար նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը։

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն և զբաղվածության կարգավորման անհանձնա կետական ծրագրի չրքանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Հահատուի աշխատանքային ու նախ քյո ներքի և կարողությունների մեթոդական և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրվող անվան պատճենները և կրակող չրքանակներում Գործատուի և Հահատուի իրավունքների և պարտավանությունների մեթոդական։

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չրքանաթանկ կամ կրորդ անմանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կառավարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրուս են զարյանքի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնի տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ նպատակի ներառվածության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

6) իրավունքներ Պայմանագրով և նպատակի ներառվածության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ

7. Հահատուն պարտավորվում է՝

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին նվազագույնը աշխատանքի ընդունման համար նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը։

2) Գործատուի կամ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիր կնքելուց հետո կերբ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները աշխատանքի անվան պատճեններում նշված դեպքերում և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրուս են զարյանքի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնի տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ նպատակի ներառվածության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

3) նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները յառահանելով աշխատանքի անվան պատճեններում նշված դեպքերում այդ մասին զրազուր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքի անվան պատճենի կնքման օրվա ընթացքում։

4) նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված դեպքերում այլ գործատուի կամ աշխատանքային պայմանագրի կնքելուց հետո զրա պատճեններ կերբ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներառված Տարածքային կենտրոն։

5) նպատակի ներառվածության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը՝ ա անողջությամբ՝ նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում։

Բ անողջությամբ, կերբ այլ գործատուի կամ կնքված աշխատանքային պայմանագիրը ու մեկ է Հահատուի նախատեսում բյամբ՝ նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում։

8. Հահատուն իրավունք ունի՝

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն և զբաղվածության կարգավորման անհանձնա կետական ծրագրի չրքանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Հահատուի աշխատանքային ու նախ քյո ներքի և կարողությունների մեթոդական և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրվող անվան պատճենները և կրակող չրքանակներում Գործատուի և Հահատուի իրավունքների և պարտավանությունների վերաբերյալ։

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել զբաղվածության կարգավորման անհատական ծրագրում կարգավորել նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան կերպերը։

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չրքանաթանկ կամ կրորդ անմանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կառավարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Հահատուի համար կրուս են զարյանքի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնի տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ նպատակի ներառվածության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի։

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագիր կնքելուց հետո կերբ աշխատանքային օրվա ընթացքում, նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Հահատուին ընդունել աշխատանքի՝ նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան։

Պարձանագրով

22. Պարձանագրում նախատեսված գնաճի գրույն է և լրացում է վավեր է այն սրահներով, երևի դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված հոգմերի (կրակի թաղոր ներկայացուցիչների) կողմից

23. Պարձանագրին ու մի մեր է նման մ ստորագրման սահմանի և գործում է հայաստանի հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 և որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան Պարձանագրով սահմանված ժամկետի ապարտը հոգմերին չի ազատում պայմանագրով սահմանված և չկատարված սարսուխորոքունները զգուշացն կատարելու պարտավորությունը

24. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի կրածաղիկի Պարձանագիրը կատարելու ց և վաղաժամկետ լուծել այն, երբ Պարձանագիրը կենտրոնը հետո երևի ա յիշատանքային օրվա բերազրու մ Հանասուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ հայաստանի հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17 ի թիվ 534 և որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պարձանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործատուն կամ Հանասուն չույլ են տվել Պարձանագրի նախն լուծում

25. Պարձանագիրը կողմնված է հազարեն (կարգով), հովանադատող իրավաբանական ուժ ու ճնշող երևի օրինակներին, որոնցից Գործատուն և Հանասուն նորմադրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ

IX. ԱՐՄԱՆԵՐԻ ՎԱՎԵՐՊԱՅՄԱՆԱԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՂԱԳՐՈՒՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն

Ի Վ աշխատանքի և սոցիալական հա լցերի նախարարության

ՄԻՐ ՍՄԼԱՆՔԱ ՍԵՐԱՍԵՐՈՅԻ
(Տարածքային կենտրոնի տեղակայում)

տարածքային կենտրոն

Գտնվելու վայրը՝ ք.Երևան, Տառիկյան 99/1

Էլ.Պ.՝ 010778518

Էլ. փոստ՝ mir@armenia.gov.am

ԼՊ

Ի դիմում

Տեղի և ՎԱՐՄԱՆԱԵՐԸ



(Տեղակայումսի կողմից կատարված ստորագրված օրինակը ստորագրողը ստորագրել է)

ԿՁ

«15» Ինդեկտեր 2021

Գործատու

«ՎԵՐՎԱՆԻ ՎԱՐՄԱՆԱԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՂԱԳՐՈՒՅՈՒՆՆԵՐԸ» ՊՈՍՏ

(Գործատուի տեղակայում)

Գտնվելու վայրը՝ Առաջ ԼՂԵՂՆԻ Բաղ ՇԵՆՔՈՒՄՅՈՒ և ամ ԸՆԼՍՍԱԳՐԻՔԻ Փող. 1. ԻՆՍՏԻՏՍՈՒՆ Տուն 4

Էլ.Պ.՝ 420140

Էլ. փոստ՝ Yvardevanyan173@bk.ru

ԼՊ՝ 000010003800

ԻՎՎ՝ 012232889

Ի դիմում

Տեղի և ԱՏՈՂԱԳՐՈՒՅՈՒՆՆԵՐԸ



(Տեղակայումսի կողմից կատարված ստորագրված օրինակը ստորագրողը ստորագրել է)

ԿՁ

«15» Ինդեկտեր 2021

Հանասուն

ՄԻՐՄԱՆԱԵՐԸ

(Հանասունի տեղակայում)

Գտնվելու վայրը՝ Կան ՊԵՂՈՒՄՆԸ Առաջ ԼՂԵՂՆԻ Բաղ ՄԱՍՏՈՒՄ ՍԵՐԱՍԵՐՈՅԻ և ամ ՄԱՍՏՈՒՄ ՍԵՐԱՍԵՐՈՅԻ Փող. ԲՈՒՄՅՈՒՆԱՆ Տուն 59

Գտնվելու ՎՄ

Պ.՝ 092060891

Էլ. փոստ՝ mir1993@mail.ru

(Տեղակայումսի կողմից կատարված ստորագրված օրինակը ստորագրողը ստորագրել է)



(Տեղակայումսի կողմից կատարված ստորագրված օրինակը ստորագրողը ստորագրել է)

«15» Ինդեկտեր 2021