



հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան.

2) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Հահատի համար ապահովել աշխատանքային բնական պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր.

3) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարագնել Հահատի աշխատանքի նշանակալից պայմանները կամ Հահատի համար յառնմանել արտադրված լինել բարենպաստ պայմաններ առ պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Նպատակի ներառվածության աշխատանքային որևէ ոլորտի սահմանված դեպքերի.

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը, այն կերպի ուղ հետ կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն.

5) Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված ժամկետները յառնադրելով Հահատին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հարողող կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում.

6) Նպատակի ներառվածության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում.

**6. Գործատուն իրավունք ունի՝**

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից յուրաքանչյուր Գործատուի և Հահատի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը.

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Հահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգի համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը.

3) պահանջել Հահատից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կետերից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդակցություններ գրադպրոցային կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Հահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ճնշմանը և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրվելու անվճար հարցերի, դրանց չբավարարման Գործատուի և Հահատի իրավունքների և պարտավանքների վերաբերյալ.

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել յուրաքանչյուր կամ երրորդ ամսանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են զայտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Նպատակի ներառվածության օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերի.

6) իրավասացնել Պայմանագրով և Նպատակի ներառվածության օրենսդրության վերաբերյալ այլ իրավունքներ.

**7. Հահատն պարտավորվում է՝**

1) Պայմանագրի կետերից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կետերից հետո կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուի մոտ ընդունել աշխատանքի Նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կիսամ վրա՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան.

3) Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջները յառնադրելով աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հարողող կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում.

4) Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքում այլ գործատուի հետ աշխատանքային պայմանագրի կնքելուց հետո դրա պատճենը կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն.

5) Նպատակի ներառվածության օրենսդրության սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում.

բ. ամբողջությամբ, եթե այլ գործատուի հետ կնքված աշխատանքային պայմանագիր լրանել է Հահատի նախաձեռնությամբ՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում.

գ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում.

**8. Հահատն իրավունք ունի՝**

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդակցություններ գրադպրոցային կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված Հահատի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների մոնիթորինգի համար տրամադրվող միանվագ փոխհատուցում տրամադրվելու անվճար հարցերի, դրանց չբավարարման Գործատուի և Հահատի իրավունքների և պարտավանքների վերաբերյալ.

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել գրադպրոցային ապահովման անհատական ծրագրում կատարել Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան կրթությունը.

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել յուրաքանչյուր կամ երրորդ ամսանց որևէ կերպ հասանելի չլսարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Հահատի համար կրում են զայտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Նպատակի ներառվածության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կետերից հետո կրթ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կիսամ վրա Հահատին ընդունել աշխատանքի՝ Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան.

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Հահատի համար ապահովել աշխատանքային բնական պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր.

6) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարագնել Հահատի աշխատանքի նշանակալից պայմանները կամ Հահատի համար յառնմանել արտադրված լինել բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Նպատակի ներառվածության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

7) իրականացնել Պայմանագրով և Նպատակի ներառվածության օրենսդրության վերաբերյալ այլ իրավունքներ.

**III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ԶԵՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

9 Պայմանագրի համաձայն՝ Գործատուին տրամադրվող միանվագ փոխհատուցման չափը կազմում է

200000 (երկու հարյուր հազար) 13 դրամ.

(ստորև) (լրացնել)

10 Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված գումարը Գործատուին՝ 31 տարածքում գործող առևտրային բանկերից մեկում բացված հաշվարկային հաշվին է փոխանցվում Նպատակի ներառվածության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված ժամկետում.

**IV. ԱՆՍԻՊԱԿ ԿՐԵՆՆԻ ՌԻՏ ԿՐԻՏԵՐԻՑԻՆԵԸ (ԶՌՄ-ՍՍԵՐԻ)**

պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհարգանքի բաժնի ազդեցության հետևանքով, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը կողմերը չեն կարող կանխատեսել կամ կանխազգուշացնել: Այսպիսի իրավիճակներ են կրկնապատ, բռնակոչ, հրդեհ, պատկազր, սպանված և արտակարգ դրոյցուն հաշվարարելի, ըստարձան հրգու մեքր, գործարարներ, հարողակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտիվը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի իրադանությունը, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ բաժնի ազդեցությունը շարունակվում է 2 (երկու) ամսից ավելի, ապա կողմերից յուրաքանչյուրն իրավունք ունի լուծել Պայմանագիրը՝ այդ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

**V. ԱՅԻ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ**

12. Պորձառու և Ընտանուն, հաշվի առնելով Պորձառուի կողմից Տարածքային կենտրոնին ներկայացված հայտում նշված քաղաքի աշխատանքի ընտրագիրը և կողմերի միջև կատարված բանակցությունների արդյունքները, կարևորելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունը և աշխատանքային հարաբերություններում կողմերի իրազեկման ապահովումը, հարձուրտ են իրենց պատրաստակցությունը և համաձայնությունը ստանալիս,

3) Ընտանուն Պորձառուի մոտ ընդունվելու է աշխատանքի \_\_\_\_\_ մեկ ամսի \_\_\_\_\_  
ժամկետով,

(Պորձառուի ստորագրություն) \_\_\_\_\_ (Ընտանունի ստորագրություն) \_\_\_\_\_

որպես հաջորդ :

(Աշխատանքի տեղադրում)

2) Պորձառուի մոտ Ընտանուն աշխատանքը սկսվելու է 30.11.21 թվականից,

ոչ ուրիշ, քան

3) Ընտանունի համար սահմանվելու է \_\_\_\_\_ Խորձակ  
աշխատանքամաս, որը կազմելու է \_\_\_\_\_

(Ընտանունի ստորագրություն) \_\_\_\_\_

չ քան

չարտաքանակ 40 ժամ

(Պորձառուի ստորագրություն) \_\_\_\_\_ (Ընտանունի ստորագրություն) \_\_\_\_\_

4) Ընտանունի աշխատատեղի շահն աշխատանքի ընդունվելու սահմանվելու է

ամսական աշխատատեղի շահը 70000 ՀՀ Դրամ (Պորձառուի հաշվարկ) 11 դրամ,

(Պորձառուի ստորագրություն) \_\_\_\_\_ (Ընտանունի ստորագրություն) \_\_\_\_\_

5) աշխատանքի այլ պայմանները որոշվելու են Պորձառուի և Ընտանունի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ Պայմանագրի նախադրումներին համապատասխան

13. Պորձառու և Ընտանուն Պայմանագրով սահմանված ղեկավարում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել

Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վճարված գումարը՝ «Վերադարձված գումար» 11 օրվերով

սահմանված կարգով և ժամկետով:

14. Պայմանագրի շարունակներում կողմերի միջև փոխադարձ, ծանուցումների ատարումը, տեղեկությունների փոխանակությունը իրազեկվելու է զրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային աստիճանը կամ ամեն ևս համեմատելի կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

**VI. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՊԱՏՅՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՆԻՐՆԵՐԸ**

15. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ

1) Պայմանագիրը համաբախում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ,

2) Պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրազորվող,

3) պատրաստ են իրազեկվելուց Պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն ատանձին հաղորդ են գտելու որպես կողմ, ինչպես նաև կրողը սահմանված որևէ իրավունք:

5) Պայմանագիրը համապատասխանում է կողմերի կանախադրումներին, իրենց համար պարզ և բնորոշելի են Պայմանագրի կնքման և դրա յկատարման իրազեկման հետևանքները:

**VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՊԱՏՅՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ՎԵՆԵՐԻ ԼՈՒՑԱՆԻ ԿԱՐԳԸ**

16. Կողմերը Պայմանագրի նախադրումներին օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները լիարժեք կամ ոչ ամբողջ կատարելու համար:

17. Պայմանագրի կատարելությունը ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չլինելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի ընդունմանը:

**VIII. ԵՅՐԱԾԱԿՆԻ ԿՈՂՄԵՐՆԵՐ**

18. Պայմանագիրը հանդիսանում է կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույքների վերաբերյալ:

19. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է աշխատանքի նախադրումներով իրավունքը: Պայմանագրի ներկայումս, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես աշխատանքի նախադրումներին օրենքով սահմանված կարգով:

20. Կողմերի միջև, այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ աշխատանքի նախադրումներին օրենքով սահմանված կարգով:

21. Պայմանագրի փոփոխումը և յուր ժամը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:

22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված կողմերի (կամ իրենց ներկայացուցիչների) կողմից:

23. Պայմանագրի ուժի ժամ և անունը ստորագրման պահից և գործում է Պայմանագրի նախադրումներին կատարելության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21-2-րդ և 21-5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան:

Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը կողմերին չի ազատում պայմանագրով տեսանձան և կատարված արտավարությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

24. Տարածքային կենտրոնը կառույցի միակողմանի իրազեկվելով Պայմանագիրը կատարելուց և վարձավճարելու լուծել այն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո ելնի աշխատանքային օրվա ընթացքում Ընտանուն չի ընդունվել աշխատանքի Պորձառուի մոտ: Պայմանագրի նախադրումներին կատարելության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21-2-րդ և 21-5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Պորձառուն կամ Ընտանուն լուծել են ավելի Պայմանագրի եզրին հայտարարում:

25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից Գործարարը պահպանում է Ընտանուն օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

**IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎՎՈՐՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԱՍՏՈՎԱԳՐՈՒ ԹՅՈՒՆՆԵՐԸ**

Տարածքային կենտրոն

1) աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախադրումներին աշխատանքային գրառվածության անտական գործակալության

ՄԱՏ ԹՈՒՄՆԱՆԻ

(Տարածքային կենտրոնի ստորագրություն)

Տարածքային կենտրոն

Պատվիրու վայրը՝ ք.Ալավերդի, Ապար-Եղևի 3

Հեռ. 060654099/661

Էլ. փոստ info@socservice.am

ՅՈՒ

Ի դեմս ՏԵՐԵՆ ԿԱՆՎԵՐՏՈՒՄԻ ՏԱԾԵԿԻ

(Խանութատեսական լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)



«29» Արեւմբեր 2021

Ուրծատու

ԻՄԿԵՓ ԿԱՆՎԵՐՏՈՒՄԻ ԿԱՍՈՅԻ ԱԶՁ

(Ուրծատուի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ Մարզ ԼՈՐԻՑ Բար, ԱԼԱԿԵՐՈՒ Դած, ԱԼԱԿԵՐՈՒ Փող, ՍԱՎԱԿԻՆ ԱՍՐԱԿՐԻՄ ՏՈՒՆ 1 Բնակարան 4

Հեռ. 091007142

Էլ. փոստ

ՀՆ 2203296/8514006

ՀՂԴԴ 65120068

Ի դեմս

Տերեն ԿԱՆՎԵՐՏՈՒՄԻ ԻՄԿԵՓ

(Խանութատեսական լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

(ստորագրություն)

Կ.Տ.

«29» Արեւմբեր 2021

Հահատու՝

ԱԻՉՈՒՆՅԱՆ ՏԱԾԵԿԻ

(ազգանունը, անունը)

Բնակության վայրը՝ Ջանք, ՀԱՅՅԱՍՏԱՆ Մարզ ԼՈՐԻՑ Բար, ԱԼԱԿԵՐՈՒ Դած, ԱԼԱԿԵՐՈՒ Փող, ՍԱՎԱԿԻՆ ԱՍՐԱԿՐԻՄ Յ.ՏՈՒՆ 14/9

Հեռ. 099578169

Էլ. փոստ

(Ներկայացուցչի միջոցով հանդես գալու դեպքում՝ ներկայացուցչի անունը, ազգանունը )

(Հահատուի կամ ներկայացուցչի ստորագրությունը)

«29» Արեւմբեր 2021