

ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ Ն. 7256-693-2021

ՅԵՌԵՐ ԲԵՐԿՍ ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՐ ԱՆՈՒՐ ԱՆԳՍՄ ԱՇԽԱՏԱՆՈՒԿԱ ՄՈՒՏՔ ԳՈՐԾՈՂ ԳՈՐԾԱԶՈՒԿՆԵՐԻ ԳՈՐԾԱՏՈՒ ՄՈՏ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՁ ՅԵՌՔ ԲԵՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՋԱԿՏՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԳՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

[Signature]
(կերման վայրը)

ՏԵ. 09-2021

Միասնական առջնադասյան ծառայության *[Signature]* տարածքային կենտրոնը, պրտինտ՝
Տարածքային(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

կենտրոն, ի դեմս տնօրեն *[Signature]* ի, որը գործում է *[Signature]*
(հաշվառման, անունը, հարգանունը) (կանոնադրության կամ ցուցմանը)

7.3 *[Signature]* ^{հիման վրա, մի կողմից,} *[Signature]* ^{հիման վրա, մյուս կողմից և}
~~կենտրոնի կողմից~~ *[Signature]*
(իրավասակամ անձի անվանումը կամ անհատ ձեռնարկատիրի անունը, պետական գրանցման թիվ, ամիսը, տարին, պետական գրանցման վերջնական համարը, կամ Ֆիզիկական անձ և անհատ ձեռնարկատիր շահույթաչափ գործառույթի անունը, հաշվառման վայրը)

պրտինտ՝ Գործատու, ի դեմս *[Signature]*
(տվյալառատության ցուցմանը անունը, անունը, մզգանունը, անունը)

որը գործում է *[Signature]* ^{հիման վրա, մյուս կողմից և}
[Signature]
(կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլն)

[Signature] ^{հիման վրա, մյուս կողմից և}
[Signature] ^{հիման վրա, մյուս կողմից և}
հճհ 2924020451, *[Signature]* ^{հիման վրա, մյուս կողմից և} *[Signature]* ^{հիման վրա, մյուս կողմից և}
(գործադրիչը ազգանունը, անունը, անձի հաստատող փաստաթղթի անվանումը, տրման թիվ, ամիսը, տարին (կամ համարային ծառայությունների համարանիշը), հաշվառման վայրը, իսկ ներկայացրելի միջոցով հանդես գալու դեպքում՝ նաև ներկայացրելի անունը, ազգանունը, ցուցման թվական թիվ, ամիսը, տարին)

պրտինտ՝ Շահատու, մյուս կողմից (ընդ որը միասին համատեղ հիշատակման դեպքում, պրտինտ՝ Գործընթաց, պրտինտայրույթով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը հաստատված N 12 հավելվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կապացած բանակցությունների արդյունքները, կնքելով սույն պայմանագիրը (պրտինտ՝ Պայմանագրի) ներքոնշյալի վերաբերյալ

1. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՆՈՒՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի անարկան ձեռք ընթաց մասնագիտությանը առաջին անգամ աշխատանքով մտնող գործող Շահատուի՝ Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման համար Տարածքային կենտրոնի կողմից աջակցության սրահադրումն է:
2. Պայմանագրի համաձայն՝
 - 1) Գործատուն պարտավորվում է Շահատուին ընդունել աշխատանքի, իր հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ գտնվող կամ քաղաքացիաիրավական արդյունազրոյով ծառայություններ մատուցող մասնագետների միջոցով, իսկ անհատ ձեռնարկատիր լինելու դեպքում՝ անձանց կազմակերպել Շահատուի մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը:
 - 2) Շահատու պարտավորվում է Պայմանագրով սահմանված ժամկետով ընդունելի Գործատուի մոտ՝ իր մասնագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու և աշխատանքային առաջիկ մրցունակ դառնալու նպատակով:
 - 3) Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում դրամական միջոցներ՝ Պայմանագրով սահմանված պայմաններին համապատասխան, Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

II. ԿՈՂՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱՎԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնից պարտավորվում է՝

1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Եսակառուին տրամադրել համապատասխան խոշորագույն զբաղմունքի կարգավորման անհետևյալ պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված ձևեր ընթաց մասնակցությանը առաջին անգամ աշխատանքային մուտք գործող Եսակառուի Գործատուի մոտ մասնակցության աշխատանքային փորձ ձևեր ընդերս համար աշխատանքային տրամադրման անուշիղ հարցերի, որանց շրջանակներում Գործատուի և Եսակառուի իրավունքների և պարտավանությունների վերաբերյալ:

2) Գործատուին վճարել դրամական միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պարաններին համապատասխան:

3) ցիբլաներից Գործատուի և Եսակառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությունը:

4) սրբապատկեր կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չլարմանը Պայմանագրի կառավարման ընթացքում իրեն հարկերի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Եսակառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնից տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնից իրավունք ունի՝

1) Եսակառուից և Գործատուից պահանջել Պայմանագրից կեցելուց հետո ՀՀ օրենսդրության սահմանված կարգով միջնակց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերություններ:

2) օրենքները Գործատուից Եսակառուին աշխատանքի ընթացքում մասին անհատական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պարանագրի (սպտիետ) աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կեցելուց) հետո կրնա աշխատանքային օրվա ընթացքում:

3) միջև բրբաքանչյուր անձին հարցրող անձին երկրորդ աշխատանքային օրը Գործատուից ստանալ նախող անձին ընթացքում ծրագրին Եսակառուների մասնակցության (աշխատանքի ժամանակահատվածի մասին տեղեկանք):

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով և ժամկետում Գործատուից ստանալ Եսակառուին կատարված վնասումների մասին տեղեկությունները (վնասումն ցրեյանի պատճենով կամ տեղեկանքով):

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով՝

ա. Գործատուից անբողոքյալ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված դրամներ, եթե այն կետի 2-րդ ենթակետում եղված աշխատանքային պայմանագրից Գործատուի նախաձեռնությամբ բռնվել է այն կեցելուց հետո կրնա անձին ընթացքում (բացառությամբ Եսակառուի Պայմանագրի 3-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ծրագրից հետագան կամ այլ աշխատանքի տեղափոխվելու դեպքերի): Պայմանագրով նախատեսված Եսակառուին աշխատանքային ընթացքում դնացում, ինչպես նաև «Օրադիմություն մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:

բ. Եսակառուից անբողոքյալ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված դրամներ, եթե ծրագրից Եսակառուի նախաձեռնությամբ ժամկետից շուտ է դադարեցվել, ինչպես նաև «Օրադիմություն մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված դեպքերում:

6) կրակատացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության վերաբերման այլ իրավունքներ:

5. Գործատուի պարտավորվում է՝

1) Պայմանագրից կեցելուց հետո կրնա աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության սահմանված կարգով Եսակառուի հետ կեցել աշխատանքային պայմանագրի՝ անձանց կրնա անձին ժամկետով և պատշաճ կերպով կազմակերպել Եսակառուի մասնակցության որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձևերի մասին օրենսդրությունը:

2) աշխատանքային պայմանագրի կեցելուց հետո կրնա աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պարանագրի կրկնօրինակը ներկայացնել Տարածքային կենտրոն:

3) աշխատանքային պայմանագրի կեցելուց հետո միջև բրբաքանչյուր անձին հարցրող անձին երկրորդ աշխատանքային օրը Տարածքային կենտրոնից տեղեկանք՝ նախող անձին ընթացքում Եսակառուին աշխատանքի ժամանակահատվածի մասին:

4) աշխատանքային հարաբերությունների օրը ժամանակահատվածում Եսակառուի համար ապագային աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

3) աշխատանքային հարգելիությունների ուղջ ժամանակահատվածում չվարձարանել: Ըստ հատուկ աշխատանքի էական պայմանների կամ Ըստ հատուկ համար չսահմանել ստանիչ կիսաբարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվել են աշխատանքային պայմանագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) սույն կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ Ըստ հատուկ աշխատանքի պայմանի դեպքում, այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

7) Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից Ըստ հատուկ վճարել աշխատակարձ՝ «Եվազարդյն անասկան աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով:

8) ըստ անհրաժեշտության Տարածքային կենտրոն ներկայացնել համապատասխան տեղեկացնել Ըստ հատուկ նպատակային սոցիալական վճար կատարող հանդիսանալու մասին:

9) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարն անբողբոքյալ: Եթե Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված աշխատանքային պարմանագրի ժամկետ է Գործատուի նախատեսողությամբ՝ այն կերպից հետո երեք անսխաբնապարմ (բացառությամբ Ըստ հատուկ՝ ծրագրից հետագան կամ այլ աշխատանքի տեղափոխվելու դեպքերի), Պայմանագրով նախատեսված Ըստ հատուկ աշխատակարձ չվճարելու դեպքում, ինչպես նաև «Չբարձրանողական մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից ցմիջամտելու Գործատուի և Ըստ հատուկ միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:

2) Տարածքային կենտրոնից ստանալ դրամական միջոցներ՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան:

3) պահանջել Ըստ հատուկ ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կերպից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, ներկայացնել աշխատանքի ընդունան համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել ստանալուց համապատասխան խորհրդատվություն՝ գնադիմողական կարգավորանան անհետևիա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ մեկ քնքած մասնագիտությամբ առաջին անգամ աշխատաշուկա մուտք գործող Ըստ հատուկ՝ Գործատուի մուտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ մեկ քնքնու համար ազատության արտահայտանան անհրաժեշտ հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Ըստ հատուկ իրավունքներին և պարտավորություններին վերաբերյալ:

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չիսադարձվել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի լսելուն: Պայմանագրի կատարան ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնից տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրավունքները Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերադարձնել այլ իրավունքներ:

7. Ըստ հատուկ պարտավորվում է.

1) Պայմանագրի կերպից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունան համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) Գործատուի հետ համաձայնեցնել ժամկետում Գործատուի մուտ ընդունվել աշխատանքի՝ անսխաբ Պայմանագրի 3-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով:

3) մեծարկել իրենից կախված անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ՝ Պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով նշված ժամկետի մուտ մասնագիտական աշխատանքային փորձի մեղքերունան նպատակով:

4) Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ աշխատանքից ազատվելու դեպքում, այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

5) ին նախատեսողությամբ ծրագրի՝ ժամկետից շուտ դադարեցնան դեպքում, ինչպես նաև «Չբարձրանողական մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված դեպքերում և կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը:

6. Ըստ հատուկ իրավունք ունի.

1) Տարածքային կենտրոնից սահմանել սրահայտի համապատասխան խորհրդանիշերում՝ գրադիանոսյան կարգավորման ամենափոքր սխալից ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ ձեռք բերած մասնագիտության աստիճանի անվան աշխատանքով մուտք գործող Հանասոթի Գործատուի մոտ մասնագիտական աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար արժեքից բաց չթողնելով սրահայտմանն անդձվող հարցերի, որոնց շրջանակներում Գործատուի և Հանասոթի իրավունքները և պարտավորությունները գնահատվում են:

2) Գործատուից սահմանել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված պահանջներին համապատասխան, Հանասոթին ընդունել աշխատանքի՝ անվանված Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով և պատշաճ կերպով կազմակերպել Հանասոթի (սահմագիտական որակավորմանը համապատասխան մասնագիտական աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը:

3) Տարածքային կենտրոնից սահմանել չկատարվել կամ երբեք անհանց որևէ կերպ հասանելի լինողին Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հարույն դառնան այն տեղեկությունները և ակտիվները, որոնք Հանասոթի համար կլրում են զարդնի ընդդեմ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնից տեղեկացվել է ևսխապես՝ թաքստությանը Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4) Գործատուից սահմանել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Հանասոթի համար ապահովել աշխատանքային ընտելանում պայմաններ:

5) Գործատուից սահմանել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չկատարվողին Հանասոթի աշխատանքի էական պայմանները կամ Հանասոթի համար յանմանել աստիճանի երկու բարձրագույն պայմանները և պայմանների համեմատ, որոնք կատարվելու են աշխատանքային պայմանագրով, թաքստությանը Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերի:

6) Իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերադրված այլ իրավունքներ:

III. ԳՐԱԴԻԱՆՈՍՅԱՆ ԳՐԻԸ ԵՎ ԿՈՄՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն Գործատուին վճարվող դրամական միջոցները նախատեսված են՝

1) «Երկարաժամկետ անասական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափով Հանասոթին աշխատակալից վճարվելու համար:

2) Հանասոթի աշխատատեղիումից հաշվարկվող եկամուտային հարկը, դրոշմակիցային վճարը, և օրենքով սահմանված դեպքերում նպատակային արդիապահան վճարը, ինչպես նաև աշխատանքային պայմանագրից լուծվելու դեպքում աշխատողի հետ կատարվող վերջնահաշվարկը՝ Գործատուին փոխադրվելու համար:

3) Գործատուի մոտ աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը կազմակերպող մասնագիտուն՝ «Երկարաժամկետ անասական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված երկարաժամկետ անասական աշխատավարձի 50 տոկոսով չափով գումար անասական կտրվածքով վճարելու համար:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում եղված դրամական միջոցները Գործատուին են վճարվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմանը համապատասխան N 12 հոդվածով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետներով:

IV. ԱՆԿԱՐՑԱԿԱՐԵՆԻ ՌՈՎԻ ԱՇԴԵՑՈՒԹՅՈՒՆԸ (ՖՈՐՄԱՍԻՈՂ)

11. Պայմանագրով պարտավորություններն անրոյություններ կամ մասնակիցին չկատարելու համար հորինելն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհարցաշարժի ուժի ազդեցության նիստանքով, որը հարել է Պայմանագրից կենտրոնց հետո, և որը կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Արդյունքի իրավիճակներ են երկրաշարժը, ջանեցողը, երկնից, սրահայտից, սառնելու և արտակարգ դեպքերն նպատարաքնը, թաքստման հեղուկները, գործադրվելուց հաջորդապես միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, սխալական մարմինների անթերը և այլ արտակարգ և անկանխատեսելի հանգամանքներ, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը: Եթե արտակարգ ուժի ազդեցությունը շարունակվում է 2 (երկու) ամսից ավելի, ապա կողմերից թաքստանալու իրավունք ունի լուծել Պայմանագրից՝ այլ մասին նախապես տեղյակ պահելով մյուս կողմին:

VI. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուն և Հանատուն Պայմանագրով սահմանված դեպքերում պարտավորվում են Տարածքային կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից վերադրված գումարը «Հրապարակության ժամին» ՀՀ օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետով:

13. Պայմանագրի շրջանակներում Կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների անարձույթների փոխանակություններ իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առարկաներ կամ առնձին հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով կամ Կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ Պայմանագրով:

VII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏՎԱԾՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽՔՆԵՐԸ

14. Կողմերը համապատասխան և երաշխավորում են, որ՝

1) Պայմանագրից հանդիսվում է արտադան կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ:

2) Պայմանագրից իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործելի:

3) պարտադիր են իրականացնել Պայմանագրից օրոգ իրենց պարտավորությունների արտադան կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) Պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում Կողմերը մտադիր կամ չտարաձայնորեն ասանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև կցուցղ անհանց որևէ իրավունքներ:

5) Պայմանագրից հանդիսանալուց հետո և Կողմերի կամահարությունից, իրենց համար ստորգ և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման իրավական հետևանքները:

VIII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՆԱԿԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՎԵՏՆԵՐԻ ԼՈՒՐՈՍԱԼ ԿԱՐԳԸ

15. Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները լիարժեք կամ ոչ արտադան կատարելու համար:

16. Պայմանագրի կատարչությանը ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնության ձեռք չբերելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի ընտրությանը:

VIII. ԵՂՐԱՓՈՒՄԻՉ ԴՐՈՒՅՑՆԵՐ

17. Պայմանագրից հանդիսանում է Կողմերի միջև լիքրով համաձայնության՝ դրանով արտադրված շրջանակների վերաբերյալ:

18. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնաբանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են ըստ ստանդա Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը:

19. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում այն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը սահմանված կարգով:

20. Պայմանագրի փոփոխումը և բանակց հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով:

21. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխության և ցուցում փախիլ է այն պարմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (կամ/և փախր ներկայացուցիչների) կողմից:

22. Պայմանագրից ուժի մեջ է ծածում ստորագրման պահից և գործում է մինչև Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին նկարգնառով սահմանված ժամկետի ավարտը: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի արգատում արգնանագրով ստանձնում և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

23. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի կրածարել Պայմանագրից կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե Պայմանագրից կնքելուց Հանատուն չի ընդունել պշխատանքի Գործատուի մաս՝ անձնագրի Պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին նկարգնառով սահմանված ժամկետով կամ Գործատուն կամ Հանատուն բոլր ին սակի Պայմանագրի նսկան խախտում:

24. Պայմանագրից կաղծված է հսկրեն լուծվել, նախատարաբր իրավաբանական ուժ ունեցող կնքը արժանագրից, որովցից Տարածքային կենտրոնին, Գործատուին և Հանատուն սրաակաղծվում է մեկնական օրոնանի:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎԱՆՔՆԻ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ՄՐԱՆՆԱԿԱՆ ՄՈՒԴԱՆԱԿԱՆ ԵՍՏՆՆՈՒԹՅԱՆ

Մարտիկ (տարածքային կենտրոն)

Գտնվելու վայրը Գ. Մարտիկ, Գ. Մարտիկյան - 95

Հեռ. 054 182 1192

Էլ. փոստ 900011025500



Գյուղատնտեսական ծառայություն (տարածքային ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

06-09-2021

Գործատու Գյուղատնտեսական ծառայություն Կենտրոն Կ. Երզրան, Երվան

Գտնվելու վայրը Գ. Երզրան, Կ. Երզրան - 12

Հեռ. 010 59 39 39

Էլ. փոստ agroservice.am@gmail.com

Հեռ. 018 058 17 900018003872

Ի դեմս Գ. Երզրան, Կ. Երզրան (պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

06-09-2021

Գտնվելու վայրը Գ. Մարտիկյան, Մարտիկ

Հեռ. 054 38 15 42

Էլ. փոստ

Գյուղատնտեսական ծառայություն (տարածքային ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

06-09-2021

