

**Պ Ա Յ Մ Ա Ն Ա Գ Ի Ր Ա Հ Ա Փ 5-1053-2022**

**ԱՂՐԲԵՋԱՆԻ ԿՈՂՄԻՑ 2020 ԹՎԱԿԱՆԻ ՍԵՊՏԵՄԲԵՐԻ 27-ԻՆ ՍԱՆՁԱԶԵՐՈՎԱԾ ՊԱՏՆՐԱՑԻ ՀԵՏԵՎԱՆՔՈՎ ՏԵՂԱՀԱՆՎԱԾ ԵՎ ՓԱՍՏԱԳԻ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԳՏՆՎՈՂ ԱՐՑԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱՀՈՒՐԿ ՔԱՂԱՔԱԳԻՆՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱԳԻՆ ՓՈՐՁ ԶԵՌՔ ԲԵՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

բ. Երևան  
(կերման վայրը)

« 30 » սեպտեմբերի, 2022թ.

Հայաստանի Հանրապետության Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության  
Միասնական սոցիալ. ծառայության էրեբունու և Նուբարաշենի

( տարածքային կենտրոնի անվանումը)

տարածքային կենտրոնը, այսուհետ՝ տարածքային կենտրոն՝ ի դեմս տնօրեն  
Աշոտ Սարգսյանի, որը գործում է կանոնադրության  
(ազգանունը, անունը.) (կանոնադրության կամ լիազորագրի)

հիման վրա. մի կողմից՝ «Ենելի Պողոսյան» ԱԶ-ն , պետ գրանցման վկայական 252.826987,  
16.09.2014թ. հաշվառված ք. Երևան, Նոր Նորքի 3 զանգված, շ.33Ա, քն.16 հասցեում

(իրավարանական անձի անվանումը կամ անհատ ձևաչափափոխ անունը, պետական գրանցման  
օրը, ամիսը, տարին, պետական գրանցման վկայականի համարը, կամ ֆիզիկական անձ ն անհատ  
ձևաչափափոխ չհանդիսացող գործատուի անունը, հաշվառման վայրը)

այսուհետ՝ գործատու՝ ի դեմս տնօրեն Ենելի Պողոսյանի.

(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

որը գործում է վկայականի հիման վրա.

(կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի)

մյուս կողմից, և Յուրիկ Ասկարի Բաղդյանը, անձնագիր AS0387830, տրված 22.11.2018թ, 070,  
սոց քարտ 1207670510,

(Աղբյուրների կողմից 2020 թվականի սեպտեմբերի 27-ին սանձազերծված պատերազմի հետևանքով  
տնդահանված և փաստացի Հայաստանի Հանրապետությունում գտնվող Արցախի Հանրապետության  
գործազուրկ քաղաքացիները՝ ազգանունը, անունը, անձը հաստատող փաստաթղթի անվանումը, տրման  
օրը, ամիսը, տարին (կամ հանրային ծառայությունների համարանիշը). իսկ ներկայացուցչի միջոցով  
հանդես գալու դեպքում՝ նաև ներկայացուցչի անունը, ազգանունը, լիազորագրի տրման օրը, ամիսը,  
տարին)

այսուհետ՝ շահառու, մյուս կողմից (բոլորը միասին համատեղ հիշատակման դեպքում. այսուհետ՝  
կողմեր). արտահայտելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները,  
հաշի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2020 թվականի դեկտեմբերի 21 ի N  
2118 Լ որոշմամբ հաստատված հավելվածով սահմանված պահանջները և կողմերի միջև կայացած  
բանակցությունների արդյունքները, թղթային տարրերակով կամ էլեկտրոնային հաղորդակցության  
միջոցով կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ պայմանագիր) ներդրողի լիազորությամբ:

**I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ**

1. Պայմանագրի առարկան շահառուի՝ գործատուի մոտ աշխատանքային փոքմի ձևորոշման համար  
տարածքային կենտրոնի կողմից աջակցության տրամադրումն է:

2. Պայմանագրի համաձայն՝

ի) գործատուն պարտավորվում է շահառուին ընդունել աշխատանքի, իր հետ աշխատանքային  
հարաբերությունների մեջ գտնվող կամ քաղաքացիաիրավական պայմանագրով ծառայություններ

մատուցող մասնագետներին միջոցով, իսկ անհատ ձևոնարկատեր լինելու դեպքում՝ անձամբ կազմակերպել շահառուի աշխատանքային փորձի ձևորդման գործընթացը:

2) շահառուն պարտավորվում է պայմանագրով սահմանված ժամկետով ընդունվել գործատուի մոտ՝ աշխատանքային փորձ ձևոր գերելու և աշխատաշուկայում առավել մրցունակ դառնալու նպատակով:

3) տարածքային կենտրոնը գործատուին է տրամադրում դրամական միջոցներ՝ պայմանագրով սահմանված պայմաններին համապատասխան, պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

## II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

### 3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է՝

1) բոտ անհրաժեշտության գործատուին և շահառուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ շահառուի՝ գործատուի մոտ աշխատանքային փորձ ձևոր գերելու համար աջակցության տրամադրմանն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում գործատուի և շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ:

2) գործատուին վճարել դրամական միջոցներ՝ պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պարամետրերին համապատասխան:

3) չմիջամտել գործատուի և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:

4) չիրաւարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք գործատուի և շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

### 4. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝

1) շահառուից և գործատուից պահանջել սպառնազփրր կնքելուց հետո ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով միմյանց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերություններ:

2) պահանջել գործատուից շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետ՝ աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

3) մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը գործատուից ստանալ նախորդ ամսվա ընթացքում ծրագրին շահառուների մասնակցության (աշխատած ժամանակահատվածի) մասին տեղեկանք:

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով և ժամկետում գործատուից ստանալ շահառուին կատարված վճարումների մասին տեղեկությունները (վճարման ցուցակի պատճենով կամ տեղեկանքով):

5) իրականացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերաբառված այլ իրավունքներ:

### 5. Գործատուն պարտավորվում է՝

1) պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով շահառուի հետ կնքել աշխատանքային պայմանագիր՝ առնվազն երեք ամիս ժամկետով, և պատշաճ կերպով կազմակերպել շահառուի որակավորմանը համապատասխան աշխատանքային փորձի ձևորդման գործընթացը:

2) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը ներկայացնել տարածքային կենտրոն:

3) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը տարածքային կենտրոն ներկայացնել տեղեկանք՝ նախորդ ամսվա ընթացքում շահառուների աշխատած ժամանակահատվածի մասին:

4) աշխատանքային հարաբերությունների յոց ժամանակահատվածում շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) աշխատանքային հարաբերությունների յոց ժամանակահատվածում չվատարացնել շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ շահառուի համար չսահմանել

ատավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

6) սույն կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ շահառուին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա բնթացքում.

7) պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից շահառուին վճարել ամսական աշխատավարձ՝ 100 հազ. դրամի չափով՝ առանց աշխատավարձից հաշվարկվող նկամտային հարկի, դրոշմանիշային վճարի և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճար.

8) ըստ անհրաժեշտության տարածքային կենտրոն ներկայացնել համապատասխան տեղեկանք՝ շահառուի սոցիալական վճար կատարող հանդիսանալու մասին:

#### 6. գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել տարածքային կենտրոնից չմիջամտելու գործատուի և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը.

2) տարածքային կենտրոնից ստանալ դրամական միջոցներ՝ պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան.

3) պահանջել շահառուից ոչ ուշ, քան պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա բնթացքում, ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

4) տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման բնթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք գործատուի համար կրում են զազտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի.

5) իրականացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

#### 7. Շահառուն պարտավորվում է՝

1) պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա բնթացքում, գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

2) գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի՝ առնվազն պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով.

3) ձեռնարկել իրենից կախված անհրաժեշտ և քափարար միջոցներ՝ պայմանագրի 7-րդ կետի 1-ին ենթակետով նշված մասնագետի մոտ աշխատանքային փորձի ձեռքբերման նպատակով.

4) պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա բնթացքում.

#### 8. Շահառուն իրավունք ունի՝

1) տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրմանն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում գործատուի և շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

2) գործատուից պահանջել, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան, շահառուին ընդունել աշխատանքի՝ առնվազն պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով և պատշաճ կերպով նախապես ներկայացնել շահառուի աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը.

3) տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման բնթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք շահառուի համար կրում են զազտնի բնույթ և որոնց մասին

տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4) գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատթափացնել շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ շահառուի համար չսահմանել առավել եվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

### III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն գործատուին վճարվող դրամական միջոցները նախատեսված են՝

1) 100 հազ. դրամի չափով շահառուին ամսական աշխատավարձ վճարելու համար՝ առանց աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկի, դրոշմանիշային վճարի և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճարի:

2) շահառուի աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկը, դրոշմանիշային վճարը և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճարը փոխհատուցելու համար:

3) գործատուի մոտ աշխատանքային փորձի ձևորդման գործընթացը կազմակերպող մասնագետին ամսական կտրվածքով 34 հազ. դրամի չափով գումար վճարելու համար:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված դրամական միջոցները գործատուին են վճարվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2020 թվականի դեկտեմբերի 21-ի N 2118 -I, որոշմամբ հաստատված հավելվածով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետներում:

### IV. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

11. Պայմանագրի շրջանակներում կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների առարկայի, տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում են գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առարկայով կամ առձեռն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ պայմանագրով:

### V. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

12. Կողմերը հաշվառված են և երաշխավորում են, որ՝

1) պայմանագրի համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ:

2) պայմանագրի իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող:

3) պատրաստ են իրականացնել պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) պայմանագրի կնքումը և կատարումը չեն խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև՝ երրորդ անձանց որևէ իրավունք:

5) պայմանագրի համապատասխանում է կողմերի կամահայտությունը, իրենց համար պարզ և բնորոշելի են պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման իրավական հետևանքները:

### VI. ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

13. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձևոր չլրելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի ղեկավարությանը:

## VII. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

14. Պայմանագիրը կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն է՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

15. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնարանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:

16. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

17. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չլ օրենքով կամ պայմանագրով:

18. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

19. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է մինչև պայմանագրի 5 թղ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետի ավարտը: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

20. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրամարվել պայմանագիրը կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե պայմանագիրը կնքելուց շահառուն չի ընդունվել աշխատանքի գործատուի մոտ՝ առնվազն պայմանագրի 5 թղ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով կամ գործատուն կամ շահառուն թույլ են տվել պայմանագրի էական խախտում:

21. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակից, որոնցից տարածքային կենտրոնին, գործատուին և շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ:

## VIII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝  
Միասնական սոցիալական ծառայության  
Էրեբունու և Նուբարաշենի տարածքային կենտրոն  
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ ք. Երևան, Սասունցի Դավթի 87Ա  
Հեռ. 060 65 27 21, 060 65 27 22  
Լ. փոստ՝ erebuniztk@mail.ru  
Հ/հ 900011036945  
Ի դեմս տնօրեն Ա. Սարգսյան

(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)



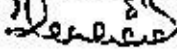
« 30 » սևպտեմբերի, 2022թ.

Գործատու՝  
«Նեյլի Պողոսյան» ԱԶ

Գտնվելու վայրը՝ ք. Երևան, Լոր Լորքի 3 զանգված, Սաֆարյան 10/2  
Հեռ. 099026006

Է.վ. փոստ՝  
Հ/հ 220479671640000  
ՀՎՀՀ 25358952

ի դեմ տնօրեն Ն. Պողոսյան  
(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)



(ստորագրությունը)

Կ.Տ.

« 30 » սեպտեմբերի, 2022թ.

Շահառու՝  
Յուրիկ Բաղդյան  
(ազգանունը, անունը)

Հաշվառման վայրը՝ ԼՂՀ, Հաղրուֆ, Ազատամարտիկների 3 շարք, տ.13  
Մանկության վայրը՝ ք. Երևան, Էրեբունու համայնք, Աթոյան անց. տ. 10/4  
Հեռ. 093375701  
Է.վ. փոստ՝

(ներկայացուցչի միջոցով իմանդես գալու դեպքում՝ ներկայացուցչի անունը, ազգանունը)



(շահառուի կամ ներկայացուցչի ստորագրությունը)

« 30 » սեպտեմբերի, 2022թ.