ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ ՄԳ338-493-2021
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԱՆՄՈՒՆԻԿ ԱՆՁԻ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՈՒՆԱԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԵՎ ԿԱՐՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՉԵՌՔԲԵՐՄԱՆ
ՀԱՄԱՐ ԿՈՐՇԱՏՈՒԹՅԱՆ ՄԻԱՆՎԱԳ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

ԱՊԱՐԱՆ «1» Դեկտեմբեր 2021թ.

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ԱՇՁ ԱՊԱՐԱՆԻ տարածքային կենտրոն, այսուհետ՝ Տարածքային կենտրոն,

ի դեմս տնօրեն ԻՎԱՆՍՏՐՅԱՆ ԿԱՐԵՆ-ի, որը գործում է կանոնադրության հիման վրա, մի կողմից,

ԱՊԱՐԱՆԻ «ԱՐԱԳԱԾ» ՍՊԸ «18» ՄԱՀ 2016 Մարզ ԱՐԱԳԱԾՈՏՆԻ Քաղ. ԱՊԱՐԱՆԻ Համ. ԱՐԱԳԱԾ Փող. ՓՈՂՈՑ ՉԿԱ Տուն 1

այսուհետ՝ Գործատու, ի դեմս ՏՆՕՐԵՆ ԵՍԱՅԱՆ ԳԱԳԻԿ,

որը գործում է կանոնադրության հիման վրա, մյուս կողմից, և

ԽՈՒՐՇՈՒԴՅԱՆ ՄՆԱՅԻՏ , 760289047 , Հանր. ՀԱՅԱՍՏԱՆ Նաց. ՄԻ ԼԱԳԱԾՈՏՆԻ Քաղ. ԱՊԱՐԱՆԻ Համ. ԱՐԱԳԱԾ Փող. ՓՈՂՈՑ ՉԿԱ Տուն 4

այսուհետ՝ Շահառու, մյուս կողմից (երբորդ միասին՝ Կողմերի հիշատակման դեպքում, այսուհետ՝ Կողմեր), արտահայտելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված պահանջները և Կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, թղթային տարբերակով կամ էլեկտրոնային հաղորդակցության միջոցով կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր՝ ներքոհիշյալ տեսքով.

I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումն է՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար:

2. Պայմանագրով Գործատուն պարտավորվում է Շահառուն ընդունել աշխատանքի, իսկ Շահառուն ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Պայմանագրով սահմանված ժամկետով և պայմաններով, իսկ Տարածքային կենտրոնը Գործատուին է տրամադրում միանվագ դրամական փոխհատուցում Պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է

1) ըստ անհրաժեշտության Գործատուին և Շահառուին տրամադրել իրավաբանական խորհրդատվություն՝ զբաղվածության կարգավորման ամենաբարդ պետական հրաման շրջանակներում իրականացվող և Պայմանագրով սահմանված՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձեռքբերման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելու արդյունքում հարցերի, որոնց մասնակիցներն են Գործատուն և Շահառուն իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

2) Գործատուին վճարել միանվագ փոխհատուցում՝ Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում,

3) չխոչընդոտել Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը.

4) Շահառուի զբաղվածության ապահովման նպատակով կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի N534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումները.

5) Աշխատանքային պայմանագրի կնքումից և Գործատուի կողմից ստանալուց հետո երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում գումարը սահմանված կարգով փոխանցել Կողմերի բանկային հաշվեհամարին.

6) չհրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ դեպքում չտրամադրել Պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք Գործատուի և Շահառուի համար գրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնը իրավունք ունի՝

1) Շահառուից և Գործատուից ստանալ աշխատանքային հարաբերություններ հաստատել Պայմանագիրը կնքելուց հետո ոչ ուշ, քան երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված տեղեկատվություն՝ համապատասխան.

2) պահանջել Գործատուից Շահառուի հետ աշխատանքային հարաբերությունների մասին տեղեկատվական իրավական ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետև՝ Աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը՝ Տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելուց) հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Գործատուից ամբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուի վճարվի ենթակա գումարը՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի դեպքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում.

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից ամբողջությամբ ստանալ Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Գործատուին վճարված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված դեպքերում, ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված այլ դեպքերում.

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով նախատեսված դեպքում՝ Շահառուին կամ Գործատուին՝ նրանց միջև կնքած աշխատանքային պայմանագրի պատճենը՝ դրա կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից ամբողջությամբ ստանալ Գործատուին վճարված գումարը, եթե սույն կետի 2-րդ ենթակետում նշված Աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահառուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում.

7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով Շահառուից և Գործատուից պահանջել հավասարապես

վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված գումարը՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում (Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 110-րդ հոդվածի հիման վրա):

8) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

5. Գործատուն պարտավորվում է՝

1) Շահառուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահառուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

2) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ, աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր,

3) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել Շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ Շահառուի համար չսահմանել առավել նպաստ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրի 12-րդ կետով և նախատեսվում են աշխատանքային պայմանագրով՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի,

4) Պայմանագրի 4-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը, այն կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում նշանակալցնել Տարածքային կենտրոն,

5) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված փաստաթղթերը ներկայացնելով Շահառուին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

6) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

6. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջել Տարածքային կենտրոնից չվերադարձնելու Գործատուի և Շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և Գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը,

2) Պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետում Տարածքային կենտրոնից ստանալ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների վերականգնման համար տրամադրվող միանվագ դրամական փոխհատուցումը,

3) պահանջել Շահառուից ոչ ուշ, քան Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

4) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել հանրապետական բյուջեի հաշվին զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և նախատեսված՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձևավորման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ,

5) Տարածքային կենտրոնից պահանջել վերադարձնել կամ նվազեցնել սենսոց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հասանելի դարձած անձնական տվյալները և տվյալները, որոնք Գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացրել է նշվածներին՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի,

6) իրականացնել Պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Շահառուն պարտավորվում է՝

1) Պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը,

2) Գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում, բայց ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Գործատուին մուտք գործելու աշխատանքի Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա՝ Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

3) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված փաստաթղթերը ներկայացնելով աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել Տարածքային կենտրոնին ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում,

4) Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետում նախատեսված դեպքերում՝ գործատուի հետ աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո դրա պատճենը երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում ներկայացնել Տարածքային կենտրոն,

5) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով վերադարձնել Պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և Տարածքային կենտրոնի կողմից Գործատուին վճարված գումարը՝

ա. ամբողջությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 2-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում,

բ. ամբողջությամբ, եթե աշխատանքի հետ կապված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Շահառուի նախաձեռնությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.14-րդ կետով սահմանված ժամկետում,

գ. մասնակի (50 տոկոսի չափով)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.13-րդ կետի 3-րդ ենթակետով սահմանված դեպքերում:

8. Շահառուն իրավունք ունի՝

1) Տարածքային կենտրոնից պահանջել տրամադրել հանրապետական բյուջեի հաշվին զբաղվածության կարգավորման ամենամյա պետական ծրագրի շրջանակներում իրականացվող և նախատեսված՝ Շահառուի աշխատանքային ունակությունների և կարողությունների ձևավորման և աշխատանքի տեղավորման համար Գործատուին միանվագ փոխհատուցում տրամադրելուն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում Գործատուի և Շահառուի իրավունքների ու պարտականությունների վերաբերյալ,

2) Տարածքային կենտրոնից պահանջել գրավոր դիմումի անհատական ծրագրում կատարել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածով սահմանված համապատասխան նշումներ,

3) Տարածքային կենտրոնից պահանջել չվերադարձնել կամ նվազեցնել սենսոց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել Պայմանագրի կատարման ընթացքում Տարածքային կենտրոնին հասանելի դարձած անձնական տվյալները և տվյալները, որոնք Շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին Տարածքային կենտրոնը տեղեկացրել է նշվածներին՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված դեպքերի,

4) Գործատուից պահանջել ոչ ուշ, քան Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում, Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Շահառուին ընդունել աշխատանքի՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.3-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան,

5) Գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում Շահառուի համար ապահովել

աշխատանքային [illegible] և աստիճանների զարգացմանը նպաստող անհրաժեշտ միջավայր.

6) Գործատուն [illegible] ժամանակահատվածում չվատթարացնել Շահառուի աշխատանքի էական պայմանները [illegible] պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք սահմանված են Պայմանագրում [illegible] գրավոր համաձայնագրով, բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության [illegible]

7) [illegible] պարտադիր վերապահված այլ իրավունքներ:

[illegible] ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի [illegible] գրավոր հաստատման չափը կազմում է 200000 (երեք հազար) [illegible]

10. Պայմանագրի [illegible] գործող առևտրային բանկերից մեկում բացված հաշվարկային [illegible] 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված [illegible]

[illegible] ԿԱՆԳԱՌԵՑՈՒՄԸ (ՖՈՐՍ-ՄԱԺՈՐ)

11. Պայմանագրի [illegible] Կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, որը [illegible] Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չեն [illegible] երաշխավորված [illegible], հրդեհը, աստերազմը, բազմակա՝ և արտակարգ [illegible] գործունեության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական [illegible] Եթե, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների [illegible] 2 (երկու) ամսից ավելի, ապա Կողմերից յուրաքանչյուրը [illegible] դադարեցնել Պայմանագիրը:

[illegible] ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

12. Գործատուն [illegible] Զբաղվածության կենտրոնին ներկայացված հայտում նշված բաժիններ աշխատատեղերին [illegible] թվերը, կատարելով աշխատանքային հարաբերությունների կայունությունն [illegible] հայտնում են իրենց պատրաստակամությունը և համաձայնություն [illegible]

1) Շահառուն [illegible] ժամկետով [illegible]

որպես [illegible]

02-12-2021 [illegible]

2) Գործատուն [illegible]

3) Շահառուն [illegible] աշխատաժամանակ [illegible] [illegible]

[illegible] [illegible]

[illegible] չաբաթական 40 ժամ

4) [illegible]

աստիճան [illegible]

5) [illegible] հանձնարարությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային [illegible]

13. Գործատուն [illegible] Զբաղվածության կենտրոնին վերադարձնել Պայմանագրի [illegible] «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենքով սահմանված [illegible]

14. Պարտադիր [illegible] տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է [illegible] գրավոր հանձնել հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ Կողմերի [illegible] չի Պայմանագրով:

[illegible] ԵՎ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

15. [illegible]

1) Պայմանագրի պարտադիր իրավաբանական ուժ.

2) [illegible] գրավոր.

3) [illegible] պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները [illegible]

4) Պայմանագրի [illegible] Կողմերի միասին կամ յուրաքանչյուրը առանձին [illegible]

5) [illegible] Համար դատական և ընդունելի են Պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման [illegible]

[illegible] ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

16. [illegible] պատասխանատվություն են կրում Պայմանագրով նախատեսված [illegible] համար

17. [illegible] միջոցով: Համաձայնություն ձևը չբերելու դեպքում վեճերի լուծումը [illegible]

[illegible]

18. [illegible] գրությունների վերաբերյալ:

19. [illegible] Պայմանագրի մեկնաբանման, ինչպես նաև այլ պայմանների [illegible] Հանրապետության օրենսդրությամբ:

20. [illegible] կարգավորվում է Կողմերի համաձայնությամբ [illegible]

21. [illegible] դեպքում, եթե այդ բան սահմանված չէ օրենքով կամ Պայմանագրով [illegible]

22. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված Կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

23. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին համապատասխան: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը Կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

24. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրաժարվել Պայմանագիրը կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե Պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Շահառուն չի ընդունվել աշխատանքի Գործատուի մոտ՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2014 թվականի ապրիլի 17-ի թիվ 534-Ն որոշմամբ հաստատված N 8 հավելվածի 21.2-րդ և 21.5-րդ կետերում նշված պահանջներին և Պայմանագրի 12-րդ կետով սահմանված պայմաններին համապատասխան, կամ Գործատուն կամ Շահառուն թույլ են տվել Պայմանագրի խախտում:

25. Պայմանագիրը կազմված է հայերեն լեզվով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից Գործատուին և Շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ, իսկ Տարածքային կենտրոնին՝ երկու օրինակ:

IX. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի
նախարարության

ՍՍՀ ԱՊԱՐԱՆԻ
(Տարածքային կենտրոնի անվանումը)

տարածքային կենտրոն՝

Գտնվելու վայրը՝ ք.Սպառան, Բաղրամյան 26
Հեռ. 060652747
էլ. փոստ.Karen.khachatryan@socservice.am
Հ/հ
Ի դեմս՝ ՏՆՕՐԵՆ ԽԱՉԱՏՐՅԱՆ ԿԱՐԵՆ
(Ստորագրության լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

Կ.Տ. «1» Դեկտեմբեր 2021

Գործատու՝
ԱՊԱՐԱՆԻ «ԱՐԱԳԱՇ» ՍՊԸ
(Գործատուի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ Մարզ. ԱՐԱԳԱԾՈՏՆԻ Քաղ. ԱՊԱՐԱՆԻ Համ. ԱՐԱԳԱՇ Փող. ՓՈՂՈՑ ՇԿԱ Տուն 1
Հեռ. 0411[illegible]
էլ. փոստ
Հ/հ 1[illegible]
ՀՎՀՀ 05200355
Ի դեմս՝ ՏՆՕՐԵՆ ԵՍԱՅԱՆ ԳԱԳԻԿ
(Ստորագրության լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

Կ.Տ. «1» Դեկտեմբեր 2021

Շահառու՝

ԽՈՒՐՇՈՒԴՅԱՆ ԱՆԱՀԻՏ
(ազգանունը, անունը)

Բնակության վայրը՝ Հանր. ՀԱՅԱՍՏԱՆ Մարզ ԱՐԱԳԱԾՈՏՆԻ Քաղ. ԱՊԱՐԱՆԻ Համ. ԱՐԱԳԱՇ Փող. ՓՈՂՈՑ ՇԿԱ Տուն 4
Հեռ. 0000
էլ. փոստ.
(Ներկայացուցչի միջոցով համալրելու դեպքում՝ ներկայացուցչի անունը, ազգանունը)

(Շահառուի և/կամ ներկայացուցչի ստորագրությունը)

«1» Դեկտեմբեր 2021