

Պ Ա Յ Մ Ա Ն Ա Գ Ի Ր ԶԾ 1-393-2021

ՈԱԶՄԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՀԵՏԵՎԱՆՔՈՎ ՎՆԱՍՎԱԾՔ (ՎԻՐԱՎՈՐՈՒՄ) ՍՏԱՑԱԾ ԵՎ ՀԱՇՄԱՆԴԱՄՈՒԹՅՈՒՆ ՈՒՆԵՑՈՂ ԱՆՁ ՃԱՆԱԶՎԱԾ ՆԱԽԿԻՆ ԶԻՆՇԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻՆ (ՆՐԱՆՑ ՀԱՎԱՍԱՐԵՑՎԱԾ ԱՆՁԱՆՑ) ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՂԱՎՈՐՄԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ք. Չարենցավան
(կնքման վայրը)

„11,, „նոյեմբեր,, 2021թ.

Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայության —Չարենցավանի—
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

տարածքային կենտրոնը, այսուհետ՝ տարածքային կենտրոն, ի դեմս տնօրեն —Լուսինե—

—Հովհաննիսյանի, որը գործում է
(ազգանունը, անունը, հայրանունը)

—կանոնադրության—
(կանոնադրության կամ լիազորագրի)

հիման վրա, մի կողմից,

—, Չարենցավանի հաստոցաշինական գործարան,, ԲԲԸ, 29.04.1996թ., 39.120.00820—
(իրավաբանական անձի անվանումը կամ անհատ ձեռնարկատիրոջ անունը, պետական գրանցման օրը, ամիսը, տարին, պետական գրանցման վկայականի համարը, կամ ֆիզիկական անձ և անհատ ձեռնարկատեր չհանդիսացող գործատուի անունը, հաշվառման վայրը)

այսուհետ՝ գործատու, ի դեմս —տնօրեն Արտյոմ Մեհրաբյան—,
(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

որը գործում է —, Չարենցավանի հաստոցաշինական գործարան,, ԲԲԸ-ի կանոնադրության-
հիման (կանոնադրության, լիազորագրի կամ այլնի)

վրա, մյուս կողմից, և

—Ասատրյան Նարեկ, ն/ք 002315224, տրված է 22.02.2014թ—

(ոազմական գործողությունների հետևանքով վնասվածք (վիրավորում) ստացած և հաշմանդամություն ունեցող անձ ճանաչված նախկին զինծառայողի ազգանունը, անունը, անձը հաստատող փաստաթղթի անվանումը, տալու օրը, ամիսը, տարին (կամ հանրային ծառայությունների համարանիշը))

այսուհետ՝ շահառու, մյուս կողմից (բոլորը միասին համատեղ հիշատակման դեպքում, այսուհետ՝ կողմեր), արտահայտելով միմյանց հետ համագործակցելու իրենց պատրաստակամությունը և ձգտումները, հաշվի առնելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2021 թվականի օգոստոսի 12-ի N 1326-Լ որոշմամբ հաստատված հավելվածով (այսուհետ՝ հավելված) սահմանված պահանջները և կողմերի միջև կայացած բանակցությունների արդյունքները, կնքեցին սույն պայմանագիրը (այսուհետ՝ պայմանագիր) ներքոհիշյալի վերաբերյալ:

I. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԱՌԱՐԿԱՆ

1. Պայմանագրի առարկան՝ շահառուին աշխատանքի ընդունելու դեպքում, նրա աշխատավարձից հաշվարկված եկամտային հարկի չափով աջակցության, ինչպես նաև անհրաժեշտության դեպքում աշխատատեղի հարմարեցման ծախսերի փոխհատուցման տրամադրումն է Միասնական սոցիալական ծառայության կողմից գործատուին:

II. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

2. Տարածքային կենտրոնը պարտավորվում է՝

- 1) ըստ անհրաժեշտության, գործատուին և շահառուին տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն պայմանագրով սահմանված պայմանների, ինչպես նաև գործատուի և շահառուի իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.
- 2) գործատուին տրամադրել աջակցություն կամ միանվագ փոխհատուցում՝ պայմանագրի 8-րդ կետով սահմանված չափով և հավելվածով սահմանված կարգով և ժամկետներում.
- 3) չմիջամտել գործատուի և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և գործատուի կողմից իրականացվող գործունեությանը.
- 4) չհրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում իրեն հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք գործատուի և շահառուի համար կրում են գաղտնի բնույթ, և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

3. Տարածքային կենտրոնն իրավունք ունի՝

- 1) շահառուից և գործատուից պահանջելու պայմանագիրը կնքելուց հետո Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով և հավելվածով սահմանված ժամկետներում միմյանց միջև հաստատել աշխատանքային հարաբերություններ.
- 2) պահանջելու գործատուից շահառուի հետ աշխատանքային պայմանագիրը կնքելուց կամ շահառուին աշխատանքի ընդունելու մասին անհատական իրավական ակտը (այսուհետ՝ աշխատանքային պայմանագիր) ստորագրելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի պատճենը ներկայացնել տարածքային կենտրոն.
- 3) մինչև յուրաքանչյուր եռամսյակին հաջորդող ամսվա 25-ը գործատուից ստանալու տեղեկանք նախորդ եռամսյակի ընթացքում շահառուների աշխատած օրերի վերաբերյալ՝ կցելով նախորդ եռամսյակում աշխատավարձի վճարման ցուցակը.
- 4) գործատուից ստանալու գործատուին վճարված միանվագ փոխհատուցման գումարը՝ ա. ամբողջությամբ, եթե գործատուի և շահառուի միջև կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվում է գործատուի նախաձեռնությամբ՝ աշխատանքային պայմանագիրը կնքելուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, իսկ սեզոնային աշխատանքով ապահովման դեպքում՝ մինչև գործատուի մոտ աշխատած ժամանակահատվածի 12 ամիսը լրանալը՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 109-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ, 7-րդ, 11-րդ, 12-րդ, 13-րդ կետերով, 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ, 7-10-րդ կետերով նախատեսված հիմքերով աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու դեպքերի,
բ. 50 տոկոսի չափով, եթե գործատուի և շահառուի միջև կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է գործատուի և շահառուի համաձայնությամբ՝ պայմանագիրը կնքելուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, իսկ սեզոնային աշխատանքով ապահովման դեպքում՝ մինչև տվյալ գործատուի մոտ աշխատած ժամանակահատվածի 12 ամիսը լրանալը.
- 5) իրականացնելու պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված այլ իրավունքներ:

4. Գործատուն պարտավորվում է՝

- 1) պայմանագիրը կնքելուց հետո հավելվածով սահմանված ժամկետում Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով շահառուի հետ կնքել աշխատանքային պայմանագիր.
- 2) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատանքային պայմանագրի պատճենը ներկայացնել տարածքային կենտրոն.

3) աշխատանքային պայմանագիր կնքելուց հետո մինչև յուրաքանչյուր եռամսյակին հաջորդող ամսվա 25-ը տարածքային կենտրոն ներկայացնել տեղեկանք՝ նախորդ եռամսյակի ընթացքում շահառուների աշխատած օրերի վերաբերյալ.

4) աշխատանքային հարաբերությունների ամբողջ ժամանակահատվածում շահառուի համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ.

5) աշխատանքային հարաբերությունների ամբողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել շահառուի աշխատանքի էական պայմանները կամ Շահառուի համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի.

6) վերադարձնել պայմանագրի շրջանակներում իրեն վճարված միանվագ փոխհատուցման գումարը՝

ա. ամբողջությամբ, իր և շահառուի միջև կնքված աշխատանքային պայմանագիրը կնքելուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, իսկ սեզոնային աշխատանքով ապահովման դեպքում՝ մինչև իր մոտ աշխատած ժամանակահատվածի 12 ամիսը լրանալն իր նախաձեռնությամբ լուծելու դեպքում՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 109-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ, 7-րդ, 11-րդ, 12-րդ, 13-րդ կետերով, 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 5-րդ, 7-10-րդ կետերով նախատեսված հիմքերով աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու դեպքերի,

բ. 50 տոկոսի չափով, եթե իր և շահառուի միջև կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է իր և շահառուի համաձայնությամբ՝ պայմանագիրը կնքելուց հետո մեկ տարվա ընթացքում, իսկ սեզոնային աշխատանքով ապահովման դեպքում՝ մինչև իր մոտ աշխատած ժամանակահատվածի 12 ամիսը լրանալը:

5. Գործատուն իրավունք ունի՝

1) պահանջելու տարածքային կենտրոնից չմիջամտել իր և շահառուի միջև ծագած աշխատանքային հարաբերություններին և իր կողմից իրականացվող գործունեությանը.

2) տարածքային կենտրոնից ստանալու աջակցություն և միանվագ փոխհատուցում՝ պայմանագրի 8-րդ և 9-րդ կետերով սահմանված չափով, կարգով, ժամկետում և պայմաններին համապատասխան.

3) պահանջելու շահառուից ոչ ուշ, քան պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում, ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

4) տարածքային կենտրոնից պահանջելու չհրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք իր համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի.

5) իրականացնելու պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

6. Շահառուն պարտավորվում է՝

1) պայմանագրի կնքումից հետո մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում գործատուին ներկայացնել աշխատանքի ընդունման համար Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը.

2) գործատուի հետ համաձայնեցված ժամկետում գործատուի մոտ ընդունվել աշխատանքի:

7. Շահառուն իրավունք ունի՝

1) տարածքային կենտրոնից պահանջելու տրամադրել համապատասխան խորհրդատվություն՝ պայմանագրի շրջանակներում գործատուի և իր իրավունքների և պարտականությունների վերաբերյալ.

2) գործատուից պահանջելու Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված պահանջներին համապատասխան իրեն ընդունել աշխատանքի.

3) տարածքային կենտրոնից պահանջելու չիրապարակել կամ երրորդ անձանց որևէ կերպ հասանելի չդարձնել պայմանագրի կատարման ընթացքում տարածքային կենտրոնին հայտնի դարձած այն տեղեկությունները և տվյալները, որոնք իր համար կրում են գաղտնի բնույթ և որոնց մասին տարածքային կենտրոնը տեղեկացվել է նախապես՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության օրենքներով սահմանված դեպքերի:

4) գործատուից պահանջելու աշխատանքային հարաբերությունների ամբողջ ժամանակահատվածում իր համար ապահովել աշխատանքային բնականոն պայմաններ:

5) գործատուից պահանջելու աշխատանքային հարաբերությունների ամբողջ ժամանակահատվածում չվատթարացնել իր աշխատանքի էական պայմանները կամ իր համար չսահմանել առավել նվազ բարենպաստ պայմաններ այն պայմանների համեմատ, որոնք նախատեսվելու են աշխատանքային պայմանագրով՝ բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերի:

6) իրականացնելու պայմանագրով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վերապահված այլ իրավունքներ:

III. ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԳԻՆԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

8. Պայմանագրի համաձայն՝ աշխատանքի տեղավորված յուրաքանչյուր շահառուի համար գործատուին տրամադրվում է՝

1) աջակցություն՝ այդ անձի աշխատավարձից հաշվարկված եկամտային հարկի չափով, եռամսյակային կտրվածքով՝ առավելագույնը 100 000 դրամի չափով:

2) գործատուի մոտ աշխատատեղի հարմարեցման անհրաժեշտության դեպքում միանվագ փոխհատուցում՝ ոչ ավելի, քան 500 000 դրամի չափով:

9. Պայմանագրի 8-րդ կետում նշված աջակցությունը և միանվագ փոխհատուցումը գործատուին է վճարվում հավելվածով սահմանված կարգով և ժամկետներում:

IV. ԱՅԼ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐ

10. Պայմանագրի շրջանակներում կողմերի միջև փաստաթղթերի, ծանուցումների առաքումը, տեղեկությունների փոխանակությունն իրականացվում է գրավոր կերպով՝ ծանուցման հասցեներով փոստային առաքմամբ կամ առձեռն հանձնելու կամ էլեկտրոնային փոստի միջոցով, կամ կողմերի համաձայնությամբ նախատեսված այլ եղանակներով:

V. ԿՈՂՄԵՐԻ ՀԱՎԱՍՏԻԱՑՈՒՄՆԵՐԸ ԵՎ ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐԸ

11. Կողմերը հավաստիացնում և երաշխավորում են, որ՝

1) պայմանագիրը համարվում է պատշաճ կերպով կնքված և իրենց համար ունի պարտադիր իրավաբանական ուժ:

2) պայմանագիրն իրենց համար հանդիսանում է իրական, պարտադիր և իրագործվող:

3) պատրաստ են իրականացնել պայմանագրից բխող իրենց պարտավորությունների պատշաճ կատարման համար անհրաժեշտ բոլոր գործողությունները:

4) պայմանագրի կնքումը և կատարումը չի խախտում որևէ այլ պայմանագրի պահանջ, որում կողմերը միասին կամ յուրաքանչյուրն առանձին հանդես են գալիս որպես կողմ, ինչպես նաև երրորդ անձանց որևէ իրավունքներ:

5) պայմանագիրը համապատասխանում է կողմերի կամահայտնությանը, իրենց համար պարզ և ընդունելի են պայմանագրի կնքման և դրա

VI. ՎԵՃԵՐԻ ԼՈՒՇՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

12. Պայմանագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը լուծվում են բանակցությունների միջոցով: Համաձայնություն ձեռք չբերելու դեպքում վեճերը ենթակա են լուծման՝ դատական կարգով:

VII. ԵԶՐԱՓՈՒԿ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

13. Պայմանագիրը հանդիսանում է կողմերի միջև լիիրավ համաձայնություն՝ դրանում արտացոլված դրույթների վերաբերյալ:

14. Պայմանագրի նկատմամբ կիրառվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությունը: Պայմանագրի մեկնաբանման, ինչպես նաև այլ պայմանների հետ կապված հարաբերությունները կարգավորվում են բացառապես Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ:

15. Կողմերի միջև այն հարաբերությունները, որոնք չեն կարգավորվում սույն պայմանագրով, կարգավորվում են կողմերի համաձայնությամբ կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

16. Պայմանագրի փոփոխումը և լուծումը հնարավոր է կողմերի համաձայնությամբ, եթե այլ բան սահմանված չէ օրենքով:

17. Պայմանագրում ցանկացած փոփոխություն և լրացում վավեր է այն պայմանով, եթե դրանք կատարված են գրավոր և ստորագրված կողմերի (նրանց լիազոր ներկայացուցիչների) կողմից:

18. Պայմանագիրն ուժի մեջ է մտնում ստորագրման պահից և գործում է մինչև 11.11.2022թ.: Պայմանագրով սահմանված ժամկետի ավարտը կողմերին չի ազատում պայմանագրով ստանձնած և չկատարված պարտավորությունները պատշաճ կատարելու պարտավորությունից:

19. Տարածքային կենտրոնը կարող է միակողմանի հրաժարվել պայմանագիրը կատարելուց և վաղաժամկետ լուծել այն, եթե գործատուն կամ շահառուն թույլ են տվել պայմանագրի էական խախտում:

20. Պայմանագիրը կազմված է հայերենով, հավասարազոր իրավաբանական ուժ ունեցող երեք օրինակներից, որոնցից տարածքային կենտրոնին, գործատուին և շահառուին տրամադրվում է մեկական օրինակ:

VIII. ԿՈՂՄԵՐԻ ՎԱՎԵՐԱՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ԵՎ ԱՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Տարածքային կենտրոն՝

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության միասնական սոցիալական ծառայության Չարենցավանի տարածքային կենտրոն
(տարածքային կենտրոնի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ -ք. Չարենցավան, Արմյան 8-----

Հեռ. --095642003-----

Էլ. փոստ --charentsavan@socservice.am-----

Հ/հ -----

ի դեմս --տնօրեն՝ Լուսինե Հովհաննիսյանի-----

(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

(ստորագրությունը)

Կ.Տ. (առկայության դեպքում)

--11-- նոյեմբեր --2021թ.

Գործատու՝

---,,Չարենցավանի հաստոցաշինական գործարան,, ԲԲԸ-----

(գործատուի անվանումը)

Գտնվելու վայրը՝ -ք. Չարենցավան, Եսայան 2-----

Հեռ. --- 022642797-----

Էլ. փոստ --info@cmtm.am-----

Հ/հ --1570005356230100-----

ՀՎՀՀ --02800056-----

ի դեմս --տնօրեն՝ Արտյոմ Մեհրաբյանի-----

(համապատասխան լիազորություն ունեցող անձի պաշտոնը, ազգանունը, անունը)

(ստորագրությունը)

Կ.Տ. (առկայության դեպքում)

--11-- նոյեմբեր --2021թ.

Շահառու՝

---Ասատրյան Նարեկ-----

(ազգանունը, անունը)

Բնակության վայրը --թ. Չարենցավան, Ֆանտան 3 փ. Տուն 30---

Հեռ. --098784235-----

Էլ. փոստ --asatrynnarek@gmail.com-----

(ներկայացուցչի միջոցով հանդես գալու դեպքում՝ ներկայացուցչի անունը, ազգանունը)

(Շահառուի կամ ներկայացուցչի ստորագրությունը)

--11-- նոյեմբեր --2021թ.