

ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ *ՀԻՅԻԿ-Մ-113-2021*

ԿՐՈՒՄԵՑԱՆԻ ԿՐԴՄԻՑ 2020 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՆՊՏԵԱՐՆԻ 27-ԻՆ ԱՆՆՉԱՆԵՐՈՎԱԾ ՊԱՏՆԱԶԱՆԻ ՀԵՏԵՎԱՆՔՈՎ ՏԵՂԱՀԱՆԿԱԾ ԵՎ ՓՈՍՏԱՑԻ ՀԱՅՄԱՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒ ԱՏՆԿՈՂ ԱՐԿԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱԶՈՒՐԿ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆՆԵՐԻ ԱՇխԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՉ ԶԵՌՔ ԲԵՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՅԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐԴԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Գրականության

« 03 09 2021 »

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության աշխատակազմի միասնական սոցիալական ծառայության

պարագային կենտրոնը, այսուհետ՝ տարածքային կենտրոնի ի դեմս գործելու համար *Կարեն Գրիգորյան* (անվանաթիվ, սեռ, տարի, մայրաքաղաք) որը գործում է *Կառնաճարձարան Էրմ (Մալաթիա)*

հիման վրա, մի կողմից *ՀՀ ՄԻՋ ՊՐՈՒԿԱԿԱՆ ԿՐՈՒՄԵՑԱՆԻ ԿՐԴՄԻՑ 2020 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՆՊՏԵԱՐՆԻ 27-ԻՆ ԱՆՆՉԱՆԵՐՈՎԱԾ ՊԱՏՆԱԶԱՆԻ ՀԵՏԵՎԱՆՔՈՎ ՏԵՂԱՀԱՆԿԱԾ ԵՎ ՓՈՍՏԱՑԻ ՀԱՅՄԱՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱԶՈՒՐԿ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆՆԵՐԻ ԱՇխԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՉ ԶԵՌՔ* (համապատասխան լիազորագրության ակտ, ստորագրություն, տարի, մայրաքաղաք) ի դեմս *Գրիգորյան Կարեն Գրիգորյան* (անվանաթիվ, սեռ, տարի, մայրաքաղաք) որը գործում է *Կառնաճարձարան Էրմ (Մալաթիա)* հիման վրա,

մյուս կողմից, և *Կարեն Գրիգորյան* (անվանաթիվ, սեռ, տարի, մայրաքաղաք) *ՀՀ ՄԻՋ ՊՐՈՒԿԱԿԱՆ ԿՐՈՒՄԵՑԱՆԻ ԿՐԴՄԻՑ 2020 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՆՊՏԵԱՐՆԻ 27-ԻՆ ԱՆՆՉԱՆԵՐՈՎԱԾ ՊԱՏՆԱԶԱՆԻ ՀԵՏԵՎԱՆՔՈՎ ՏԵՂԱՀԱՆԿԱԾ ԵՎ ՓՈՍՏԱՑԻ ՀԱՅՄԱՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾԱԶՈՒՐԿ ՔԱՂԱՔԱՅԻՆՆԵՐԻ ԱՇխԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՓՈՐՉ ԶԵՌՔ* (անվանաթիվ, սեռ, տարի, մայրաքաղաք) որը գործում է *Կառնաճարձարան Էրմ (Մալաթիա)* հիման վրա,

այսուհետ՝ շահառու, մյուս կողմից (բոլորը միասին համաձայն հիշատակման դեպքում, այսուհետ կողմեր), արտահայտելով միմյանց հետ համապարժակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2020 թվականի դեկտեմբերի 21-ի N 2718 - Լ որոշմամբ սահմանված հավելվածով սահմանված պահանջները և կրթների միջև կարգված բանակցությունների արդյունքները, բոլրակից տարբերակով կամ էլեկտրոնային հաղորդակցության միջոցով կնքելին ծայր պայմանագիրը (այսուհետ՝ պայմանագիր) ներքեի շալի վերաբերյալ:

Ի. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՄԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան շահառուի գործառույթի մյուս աշխատանքային վայրերի ձևափոխման համար տարածքային կենտրոնի կողմից աջակցության տրամադրումն է:
2. Պայմանագրի համաձայն
 - 1) գործատուն պարտավորվում է շահառուին ընդունել աշխատանքի իր հետ աշխատանքային հարաբերությունների մեջ զգալիոր կամ քաղաքացիականական պայմանագրով մասնաշաղկապներ մատուցող մասնագետների միջոցով, նույն առևտուր ձեռնարկատերի լիմիտը դեպքում անձանց կազմակերպել շահառուի աշխատանքային վայրերի ձևափոխման գլխավորները
 - 2) շահառուն պարտավորվում է պայմանագրով սահմանված ժամկետով ընդունել գործատուի մյուս աշխատանքային վայրեր ձևափոխելու և աշխատաշուկայում առավել ճիշտ աշխատելու համար:

նպատակով.

3) տարածքային կենտրոնը գործատուին է տրամադրում դրամական միջոցներ՝ պայմանագրով սահմանված պայմաններին համապատասխան, պայմանագրով սահմանված չափով և ժամկետում:

II. ԿՈՐԱՄՈՒ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

3. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է՝

1) ըստ անհրաժեշտության գործատուին և շահառուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ շահառուի գործատուի մոտ աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրմանն առնչվող հարցերի, դրանց շրջանակներում գործատուի և շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

2) գործատուին վճարել դրամական միջոցներ՝ պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան.

3) չմիջամտել գործատուի և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը

4) չիրատարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք գործատուի և շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ լայնաշրջանը Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝

1) շահառուից և գործատուից պահանջել պայմանագիրը կնքելուց հետո ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով միմյանց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերություններ.

2) պահանջել գործատուից շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավաբան ակտի կամ աշխատանքային պայմանագրի (այսուհետ՝ աշխատանքային պայմանագիր) կրկնօրինակը ներկայացնել տարածքային կենտրոն՝ այն ընդունելուց (կնքելու)ց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում.

3) մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը գործատուից ստանալ նախորդ ամսվա ընթացքում ծրագրված շահառուների մասնակցություն (աշխատած մասնակախատվածի) մասին տեղեկանք.

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով և ժամկետում գործատուից տրամադել շահառուին կատարված վճարումների մասին տեղեկությունները (վճարման ցուցակի պատճենով կամ տեղեկանքով).

5) իրավաբանացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

5. Գործատուն պարտավորվում է՝

1) պայմանագիրը կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում Հայաստանի Հանրապետություն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով շահառուի հետ կնքել աշխատանքային պայմանագիր՝ առնվազն երեք ամիս ժամկետով, և պատշաճ կերպով կազմակերպել շահառուի որակավորմանը համապատասխան աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը.

2) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի կրկնօրինակը ներկայացնել տարածքային կենտրոն.

3) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո մինչև յուրաքանչյուր ամսվան հաջորդող ամսվա երկրորդ աշխատանքային օրը տարածքային կենտրոն ներկայացնել տեղեկանք՝ նախորդ ամսվա ընթացքում շահառուների աշխատած մասնակախատվածի մասին.

4) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակախատվածում շահառուի համար ազատիվել աշխատանքային բնականոն պայմաններ.

5) աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակախատվածում չվատարացնել շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ շահառուի համար չսահմանել ստավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով լայնաշրջանը Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

6) սույն կետի 2-րդ կետով սահմանված ժամկետից շուտ շահառուին աշխատանքից ազատելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան

աշխատանքից ազատելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

7) պայմանագրի 9-րդ կետով սահմանված և տարածքային կենտրոնի կողմից իրեն վճարված գումարից շահառուին վճարել ամսական աշխատավարձ՝ 100 հազ. դրամի չափով՝ առանց աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկի, դրոշմանիշային վճարի և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճար:

8) ըստ անհրաժեշտության տարածքային կենտրոն ներկայացնել համապատասխան տեղեկանք՝ շահառուի սոցիալական վճար կատարող հանդիսանալու մասին:

6. Գործատուն իրավունք ունի

1) պահանջել տարածքային կենտրոնից չմիջամտելու գործատուի և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը:

2) տարածքային կենտրոնից առանալ դրամական միջոցներ պայմանագրի 9-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան:

3) պահանջել շահառուից ոչ ուշ, քան պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

4) տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ իսկապես չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք գործատուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

5) իրավաբանացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

7. Շահառուն պարտավորվում է

1) պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը:

2) գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի ամսվազն պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով:

3) ձեռնարկել իրենից կախված անհրաժեշտ և բավարար միջոցներ՝ պայմանագրի 2-րդ կետի 1-ին ենթակետով նշված մասնագետի մոտ աշխատանքային փորձի ձեռքբերման նպատակով:

4) պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետից շուտ աշխատանքից ազատվելու դեպքում այդ մասին գրավոր տեղեկացնել տարածքային կենտրոնին՝ ոչ ուշ, քան աշխատանքից ազատվելու օրվան հաջորդող երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում:

8. Շահառուն իրավունք ունի

1) տարածքային կենտրոնից պահանջել ստանդարտ համապատասխան խորհրդատվություն աշխատանքային փորձ ձեռք բերելու համար աջակցության տրամադրման ամենվող հարցերի, դրանց շրջանակներում գործատուի և շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ:

2) գործատուից պահանջել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան, շահառուին ընդունել աշխատանքի ամսվազն պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետով և պատշաճ կերպով կազմակերպել շահառուի աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը:

3) տարածքային կենտրոնից պահանջել չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ իսկապես չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4) գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) գործատուից պահանջել աշխատանքային հարաբերությունների ողջ ժամանակահատվածում չվատարարացնել շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ շահառուի համար չսահմանել առավել նվազ քարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային

օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնել պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱՎՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ԿՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

9. Պայմանագրի համաձայն գործառույթին վճարվող դրամական միջոցները նախատեսված են՝

1) 100 հազ. դրամի չափով շահառուին ամսական աշխատավարձ վճարելու համար առանց աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկի, դրոշմանիշային վճարի և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճարի,

2) շահառուի աշխատավարձից հաշվարկվող եկամտային հարկը, դրոշմանիշային վճարը և օրենքով սահմանված դեպքերում՝ սոցիալական վճարը փոխհատուցելու համար:

3) գործառույթի մոտ աշխատանքային փորձի ձեռքբերման գործընթացը կազմակերպող ճանապարհի անսակն կտրվածքով 34 հազ. դրամի չափով գումար վճարելու համար:

10. Պայմանագրի 9-րդ կետում նշված դրամական միջոցները գործառույթին են վճարվում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2020 թվականի դեկտեմբերի 21-ի N 2118 -I որոշմամբ հաստատված հավելվածով սահմանված չափով, կարգով և ժամկետներում:

IV. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

11. Պայմանագրի շրջանակներում կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների առաքումը, տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում են գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առաքմամբ կամ առնեն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով, եթե այլ բան նախատեսված չէ պայմանագրով:

V. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՅԻՆՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

12. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ

1) պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ:

2) պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող:

3) պատրաստ են իրականացնել պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) պայմանագրի կնքումը և կատարումը չեն խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունք:

5) պայմանագիրը համապատասխանում է կողմերի կամահայտնությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են պայմանագրի կնքման և դրա չկատարման իրավական հետևանքները:

VI. ԿՆՃԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

13. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են քանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում վեճերի լուծումը հանձնվում է դատարանի քննությանը:

VII. ԵԶՐԱՓՈՒԿԻՉ ԴՐՈՒՅՈՒՄՆԵՐ

14. Պայմանագիրը կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն է՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

15. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության իրավունքը: Պայմանագրի մեկնաբանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:

16. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

17. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան

սահմանված չէ օրենքով կամ պայմանագրով:

18. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դր կատարված են գրավոր և ստորագրված կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

19. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և զործում է մինչև պայմանագր կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետի ավարտը: Պայմանագրով սահմանված ժամկետ ավարտը կրկնորդն չի տարածում պայմանագրով ստանձնված և չկատարված պարտավորությունից պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

20. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրաժարվել պայմանագիրը կատարելու վաղաժամկետ լուծել այն, եթե պայմանագիրը կնքելուց շահառուն չի ընդունել աշխատանքի գործատուի մոտ՝ առնվազն պայմանագրի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանված ժամկետը գործատուն կամ շահառուն թույլ չեն տվել պայմանագրի կախան խախտում:

21. Պայմանագիրը կազմված է հարյուրն հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակից, որոնցից տարածքային կենտրոնին, գործատուին և շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ:

VIII. ԿՐԻՄԵՐԻ ԿԱՆԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն
ՀՀ ԼՂՀ կատարների և տեղիայական հարցերի նախարարության աշխատակազմի միասնական տեղիայական ծառայության

Արթուրյան տարածքային կենտրոն

(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

Գտնվելու վայրը *Վ. Արթուրյանի հարթված 154-րդ կմ. 154-6*

Հեռ. *060 65 2892 060 65 2892*

Էլ. փոստ

Հ/ի

Ի դեմս *Կեն Գրիգորյան* *3-րդ հարյուր թիվ հարցազուգի*

(Քանակական և որակական ունեցող անձի սպառառն, սղգանունը, անունը)



03.02.2019

Նորձանու՛

Աշխատանքի կատարումը 10.01.2019

(Որձանուսի անվանումը)

Գտնվելու վայրը *Վ. Արթուրյանի հարթված 154-րդ կմ. 154-6*

Հեռ. *09426914 09426914*

Էլ. փոստ *hatal@yandex.am*

Հ/ի *19300923123000*

ՀՎՀՀ *09426914*

Ի դեմս *Կեն Գրիգորյան* *Արթուրյանի հարցազուգի*



03.02.2019

Էստիաքոն

Սեդրակ Բաբայան Երվանդի

(տաղանթներ, ստեղծ)

Բնակարանի վարչություն Գեորգյանի և Բաբայանի Կոչ Կոչ ԳՅԲԻ

Քաղ.

Է. հիմար

Ներկայացրել է մերձակա հարազատ ներկայացրողի (անուն, տաղանթներ)

(ըստ հատուկ կամ ներկայացրողի առաջարկության)

03 02 2024

